

# 农民工周刊



责任编辑：甘哲  
E-mail:grbnmgzk@163.com

## 国家级就业平台帮你找工作

“就业在线”平台是人力资源和社会保障部组织建设的**全国性一站式**就业服务平台。它基于平台统一提供的用户管理，让求职者**一次注册**，即可**跨平台**享受可信人力资源服务机构的招聘求职服务。

平台能提供岗位发布、简历投递、信息核验、信息推送、入职反馈、服务评价等全流程服务。

“就业在线”平台面向社会推出近半年以来，应用效果逐步显现。截至目前，吸引各类人力资源服务机构入驻，累计提供了近**400万**条岗位信息和超过**700个**招聘会信息，吸引近**750万**求职者注册使用，页面访问量接近**3500万**次。平台发布的用人单位和岗位信息已覆盖全国所有地区，入驻的各类人力资源服务机构覆盖全国**28个省份**。

**“就业在线”平台近期将重点推出三大功能：**

- 一是共享用工。将建立用工共享对接机制，针对共享用工提供线上解决方案；
- 二是推出直营店。就是把用人单位推到前台，以直营的方式开展线上服务；
- 三是视频面试。加速供需匹配，通过视频连线的方式完成面试环节。

使用“就业在线”平台有两种方式：  
一是从网页端进入，登录 <https://www.jobonline.cn>或搜索**“就业在线”**官网。  
二是从移动端进入，下载**“掌上12333”APP**或使用**12333小程序**，进入“人社政务服务平台”找到“就业在线”，具体可扫描下方二维码。  
此外，还可以从任一电子社保卡签发渠道的**电子社保卡首页**进入“就业在线”平台。

APP下载

微信扫码关注

整理/制图 甘哲

## 青海林草生态扶贫助200万农牧民务工增收

本报讯(记者邢生祥)1月19日，记者从青海省林业和草原局召开的新闻发布会上获悉，5年来，青海累计带动近200万人次农牧民群众在家门口务工增收。

据介绍，青海统筹天然林保护工程森林管护补助、森林生态效益补偿、中央财政生态管护员补助、省级财政草原湿地管护补助等资金设置建档立卡贫困人口管护岗位，在全省符合条件的建档立卡贫困户中选聘4.99万人从事林草资源管护，五年累计发放劳务报酬39.6亿元，年人均增收近2万元，三江源地区达到2.16万元，带动了近18万贫困人口实现脱贫，实现“一人护林，全家脱贫”。

同时，青海通过实施林草产业扶贫，大力支持发展经济林、生态旅游和林下经济等绿色产业，林草产业年产值达到400亿元以上。44家林草龙头企业积极推广“企业+合作社+基地+贫困户”等模式，与贫困人口建立利益联结机制，通过分红、劳务等方式，带动就业近30万人，带动农户近12万户、40万人，支付各类劳动报酬近15亿元。

生态工程带动176万人次农牧民参与，人均增收4557元，其中建档立卡贫困人口9万人次，人均增收3365元。青海各地已建立造林(种草)专业合作社387个，累计带动4768名贫困社员人均增收2852元。其中村集体成立专业合作社27个，共增收205万元。

此外，针对贫困程度深、群众增收难的偏远林区牧区，青海实施生态补偿扶贫，增加贫困农牧民群众转移性收入，5年累计补贴农牧民各类生态直补资金29.5亿元。

# 极寒天气下，不停浇开水才能继续作业

### 阅读提示

常年和污水、淤泥做伴，出现在深夜，工作在井下，这就是管道养护工的工作日常。1月6日~7日，北京气温达-19℃，创近20年来最低纪录。在伴有七八级大风、体感温度接近-30℃的情况下，养护工人们一晚要用上五六壶热水解冻阀门，橡胶手套也因为沾水而冻得发硬。虽然工作环境艰苦，但他们觉得这份工作会带给他们荣誉感。

出现在深夜，工作在井下的管道养护工——

有20名成员，主要负责北京老崇文片区的管道养护工作，覆盖面积约为12平方千米。

“对于负责区域内的管线，只要存泥量超过15%~20%，都需要进行重点排查，其中沿河的管道更是重中之重。”王志楠解释。

当日的北京深夜，气温低至-15℃。在养护工作正式开始前，运行6班班组成员先熟练地拎出两个暖壶，准备给小型高压冲洗车上的管道阀门浇水解冻。“今年冬天格外冷，每天都需要备上五六壶热水。”王志楠说。

滚烫的开水浇到裹了毛巾的阀门上，两分钟后再摸已毫无热气，而这样的动作一晚上要持续数次，低温作业的难度由此可见一斑。

热水化冻，低温作业中的极限挑战

将高压水枪甩至井内，然后通过水泵抽水，利用高压带出井内废污。清理下水管道的步骤看似简单，实际操作起来却耗时不少。

操作中，养护工人们的橡胶手套因为沾水常被冻得有些发硬，师傅们只能边浇热水，边摩擦双手。对此，排水工杨亮东直言，冬季作业这是常事，自己早就习惯了。

当日零点左右，准备工作终于就绪，此刻养护工作才算正式开始。伴随着高压水枪的轰鸣声，井盖下的烟尘和落叶被一并带起，冲洗车正将管道内的沉积物抽至井室，之后利用CCTV手持检测器，工作人员可进一步确认管壁是否清理干净，如此一条管线才算养护完毕。

“刚才的管道算干净的，照这种速度，今晚我们能清完三个井。”凌晨2点，在前往第二处清理路段的途中，王志楠这样分析。

据悉，当前北京排水集团的管道养护工作多是由机器进行自动化处理，但是也有特殊情况。“若管径超过1米，突破水车承载最大限值，往往还需要工人拿着水桶和铁锹下井清掏。”王志楠说，“下井是最危险的，因为我们不仅要冒着硫化氢中毒的风险，而且还有坠物砸伤、坠落溺水的可能，那才是真正的极限挑战！”

1月7日清晨5点，养护任务基本完成。工作人员一边收拾现场，一边填写当日的反馈材料，7点完成上报后，他们返回公司。



本报记者 雷宇翔 陈子鑫  
本报实习生 王宇 白至洁 文/图

在伴有七八级大风、体感温度接近-30℃的情况下，户外劳动者面临怎样的低温挑战？据北京市气象局数据显示，1月6日~7日，北京气温达-19℃，创近20年来最低纪录。在这样的极寒天气下，常年和污水、淤泥做伴，出现在深夜，工作在井下的管道养护工人们如何工作？《工人日报》记者跟随北京排水集团第一管网运营分公司养护班组的成员们，体验了极寒天气下他们的工作日常。

**昼伏夜出，时刻和雨水赛跑**

1月6日晚上11点，在很多人都要进入梦乡的时刻，地下管线养护工的工作才刚刚开始。在北京广渠门南滨河路雨水管线旁，北京排水集团第一管网运营分公司运行6班的班组成员正在进行当日养护任务前的准备工作。

每年，北京的汛期基本集中在5月~9月，因此尽管现在是冬季，但养护工作也不能停止，工作人员依旧需要为来年的汛期提前做准备，而这一切都需要在5月20日之前全部完成。

“除了要处理雨水、污水外，现在我们还要对城市管道进行排查与维护，为明年的重要活动做好保障，所以现在就是在和雨水赛跑！”运行6班队长王志楠说。

据王志楠介绍，他所在的运行6班是第一管网分公司7个养护班组之一，该班组共

1月7日零点30分，运行6班的成员们正在进行管道维护前的准备工作。

**“觉得自己有点用”**

养护班组成员向记者反映，由于工作需要，大多数人平常都住在宿舍，每当汛期来临，没有固定时间休息已是家常便饭。

“挺对不起家人的，这么多年在北京打工，确实没能顾好家。”杨亮东来北京从事管道养护工作已有8年时间，然而因为工作的特殊性，这些年他回家的次数屈指可数，“最想对老婆说谢谢，她真的辛苦了！”

当然，除了工作条件艰苦、环境恶劣之外，平时群众对自己工作的不理解、不支持也是下水道养护工所要面对的难题之一。

“养护要是在夜里进行，难免会影响附近居民休息，白天进行，也可能会交通拥堵，造成出行不便。”王志楠透露，“居民扔瓶子、报警，我们都遇过，遇事还是得互相沟通、互相理解吧。”

据介绍，目前北京排水集团第一管网分公司的养护班组约有150名一线工人。近些年来，尽管有部分新进员工曾因为工作不体面且辛苦而选择辞职，但还是有更多的人选择了坚守岗位、履职尽责。

比如2019年阅兵期间，为保证活动顺利进行，养护队伍就全程参与了彩排，为后

续养护工作争取了许多一手数据。“当时我们一直密切关注长安街沿线的有关情况，由于彩排时间长，很多时候大家都是坐在地上盯现场，现在回忆起来，午夜时分拿着对讲机在马路上沟通的场景还历历在目。”工人冯树亮说道。

谈及工作多年的感受，王志楠充满了自豪的语气，“工作12年，我参加过很多国家重大活动保障工作，这份荣誉感是其他职业不能给我的，这让我觉得自己还是有点用！”而对于极寒天气下的工作，王志楠坦言希望能有更多保障。

王志楠的希望有了回应。近日，国家协调劳动关系三方人力资源社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会共同印发通知，要求各地做好严寒天气下劳动者权益维护有关工作，有针对性地指导督促企业加强严寒天气下对劳动者的保护，落实劳动者权益保障措施，切实保障劳动者生命安全和身体健康。



## 昼夜备战春运

1月21日凌晨，在防城港第三进港线建设现场，铁路工人在上扣件紧固钢轨。

连日来，该工务段的铁路工人们全力备战春运，白天集中力量全面“体检”线路，确保“带病设备”及时下道；夜晚加紧紧接道岔，推进防城港第三进港线建设，为2021年春运保驾护航。

新华社记者 张爱林 摄

## 12部门要求加快培育新时代建筑产业工人队伍

做实培育载体、加强技能培训、保障合法权益、改善生产生活环境

同时，加强建筑工人技能培训。完善建筑工人技能培训组织实施体系，制定建筑工人职业技能标准和评价规范。强化企业技能培训主体作用，推行终身职业技能培训制度。引导建筑业企业通过技术升级提升建筑工人技能从传统建造方式向新型建造方式转变。提出各地要制定施工现场技能工人基本配备标准，建立完善建筑职业(工种)人工价格市场化信息发布机制，推动建筑业企业将薪酬待遇与建筑工人技能等级挂钩；引导建筑业企业建立建筑工人培育合作伙伴关系，组建建筑工人培育平台，共同出资培训建筑工人。

此外，还要保障建筑工人合法权益。完善全国建筑工人管理服务信息平台，制定统一数据标准，将建筑工人数据与日常监管相结合，建立预警机制。落实工程建设领域农民工工资专用账户管理、实名制管理、工资保证金等制度，对列入拖欠农民工工资“黑名单”的失信违法主体实施联合惩戒。制定推广适合建筑业用工特点的简易劳动合同示范文本，全面落实劳动合同制度。未订立劳动合同并实名登记的建筑工人不得进入项目现场施工。推动按项目参加工伤保险，结合建筑工人实名制管理，确保工伤保险覆盖施工现场所有建筑工人。