

冰雪旅游，飞入寻常百姓家

阅读提示

每到冬天，黑龙江的冰雪旅游就火热起来。冰雪游也出现了一些新的趋势，民间人士打造的“非专业”冰雕雪景日益受到游客的喜爱，林区旧址变为沿途风景，“冰天雪地也是金山银山”的理念在这里得到生动的体现。

本报记者 张世光

1月5日举办的中国冰雪旅游发展论坛上发布了《中国冰雪旅游发展报告(2021)》，在报告评选出的“中国十佳冰雪旅游城市”中，黑龙江省有3个城市入围，其中哈尔滨位列榜首。

来自哈尔滨太平国际机场的数据显示，元旦假期，哈尔滨机场共起降航班1336架次，运送旅客16.7万人次。其中，从上海、广东、深圳、福建、四川等地来哈尔滨旅游的游客比去年同期增长近10%。黑龙江，每到冬天都呈现“冰火两重天”的盛况：一边是冷气袭人，一边是热火朝天，“冰天雪地也是金山银山”的理念在这里得到生动的体现。在走向“高大上”舞台的同时，黑龙江的冰雪旅游也在追求另外一种新的状态——飞入寻常百姓家。

民间雪雕引来打卡游客

中央大街、松花江沿线的斯大林公园、中巴洛克风情区……最近，这些来哈尔滨旅游的必到之地都被冰雕、雪景装扮一新。金龙出祥云、凤凰飞天、冬奥会吉祥物……一大批由专业人士打造的冰雕雪景让寒冷的哈尔滨街头火了起来。

与专业作品相对的还有另外一种冰情雪景——缺了一只眼的南瓜头、脑袋被拍扁的“大饼”脸……在中华巴洛克风情街上，数十个“丑态百出”的雪人堆在商家门前。

这些雪人都是巴洛克街区的商家们在当地区政府有关部门组织的堆雪人大赛中制作的作品。虽然和专业人士的作品相比不够美观，但却个性十足，反而成为了当地一景，深受游客喜爱。一位广东来的90后女孩和她中意的“丑”雪人一起拍照，并说道：“我不觉得它们丑呀，多可爱，多有个性！”

这种对民间自发所造冰雪景观的喜爱也

蔓延到了线上。

“整挺好啊”“高手在民间”……面对网友们刷屏的留言，哈尔滨市五常市拉林镇北土村73岁的退伍老兵郝继玖感慨，自己怎么也没想到，种了一辈子地的他，竟然能吸引来累计400万人次的“围观”，有的人甚至彻夜在线看他用雪造航母、飞机。

本来是为了奖励孙女在学校考入前十名的自家雪雕作品，竟然一夜之间火成了旅游打卡地。郝大爷的“飞机”“航母”建成后，吸引众多特意前来观看的网友，还有来自安徽的游客。

目前，郝大爷在游客们的鼓励下打算再造一个“火箭”。“我不能停，我爱好这个，我要把黑龙江的美景展现出来，让全国的游客来黑龙江做客，来五常做客。”他说。

林区旧址变为沿途风景

近年来，与著名的黑龙江雪乡对面而居的“雪谷”也日渐红火。

中国雪谷景区地处黑龙江五常市的龙江森工集团山河屯林业局有限公司大河身森林

经营所，与雪乡分处一个山峰的两侧，特殊的小气候让这里雪期最长可达7个月。

在雪谷为游客提供服务的都是林场转型的职工。过去他们是伐木工人，现在他们是民宿主人。朴实的林场职工用山里天然的蔬菜、家庭散养的家禽招待来自四面八方的客人。住火炕、盖花被、吃农家菜，外出看的景色就是利用当年伐木工运送木头的通道改建而成的观光路线。

“十年前，林场只有2户人家开设家庭旅馆，现在，景区的家庭旅馆已经达到86家，还有10家超市、7家餐饮。”山河屯林业局大河身森林经营所党支部书记、雪谷景区管委会主任郑文华介绍说，目前，雪谷景区日接待能达到6000余人，高峰时一个冰雪季游客达10万人。

一位广东来的游客王先生告诉记者，他选择带孩子来这里游玩，也是有点儿“忆苦思甜”的意思，希望孩子看看当年林业工人工作不易，让他更懂得珍惜今天的好生活。

“严防死守”确保旅游安全

对于所有来黑龙江旅游的游客而言，今

年最重要的安全就是防疫安全。

元旦之前，哈尔滨市宣布，取消冰雪大世界传统的跨年焰火活动，取消广受欢迎的兔子舞等集体舞项目。此举旨在分散景区人流量，避免因为人员过于集中造成疫情传播。

“我这次就是奔着咱们网上热传的‘左右哥’集体兔子舞来的，都准备好拍短视频了。”来自四川的李女士表示，虽然感到很遗憾，但还是要为当地景区这种高度的防疫责任心点个赞。

据了解，今年黑龙江省各大景区都把防疫工作当做头等大事来抓。

进入冰雪旅游旺季以来，哈尔滨市文旅部门通过明察暗访，紧紧抓住疫情防控有问题的点位不放松。通过下发整改提示函，责令立整立改。

黑龙江省森工总局下属各个景区全面提升档升级，针对游客大量来临的实际情况，进一步增加红外测温仪等设备，确保快速通过检测，避免在寒冷中等待带来的不舒适，同时也力保疫情防控不留死角。

与此同时，各个景区还建立了集中隔离点和备用隔离点，建立了快速核酸检测实验室，以更大程度保障入园游客及景区疫情防控。



1月5日，黑龙江哈尔滨，占地6万平方米的全市最大公益冰场道里区中心冰场开放。冰场每天最大客流量3000人次，能够辐射带动60余万人参与到冰雪活动中。
视觉中国 供图

谁能评？怎么评？谁来评？

——人社部详解高技能“蓝领”评职称《实施意见》

本报记者 李丹青

为解决技能人才职业发展中出现的“独木桥”“天花板”，人社部近日印发《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》(以下简称《实施意见》)，支持高技能人才参加职称评审和职业资格考试。

谁能评？ 高技能人才能评尽评

2018年，人社部提出在工程技术领域支持高技能人才参加职称评审。随后，天津、上海、江苏、广东等13个省市开展了高技能人才职称评审试点。目前，已有1826名高技能人才取得职称。

在试点过程中，各地反映仅在工程领域贯通，受益面窄，高技能人才参评标准与工作实

际结合不够，参评职称渠道还不够通畅，企业积极性有待进一步提高。为让更多高技能人才能参评，《实施意见》提出，以支持高技能人才参加工程系列职称评审为工作重点，将贯通领域扩大为工程、农业、艺术、体育、工艺美术、文物博物、实验技术、技工院校教师等职称系列。

同时，支持符合条件的高技能人才取得经济、会计、统计、审计、出版、通信、计算机技术与软件等专业技术员职业资格。

“需要说明的是，贯通以上述8个职称系列为主，其他系列中有一定技术含量的高技能人才也可申报职称评审。”人社部有关负责人介绍，对新兴职业、新兴领域，各地可根据实际情况制定具体贯通办法，明确高技能人才参加职称评审的专业对应关系。

(上接第1版)
队伍成立以来，类似的故事不胜枚举。当地百姓津津乐道的故事里，总有这支队伍的影子，“漳州110”因此被称为“人民的守护神”。

“30多年来，手段在变，队伍在变，但‘人民至上’的核心理念不会变。”“漳州110”现任大队长黄海强说，围绕人民所需，为群众创造更有获得感、幸福感、安全感的生活体验是“漳州110”长期追求的目标。

改革的“急先锋”

下午3点，漳州市公安局110指挥情报中心的地图上，每起案件的报警情况、处警调度信息实时传输，各流程间隔不过几分钟。

用兵贵在神速。面对瞬息万变的警情，早在建队之初，“漳州110”便围绕“更快更灵”探索机制创新——1996年，率先建立全天候巡防网络，变“坐等接处警”为“就近接处警”；2000年，实施巡指分离，完善点对点、扁平化指挥，建立“点、线、面”立体化巡防机制；2016年，探索构建“四警四化”警务新机制，为警务工作迈向现代化作出大胆尝试……

民心所向，剑之所指。“正是一件又一件民生小事，促使我们从零出发。”黄海强如是阐释“110”的另一层含义。

一组数据见证了改革成效：5分钟内到场率超过80%，10分钟内到场率基本实现100%，群众满意率始终保持100%……

探索并未止步。近年来，“第一时间赶到现场”已无法满足群众的诉求，如何“第一时间减少群众受到的伤害”成了新的期盼。

怎么评？ 强化技能贡献

有调研发现，学历是高技能人才申报职称的主要障碍。因此，《实施意见》明确提出，不将学历作为硬性条件，具备高级工以上职业资格或职业技能等级的技能人才，均可参加职称评审。

同时，不将论文、外语、计算机等作为高技能人才参加职称评审的限制性条件。

“也就是说，高技能人才取得职业资格，达到相应的工作年限即可申报职称评审。”这位负责人表示。

在淡化学历的基础上，强化技能贡献。《实施意见》强调，高技能人才参加职称评审突出职业能力和工作业绩，注重评价科技成果转化应用、执行操作规程、解决生产难题、参与技术改造革新、工艺改进、传技带徒等方面的能力和贡献。

什么算技能贡献？这位负责人介绍，技能竞赛获奖情况、行业工法、操作法、完成项目、技术报告、经验总结、行业标准等创新性成果均可作为职称评审的重要内容。同时，有条件的可对高技能人才单独分组、单独评审。

谁来评？

——充分发挥用人单位自主权

企业等用人单位是人才使用的主体，要充分发挥用人单位自主权。《实施意见》提出，支持高技能人才密集、技术实力较强、内部管理规范的规模以上企业自主开展高技能人才职称评审。

“企业可根据实际用人需求和不同类别人才特点，自主设立工作岗位，自主确定是否将取得职称的高技能人才聘用到相应岗位。”这位负责人说，企业可探索建立内部技能岗位等级与管理、技术岗位序列相互比照，专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相衔接机制。

《实施意见》的出台，在这位负责人看来，将进一步破除束缚高技能人才发展的体制机制障碍，打破职业技能评价与专业技术职称评审界限，畅通高技能人才的职业通道。

伍，也是学校。

出生于1995年的潘隽超去年9月加入队伍，他印象最深的是师傅“拼命三郎”的作风，“夜班路面巡逻规定凌晨三点就可以停靠路边休息，师傅则会带头巡逻到五六点，他常说，这是盗贼出没的高发期，如果我们睡着了，怎么对得起打击犯罪这项工作。”

永不褪色的铁军

从最初的7个人、3支枪、一辆三轮摩托车，发展到如今的9个中队、240余名警力，走完新时期“漳州110”面临一个无法回避的课题：如何传承使命，永葆铁军本色？

答案写在每个队员的红袖标上。每年的11月2日是“漳州110”的警队荣誉日，这一天，新警将得到一枚有单独序号的红袖标，出队时，红袖标会被装裱起来，作为他们的出队礼物。

“过去通过红袖标，群众可以一眼认出我们，延续这一传统是希望大家能传承这种精神，自觉维护队伍的荣誉感。”二中队指导员蔡泉勇说。

建队以来，“漳州110”43批次520位民警无违纪违法行为，114人次立功受奖。功勋背后是铁一般的纪律——实行“一日生活条令化”，细致到被子怎么叠、鞋子怎么摆；突出领导干部以身作则，以传帮带形式“一级带着一级干”……“漳州110”队员平均年龄只有30岁，对大部分人而言，这里既是队

热血铸盾 护佑安宁

新华社记者 董建国 吴剑锋

在福建漳州，“远亲不如近邻，近邻不如漳州110”的说法家喻户晓。自1990年成立以来，“漳州110”始终初心不改，忠诚为民，构筑起一道守护一方平安的铜墙铁壁，被当地亲切地称为“人民的守护神”。

从最初成立时的7个人、3支枪、一辆三轮摩托车，到如今的9个中队、240余名警力，三十多年来，“漳州110”队伍不断壮大，不变的是竭力为人民服务的底色和内核。

时光荏苒，初心不变。三十多年来，“漳州110”始终把群众满意当成最大的考量。大到徒手夺刀、飞檐走壁救下轻生女孩，小到送迷路老人回家、为市民找回失窃的电动车……在当地百姓津津乐道的故事里，总有这支队伍的影子。警察就在身边，平安就在眼前，是当地群众的切身体会。

创新探索不止步，让“漳州110”总能更快

“漳州110”的历史就是一部以人民为中心的奋斗史、发展史。30多年来，队伍始终初心不改、本色不变，把“人民的保护神”镌刻在自己的旗帜上，恪尽职守、赤诚为民，践行人民公安为人民的庄严承诺。

(据新华社福州1月9日电)

更灵服务群众。“漳州110”始终在接警快、派警快、到场快，处置快上功夫，努力实现“更快一秒”。百姓的痛点在哪里，创新的方向就在哪里。近年来，更是从百姓需求出发，从群众反映的“急”“难”“危”等问题入手，运用大数据、互联网等技术，努力让人民群众更满意。

让群众“零差评”需要与时俱进的创新，也需要热血不息的坚持。“漳州110”这块闪亮的招牌背后，有每一位警员的铮铮誓言和平凡坚守。他们有的冲在打击犯罪的一线，有的长期默默无闻、甘当无名英雄，有的在平凡工作岗位上甘做“老黄牛”、当好“螺丝钉”……多年来，一棒接着一棒传，一个接着一个干，努力消弭成河，让人民群众生命财产安全有了更多保障。

榜样是旗帜，也是力量。“漳州110”的内核不限于漳州一隅，已在祖国大地上将热血铸就的金盾擦拭得熠熠生辉，牢牢护佑着大家的生活安宁。

(新华社福州1月9日电)



苗寨走上旅游脱贫路

竹山村位于湖南省湘西土家族苗族自治州麻阳苗族自治县，曾是一个深度贫困村。近年来，通过大力实施“乡村旅游+特色产业+务工就业+入股分红”，竹山村实现脱贫。图为近日，当地村民身着苗族传统服饰在村口迎接游客。

本报记者 邓崎凡 摄

《粤港澳大湾区文化和旅游发展规划》出台

共建人文湾区和休闲湾区

本报讯(记者吴丽蓉)近日，文化和旅游部、粤港澳大湾区建设领导小组办公室、广东省人民政府联合印发《粤港澳大湾区文化和旅游发展规划》，深化粤港澳大湾区在文化和旅游领域合作，共建人文湾区和休闲湾区。

《规划》设置11个专栏36个项目，通过实施粤港澳大湾区文化遗产保护传承工程，开展青少年交流重点项目、重点艺术交流活动，建设公共文化服务设施重点项目、文化产业园区和展会项目、文化协同发展平台，开发特色旅游产品、特色旅游项目，推进滨海旅游重点项目建设，完善旅游资源推介平台，深化旅游人才培养等，推动粤港澳大湾区在“十四五”期间构建和完善新时代艺术创作体系、文化遗产保护传承利用体系、现代公共文化服务体系、现代文化产业体系、现代旅游业体系、现代文化和旅游市场体系、对外文化交流和旅游推广体系，不断巩固文化和旅游发展相互促进、相得益彰的良好局面。

内蒙古拆除397家违规草原景区

据新华社呼和浩特电(记者王婧)记者从内蒙古自治区生态环境厅、内蒙古自治区文化和旅游厅获悉，2020年内蒙古狠抓违规侵占草原问题，对侵占草原的397家旅游景区进行了拆除，草原生态环境明显改善。

2016年7月至8月，中央环保督察组对内蒙古开展督察。2018年6月至7月，中央环保督察组对内蒙古开展“回头看”及草原生态环境问题专项督察。2020年，内蒙古对违规侵占草原问题“再加力”整改。内蒙古文化和旅游厅联合内蒙古林业和草原局等单位，对全区草原旅游景区进行全面摸排，对发现的涉及违规侵占草原的943家旅游景区进行全面整治。

上海推动上市国企“二次混改”

(上接第1版)

如何提高国有资本的运营效率也是此次《实施方案》中的大考量。上海市国资委方面表示，将推动市场竞争类、金融服务类企业集团基本实现整体上市或核心业务资产上市，进一步提升国有资本证券化水平。

积极完善长效激励约束机制方面，根据《实施方案》，将优化企业领导人员考核评价与薪酬分配体系，综合运用多种激励工具有效激发员工内生动力，探索符合实际的企业领导人员薪酬分配制度。建立岗位价值评估体系，严格业绩考核，实现能上能下，激励约束对等。

提升专业化人才队伍方面，将健全市场化招聘制度，实行有利于吸引和留住关键岗位核心骨干人才政策。加快培养引进“高精尖缺”人才，统筹推进引领性人才、支撑性人才、青年人才、产业工人队伍建设。有序推进管理人员竞争上岗、末等淘汰和不胜任退出等制度。

据上海市国资委通报，目前，上海全市地方国有控股境内上市公司87家，总市值2.77万亿元，国有资产市值超过1万亿元。整体上市或核心业务资产上市企业占市场竞争类、金融服务类企业总量的2/3。

威海打造“移动的工人文化宫”

(上接第1版)

为推动工作有效开展，威海市总建立了联系引导社会组织联席会议制度，发布公告面向全市征集社会组织，并通过现场“云直播”的方式让社会组织接受广大职工评价。最终，结合职工群众切身需求和工作实际，优中选优，确定了7家社会组织与威海市总共同打造“移动的工人文化宫”。

威海市总“移动的工人文化宫”以更好地服务全市职工群众为宗旨，主要面向职工群众和基层工会，重点提供公益讲座、公益培训