

# 没签劳动合同,薪酬也没走公司的账目

## 企业员工私自招聘,企业该不该认所招的人?

### 阅 读 提 示

本报记者 吴泽思  
本报通讯员 马安妮

企业员工私自招聘,被聘劳动者是否与企业存在劳动关系?发工资不走单位账,其工资证明能否成为公司与员工之间确立劳动关系的证据?近日,一名务工者周某就遇到了这样一起纠纷。

日前,法院终审判决该涉事企业支付周某欠发工资11.46万元、支付未签订劳动合同二倍工资8.75万元,同时为周某出具解除劳动关系证明书。

#### 员工私下招工存在劳动关系

2017年,在一次偶然的机会中,周某被新疆某建设公司员工黄某招用,当时该公司正在建设某中学教学楼工程,黄某是该工程的项目副经理,招用周某做项目技术负责人,双方没有签订书面劳动合同。

跟进工程后,周某以其项目技术负责人的身份,参加了工程项目管理公司的会议,制作过工程消防措施方案等。

工程建设中,很多人都看到了周某的工作,并且有过交集。

在工程推进过程中,周某的工资由黄某及其爱人转账支付,以及其他劳务公司发放。但随着工程渐渐完工,黄某给周某发放工资的时间越来越不固定,之后黄某直接给

有上班考勤记录,参加过公司会议,手持社保缴费明细表……务工者周某以为自己是公司员工,与公司存在劳动关系,却没想到在讨薪时,被公司告知:没签劳动合同,薪酬也没走公司账目,你是公司员工私下招聘的,不属于公司员工。这种情况下,周某能维权成功吗?

对此,法律专家指出,在公司员工私下招聘用人的案例中,如果劳动者付出了劳动,符合劳动法的相关规定,无论有没有劳动合同,劳动者与公司都存在劳动关系。

其写了亲笔签名的薪水欠条。

2019年,讨薪无果的周某将黄某所在的新疆某建设公司告上法庭,要求该公司赔偿所欠工资以及其他一切损失。但在公司看来,周一没有劳动合同,二是黄某私自聘用,不属于公司招聘人员,与公司没有劳动关系。

周某向法院提供的证据显示:授权委托书、公司综合楼施工管理人员花名册、工作会议签到表、施工方案及报审表、排污申报表、监理例会记录、微信记录、证人证言与公司提供的承诺书、考勤表及社保缴费人员明细表等证据,相互印证,可以证实周某在新疆某建设公司作为项目施工单位的某综合楼教学楼工程工地中,担任该公司在施工项目的现场技术负责人一职,接受该建设公司的指派和管理,从事该建设公司安排的有报酬的劳动,且提供的劳动也是该公司业务的组成部分,这些证据都符合劳动关系建立的基本特征。

由此可见,虽然是公司员工个人私自招

聘,薪酬也没有走公司的账目,但周某与新疆某建设公司也是存在劳动关系的。

“像这类公司员工招聘用人的案例,如果劳动者付出了劳动,符合劳动法的相关规定,无论有没有劳动合同,劳动者与公司都存在劳动关系。”法律专家李某指出。

#### 用人单位未能举证担责

难道劳动者提出了证据就认定了劳动关系吗?并不全是。

结合此案,在案件审理过程中,新疆某建设公司表示,公司在工程用人时,将劳务分包给两家劳务公司,周某是黄某个人招用的人员,不仅没有签订劳动合同,也没有签订劳务合同,不存在与公司有劳务关系的情况。

但是,在整个案件的审理过程中,新疆某建设公司并没有确凿的证据证明周某与自己没有劳动关系。

相反,周某不仅能够提供物证,包括花名册、微信收到薪资的截图、银行卡收款记

录等,而且有人证能够证明其被聘用并参与劳动的事实,这些证据都是符合法律规定的有效证据,因此双方存在劳动关系。

“当双方发生劳动纠纷的时候,都可以拿出证据去证明自己的说法。”法律专家李某说道,“并不是只有一方能够决定,要结合多个方面。”

根据最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十三条规定,“在劳动争议纠纷案件中,因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生劳动争议的,用人单位负举证责任。”

由此可见,用人单位应对劳动者解除劳动合同的时间负举证责任。

而在本案中,新疆某建设公司作为管理者,应当对周某的离职时间负有举证的责任,但是该公司未能证实周某的离职时间。因此,根据周某所提供的证据,他是在黄某出具结算单后离职的,新疆某建设公司应该为周某出具解除劳动合同证明书。

“对于劳动者和用人单位而言,避免劳动纠纷的最好方式之一就是及时签订劳动合同或劳务合同。”李某表示。

在本案中,由于新疆某建设公司的失察,没有及时和周某签订合同,按照《中华人民共和国劳动合同法》相关规定,在劳动关系建立后,用人单位负有与劳动者签订劳动合同的法定义务,未予签订须承担支付未签订劳动合同二倍工资的法律責任。

注 意

建设领域疫情防控再升级!

临近春节,建筑工地将迎来从业人员流动、聚集高峰,对此,多地出台了升级版疫情防控措施。让我们一起来了解一下。

安徽合肥:

原则上不再使用 临工、散工、突击工

★所有在建项目严格落实劳务用工实名制管理工作,不得私招乱雇,原则上不再使用临工、散工和突击工。

★各在建项目应加强办公区、生活区消杀工作,其中应重点关注宿舍、食堂、饮水区、休息区通风与消毒。

★提前制定春节期间施工安排,确定节前停工、节后复工的时间,制定劳务人员往返工作计划。

福建福州:

中高风险地区人员 两次核酸检测合格后方可进入施工现场

★对所有进入工地人员进行健康码检查、体温检测、信息登记,检查人员近期行程。

★中高风险地区人员须进行核酸检测,执行“14+7”隔离,进行第二次核酸检测,检测合格后方可进入施工现场。

贵州贵阳:

医学观察14天后 跟踪随访30天

★严格落实自到达目的地开始14天集中医学观察,观察期满后继续实施健康随访跟踪管理至30天。

★建筑工地等人员密集型场所,应设置独立观察室,便于做好疫情隔离观察工作。

更多疫情防控措施请查询当地住建部门网站。

整理/制图 程莉莉

## 青海“两金三制”根治欠薪难题

本报讯(记者邢生祥)“我们使用了银行安装的实名制录入设备,将农民工身份证人脸识别录入,利用实名制管理系统,可实时观测项目用工情况,并上传至青海省务工人员实名制管理系统,配合政府部门监管项目劳务管理情况。”日前,中国建筑第八工程局青海国际会展中心建设项目经理杨玺文说,每天农民工进工地干活必须要“刷脸”。

据介绍,青海在建筑领域全面实行农民工实名制管理制度,搭建农民工工资支付信息化监控平台,依托管理系统,实现“每个在建项目、每名农民工、每个工资专户、每笔工资支付信息”动态监管,农民工实名登记、线上考勤、资金流水等信息一目了然,形成“数据一个库、管理一条线、监管一张网”的信息化格局,实名制管理信息实时更新率达91%。

近年来,青海严格农民工工资保证金、欠薪应急周转金和农民工实名制管理、按月足额支付工资、农民工工资专用账户管理等“两金三制”落实,推行农民工工资“精准”支付,做到“建设单位付款细致化、施工总承包单位管理制度化、分包单位统计专业化、农民工工资发放规范化、政府监管科学化”,农民工的工资由银行从工资账户中直接结算拨付,发到农民工账户上,避免了欠薪风险。

同时,青海开展双月调度、定期通报,确保新开工项目100%落实各项制度。2020年,全省以非现金形式存储保证金4.7亿元,占全年保证金存储总额的54%。

截至目前,青海通过银行代发农民工工资项目数达1098个,为4.9万名农民工代发工资10.7亿元。

## 1100余名农民工领回3700余万元欠薪

本报讯(记者柳姗姗 通讯员李洪利)近日,在吉林通化市中级人民法院和政府各相关部门的全力推动下,曾在该市某商场施工的1100余名被欠薪农民工,突破重重困难,终于拿到工资,总额达3700余万元。

涉事的通化某商场综合体主体封闭后,因三角债问题发生欠薪。从去年初开始,千余名农民工讨要工资长达10个多月,却迟迟未能拿到自己的血汗钱。

据悉,该综合体开发单位与多个公司产生合同纠纷,于2020年9月末在通化市中级人民法院审理。为加快案件进展,该院党组副书记、常务副院长郑玉平多次调度案件进展情况,承办法官在法律规定的最短时间内组织开庭、调解,在调解未成功的情况下,及时于同年11月27日作出判决。

判决生效后,在府院高效联动下,通化中院对案件款项的支付路径、款项数额、支付时间等进行协调,力争用最短的时间让农民工拿到工资款。经过各方努力,同年12月31日,被欠薪农民工终于拿到了盼望已久的工资款,案件得到圆满化解。

## 为农民工群体普法宣法

## 海口多举措治欠薪

本报记者 赖书闻

临近春节,保证农民工薪酬按时发放一直是社会所关注的问题,也是海南省海口市总工会最挂念的问题。海口市总工会动员各级工会组织,积极配合政府职能部门,做好根治欠薪冬季专项行动,依法维护农民工的合法权益。

1月5日上午,海口市龙华区总工会开展根治欠薪冬季专项行动普法宣传“下基层、进企业”活动和2021年“普法守法”携手筑梦”服务农民工公益法律行动。

现场,龙华区总工会工作人员向农民工发放《中华人民共和国劳动合同法》《建筑业职工工伤保险手册》等宣传资料,向农民工普及相关法律法规知识,提高农民工的维权意识。龙华区社会保障执法大队和区仲裁院工作人员对农民工关心的工资支付维权问题提供了咨询服务。

龙华区总工会常务副主席周运方说,“依法维护农民工劳动报酬权益,关系千家万户的生计福祉,关系社会和谐稳定与公平正义。区总工会将全力配合政府职能部门做好根治欠薪冬季专项工作,同时,结合2021年工会‘两节’送温暖活动,对因企业欠薪导致生活困难的农民工,依规提供法律援助、生活救助,做到想农民工之所想,急农民工之所急,切实帮助农民工解决最实际的问题,让农民工平平安安回家,高高兴兴过春节!”

高新区总工会要求园区各企业工会要肩负起工会职责,压实对农民工维权时提供法律援助的责任。“切实提高企业依法支付农民工工资的自觉性,增强农民工依法理性维权的意识,营造维护农民工劳动报酬权益的良好法治氛围,助力根治欠薪冬季专项行动。”高新区管委会二级调研员、区总工会主席蔡东海表示。

2020年以来,海口市总工会在不同的时间节点组织各式各样的活动,为农民工、企业、职工排忧解难,送上“娘家人”的温暖。

开展“春风行动”暨就业援助月活动,为企业用工和职工求职牵线搭桥。开设网上技能培训班、开展母婴护理、育婴员等多项家政服务类技能培训。向2000多名农民工发放返乡交通补贴。在12351职工服务热线特别增设心理援助服务项目,免费为一线抗疫人员和职工群众提供心理支持、心理疏导、危机干预等专业服务。

开展“两节”送温暖活动。投入265.1万元送温暖专项资金,慰问困难企业22家,慰问劳动模范、困难职工、节假日期间坚守岗位的一线职工共5499人。向284户在档困难职工发放30.5万元疫情期间生活补贴。投入4.2万元为280名在档困难职工购买了“第三期医疗互助”。开展金秋助学活动,帮助126户困难职工子女上大学,发放助学金52万元。

实施职工普惠活动。发动3.57万名女职工参加海南省女职工安康互助活动,9.9万名职工参加海南省第三期职工医疗互助活动。受理医疗互助补助金申请1049人次,发放互助补助金256.48万元。开展免费健康体检活动,为3000名一线职工进行免费健康体检。

“让农民工兄弟、职工群众真正感受到工会是‘职工之家’,工会干部是最亲的‘娘家人’。”海口市人大常委会副主任、市总工会主席方中里对记者说。



1月20日,外卖小哥在河北固安县给顾客送货。

近日,固安县开展便民线上生活必需品订购服务,实行网上下单和无接触配送,确保市民居家期间生活物资不断档。按照疫情防控要求,固安县实施居家防疫措施至1月25日。

新华社发

## 河南法院一年为农民工追薪2.75亿元

本报讯(记者余嘉熙)全省法院共受理拖欠农民工工资案件1.98万件,为1.91万名农民工追回劳动报酬2.75亿元,123人因拒不支付劳动报酬罪被追究刑事责任——河南省高级人民法院近日交出了2020年为农民工讨薪的成绩单,并对外通报了10起涉农民工维权的典型案例。

值得一提的是,对因无法及时获取工资报酬导致生活面临急迫困难的农民工当事人,河南省法院系统积极依法采取缓、减、免交诉讼费及支付救助金等救助措施,让无法

及时获取工资导致生活面临急迫困难的农民工感受到司法的温暖。

对隐匿财产、有能力支付而拒不支付劳动报酬,经政府有关部门责令支付仍不支付的恶意欠薪者,全省法院硬起手腕,果断动用刑罚,依法追究刑事责任。

据介绍,疫情期间,为及时审查受理涉农民工工资案件,全省法院设立专门立案窗口,同时积极推行网上立案,网上缴费、跨域立案,拓宽立案渠道,方便农民工当事人就近立案。

对事实清楚、权利义务关系明确、争议不

## 青岛工会与劳动监察双向联动畅通讨薪路

本报讯(记者张端 通讯员赵月婷)“我讨要了三年工资,没想到三天就给解决了,感谢青岛工会!”日前,刚刚拿到薪酬的农民工陈某激动地说。

2020年8月,到青岛打工的农民工陈某到市南区劳动保障监察局投诉举报窗口,反映某装饰公司拖欠其2017年人工费3.8万元,三年来多次上门讨薪,公司一直以各种理由拖延甚至拒付。

详细了解欠薪过程后,通过劳动维权双向联动机制,市南区总工会法律部门接收了联动案件,委派援助律师进行了案前先行调解,三天时间就协调用人单位将欠薪全部支

付。这是青岛市总工会实行双向联动机制以来,为数百名职工讨薪的成功案例之一。

2019年6月,青岛市总工会探索实施劳动维权双向联动机制,将法律援助服务制度与劳动保障监察办案流程有机融合,由工会委派援助律师进行调解协商,将原来60个工作日的时间压缩至5个工作日内,当事人和用人单位达成协议后不再立案查处,让职工真正体会到联动调解带来的快捷顺畅。

2020年8月底,职工孙某在即墨区某针织厂离职后,工厂一直拖欠8月份工资,并拒绝为其缴纳社会保险费,当事人到即墨区总工会维权中心寻求帮助,在工会的协商下,工

厂支付了孙某的工资,但始终不愿缴纳社会保险费。

即墨区总工会随即启动双向联动机制,将欠薪线索移送至劳动保障监察局执法部门。即墨区劳动保障监察局当日立案调查,取证核实后,依法向工厂下达了补缴社会保险费的法律文书,责令该工厂在规定时间内为孙某补缴社会保险费。

2020年以来,青岛工会协作普法宣传34件,接收案前调解流转案件800余件,调解讨薪成功320件,通过劳动监察协查案件56件,搭建了劳动维权新平台,开创了维护劳动者合法权益的新局面。