

出台职工权益维护“1+5”文件,落实“六稳”“六保”任务

北京工会推动维权工作“向前一步”

包括建立健全劳动关系风险监测预警平台和联动处置机制、对新就业形态人员实施法律援助、开展“构建和谐劳动关系法治体检”活动等

本报讯（记者赖志凯）北京市总工会1月20日下发出台深化维权工作措施“1+5”文件的通知,通过建立健全劳动关系风险监测预警平台和联动处置机制等9项措施,落实北京市委常委会关于工会组织要“向前一步维护职工合法权益,积极构建和谐劳动关系”的工作要求,发挥工会组织在做好“六稳”工作、落实“六保”任务中的作用。

“1”即《关于维权向前一步积极构建和谐劳动关系的工作措施》,提出了9项措施。“5”即就其中的5项措施出台5个配套文件,分别为:市总工会与市卫健委联合出台《关于进一步发挥工会组织在职业健康促进工作中作用

本报讯（记者张婧 杨明清 通讯员宋磊鑫）1月20日,山东省青岛市崂山区总工会依托“齐鲁惠惠”APP线上平台,举办“崂山有礼”迎春感恩惠活动,为职工送温暖。活动包括“环卫温情”福利券、“劳模礼遇”五福券、“惠工好礼”享不停、工会组织“基层福利”四大板块。

在“环卫温情”福利券板块,崂山区总工会为全区2725名环卫职工,每人免费提供价值300元的“福利券”,环卫职工可通过“齐鲁惠惠”APP,自行领取优惠券进行采购。在“劳模礼遇”五福券板块,区总工会为市区两

青岛崂山区总开展线上迎春感恩惠活动

级劳动模范376人准备了“福祿寿禧财”五福慰问礼包。

为让职工足不出户以优惠价格、一站式购齐春节所需产品,区总工会面向全市工会会员派发价值200元的“福利券”,凭券购买感恩惠活动中的产品,可享受每满100元减20元优惠。同时,区总工会专门设置“基层福利”团购入口,优惠幅度与“惠工好礼”一致,把便捷团购送到基层工会组织的“家门口”。

据了解,本次活动将持续到1月27日。活动设100元、150元、200元、250元、300元共五段礼包档位,涵盖饮食、生活用品等百余种产品,来自贵州、甘肃等对口帮扶地区的商家及青岛啤酒、青岛饮料集团等12家商家参与,为职工提供多样化选择。

剪纸迎新春 就地过大年

1月21日,安徽省淮北市一位准备留在淮北过年的外地员工展示刚领到的老黄牛剪纸。当日,淮北市总工会“淮北是我家 就地过大年”暖乡服务专项行动启动。

据了解,春节期间,淮北工会组织将为2000余名就地过年的职工发放培训、学习、就业、年货券、防疫物资、春联等多重暖心礼包套餐,让外地员工留在淮北安心过年。

本报通讯员 万善朝 摄

的意见》、与市国资委联合出台《关于深化市管企业厂务公开民主监督工作的意见》,以及修订《北京市工会劳动争议调解工作规则》、出台《北京市工会关于新就业形态人员权益维护法律服务实施办法(试行)》、制定《关于开展“构建和谐劳动关系法治体检”三年活动实施方案》。

通知明确,将推动市协调劳动关系三方与专业机构合作,利用大数据人工智能、云计算等技术建立覆盖全市的劳动关系风险监测预警平台,把社会舆情、产业分析、企业信息、关联数据处理等有机结合起来,实现风险监测处置工作的数字化、流程化、专业化,建立

健全劳动关系风险监测预警平台和联动处置机制的三早、三对接、三联动工作机制。

同时,市总将整合社会资源搭建工会就业服务平台,为中小微企业提供多样化的免费招工平台;强化基层劳动争议调解组织职能作用发挥,打造一批金牌劳动争议调解组织,把矛盾化解在基层,化解在萌芽状态;进一步推动集体协商工作提质增效;增强职工代表大会履行职权能力,构建和谐企业劳动关系。

在《北京市工会关于新就业形态人员权益维护法律服务实施办法(试行)》中,对新业态平台从业人员与用工单位发生的工作报酬、因

工发生交通事故、因工受到人身损害以及具有重大影响的争议纠纷,工会将提供法律咨询、诉讼代理等法律援助,做到应援尽援。

在《关于深入开展“构建和谐劳动关系法治体检”三年活动实施方案》中,市总将每年选取80家非公企业,开展和谐劳动关系企业培育助推工作,对有需要的企业、劳动关系舆情较多的企业提供法治体检服务,促进企业用工管理、民主管理、集体协商等制度机制更加规范。

此外,通知提出,将进一步加强维权工作力量和经费保障,做大做强市总工会法律服务机构,增加编制,充实维权工作力量。

三成未签劳动合同 半数未参加社保

瞄准新业态从业人员,上海市总提案呼吁建立职业安全保障制度

本报讯（记者钱培坚 通讯员裴龙翔）约30%的新业态从业人员没有签订劳动合同,不到50%的新业态从业人员参加上海市职工社会保险……上海两会于1月24日召开,上海市总工会针对调研发现的劳动权益保障问题,提交《关于推动建立新业态从业人员职业安全保障制度的建议》提案,呼吁对新业态从业人员工伤保险权益和职业安全做出制度性安排。

提案指出,目前劳动和安全生产等法律法规在制度层面对新业态从业人员劳动关系灵活化、弹性化、多元化的特征尚未予以准确回应,使得该群体在社会保障和安全生产等方面始终难以得到法律保障,游离于社会保障安全网之外。

提案分析了新业态从业人员维权难的原

因。一是新业态从业人员往往劳动关系不明确,导致法律救济渠道不畅。调查数据显示,约30%的新业态从业人员没有签订劳动合同,其中约50%的网约送餐员没有签订劳动合同,发生劳动纠纷后,难以通过劳动监察、劳动仲裁、法律援助等渠道维权。

二是新业态从业人员社保覆盖率低,抗风险能力弱。调查数据显示,只有不到50%的新业态从业人员参加了上海市职工社会保险,其中网约送餐员和家政服务员参加职工社会保险的比例不到20%。这意味着多数新业态从业人员未缴纳社保,不能被工伤保险覆盖,一旦发生职业伤害,易出现因伤致贫、因伤致困的情况。

安全基础薄弱、职业风险较高也是加剧维权难的重要因素。现有的安全生产监管法

规主要规范企业和劳动合同职工、劳务派遣职工的生产行为,对以民事合作等方式为主的新业态从业人员的安全生产情况进行规范的难度较大。

对于劳动关系认定的“堵点”,提案建议人社、司法等部门尽快规范新业态劳动关系。加大新业态用工劳动关系法律适用问题研究力度,抓紧出台新业态劳动用工指导意见,合理界定新业态劳动用工的不同类型,分类规范引导。同时加快建立新兴行业劳动争议机制,创新劳动关系调整机制,对需由劳动法律强制保障的基本内容出台必要规定,切实保障新业态从业人员正当权益。

提案还建议人社等部门加紧出台新业态从业人员职业伤害保障政策,应急、市场监管等部门创新新业态从业人员安全生产监管模式。



南宁供电局工会搭平台、给舞台、打擂台,引领产业工人提升素质——

让职工成长成才“路路通”

阅 读 提 示

南宁供电局对创新工作中获得重大突破、显著成效的创新人才在职位晋级等方面给予适当倾斜,还将创新创效工作内容纳入绩效考核方案,并设置专项奖励,激发全员自主革新的活力。该公司工会正推进将创新成果转化的收益分红到个人的政策落地。

效闭环机制;同时,建立以岗位工资为主、充分体现技能水平和业绩贡献的收入分配制度;还将劳模先进评选向创新型、技能型职工倾斜。此外,还完善专家“培养—选聘—使用—考核—待遇”一体化管理机制,加强技术技能专家和重点人才的交流培养。

何位经在变电检修一线长期开展技术攻关,先后完成创新项目超过40项,获得国家专利21项,被评为南方电网一级技能专家。他说:“我很满意现在的岗级和收入,同时深深感受到企业对人才、对技术的尊重。”

打造产业工人良好成长环境

范宇宁是南宁供电局电气试验班的成员。以前,范宇宁在班组的技能竞赛中常常只能排在第四、第五名,这让他有些郁闷。班长提醒他:“或许你可以试试住创新的方向努力。”范宇宁采纳了建议,并着手项目开发。

在看到变电站全站停电检修工作的现有检修电源过重、耗油时,他开始琢磨:“是不是可以研发适用于变电工作的‘充电宝’?”

“2kwh 便携式移动电源”由此应运而生。该移动电源不仅延长了使用时间、降低了油耗,还解决了工作电源点单一和长距离的麻烦。该项目还斩获2018年广西电网公司职工创新技术大赛一等奖。“项目成果已经发展到第四代,重点运用在应急方向,且与5G技术挂钩。”自己带领的项目得到推广应用,范宇宁很高兴。

据了解,南宁供电局工会以劳模(工匠)创新工作室为载体,抓好职工创新项目实施、成果推广两条主线,实施劳模、工匠、创客“三合一”培养计划,引领一线职工聚焦企业生产经营的重点难点问题以及电网最前沿技术开展攻关,形成顶层创新设计和基层创新统筹并进的“众创”模式。“现在,职工创新热情高

昂,氛围特别好!”南宁供电局工会相关负责人表示。

彰显产业工人主人翁地位

南宁供电局对人才的重视,连何位经的妻子都有深刻体会。何位经在全国级创新竞赛中获得优异的成绩后,单位领导写了一封长长的信送到他家,字里行间透露着对人才的关怀。“没想到单位对他这么重视!”何位经的妻子赞叹道。

南宁供电局工会相关负责人表示:“我们正在推进将创新成果转化的收益分红到个人的政策落地,实现多劳者多得、技高者多得。”目前,南宁供电局已发布系列文件,明确对创新工作中获得重大突破、显著成效及重要荣誉的创新人才在岗位调整、职位晋级等方面给予适当倾斜,还将创新创效工作内容纳入单位员工绩效考核方案,并设置科技进步、大众创新等专项奖励,进一步激发全员自主革新的活力。

产业工人队伍素质能力的持续提升,点燃了企业高质量发展的引擎。据了解,2018年至2020年,南宁供电局自主研发形成项目成果319项,获评地市级及以上优秀成果169项,独有专利185项,转化应用29项,孵化项目实现549万元的销售营收,孵化收益达38万元。



趣味职工运动会

1月20日,江苏省张家港出入境边防检查站举办第二届职工趣味运动会。活动丰富了警营文化生活,缓解了一线民警工作压力。图为民警职工在夹乒乓球。

本报通讯员 夏曼 孙宇杭 摄

江苏省总评出机关青年创新成果

勉励青年增强创新意识,提升工作绩效

本报讯（记者黄洪涛）近日,江苏省总工会开展“工作创新微关爱”活动,评选1年以来直属机关青年创新工作成果,宣传青年创新风采,给予表扬和奖励,勉励青年增强创新意识,提升工作绩效。经严格评选,共认定30项工作成果为“2020年省总工会直属机关青年工作优秀创新成果”。

“两新”组织和快递员等群体建会入会和维权服务一体化推进、工会联系引导社会组织服务职工、女职工特殊权益保护专项集体协商、创新方式为基层减负松绑、探索建立产改联络员制度、党建工作规范化信息化、创新载体多层面服务青年、劳动法治漫画增强普法宣传吸引力……一批紧扣重点工作、各具创新特色的青年创新工作成果被评选出来。

江苏省总工会组织部青年干部鞠保全和同事通过选树100家省级示范单位、编制典型案例集,推动非公企业“创争先进党支部、创争模范职工之家、创争工人先锋号,提升政治引领力、提升群众组织力”活动落到实处。江苏工会服务网网络与信息中心蔡超和同事克服疫情不利影响,推动集“看、查、问、办、评”功能于一体的网站基础平台建成。

江苏省总工会相关负责人表示,“评选活动对青年干部来说是一种很好的激励,督促青年干部不要仅仅满足于完成领导交办的任务,还要敢于创新,在工作中有所突破。”

建设服务站 慰问抗冰灾职工

长春市总让劳动者尽享“暖暖的幸福”

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）“有了服务站后,随时都能进来喝热水、给手机充电,环境好,还方便。”日前,在吉林省长春市朝阳区总工会普庆社区户外劳动者服务站内,几名快递员、送报员和环卫工人正在休息聊天。据悉,长春市总工会组织全市各级工会深入开展户外劳动者系列关爱行动,多措并举改善户外劳动者工作条件。

2020年,长春市总印发《关于进一步规范和做好工会户外劳动者服务站建设工作的通知》,要求各级工会组织按照“六有”建设标准对辖区内已建服务站进行自查,制定服务站工作制度和领导干部联系点制度。同时投入21.2万元资金,对106个户外劳动者服务站进行升级,并通过长春惠手机APP对服务站予以标注,形成站点布局电子地图,让更多户外劳动者知晓和享受暖心服务。

据长春市总工会保障部部长李洁介绍,服务站不仅配备有各种便民设施,而且积极拓展服务功能,合理增设图书阅览、心理咨询、法律援助、科普宣传等服务内容。

截至目前,长春16个县(市)区、开发区总工会依托已建成的职工服务中心(站)和临街窗口、爱心企事业单位,在环卫工人、园林绿化工等户外劳动者密集的工作区域内共建设工会户外劳动者服务站341个。

除了建设温暖驿站,针对入冬以来的极端天气,长春各级工会组织还积极筹措资金,对户外劳动者及暴雪冰灾期间坚守一线的职工广泛开展走访慰问,赠送热宝、护膝、热贴、保温饭盒等。此外,长春市总连续多年为一线环卫工人免费办理意外伤害互助保障计划,仅2019年~2020年就投入资金88.2万元,受益环卫工人达3.38万人(次)。

聚焦重点 集思广益 群策群力

秦皇岛市总打造“强会论坛”

本报讯（特约记者朱润胜）“目前缺乏专业工作人员,下一步将增加网上工会工作人员,并邀请老师讲课”“提醒:网络安全方面要重视”……河北省秦皇岛市总工会第二期“强会论坛”日前举办,机关相关部室负责人围绕“网上工会建设”议题各抒己见,研讨充分而热烈。秦皇岛市总工会党组书记、常务副主席孙宝旗现场点评。

为调动市总机关工会干部想工作、谋事业的积极性、主动性,推动工会工作创新发展,秦皇岛市总制定出台“强会论坛”制度,并印发了推进工作的方案。

据了解,“强会论坛”以调查研究为基础,聚焦重点,集思广益,群策群力。围绕重点工作、难点工作、指标性工作,通过理论研讨或工作研讨寻找工作思路和工作方式方法。有基层参加的论坛活动原则上每年至少一次。其他活动根据工作需要安排,原则上每月至少一次。

秦皇岛市总规定,重点项目的确定由各部室或事业单位根据工作需要提出或主要领导直接决定提出,部室单项工作原则上每年确定不超过一项。重点项目通过“强会论坛”进行可行性研讨后,报市总党组会研究确定项目负责领导、牵头部室、参与部室并调配社工、资金额度等事项。

为了促进成果的运用,秦皇岛市总规定:论坛成果形成通报,涉及部室单项业务的由部室在工作中采纳吸收;涉及工会全局工作的,由研究室汇总后供领导决策参考和部室在工作中借鉴。