

2021年1月18日 星期一

庚子年十二月初六 第20642期 今日八版

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

鄂尔多斯市工会助力脱贫攻坚

麻黄套村的华丽“变身”

五中全会精神在基层

建功“十四五” 开启新征程

本报记者 李玉波 本报通讯员 布仁 王子娟

从一个集体经济为零、全旗68个村倒数第一的贫困村，发展成为市级“乡村振兴示范村”，集体经济年收入突破35万元，农牧民年人均收入2万元，村级全旗第一。内蒙古鄂尔多斯市鄂托克前旗城川镇麻黄套村的华丽“变身”，离不开工会组织的包扶和该村实施的“+融”党建工

作模式。

2013年以来，鄂尔多斯市、鄂托克前旗两级工会先后派业务骨干驻麻黄套村，开展包扶工作。

两级工会通过广泛听取村民意见，结合麻黄套村实际，围绕“党建统领、产业富民”发展理念，探索实施了“+融”党建工作模式。即党建与民族团结相融、党建与企业发展相融、党建与规模经营相融、党建与合作社建设相融、党建与农户增收相融。麻黄套村走上了以党支部为核心、民族团结为根本、企业（基地）为引擎、规模经营为基础、合作社为纽带、农户户为主体的致富道路。

(下转第3版)

东风浩荡万里澄

—写在习近平主席在联合国日内瓦总部发表历史性演讲四周年之际

新华社记者 韩墨 陈杉 金正

这是人类思想星空的闪亮时刻，这是激荡时代大潮的中国之声——

2017年1月18日，国家主席习近平在联合国日内瓦总部发表主旨演讲，系统阐述构建人类命运共同体重要理念，站在历史和哲学高度对“人类社会何去何从”这一时代命题提出中国理念、中国方案。

4年来，世界局势变乱交织，全球挑战层出不穷，人类社会遭遇重重考验。构建人类命运共同体理念在时光磨砺和现实映照下，透射出愈发耀眼的真理光芒，赢得世界日益广泛的支持与赞同。

引领时代的思想，凝聚共识的智慧，破解危局的良方。构建人类命运共同体理念，如浩荡东风吹拂大地，播下和合共生的种子，收

获共赢共享的明天。

与时偕行天地宽

2020年，新冠疫情引发全球危机。百年变局叠加世纪疫情，正在深度改变世界政治经济版图。人类发展面临严峻挑战，世界进入动荡变革期。

“世界怎么了、我们怎么办？”人们对答案的追寻更显迫切。团结与分裂、开放与封闭、合作与对抗，两股力量激烈争夺，两种前途迥然不同。

“让和平的薪火代代相传，让发展的动力源源不断，让文明的光芒熠熠生辉，是各国人民的期待，也是我们这一代政治家应有的担当。”日内瓦万国宫内，习近平主席以坚定的话语回望人类历史，传递共同价值，分享深邃思考，展现责任担当。

那是多么宏伟的愿景——“中国方案是：构建人类命运共同体，实现共赢共享。”在演讲中，习近平主席系统阐释构建人类命运共同体的理论内涵和目标路径，倡导建设持久和平、普遍安全、共同繁荣、开放包容、清洁美丽的世界。

那是何其热烈的反响——47分钟演讲，响起30余次掌声。到了关键处，几乎一句一次掌声。第71届联合国大会主席彼得·汤姆森说，习近平主席倡导的构建人类命运共同体，是“人类在这个星球上的唯一未来”。

变局中，登高望远；纷扰中，洞悉大势。2013年3月，习近平主席在出访俄罗斯时首次向世界提出，人类越来越成为“你中有我、我中有你的命运共同体”。两年多后，习近平主席在出席第70届联合国大会一般性辩论时，又从伙伴关系、安全格局、发展前景、文明

交流、生态体系五个方面提出构建人类命运共同体的“五位一体”总路径和总布局。

2013年以来，习近平主席在一系列双边场合还创造性地提出周边、亚太、中非、中拉、海洋、核安全、网络空间命运共同体和中巴、中柬等双边命运共同体理念，使这一历史性倡议的内涵不断丰富，实践路径也日益清晰。

2020年，在新冠疫情肆虐全球的艰难时刻，习近平主席又向世界提出共同构建人类卫生健康共同体的主张，呼吁各国积极投身国际抗疫合作，加强全球公共卫生治理，共同佑护各国人民生命和健康。中国发起了新中国历史上最大规模的全球人道行动，向150多个国家和10个国际组织提供抗疫援助，向34个国家派出36支医疗专家组。

(下转第3版)

今年过年留北京 打了疫苗更安心

1月17日，在北京东城区天坛街道祈谷社区的新冠疫苗临时接种点内，一名医护人员（左）为外卖骑手张卫鹏讲解新冠疫苗接种注意事项。

今年35岁的张卫鹏是在北京市工作的一名外卖骑手，当天一早他从北京市北四环的住处出发，来到位于北京市东城区天坛街道祈谷社区的新冠疫苗临时接种点接种新冠疫苗，和他一起接种的还有几十名同样准备留在北京过春节的骑手同事。

张卫鹏是山西省晋中市人，做骑手已经有5年多，去年春节他因为疫情原因没能回家过年。今年他选择继续留在北京过春节。

“免费打疫苗，这既是对我们的保护，也是对顾客的保护。打了疫苗之后，我们送餐心里更踏实、更安心了。”张卫鹏说。

新华社记者 鞠焕宗 摄



山东打造“三全”预算绩效管理标准体系

本报讯（记者田国金）把财政资金用在刀刃上，山东力争省级用3年、市县用5年时间，基本建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，确保“哪里有财政资金和政府公共资源，哪里就有绩效管理”。这是记者从山东省政府新闻办近日举行的新闻发布会上得到的消息。

2018年9月，我国出台《关于全面实施预算绩效管理的意见》。次年1月，山东开始积极探索政府财政运行绩效管理路径，选取了8个省级部门单位和8个市、8个县共115个部门先行试点。2020年，试点范围扩大到33个省级部门、2284个市县部门。

绩效评价需要一套科学规范的指标来衡量。为此，山东财政已初步建立起定性和定量相结合的预算绩效管理标准体系。

山东抓住“事前、事中、事后”三个关键环节，事前重在扎紧关口、事中重在监控纠偏、事后重在评价问责。

省财政厅副厅长陈东辉列出这样几组数据：两年来，全省各级各部门共对1万多个新增项目开展事前绩效评估，其中财政部门直接开展的事前评估项目3000多个，涉及资金453亿元，否决不合规项目、减少不合理预算70.4亿元；各级财政部门对1.4万多个项目开

展了重点监控，涉及资金1415亿元，通过监控调整收回资金69.6亿元；各级各部门对9万多个项目开展绩效自评，财政部门对6125个项目开展重点评价。同时，通过评价完善制度办法522项，整改问题4119条，取消或调整专项资金382项，压减预算112亿元。

今年，山东省将研究出台社会保险基金预算绩效管理办法，推进完善政府性基金、国有资产经营预算等领域绩效管理，实现预算绩效管理对财政资金的无缝隙全覆盖，省级实现对省直部门的全覆盖，探索建立人大代表参与事前绩效评估和重点政策项目绩效评价的长效机制，真正做到“花钱必问效、无效必问责”。

吉林疫情现1传102

养生课堂缘何成“超级传播场”？

新华社“新华视点”记者 赵丹丹 张建

截至1月17日14时，由吉林省卫健委1月13日通报的无症状感染者3林某引发的传播链条再次延长，感染者增至102人，其中绝大多数为无症状感染者。102人中有10例确诊病例，其中7例为新增本地确诊病例，3例是由无症状感染者转为确诊病例，包括林某本人。这些感染者多为60岁以上老人，其中七八十岁的也有数十位。

1传102的“超级传播”是如何发生的？为何被感染者多为老人？暴露出哪些防控漏

洞？“新华视点”记者进行了追踪。

1传102是如何发生的？

1月13日，吉林省卫健委通报1月12日至24时，全省新增无症状感染者7例，其中3例为黑龙江省输入无症状感染者，4例为关联无症状感染者，均通过主动筛查发现。

此次通报中的林某，是此次疫情传播的关键节点。他曾在公主岭市范家屯镇艾尚瀚邦养生馆和通化市源升品质生活坊授课，引发了群体性感染，导致吉林省3市102人感染，分布在公主岭市、通化市、松原市。

1传102是如何发生的？传播链条是怎样的？

1月5日，林某从黑龙江南岔乘K350次列车抵达哈尔滨西站，与1月11日0至8时吉林省卫健委通报的无症状感染者1和2同车厢。

1月7日，林某从黑龙江双城堡乘Z174次列车抵达长春站，约15时从黄河路客运站乘客车到公主岭市范家屯镇艾尚瀚邦养生馆授课，1月8日约11时从公主岭市范家屯镇乘客车返回长春站，乘坐K1383次列车返回黑龙江双城堡。

——1月9日，林某从哈尔滨西站乘D124次列车至长春站，随后乘坐地铁1号线到达长春市高速客运站，于12时35分乘客车从长春市到通化市。1月10日至11日在源升品质生活坊进行培训授课，感染参与者及关联人员82人。

除此之外，根据通化的通报，链条中的1例无症状感染者曾于1月10日中午，在新站万事兴酒店一楼大厅参加满月酒宴。对于传播链条是否因此继续扩展，目前官方还没有进一步的消息。

(下转第3版)

拓展监督手段
完善衔接机制
优化联动协作

广州南沙加强特殊工时制监督

本报讯（记者叶小钟 通讯员周薇 刘建平）近日，广州市南沙区人社局、区总工会印发《关于加强用人单位实施特殊工时制监督的通知》，并于今年1月1日起试行。

《通知》明确，从4个方面加强用人单位实施特殊工时制监督：

——加强工会劳动法律监督队伍建设，提高专业化水平。南沙区总工会聘请社会化工会工作者担任工会劳动法律监督员，指导各镇街总工会设立工会劳动法律监督小组。南沙区人社局对监督员队伍开展业务培训。

——拓展劳动法律监督手段，延伸服务触角。各镇街总工会负责对辖区内用人单位实施特殊工时制的日常监督，定期抽查企业有关情况，发现用人单位实施特殊工时制存在违反劳动法律法规的情形，依法向用人单位提出法律监督意见。

——完善内部衔接机制，提升监督质效。各镇街总工会发现用人单位执行特殊工时制时存在严重违反劳动法律法规的，及时报区总工会，区总工会向用人单位发出劳动法律监督书，并抄报区人社部门。用人单位应当及时改正，并在30日内将改正情况告知总工会。

——优化部门联动协作，增强监督合力。区人社局每年联合区总工会和有关职能部门定期组织检查用人单位特殊工时制开展情况，同时将区总工会监督情况纳入用人单位再次申报特殊工时制审批的主要参考，定期召开联席会议共同分析问题、制定对策，实现统一行动。

南沙区有关部门负责人告诉《工人日报》记者，近年来，随着用工形式的多样化，申请特殊工时制的用人单位呈逐年上升的趋势。为保证用人单位规范执行特殊工时制，在审批阶段严把审批关的同时，引入工会对特殊工时制的监督很有必要。

从“清欠”向“防欠”转变 浙江推动数字化治理欠薪

据新华社杭州1月17日电（记者李平）针对欠薪中政府监管难、民工维权难等问题，浙江省近年来开发建设欠薪联合预警指挥平台、企业工资支付监管平台、劳动纠纷治理一体化平台、劳动保障信用监管平台等智治欠薪平台，治理欠薪工作逐步从“清欠”向“防欠”转变。

记者16日从浙江省人力资源和社会保障厅了解到，利用数字化治理成果，浙江目前已初步建立覆盖事前、事中、事后的欠薪治理全过程监管闭环。

在企业工资支付监管方面，浙江从用工实名考勤、工资确认和支付指令3个重点环节着手，打通各行业主管部门、银行机构和工程建设项目的数据堵点，构建全过程监控、全链条可溯的工资支付监管体系，实现对企业工资支付行为的智慧监管。截至2020年底，浙江通过企业工资支付监管平台累计发放农民工工资389.32亿元。

为切实维护好农民工合法权益，浙江还积极推行基层劳动纠纷综合治理改革，开展劳动纠纷化解申请“一窗受理”，努力实现劳动纠纷化解“最多跑一地”和“矛盾不出企、纠纷不出镇”。同时，浙江通过建立劳动保障信用监管平台，实现对用人单位劳动保障违法信息、信用信息等方面的数据评价。

“下一步，我们将加大运用互联网、人工智能、大数据等现代信息技术，多措并举提升根治欠薪工作的数字化治理能力。”浙江省人力资源和社会保障厅监察执法局局长乐添说。



剪纸迎新春

1月17日，岳红霞在工作室创作“金牛送福”剪纸。

近日，曾获全国剪纸大赛“金剪刀奖”、贵州省毕节市黔西县非遗传承人岳红霞带领工作室学员创作“金牛送福”系列主题作品，迎接农历牛年。

新华社发（范晖 摄）