

中铁二局深圳公司推出“大数据监管+干预指导”健康管理系统

# 这家企业工会为员工配上“私人医生”

健康管理计划实施一年多，员工中肥胖人员和高血脂高风险人员占比下降

本报讯（记者刘友婷 通讯员贾玲）还在为体重而苦恼，为身体可能隐藏的疾患而担忧吗？如今，在中铁二局深圳公司，员工类似的忧虑可以得到有效解决。

“这源于公司工会实施的员工健康管理计划。”该公司工会主席刘洋介绍，该计划着力于打造一套“私人医生”的健康管理系统，通过“大数据监管+干预指导”，使员工不出企业即可得到系统而专业的健康指导和干预。

据介绍，该公司自2019年开始实施健康管理计划。这一行动的重点在于对员工的健康风险进行评估和慢性病进行管理，提升员工主动参与的意识，降低发病危险因素，提升

员工健康素质。工会历时半年进行市场调查、方案研讨后制定了实施意见。

为了形成大数据监管，工会为每名员工都建立了翔实的健康档案，目前已建立档案1510份。同时，加大对员工健康管理经费的投入，2019年投入达到1300元/人。工会每年组织员工体检，并定向推出5大个性化体检套餐。2019年以来，公司参检人数达3200余人次，通过体检发现重大疾病3例。

公司工会搭建了线上线下、包括3个端口的健康管理综合服务平台。其中，员工端可通过平台实现线上“问”“查”“记”“治”四大功能；管理端可开展线上健康管理活动、团队健康数据分

析等；医生端可协助观测员工健康数据、提醒就诊及分析健康风险。该平台使用率达95%以上。

在慢性病分类干预指导方面，工会购买了专业医疗团队服务，两年来，累计为员工配备专业全科医生12名、专科医生33名、营养师8名、健康管理师52名。医疗团队通过加强对员工体检大数据的分析利用，精准识别慢性病人群，然后从运动打卡、规律作息、心理咨询等方面提供一对一分析及干预指导。截至2020年底，公司肥胖人员所占比例由2019年的26.1%下降到23.9%，高血脂高风险人员所占比例由2019年的9.5%下降到9%，管理成效初步显现。

公司项目部员工刘礼在工会组织的定期

体检中查出患有中度脂肪肝。经过大数据分析，刘礼被识别为慢性病人群，因此得到医疗团队一对一的健康干预指导。在健康管理师跟踪服务下，刘礼养成健康的生活习惯，体重逐步下降。

在重大健康风险管控方面，工会建立应急救护预案，针对员工突发性疾病、重大疾病等情况与专业机构合作开设员工就医绿色通道，为员工提供就医安排、专家会诊、协调住院及手术。员工李旭于2020年6月突发脑出血。通过就医绿色通道，他被及时送往对口综合医院，在3.5小时黄金抢救时间内接受手术，最终转危为安。



职工畅享阅读空间

1月13日，读者在国家税务总局西安曲江新区税务局的职工书屋内阅读。近年来，陕西各级工会加强职工书屋建设，营造“书香工会”，目前，已建成全总命名的职工书屋371家、陕西省职工书屋示范点407家。

新华社记者 邵瑞 摄

异地同赛，智能裁判，电子竞技技术比拼

## 温州这套技能竞赛智慧平台有点“炫”

本报讯（记者邹倜然 通讯员陈怡 林金坚）异地同赛，实时赛况更新，精准智能裁判，这样的职工技能比赛你看过吗？日前，2020长三角二十城电工跨区域闯关邀请赛在浙江省温州市开赛。这场传统的电工技能比拼赛出了“高大上”的科技感。长三角城市22支城市参赛代表队和13支温州市各县（市、区）代表队共105名参赛者，分处永嘉和乐清两个赛场，同步开展电工技能比拼。

开赛前，温州市总工会举行了温州市技能竞赛智慧平台系统发布仪式。智慧平台系统是温州市总工会探索“互联网+”新型职业技能竞赛模式，推动技能竞赛向数字化、网络化、智能化转型的成果。该系统融合了物联网、5G通信等先进技术，使跨区域、实时可视化竞技成为现实。据温州市总工会相关工作人员介绍，2020年6月，该系统已在2020年温州市首届钳工智控闯关赛上“小试牛刀”，本次电工技能比赛首次应用了该系统的异地同赛功能。

为增强电工技能比赛的可看性，本次竞赛融入了游戏竞技化的闯关设置。基于智慧平台系统，主办方根据电工技能比赛的内容和特性量身定制了闯关环节。参赛选手需在一个小时内相继完成主回路电气接线、控制回路电气接线等关卡任务。每道关卡结束后，系统云端智能裁判快速判定，符合标准即自动触发下一关。

比赛现场，永嘉、乐清两个赛区所有参赛选手的信息、闯关进度和动态排名实时在大屏幕上呈现。主裁判南京职业技术大学教授陈亚琳表示：“云端智能裁判实时更新选手成绩，使比赛更开放、更公平公正。”

据悉，该系统可实现对战式、淘汰式（幽灵模式）竞赛形式，广泛应用于众多工种，打造标准化的竞赛模式，还可应用于培训、教学、考核、竞技等不同场景。

## 关键时刻，工会伸出援手

本报记者 钱培坚

2020年以来，受新冠肺炎疫情影响，劳动纠纷增多、职工维权咨询量增加，上海市静安区总工会职工援助服务中心及时采取引入外援、增加援助窗口服务时间等一系列举措，大大降低了职工维权成本。据统计，2020年共接待职工咨询超2200件。截至2020年10月，全区工会法律援助工作机构共计完成调解、代书、代理仲裁诉讼等工会法律援助案件1757件。

2019年9月9日，某物业公司维修工陈师傅在工作中不慎受伤，经静安区人社局认定为工伤。眼看劳动合同即将到期，单位向陈师傅提出签订《延续劳动合同协议书》，协议约定劳动合同至2019年12月31日期满后不再续签，劳动关系可延续至其收到鉴定结论后终止，但对于补偿问题只字未提。陈师傅没多想就签了字。

2020年5月27日，静安区劳动能力鉴定委员会认定为陈师傅构成因工致残十级。然而，2020年6月2日，单位按照《延续劳动合同协议书》的约定与陈师傅终止了劳动关系。陈师傅向单位索要经济补偿金和一次性伤残就业补助金，却遭到拒绝。无奈之下，陈师傅向静安区总工会职工服务中心申请援助。静安区劳动人事争议仲裁委员会受理后，在仲裁员和援助律师的沟通下，久违的好消息终于传来，单位同意承担经济补偿金和一次性伤残就业补助金。2020年11月，陈师傅收到了补偿款。

因企业搬迁增加通勤时间半小时，职工吴先生向企业申请离职并要求企业支付补偿金。然而，在他向静安区职工援助服务中心咨询时，工会法律援助律师告诉他，企业搬迁后仍在上海市区，且经过了民主程序，提供了通勤班车和厂区宿舍等配套措施，如选择主动离职，企业无须支付补偿金。于是，吴先生打消了离职念头，经与公司协商后收回了解除劳动合同的申请，避免了因冒然带来的损害。

据悉，2021年静安区总工会将继续加强同区法院、区人社以及区司法行政等部门的合作，建立完善静安区“法院+工会”劳动争议诉调对接工作机制。同时，加强工会法律援助机构建设，让工会援助惠及更多职工。

## 山东夏津县总多举措扶持农民工创业

本报讯（记者丛民 通讯员左新语）为支持和鼓励农民工就业创业，2020年以来，山东省德州市夏津县总工会联合人社部门为农民工提供了包括“保姆式”服务、订单化培训在内的就业创业服务。

夏津县总工会主席陶九祯介绍，就业培训订单化是该县激励农民工就业创业的“拿手好戏”。夏津县总联手人社部门，开设建筑工程、计算机电商等10多个类别的订单化培训，一年培训各类技能人员2000余名，培训就业率达到90%以上。

夏津县总还为农民工提供“保姆式”创业服务。返乡农民工韩振国回到田庄乡创办公司。县总工会了解到这一情况后，积极动员公司建会并成立“创业服务办公室”。在县总支持下，该公司吸纳农民工就业50余人，对接和扶持创业商户和小规模公司百余户，带动就业岗位500余个。

近两年，夏津县已有16个农民工企业被命名为省市县“农民工创业园”，有16人被省市县总工会授予“农民工之星”称号。

2021年1月14日 星期四