

中铁二局深圳公司推出“大数据监管+干预指导”健康管理系统

这家企业工会为员工配上“私人医生”

健康管理计划实施一年多,员工中肥胖人员和高血脂高风险人员占比下降

本报讯 (记者刘友婷 通讯员费玲)还在为体重而苦恼,为身体可能隐藏的疾患而担忧吗?如今,在中铁二局深圳公司,员工类似的主持会议并讲话。

“这源于公司工会实施的员工健康管理计划。”该公司工会主席刘洋介绍,该计划着力于打造一套“私人医生”式的健康管理系统,通过“大数据监管+干预指导”,使员工不出企业即可得到系统而专业的健康指导和干预。

据介绍,该公司自2019年开始实施健康管理计划。这一行动的重点在于对员工的健康风险进行评估和慢性病进行管理,提升员工主动参与的意识,降低发病危险因素,提升

员工健康素质。工会历时半年进行市场调查、方案研讨后制定了实施意见。

为了形成大数据监管,工会为每名员工都建立了翔实的健康档案,目前已建立档案1510份。同时,加大对员工健康管理经费的投入,2019年投入达到1300元/人。工会每年组织员工体检,并定向推出5大个性化体检套餐。2019年以来,公司参检人数达3200余人次,通过体检发现重大疾病3例。

公司工会搭建了线上线下、包括3个端口的健康管理综合服务平台。其中,员工端可通过平台实现线上“问”“查”“记”“治”四大功能;管理端可开展线上健康管理活动、团队健康数据分

析等;医生端可协助观测员工健康数据、提醒就诊及分析健康风险。该平台使用率达95%以上。

在慢性病分类干预指导方面,工会购买了专业医疗团队服务,两年来,累计为员工配备专业全科医生12名、专科医生33名、营养师8名、健康管理师52名。医疗团队通过加强对员工体检大数据的分析利用,精准识别慢性病人群,然后从运动打卡、规律作息、心理咨询等方面提供一对一分分析及干预指导。截至2020年底,公司肥胖人员所占比例由2019年的26.1%下降到23.9%,高血脂高风险人员所占比例由2019年的9.5%下降到9%,管理成效初步显现。

公司项目部员工刘礼在工会组织的定期

体检中查出患有中度脂肪肝。经过大数据分析,刘礼被识别为慢性病人群,因此得到医疗团队一对一的健康干预指导。在健康管理师跟踪服务下,刘礼养成健康的生活习惯,体重逐步下降。

在重大健康风险管控方面,工会建立急救预案,针对员工突发性疾病、重大疾病等情况与专业机构合作开设员工就医绿色通道,为员工提供就医安排、专家会诊、协调住院及手术。员工李旭于2020年6月突发脑出血。通过就医绿色通道,他被及时送往对口综合医院,在3.5小时黄金抢救时间内接受手术,最终转危为安。



职工畅享阅读空间

1月13日,读者在国家税务总局西安曲江新区税务局的职工书屋内阅读。近年来,陕西各级工会加强职工书屋建设,营造“书香工会”,目前,已建成全总命名的职工书屋371家、陕西省职工书屋示范点407家。

新华社记者 邵瑞 摄

粤港澳大湾区工会建立联席会议机制

本报讯 (记者叶小钟 通讯员王娅)日前,由广东省总工会轮值主办的2020年度粤港澳大湾区工会联席会议在广州召开。广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升主持会议并讲话。

会上,广东省总工会、香港工会联合会、澳门工会联合总会联合签署《关于共同发起粤港澳大湾区工会联席会议机制备忘录》,并就2021年度粤港澳大湾区工会合作计划达成共识。会议审议并通过《2020年度粤港澳大湾区工会联席会议倡议书》,号召粤港澳大湾区广大会员职工勇担时代重任,弘扬劳动精神,锐意进取创新。当天下午,会议还组织人员前往广药集团,为广东省总工会粤港澳大湾区职工交流基地挂牌。

陕西开展劳模工匠进校园活动

本报讯 (记者毛浓曦)近日,陕西省“走技能成才之路做技能报国之士”劳模工匠进校园宣讲活动拉开帷幕。梁西军、夏复山、李国鹏3位全国劳动模范走进陕西工业职业技术学院,与师生们分享各自的成长成才故事。陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为出席首次报告会。

郭大为强调,要把劳动教育纳入人才培养全过程,采取灵活多样的宣讲形式,用生动鲜活的语言,讲好劳模工匠的故事,感染和激励更多青年人走技能成才、技能报国之路。

该项活动由陕西省委宣传部、省委教育工委、省总工会联合开展,采取事迹报告会、绝活绝技展示、现场座谈交流等方式,从2020年12月至2021年10月在全省高等职业院校开展,目的是引导广大青年学生牢固树立正确的人生观、价值观和劳动观,培养造就更多的高技能人才和大国工匠。

张家口崇礼区滑雪行业工会成立

本报讯 (记者李昱霖 通讯员苏小燕)日前,河北省张家口市崇礼区总工会召开滑雪行业工会联合会第一次会员代表大会。这标志着崇礼滑雪行业职工有了“娘家”。滑雪行业工会联合会主席施佳生表示,工会联合会将最大限度发挥工会职能,紧紧围绕全区经济建设工作重心,为崇礼滑雪事业发展作出更大贡献。据了解,崇礼滑雪行业有从业人员3万多人。

甘肃工会将建千家规范化户外驿站

有地图标注可查,15~20分钟内能找到

本报讯 (记者康劲)“以前在路边吃早饭,到了冬天,拿出的馍馍都凉透了,现在有了户外驿站,随时都能吃上热饭。这件事工会办得好!”日前,刚刚清扫完街道的环卫工人张艳萍走进工商银行甘肃陇西支行营业厅的户外驿站,室内迎面而来的暖气让这位大姐喜笑颜开,连连夸赞。

在甘肃,越来越多的沿街金融、商业网点正在变为户外职工的温馨驿站。据悉,甘肃省总工会提出到2023年将在全省建成1000家以上规范化的工会户外劳动者服务站点,将其打造成规划合理、功能齐全、便捷高效、

覆盖面广、影响力大的户外劳动者服务阵地。

据了解,规范化的户外驿站要达到统一的标识、适当的场地、健全的设施、完善的功能、规范的管理、可查的地图标注等“六有标准”。不仅标配有热水、微波炉、医药箱、无线网络和工会报刊书籍等设备设施和用品,同时保证城乡路段上15~20分钟的距离内都能找到户外驿站。此外,户外驿站的位置信息也将统一纳入手机地图,方便户外劳动者查询。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席包俊宗表示,服务站点不仅要建设成改善户外

劳动者劳动条件的平台,更要建设成全社会奉献爱心、传递正能量的纽带和桥梁。

规范化工会户外劳动者服务站点建设行动得到当地党委政府和众多企事业单位的支持和响应。2020年11月,甘肃省总联合中国工商银行甘肃省分行等6家企业机构共同发出《联合开展甘肃工会户外劳动者驿站建设工作的通知》,进一步加强户外劳动者驿站规范化建设。

截至今年1月,已有300多家户外驿站完成首轮建设目标,甘肃省总将在2021年上半年考核验收后,统一命名挂牌。



外地员工喜领“留岗红包”

1月12日,位于浙江省湖州市德清县钟管镇的浙江龙虎锻造有限公司员工领到“留岗红包”。为减少疫情防控期间的人员流动,该企业为160名留厂过年的外地员工分别发放1500元“留岗红包”和500元大礼包。

德清县经信局及人社局发布倡议书,鼓励企业通过发放“留岗红包”、上浮标准工资等政策留工稳岗,倡导务工人员非必要不回乡、在务工地过年。

谢尚国 摄/人民图片

防城港市工会引入企业力量发展特色农业养殖扶贫产业,带动村民脱贫致富——

工会扶贫车间让荒滩变身“聚宝盆”

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少莹

“现在我们村变化可大了!”广西壮族自自治区防城港市沙港村村民沈名燕激动地说。曾经,她家上百亩地几近成为荒滩荒涂,如今,上千只鸭苗在这里嬉戏啄食,脱贫致富的喜悦洋溢在全家人心头。

沈名燕发生的可喜变化,得益于近年来防城港市总工会发展的特色农业养殖扶贫产业。防城港市、港口区两级总工会引进企业力量,在沙港村建起“企业+基地+合作社+农户”的产业扶贫模式,组织群众发展鸭生态养殖扶贫产业,推进全市工会扶贫车间建设。现在,沙港村300多亩滩涂荒山摇身一变,成为“聚宝盆”。

形成可推广的养殖模式

2019年10月,防城港市、港口区两级总工会牵头,与鼎昊生物科技有限公司和名燕种养专业合作社三方共建工会扶贫车间,建成沙港村名燕种养专业合作社鼎鲜鸭养殖示范基地。

据沙港社区主任骆兴章介绍,鸭苗和饲料由公司推荐提供,再通过扶贫车间售发给养殖户。经养殖户科学喂养后,公司按高于市场价统一回购,再统一品控并投入市场,以

阅 读 提 示

广西防城港市、港口区两级总工会牵头,联合企业、合作社建成鼎鲜鸭养殖示范基地,通过培训农户提升养殖的规范化,并形成可复制、可推广的养殖模式。同时因地制宜,利用滩涂荒地发展种植业,进一步拓宽村民增收渠道。

此打造优质养殖品牌,形成可复制、可推广的养殖模式。

此外,工会扶贫车间还为周边村民提供就业岗位,每月工资1000元~3000元,零工每天150元~180元。“现在已有8户农户在扶贫车间里固定就业,我们还提供了一些零散的工作岗位来带动其他农户就业,受益农户有20多家。”骆兴章说。

目前,沙港村已销售成品鸭3.2万羽,产值281.6万元,纯利润约16万元,辐射带动贫困户60多户,共计263人。

防城港市总工会相关负责人表示,下一步将把养殖成果和养殖经验辐射到防城港市其他贫困村、贫困户,形成规模效益。

培训农户力促养殖标准化

“之前别的村也养殖过鼎鲜鸭,但由于养殖不规范,公司撤走了。现在我们经常开培训班,教农户养殖,公司还委托合作社监督农

户养殖。”骆兴章说。

据介绍,为强化农户的养殖技术,以规范化、标准化的养殖技术推进养殖扶贫项目的发展,市、区两级总工会联合扶贫办等部门在沙港村、白沙村等贫困村多次开展农民实用技术培训班,对鼎鲜鸭科学养殖、饲料配制等技术进行辅导。目前,已开展3期培训班,共培训1200多人,新增630多人签订意向要求加入工会扶贫车间,参与发展养殖产业。

疫情发生后,农产品销售市场一度陷入低迷。为支持复工复产,2020年5月26日,市、区两级总工会在沙港村名燕种养专业合作社举办防城港市工会暨港口区脱贫攻坚消费扶贫直播带货活动。此次直播活动销售扶贫农产品总额为30.96万元。当日线上线下订单销售额为9.2万元。现场36家企业和单位与农产品经销商、合作社签订购买协议,购买消费扶贫产品,全年订单销售额为21.76万元。

2020年12月12日,防城港市、区两级总工会举办了“鼎鲜鸭”杯消费扶贫厨艺技能大赛,邀请全市30个餐饮企业共32位厨师现场展示烹饪技艺。

产业多元化拓宽增收渠道

沈名燕在养殖鼎鲜鸭之前,和其他村民一样靠养殖水产生活。随着防城港市工业经济不断发展,农村劳动力大量外出务工,各村滩涂、荒山等撂荒土地面积近万亩且有与日俱增趋势,原有鱼塘、虾塘的病害问题也日趋严重。

为了充分利用荒滩荒涂,除鼎鲜鸭养殖外,工会扶贫车间还带领农户种植水果、水稻等。“现在已有七八十亩果地,包括橘子、百香果等14种水果,一年四季都可以采摘。”沈名燕说。

记者了解到,为了更好地保障农户收益,合作社计划在沙港村打造屠宰厂和冷链库,在鸭子长得最好的时候把它们制成成品鸭,等待收购,以此降低养鸭成本。

防城港市总工会相关负责人表示,下一步将继续扶持鼎鲜鸭(海鸭)产业全链条创业孵化项目,组织下岗失业人员、大中专毕业生、退伍军人等城市困难职工群众参与创业就业。

本报记者 钱培坚

2020年以来,受新冠肺炎疫情影响,劳动纠纷增多、职工维权咨询量增加,上海市静安区总工会职工援助服务中心及时采取引入外援、增加援助窗口服务时间等一系列举措,大大降低了职工维权成本。据统计,2020年共接待职工咨询超2200件。截至2020年10月,全区工会法律援助工作机构共计完成调解、代书、代理仲裁诉讼等工会法律援助案件1757件。

2019年9月,某物业公司维修工陈师傅在工作中不慎受伤,经静安区人社局认定为工伤。眼看劳动合同即将到期,单位向陈师傅提出签订《延续劳动合同协议书》,协议约定劳动合同至2019年12月31日期满后不再续签,劳动关系可延续至其收到鉴定结论后终止,但对于补偿问题只字未提。陈师傅没有多想就签了字。

2020年5月27日,静安区劳动能力鉴定委员会认定为陈师傅构成因工致残十级。然而,2020年6月2日,单位按照《延续劳动合同协议书》的约定与陈师傅终止了劳动关系。陈师傅向单位索要经济补偿金和一次性伤残就业补助金,却遭到拒绝。无奈之下,陈师傅向静安区总工会职工服务中心申请援助。静安区劳动人事争议仲裁委员会受理后,在仲裁员和援助律师的沟通下,久违的好消息终于传来,单位同意承担经济补偿金和一次性伤残就业补助金。2020年11月,陈师傅收到了补偿款。

因企业搬迁增加通勤时间半小时,职工吴先生向企业申请离职并要求企业支付补偿金。然而,在他向静安区职工援助服务中心咨询时,工会法律援助律师告诉他,企业搬迁后仍在上海市区,且经过了民主程序,提供了通勤班车和厂区宿舍等配套措施,如选择主动离职,企业无须支付补偿金。于是,吴先生打消了离职念头,经与公司协商后收回了解除劳动合同的申请,避免了因盲动带来的损害。

据悉,2021年静安区总工会将继续加强同区法院、区人社局及区司法行政部门的合作,建立完善静安区“法院+工会”劳动争议诉调对接工作制度。同时,加强工会法律援助机构建设,让工会援助惠及更多职工。

山东夏津县总多举措扶持农民工创业

本报讯 (记者丛丛 通讯员左新语)为支持和鼓励农民工就业创业,2020年以来,山东省德州市夏津县总工会联合人社部门为农民工提供了包括“保姆式”服务、订单化培训在内的就业创业服务。

夏津县总工会主席陶九桢介绍,就业培训订单化是该县激励农民工就业创业的“拿手好戏”。夏津县总联手人社部门,开设建筑工程、计算机电商等10多个类别的订单化培训,一年培训各类技能人员2000余名,培训就业率达到90%以上。

夏津县总还为农民工提供“保姆式”创业服务。返乡农民工韩振国回到田庄乡创办公司。县总工会了解到这一情况后,积极动员公司建会并成立“创业服务办公室”。在县总支持下,该公司吸纳农民工就业50余人,对接和扶持创业商户和规模公司百余家,带动就业岗位500余个。

近两年,夏津县已有16个农民工企业被命名为省市县“工友创业园”,有16人被省市县总工会授予“农民工之星”称号。