

合法吗?需要经过员工同意吗?需要支付加班费吗?

三问互联网企业“大小周”工作制

律师指出,不违法加班只是底线要求,企业应切实关爱员工的身心健康

G 民生经济看点

本报记者 窦菲涛 杨召奎

近日,某知名互联网公司年轻员工凌晨下班后猝死一事,持续引发舆论热议,由此也引起公众对互联网公司超长加班的质疑。

《工人日报》记者发现,在短视频、在线教育、出行、电商等领域,部分互联网企业开始推行“大小周”工作制。那么,“大小周”工作制合法吗?需要经过员工同意吗?需要支付加班费吗?对此,记者进行了调查采访。

“大小周”在互联网公司很普遍

“我去年底给一家互联网出行公司投了简历,没想到该公司HR在招聘软件上跟我聊的时候,抛出的第一个问题不是问我的工作经历,而是说公司实行‘大小周’,问我可以接受吗?我当时就蒙了,HR都可以这样毫无避讳地谈‘大小周’了吗?”1月6日,在北京朝阳区工作的刘女士对记者说。

所谓“大小周”,是指这个星期上6天班(只休息星期天1天或者星期六1天),下一个星期只上5天班(休息星期六和星期天两天),再下个星期又只休1天,如此循环。

“我们现在就是实行‘大小周’工作制,一周单休,一周双休,但不是全员实行‘大小周’。我们助教岗位是,销售岗位就不是。因为K12(学前教育至高中教育的缩写)这块,周末是业务高峰日。”在北京一家在线教育企业工作的张女士对记者说。

记者在采访中发现,“大小周”工作制在互联网公司已很普遍,涉及短视频、在线教育、出行、电商等领域。不过,有的企业是部分岗位实行“大小周”工作制,有的企业全员

阅读提示

近年来,互联网企业推行“大小周”工作制。律师指出,如果企业单纯实行“大小周”工作制,不一定违法。但前提是,必须履行相应的法律程序,并且休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,应支付加班费。

实行“大小周”工作制。

去年12月底,某短视频平台公司宣布全员开启“大小周”工作制后,在社交媒体上引发热议,关于“大小周”工作制的话题还曾登上微博热搜榜。

实行“大小周”工作制合法吗?

记者在采访中发现,一些实行“大小周”工作制的公司并未在劳动合同或者规章制度中明确对工作时间的特殊要求。

“公司并没有‘大小周’的明文规定,但领导会口头要求。如果不遵守,领导会找员工谈话或者开会时批评。”在北京一家互联网企业工作的吴悦悦(化名)对记者说,休息时间确实受到“大小周”工作制的限制,遇到“大周”时周末只能休1天,有时会觉得特别疲惫。

那么,实行“大小周”工作制,合法吗?

《工人日报》官方微博去年12月30日发起的“如何看待‘大小周’工作制”的调查数据显示,在参与投票的1.78万人中,超过1.1万人认为不应超过劳动法规定的工时。

“‘大小周’工作制并非法律概念,而是实践中有些企业根据自身需要实施的一种工作时间制度。”北京市兰台律师事务所律师程阳对记者表示,根据法律规定,工时制度分为标准工时、综合计算工时和不定时工作制,其中后两种属于特殊工时制度,只有经过劳动行政部门审批后方可实施。而标准工时制度,根据

劳动法和《国务院关于职工工作时间的规定》,劳动者每日工作时间应不超过8小时、平均每周工作时间应不超过40小时。

“用人单位可以安排劳动者加班,但应当遵守法律规定,否则需要承担法律责任。”北京市德恒律师事务所律师崔杰对记者说。

劳动法第41条规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。

从法律规定可以看出,除了法律规定的必须加班的几种特殊情况外,公司安排加班需要与员工协商,只有在员工同意的情况下才可以安排加班。如果员工不同意,公司无权强行要求员工加班。而且加班时间也是有限制的,即每日不得超过3小时,每月不得超过36小时,如果超过这个限制,就属于违法加班。如果企业仅仅是实行“大小周”工作制,不一定违法。但如果工作日也加班,又实行“大小周”,就可能违法。”崔杰说。

企业应切实关爱员工的身体健康

那么,如果在不超过36小时限制的情况下,企业就可以要求员工实行“大小周”工作制吗?

“企业施行‘大小周’工作制并非不可以,但必须履行相应的法律程序。”程阳告诉记

者,劳动合同法第4条规定,用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示,或者告知劳动者。

“‘大小周’工作制”涉及职工的工作时间,事关劳动者的切身权益。在江三角律师事务所律师章宁晓看来,企业实行“大小周”工作制时,需要在制定相关制度时依法履行民主程序,征求工会和劳动者的意见,制定后还需要向每个员工进行公示。

此外,章宁晓还表示,根据劳动法第44条的规定,休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。因此,对于标准工时制员工,用人单位安排员工一个星期上6天班,不为员工安排补休或不支付加班费就违反劳动法。

不过,在中国社会科学院社会学研究所社会心理学研究室主任王俊秀看来,即便“大小周”不违法,加班文化也不可取。如果工作时间与生活时间不平衡,就会给员工带来身心健康问题。相比单纯地增加工作时间,企业更应该考虑如何优化工作流程,提高员工的工作效率,实现企业发展和员工权益的平衡。

“‘大小周’工作制是企业和员工渴望快速发展而采取的一种手段。企业在员工管理中必须平衡员工健康权益和企业发展的关系。”程阳表示,劳动法的各类规定是员工基本的生命健康权在劳动法中的底线要求,不违法加班只是底线要求,企业还应切实保障员工的合法权益,关爱员工的身心健康。



严寒保供气

连日来,新疆塔克拉玛干沙漠迎来了寒冷天气。中国石化西北油田雅克拉采气厂启动极寒天气安全生产应急预案,一线员工坚守岗位,战严寒,保生产,通过加密巡检次数、对油气集输设备做好冬防保温等举措,确保冰雪极寒天气下油气系统安全平稳运行,保证供油气管线畅通。图为1月6日,位于新疆阿克苏地区库车市桥古集气处理站站长杨永军在巡检。

本报记者 吴铎思 本报通讯员 朱放宁 摄

央行:

稳健的货币政策要灵活精准、合理适度

据新华社北京1月6日电(记者吴雨)中国人民银行6日对外公布了2021年重点工作。今年稳健的货币政策要灵活精准、合理适度,人民银行将构建金融有效支持小微企业等实体经济的体制机制,持续防范化解金融风险,稳步扩大金融双向开放,稳慎推进人民币国际化。

在深入分析当前经济金融形势的基础上,日前召开的2021年人民银行工作会议提出,继续做好“六稳”“六保”工作,为加快构建新发展格局提供有力有效的金融支持。

在货币政策方面,会议明确,稳健的货币政策要灵活精准、合理适度。完善货币供应调控机制,保持广义货币和社会融资规模增速同名义经济增速基本匹配。深化贷款市场报价利率改革,带动存款利率市场化。深化人民币汇率市场化改革,引导市场预期,保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定。

“十三五”新办涉税市场主体5745万户

本报讯(记者周怿)国家税务总局日前发布的数据显示,“十三五”期间,全国新办涉税市场主体共5745万户,年均超千万户,较“十二五”时期增长83%。其中,新办民营涉税市场主体5600万户,占比超九成,且占比逐年递增,在稳就业、保就业方面发挥了重要作用。

数据显示,租赁和商务服务业、科学研究和技术服务、信息传输和信息技术服务等现代服务业的新办涉税市场主体数量占比明显提高,分别从2015年的10.02%、3.89%、2.84%提高至2020年的13.70%、5.45%、3.78%,体现了我国服务业转型升级取得明显效果,经济结构不断优化,新经济新动能正在茁壮成长。

分地域来看,广东、浙江、江苏、山东、河南五省份新办涉税市场主体超四成。三大经济圈市场活力优势明显,长三角、珠三角、京津冀经济圈新办涉税市场主体合计2404万户,占全部新办涉税市场主体的42%。

川渝汽车产业链需求对接平台作用凸显

本报讯(记者黄仕强)“去年以来,川渝两地汽车产业在平台等相关措施的推动下,整车协同发展进一步加深,累计新增相互配套零部件企业近20家,新增采购金额近8亿元。”重庆市经信委汽车处有关负责人表示,汽车产业链需求对接平台如同“双引擎”,随着上线运行,两地汽车产业携手向前的步伐迈得更快。据介绍,截至去年底,已有50多家川渝两地的汽车产业企业在该平台上发布供需信息,进行有效对接。

“比赛正式开始!”2020年9月25日,随着裁判的一声令下,首届川渝汽车产业职工职业技能大赛拉开帷幕。堵头、打磨、抛光……来自川渝两地的70名汽车模具选手展开激烈比拼,敲打声、打磨声在赛场上此起彼伏。

中央部署推动成渝地区双城经济圈建设后,川渝两地举行了首场联席会议,确定将此次大赛作为两地合作开展的重头戏。”比赛组委会负责人介绍说,从全员动员培训、企业预赛、地方初赛到最终决赛,川渝两地有10万余名汽车行业职工参与,吸引了上汽、一汽、大众、长安等国内主要汽车企业。这是川渝汽车产业去年深度融合的一个缩影。

2020年6月29日,成渝地区双城经济圈汽车产业深化合作对接活动举行,四川省经济和信息化厅、重庆市经济和信息化委员会签署了《成渝地区双城经济圈汽车产业协同发展战略合作协议》,提出共建汽车产业链需求对接平台,为两地整车企业和零部件企业搭建免费供应和需求信息发布、共享平台。

未来智能经济发展市场广阔

本报讯(记者车辉)“目前,中国制造业在全球产业链中的占比接近30%,传统制造企业智能化改造将推进高质量发展,未来智能经济发展市场广阔、前景光明。”近日,国务院发展研究中心党组成员余斌在“中国智能经济的发展和产业变革”课题研究结题会上暨发布会上说。

国研经济研究院研究主管李扬帆表示,人工智能作为智能经济的引擎,是我国参与全球科技竞争的重大机遇。当前蓬勃发展的在线众创、网红直播、知识分享、咨询问答等线上就业方式,通过人工智能技术实时赋能,将会激发更大的发展潜力。

百度集团副总裁袁佛玉在介绍课题内容时说,智能经济会促进产业智能化,会影响每个人的生活,也会带来人机交互的智能化。她表示,未来10年会有8项关键技术出现从量变到质变的改变,对经济、社会产生深远影响。这8项技术是自动驾驶、机器翻译、生物计算、深度学习框架、数字城市运营、知识管理、AI芯片、个人智能助手。

赶制订单冲刺开门红

1月4日,重庆,在位于沙坪坝工业园区的东风小康汽车有限公司沙坪坝分公司,工人们正在生产线上紧张作业。

据了解,重庆作为中国重要的汽车生产基地之一,新年伊始,重庆各大车企订单充足,冲刺开门红。视觉中国 供图



破解高端剃须刀用钢“卡脖子”难题,信息化智能化水平全面提升

创新成酒钢高质量发展的“推进器”

国企改革三年行动

本报记者 康劲 本报通讯员 任晓

在距离嘉峪关市区45公里的荒山中,有一座酒钢集团西沟石灰石矿的露天采场,这里海拔3500米,高寒缺氧,曾经工作环境差、生产效率低。2020年底,随着集矿山数据中心、数字采矿软件平台等为一体的智能矿山生产的建成,职工从露天采场搬进了干净整洁的操作室,劳动生产率也提高了33.3%。

西沟矿职工张金海介绍说:“5G智慧矿山改造以来,在室内就能远距离操作设备进行作业,脱离了粉尘噪音,远离了高海拔作业。同时,通过无人驾驶,实现了人车分离,保障了职工安全。”

“5G智慧矿山”项目是酒钢集团建设创新型企,强化战略科技力量,“打好产业基础高级化、产业链现代化攻坚战”的缩影。

酒钢集团始建于1958年,是西北地区建设最早、规模最大、黑色与有色并举的多元化现代企业,是甘肃省重点国有企业之一。经过60余年的建设发展,形成了钢铁、有色、电力建设、装备制造、生产性服务业、现代农业六大产业链协同发展的新格局。

在深入实施国企改革三年行动中,酒钢大力实施创新驱动战略,已取得积极成效。

特别是2020年面对多种不利条件的影

响,预计完成营业收入1141亿元,同比增长10.2%;完成省内工业总产值691.2亿元,同比增长9%;完成利润10.1亿元,同比增长234.4%,展现出创新发展的强劲动力。

剃须刀用钢岂能被“卡脖子”

很多人也许不知道,作为世界上最大的剃须刀生产国,中国的高端剃须刀用钢长期依赖进口。

剃须刀用钢岂能被“卡脖子”?随着酒钢超高碳马氏体不锈钢成功研发并具备批量生产能力,这一局面在2020年终于被打破。

酒钢不锈钢研究所热轧技术开发责任工程师李照国表示:“我们的6Cr13—2B马氏体不锈钢剃须刀用钢各项性能可以比肩同类进口产品,目前已累计为国内剃须刀生产厂家供货近1000吨。下一步,我们将抓住国际国内‘双循环’相互促进的机遇,进入国内国际高端剃须刀生产厂家。”

对于年产百万吨不锈钢材、千万吨钢铁的大型企业来说,千吨剃须刀用钢或许不值得一提,但是从中却能窥见一家传统国有大型企业创新自强的铿锵步伐。

2020年,酒钢集团重点产品研发向着专业化、高端化大步迈进,全年申请专利468件,新增授权专利205件。碳钢方面,热镀锌铝镁产品产量质量进一步提高,拓展了在通信基站、公路、桥梁等方面的应用;造币钢带完成了冷轧工艺技术研究,制定了造币钢ZJB1订购

技术协议,实现了接单生产;成功开发了金色耐指纹镀铝锌彩色镀层板产品,冷轧无取向硅钢打通了工艺路线,现已进入批量订货阶段。

不锈钢方面,除高端剃须刀用马氏体不锈钢外,自主研发的抗菌铁素体不锈钢J430产品,关键指标优于相关标准要求,使酒钢成为国内唯一具备批量生产铁素体抗菌不锈钢的企业。铝加工产品方面,高深冲性能铝合金带材、LED节能灯用材、医药用复合铝箔坯料生产等产品向专业用材方向迈进。

向着信息化智能化迈进

走进今日酒钢,电机车无人驾驶、皮带无人值守、自控系统优化升级、智能料场、智能仓库、自动加渣和焊接机器人、分拣样机器人、修磨机器人等新技术的应用,正在彻底改变着企业的生产方式。

2020年以来,酒钢集团投资10.65亿元,实施10个信息化、智能化项目和26个绿色化改造项目。酒钢信息自动化分公司以国家B级标准数据中心为依托,提供机房及IT基础设施资源的共享服务,建设企业资源计划系统(ERP)平台,使集团98%的资产范围都已覆盖在ERP系统的管理之下;建成酒钢原燃料智能化料场管理系统,实现了自动取样、制样、储样智能一体化管理;运用物联网技术、天车定位技术,建成首个薄板冷轧中间库智能仓库,保证了货物仓库管理各环节数据输入的速度和准确性……

酒钢7号高炉曾经频繁出现设备隐患,制约企业生产经营发展。2020年7月,作为甘肃省列重大项目的酒钢集团7号高炉优化升级项目竣工,彻底实现“脱胎换骨”。如今,通过炉顶红外成像、风口成像等新技术,高炉这座“黑匣子”逐步实现可视化,炉内的情况直观地反映在大屏幕上,高炉冶炼的可控性大幅提高。40多项成熟可靠的新工艺、新技术在7号高炉得到应用,全面提升了高炉绿色化、信息化、智能化水平。

酒钢集团宏兴股份公司炼铁厂副厂长李万忠说:“7号高炉优化升级后,工序能耗380千克标准煤/吨,达到国内先进水平,岗位人员由263人减为156人,劳动生产率大幅度提高。”

据悉,去年以来,伴随着国企改革的纵深推进,大数据、物联网等新一代信息技术在酒钢得到成功应用。酒钢建成的炼铁大数据智能互联平台通过数据采集、模型分析和可视化展示,初步实现了高炉生产状况的远程诊断;酒钢原燃料智能化料场管理系统,实现了自动取样、制样、储样智能一体化管理;运用物联网技术、天车定位技术,建成首个薄板冷轧中间库智能仓库,保证了货物仓库管理各环节数据输入的速度和准确性……

1月5日,酒钢集团召开七届一次职工代表大会,确定了“十四五”开好局的奋斗目标,将以更高的要求、更大的力度、更实的措施,继续深入实施国企改革三年行动,推动企业实现高质量发展。