

江苏滨海县总将“股份制”引入劳动竞赛,提高工人参赛积极性

参加劳动竞赛,工人可入股享分红

推行该做法1年间,竞赛为企业增效1.86亿元,参赛者分红5400多万元

本报讯(记者王伟 通讯员刘义昂)针对很多企业在劳动竞赛中未进行成果共享、参赛者积极性不高的实际问题,江苏省盐城市滨海县总工会将“股份制”引入劳动竞赛,引导企业让产业工人在参加劳动竞赛中入股,分享劳动竞赛超产效益所带来的红利,提高工人参赛积极性。

滨海县总于2020年推出这一做法,并将其写进《新时代滨海产业工人队伍建设改革实施方案》。

滨海县总工会基层工作部部长程华介绍,根据县总制定的指导意见,产业工人参加劳动竞赛可以参赛股、技术股、效益股、建言股、超产股、营销股等6种形式入股分红。

在参赛股一项中,企业设立劳动竞赛资金,产业工人参加企业和工会组织的劳动竞赛1次为1股,劳动竞赛结束后,每股获得200元~300元浮动工资。

在技术股一项中,技术人员实行师带徒1人,在规定时间内出师的为1股,普及推广1项新技术并取得成效的为1股;每培训50名缺技术职工,经考试合格的为1股,每股给予300元~500元奖励。

在效益股一项中,产业工人进行技术革新、管理创新、发明创造,为企业带来经济效益的,可享受一次性、短期性、长期性效益分红。一次性为1000元1股,短期性为1万元1股,长期性为2万元1股,每股按效益总额的

1%分红。

建言股,即产业工人向企业提合理化建议,提1条合理化建议被企业采纳为1股,每股按200元~500元进行一次性奖励。

超产股,即以劳动定额为基数,对产业工人通过劳动竞赛,超额完成劳动定额或为完成紧急生产任务,经与工会协商,超时加班等所取得的超产效益,享受超产股。每超产效益1000元的为1股,每股按超产效益总额6%进行分红。在产品营销方面,工人做出突出贡献的也可享受股份分红。

超威电源公司铸板车间副主任阿苏都哈在劳动竞赛中改进了板栅生产工艺,使每班次生产的板栅正负片由原来的1.2万片增加

到2.7万片。新工艺实行9个月后,阿苏都哈分到了技改红利2.3万元。

“超产入股分红,企业增效,我也得利。”苏盐公司车工刘训普说,2020年以来,他加工生产阀门2300(套)件,产生超产效益10万余元,个人一共得到超产分成1.6万余元。

据滨海县总工会主席杨朝晖介绍,将“股份制”引入劳动竞赛1年间,滨海县8万名产业工人积极参加技术创新、建言献策、超产增效、提高技能等13项劳动竞赛,培训576名职工,师带徒2148人,实施工艺改革63项,销售库存产品4600万元,为企业增效1.86亿元,参赛者分享竞赛红利5400多万元。



“暖心服务站”温暖户外劳动者

1月11日,环卫工人在贵州盘州市一处户外劳动者综合服务站内休息取暖。为解决城区户外劳动者工作中防寒避暑难、躲雨歇脚难、喝水热饭难等问题,贵州省各级工会采取多方联建模式,建成1万多个城区户外劳动者综合服务站。

新华社记者 欧东衢 摄

规范操作流程 提高协商质量

广西推出集体合同范本

本报讯(记者庞慧敏)广西壮族自治区总工会、人力资源和社会保障厅、企业与企业家联合会、工商业联合会于2020年底联合印发《广西壮族自治区集体协商工作规范》(以下简称《工作规范》),推出集体合同范本,进一步规范集体协商操作流程,提高集体协商质量,健全集体协商和集体合同制度。

据自治区总工会权益保障部有关工作人员介绍,《工作规范》是依据《广西壮族自治区企业工资集体协商条例》等相关法律法规和政策规定,结合基层工作实际制定的,是全区协调劳动关系三方机制工作的重要成果。

《工作规范》共分为8个部分,内容涉及集体协商适用范围、法律法规政策依据、工作原则规则、协商内容和参考因素操作程序、协商过程中的争议处理等方面。

工作人员介绍,在新发展阶段,职工对于权益的诉求日益多元化。《工作规范》明确集体协商的内容包含工资、劳动保护、职工福利、职工教育、女职工权益保护、工作时间、休息休假、技能人才待遇、劳动争议等方面,不单指工资这一部分,填补了广西地方法规在这些方面的空白。此外,《工作规范》将集体协商质效评估工作嵌入集体协商流程中,即开展集体协商工作后即刻开展质效评估,切实起到提质增效的作用,将有力推动集体协商工作扩大覆盖。

《工作规范》首次明确集体协商周期,建议每年至少开展一次集体协商,并对集体协商过程中涉及的所有文书材料都提供参考文本,具有较强的实用性和灵活性。

暖心保障就这样走进职工心里

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

“以前我以为生病住院费用经医保报销后,只能通过商业保险报销,实际上咱们工会的医疗互助互济也可以报,这可真是一道暖心的保障!”近日,在安徽省安庆市桐城市总工会职工服务中心,职工张芳对工会开展的职工医疗互助互济活动赞不绝口。

2008年起,桐城市总工会在当地市委市政府支持下开展职工住院医疗互助互济活动。桐城市总工会相关负责人认为,互助互济活动之所以获得职工广泛欢迎并延续至今,得益于把握了“稳步推进,合理调节,量力而行”的原则。

第一次开展该活动时,桐城市总明确,职工每年交纳48元互助金,就可以享受国家基本医疗保障报销政策后再报销剩余个人自付部分的30%。政策一推出,便吸引了130家单位超过6000名职工参加。

然而,由于没有考虑到还有未申请补助的职工,导致资金缺口逐年增大。从2009年1月开始,桐城市总对职工住院医疗费用报销标准等进行了一些调整。

桐城市总工会二级主任科员首久明介绍,此后,稳步推进,合理调节、量力而行的原则被确立下来。2013年,桐城市总将住院补助标准由50%下调为30%,将五种慢性病补助标准由30%下调为20%。2015年,桐城市政府与市总工会召开联席会议后决定,将互助金交纳标准提高到每人每年60元,个人年度累计补助总额提高到2万元。2019年,互助金交纳标准提高到每人每年72元,个人累计年度补助总额则提高到3万元。

桐城市总工会职工服务中心工作人员王鑫认为,互助互济活动能够获得职工认可,与服务流程优化也有很大关系。

为提高报销效率,2012年,桐城市总推出“只跑一次路”服务。职工异地住院或者慢性病报销无须提供发票,由帮扶中心直接进入医保系统打印报销凭证。职工只要提供一份申请互助表和一张身份证复印件就可以办理,整个申请过程不到3分钟。

新疆托克逊县工会技能培训助脱贫

本报讯(记者吴铎思)“在我最困难的时候,是工会帮助了我,让我感受到‘娘家人’的温暖。”古扎丽努尔·艾合买提说,她在新疆维吾尔自治区吐鲁番市托克逊县总工会的帮助下实现了就业脱贫。近年来,托克逊县总工会以“培养一人、就业一人、致富一家、带动一方”为目标,积极开展“湘吐情·一户一工人”免费技能培训,让困难职工实现再就业成为脱贫解困的一项重要措施。

2020年,托克逊县总工会与托克逊县华帝服装有限公司开展了为期40天的服装缝纫平车工培训,培训结束后,有196名学员签订了用工协议,培训人员就业率达98%。同时,托克逊县总工会还开展了民俗农家乐服务技能培训班,对68名有创办民宿、农家乐需求的农村富余劳动力进行培训,帮助他们实现了创业和就业梦想。

为把帮扶落到实处,托克逊县总工会还积极推进大病医疗救助活动。仅2020年上半年,托克逊县总工会就通过各基层工会上报困难职工大病救助材料和实地核实相结合的方式,为11名大病救助困难职工累计发放5.6万元救助金。

深圳市总“圆梦计划”帮助1.8万余名困难职工上大学,为超过10万名职工提供培训——

工会大学校带来职业“春天”

阅读提示

“圆梦计划”成了许多人职业发展“春天”的起点;有的成长为技术人才,有的走上管理岗位,有的自主创业……未来,“圆梦计划”将继续扩容,使学历教育帮扶人数达到每年5000人,公益性技能培训增加至每年1万人,各类受教育职工超过100万人。

18205名困难职工圆了大学梦,为10余万名职工提供实名制的公益性技能培训和岗位培训。

“圆梦计划”的一个亮点是解决了职工学习和生产“两张皮”的问题。为保证学校所教、职工所学满足企业、市场所需,“圆梦计划”重视产教融合,与富士施乐(深圳)有限公司、创维集团、富士康集团、顺丰速运公司等企业深入开展校企合作。近年来,先后设置了福永和平试验区教学点、坪山教学点、富士康教学点、顺丰教学点等30个校外学习点。

富士施乐公司有职工6000人,其中90%的职工是高中或者中专学历,高技能人才严重短缺。这种情况在2017年深圳市职工继续教育学院在该公司开办机电一体化专业双元制实验班后开始改变。

“市职工继续教育学院与公司紧密配合,通过创新教学模式,由学校负责理论教学,企

业选择一批有丰富经验的技术师傅负责实际工作情景下的项目教学,将企业的生产需求、工人的实操经验、学校的理论授课三者结合在一起,培养熟悉企业生产的产业技术工人。”富士施乐公司工会主席朱敏说。

据介绍,在双元制教学模式下,职工立足岗位迅速成长,将原先许多需要人工完成的工作改进成机械自动化作业,极大提高了企业的生产效率、改善了产品质量、消除了安全隐患,实现企业、学校、学员三方满意。

“圆梦计划”的另一个亮点是以严格的教学扭转了“混文凭”的现象。“圆梦计划”自启动以来,坚持严格规范的入学选拔,确保每一分资助都能用到最需要的人身上。同时,深圳市总不断完善、创新“圆梦计划”,关心每名学生的需求,以达到更好的效果。

深圳市职工继续教育学院职工教育部党

支部书记邓杰介绍,学院制定了包括考勤、考试、教学、班主任、学籍、纪律承诺等在内的20多项制度,编印了学员手册,做到了让管理有章可循。

为解决职工学习中存在的工学矛盾、路途遥远,学习资源短缺等问题,深圳市总推出“市职工教育服务平台”。该平台以各级工会组织为载体,通过学校与企业相结合、线上与线下相结合,为全市广大职工会员提供普惠制、全覆盖、实名制和信息化的教育培训服务。平台根据“圆梦计划”等职工专项培训的要求,针对性地推出1200余门线上课程资源,以提高培训项目的覆盖面,提升培训质量。同时,为了弥补网络学习的不足,学校对各个专业的核心课程安排了面授辅导,将辅导和职工自学、线上线下教育资源合理配置。

从“圆梦计划”走出的学员中,有的成长为技术人才,有的走上管理岗位,有的自主创业,还有的当选为深圳市人大代表。记者了解到,为推动深圳高素质产业工人队伍建设,“圆梦计划”将继续扩容提质,使学历教育帮扶人数扩容到每年5000人,公益性技能培训增加至每年1万人,各类受教育职工超过100万人。

本报记者 刘友婷

“如果没有深圳市总工会的‘圆梦计划’,我可能仍然在车间流水线上工作。”中专学历的王晶原本是深圳一家工厂的设备维修员,8年多来一直从事安装、维修等工作,想要有所突破却不知从何开始。

深圳市总的“圆梦计划”让王晶迎来了职业发展的“春天”。报名参加“圆梦计划”后,他获得了免费读大学的机会。如今,他已成为一家世界500强企业的工程师,收入翻了一番。

目前,深圳劳动者数量超过1000万,农民工占60%以上,其中,80后、90后农民工占比超过85%。如何帮助他们提升素质、实现职业发展,尽快融入城市,是一个重大课题。

“圆梦计划”由深圳市总于2008年打造,目的是以工会资助的形式帮助工作表现优秀但收入不高的职工、农民工在职攻读大专、本科学历,参加职业技能培训,实现他们读书深造和岗位成才的梦想。”深圳市职工继续教育学院“圆梦计划”办公室主任夏荣贵说。

据介绍,近6年来,“圆梦计划”在教学形式、教育质量、资助规模上不断创新发展,帮助