

# 新型低温作业劳动者健康权益保障亟待加强——防疫又遇寒冬,低温作业劳保盼“升温”

本报记者 刘旭

2020年12月29日凌晨1点,沈阳,零下18摄氏度。当天,中央气象台将寒潮预警升级为橙色预警。

在一处居民小区户外核酸检测点,护士张靖阳和同事的采样工作接近尾声,等待零星待检的居民。冷风刮来,穿着防护服的张靖阳冻得直跺脚。

张靖阳是沈阳紧急调用的众多核酸采样员之一。2020年12月22日,沈阳新增1例本土新冠肺炎确诊病例,随后,沈阳紧急对风险人群开展全员核酸检测,截至2020年12月28日17时,送检21973人。

疫情防控下,出现户外核酸采样员、防疫卡点工作者、冷链食品消杀员等新型低温作业劳动者。在滴水成冰的东北寒冬,他们的防护亟待加强。

## 难以抵挡的寒冷

虽然有发热秋裤、羊绒棉裤、羊毛衫、羽绒服和雪地靴,但是依然难以抵挡长时间户外作业的寒冷。

张靖阳感到全身最冷的部位是双手和臀部。因为要手持棉签,打开采样容器,记录编号,她只能戴着薄薄的医用橡胶手套,冷得不行时就再戴一层。社区工作者送来暖手宝和毛毯,仍抵挡不住寒冷。

张靖阳参加了9次采样行动,这次在户外停留长达4小时。由于没有专业的户外保暖用品,她的左手食指第三个关节处的皮肤皲裂。

## 青海省政府与省总工会召开联席会议

本报讯 (记者那生祥)近日,青海省政府与省总工会第十七次联席会议在西宁召开。会议通报了省政府工作情况,听取省总工会工作情况汇报,研究讨论工会提出的意见和建议。青海省委常委、省总工会主席马吉孝出席会议并讲话,省政府副省长张黎主持会议。会议提出,要把加强联席会议制度作为推动政府和工会工作的有力抓手,聚焦重点领域、重点群体和重点任务,着力解决党政所需、职工所盼的急难问题。工会各部门要持续加大对工会工作的支持力度,共同落实好产业工人队伍建设改革等重点任务。

会议要求,政府各部门在制定相关专项工作规划中,要充分体现工会组织的职能职责,从机制上、制度上、工作上、措施上保障广大职工更好地发挥主力军作用。支持工会通过各种途径和形式参与管理经济和社会事务,及时帮助协调解决工会工作中遇到的实际困难和问题。赋予工会组织更多的资源手段,为工会履行职责、发挥作用创造有利条件。

## 潍坊潍城区多措并举提升职工技能素质

本报讯 (记者丛民 通讯员吕永红)山东省潍坊市潍城区总工会近年来积极搭建五个平台,提升职工技能素质。搭建招聘平台,引导高校与企业签订校企合作战略合作协议。搭建培训平台,落实在职职工免费技能提升培训计划。搭建“双创”平台,大力推进“大众创业、万众创新”。搭建竞赛平台,深入开展“五小”竞赛活动。搭建组织平台,进一步完善基层工会组织建设,提升职工入会率。

## 上海浦东新区潍坊街道总工会为职工在企业体制外入会创建渠道、完善服务——

# 这里有个企业外的温馨家园

本报记者 钱培坚 本报通讯员 李轶捷

近日,上海市“浦东工匠”名单出炉,上海秀型阁美发有限公司技术导师钟成根的名字赫然在列。钟成根告诉记者,他正是浦东新区潍坊街道总工会开展引导职工在企业体制外入会工作最直接的受益人。

据悉,对于辖区内企业尚未建立工会或不具备独自建会等条件的职工,上海浦东新区潍坊街道总工会探索职工在企业体制外入会建会新路径,通过将哪些职工先引入社区综合性联合工会,再推动企业加入楼宇联合工会等措施,有效扩大工会组织覆盖面。

## 个人入会带动企业建会

2019年,钟成根看到上海市美容美发协会的微信群里发布了一条“浦东工匠”的评选信息,有着多年形象设计经验的钟成根也想试试。于是,他向协会秘书长打听如何报名参加评选活动,秘书长一句“要通过工会渠道报名参加”让钟成根懵了。

钟成根所在的企业并未建立工会,于是他向“申工社”微信公众号上提交了企业体制外入会申请,没想到马上就得到潍坊街道总工会的回应。从申请入会到成为社区综合性联合工会的会员,钟成根只用了不到一周的

## 阅读提示

用人单位保暖用品发放不到位、符合防疫要求的临时避寒点不够……疫情防控下,新型低温作业劳动者的防护设施和制度短板亟待补齐。除了督促用人单位加强低温劳动保护,有关专家建议尽快出台“地方版”低温作业劳动保护政策。

根据我国国家标准《低温作业分级》规定,作业人员在生产劳动过程中,工作地点平均气温等于或低于5摄氏度的作业即为低温作业。低温作业,除了引起局部冻伤,还会产生全身性影响。

“温差达到40摄氏度,忽冷忽热的,里里外外跑了10多趟,第二天嗓子就发炎了。”2020年12月28日,保安高勇所在的小区临时增设防疫卡点,为小区居民测体温。同时,他还承担了公共区域的消杀工作,需要背着20公斤重的消毒箱作业。担心衣服穿得太厚重爬不动楼梯,他只穿了物业派发的棉大衣,戴了一顶单帽和毛线手套,忙碌起来前胸后背直冒汗。赶上进出高峰期,进出小区的居民不断,高勇忙得顾不上进入有电暖气的岗亭。

记者采访发现,沈阳街头有不少户外工作者休息室,但因为采样员工作的地点往往离临街的休息室较远,同时也怕造成二次污染,所以并没有利用起来。根据防疫要求,工作过程中也不能脱下防护服喝口热水。

## 低温保障有待加强

2013年修订的《职业病分类和目录》将

冻伤列为新增职业病。《职业病防治法》规定,用人单位应从为劳动者提供符合要求的防护用品等方面做好低温环境工作的职业健康保护。

杨占博是一家进口海鲜超市的冷链食品消杀员。2020年12月21日起,沈阳存储进口冷链食品实行专库专区管理,进口冷链食品存储、装卸、搬运与其他货物完全隔离。他在冷库工作的时长翻了3番。防护服、面屏、一次性手套、医用口罩……用人单位配备了病毒防护用品,但防寒用品却较少。

每天,杨占博要在与冷库连接的指定低温区域内脱换工作服、鞋帽和口罩3次。“以前穿的军大衣塞不进防护服,我只好每天穿两件羽绒服,没有棉鞋、棉帽子、棉护膝。”杨占博说。

除了部分用人单位保暖用品发放不到位的情况,符合防疫要求的临时避寒点也不够。部分防疫点临时搭起塑料帐篷,至少能升温5摄氏度,不过,这仍然不够。“帐篷不能密闭,就会灌风。没有拉电条件,用不了电暖气。”高勇说。

“左手两个冻疮,涂几天皲裂膏就好



## “爱心暖屋”

1月5日,新疆乌鲁木齐市新民路,环卫工人在沿街商户提供的“爱心暖屋”里休息。据介绍,随着气温不断降低,天气越来越寒冷,该市水磨沟区在沿街商户和门面房开设“爱心暖屋”,为环卫工人、快递小哥等户外劳动者及路人提供志愿服务。

刘新 摄/中新社

## 工会组织带来归属感

上海萝卜电子科技有限公司的创始人薛婧,是一个地地道道的“工会通”,曾当过国企工会主席,也帮企业组建过工会。2020年6月,她和朋友动了创业的念头,公司选址就在潍坊街道。薛婧说,公司开办之初,她先通过“申工社”申请了在企业体制外入会,后来,潍坊街道总工会的指导员上门引导她以单位名义建会,带动所有公司职工一同加入工会,她欣然同意并同步申请办理企业入会手续。

对此,薛婧解释,今后随着企业的发展,会有越来越多外地户籍的员工,他们对上海的很多政策并不知晓,很难对企业产生归属感,如果能借力工会组织搭建沟通平台,不仅能帮助这些员工形成身份认同,产生更强的融入感,还能用工会关爱的方式让他们感受到上海的城市温度。

潍坊街道总工会副主席张海丽表示,职工在企业体制外入会机制让更多对工会有向往之心的职工有渠道加入工会,有机会感受工会组织的温暖。2021年,街道总工会将继续探索,力争在扩大工会组织覆盖面、提高服务精准度上取得新突破,获得新成效。

## 宁夏表彰劳动模范和先进工作者

本报讯 (记者马学礼 通讯员李煜程)1月5日,宁夏回族自治区劳动模范和先进工作者表彰大会召开。朱凤等159人被授予自治区劳动模范称号,王光俊等69人被授予自治区先进工作者称号。宁夏回族自治区党委书记、人大常委会主任陈润儿出席会议并讲话。自治区党委副书记、自治区主席咸辉主持大会。自治区政协主席崔波等领导出席了大会。

本次评选工作中,宁夏注重面向基层、面向工作一线和普通劳动者。在受表彰的228名自治区劳动模范和先进工作者中,基层一线人员有189名,占受表彰总人数的82.9%。

陈润儿要求,全区工人阶级和广大劳动群众要坚定信仰信念,永葆工人阶级的先进性。要矢志团结奋斗,奏响劳模精神的最强音。要勇担时代重任,勇做建功立业的主力军。要提升能力素质,练就干事创业的硬本领。各级工会要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,继承好传统好做法,探索新方法新途径,成为名副其实的“职工之家”。

## “这样的论坛有看点更有亮点”

本报记者 李润剑 李逸萌

今天上午,福建省总工会百余人的会议厅里,不时响起热烈掌声,省总工会“改革与创新”论坛在这里“开讲”。短视频、诗朗诵、情景表演、视频连线、带货直播,工会干部们用自己的方式开启2021。

办公室青年干部何强用生动的语言讲述了他和同事的年度“微心愿”:当好“工会前哨”,升级办公协同系统,实现“云督查”“云督办”,让工会干部与职工都能成为“云监工”;守好“工会后院”,做好服务保障,深化挂钩帮扶工作,让工会干部和扶贫对象“美美与共”。

“打通精神的任督二脉”“摆正思想的九阳神功”“传播信息的凌波微步”……在宣教部青年干部张盛丰的展示中,工会工作多了一些武侠味。让工会干部与职工在书香工会建设中,共同感悟学习的热度、标本的纬度和职业的温度,是他和同事们新一年的工作目标。

不同于普通的总结会,青年干部是近年来福建省总工会“改革与创新”论坛的主角。让青年干部“发声”,成了省总推动工会改革的重要举措,也让创新的火花频频闪现。

“前方到站是‘温暖站’,我们要建立防止低收入职工返困机制、工会常态化送温暖工作机制;下一站是‘和谐站’,我们将推进‘园区枫桥’机制和劳动纠纷多元化解网络平台建设……”“权益部动车组”的站点播报赢得了阵阵掌声。

劳动部带来的情景诗朗诵道出了“让工会工作‘触网上线’,让更多劳模的个体价值转化为劳动者的群体优势”的工作新思路。“生育津贴发放天数从98天延长到128天,一年可以为全省女职工多发4亿元生育基金!”女工部用数据展示工作成效。“拓展对不同行业、不同工种职工群体的联系与服务,深化细化已有工作项目内容”则成了财贸工企工委新一年的工作方向。

“听完大家的发言,我感受到过去一年的显著成果,感慨于大家迎难而上冲劲,感动于全体干部的精气神,这样的论坛有看点更有亮点。”福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉也参与其中,他对参加活动的福建省总工会党组书记、副主席丁文清等工会干部们说:“要致力改革创新,用新思想武装头脑,用新要求谋划工作,用新举措推动落实,用新成效衡量检验,用心用情用力推动工会工作再上新台阶!”

(本报福州1月6日电)

## 北海市“法院+工会”高效化解劳动争议

搭建诉调对接平台,便捷快速地维护劳动者权益

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员廖仁英)“我的工资被拖欠了好几年,法院和工会帮我解决了这件揪心事,太感谢了!”日前,职工王某宁拿到广西壮族自治区北海市铁山港区人民法院出具的诉前调解协议书后感慨不已。2020年12月18日下午,北海“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室开展两级法院联动调解,成功化解32起涉及历史债务共计182万余元的劳动争议系列纠纷,王某宁就是案件当事人之一。

据了解,为更好更快地化解劳动争议纠纷,北海市总工会与法院联合搭建“法院+工会”劳动争议诉调对接平台。通过将法院审判执行的强制性、权威性和工会调解的柔性、便捷性有机结合,实现“1+1>2”的效果,有效维护了劳动者合法权益。

王某宁等人系北海市某单位职工,曾多次向该单位及其上级部门反映,要求发放被拖欠的工资、奖金及住房公积金,但该单位一直未予发放。王某宁等人便向铁山港区法院提起诉讼。该院启动“两级法院+工会”联动机制。经过法院、工会调解员多次与双方当事人沟通,被告单位同意支付王某宁等人的拖欠工资等款项,并作出如期给付承诺。

据介绍,2019年底,北海市本级和市辖一区三区已全部成立“法院+工会”劳动争议调解工作室。2020年以来,该市本级和各辖县、区结合自身特点,创造性开展工作。



## 严寒下的劳动竞赛

日前,中国铁建电气化局三公司天平项目部200余名员工在零下15摄氏度的低温中开展“严寒竞赛保开通”活动,经过5个多小时的奋战,提前实现天(水)华(亭)铁路华亭站改“四电”工程开通。 本报通讯员 郑传海 曹筱璐 摄