

新型低温作业劳动者健康权益保障亟待加强——

防疫又遇寒冬,低温作业劳保盼“升温”

阅读提示

用人单位保暖用品发放不到位、符合防疫要求的临时避寒点不够……疫情防控下,新型低温作业劳动者的防护措施和制度短板亟待补齐。除了督促用人单位加强低温劳动保护,有关专家建议尽快出台“地方版”低温作业劳动保护政策。

根据我国国家标准《低温作业分级》规定,作业人员在生产劳动过程中,工作地点平均气温等于或低于5摄氏度的作业即为低温作业。低温作业,除了引起局部冻伤,还会产生全身性影响。

杨占博是一家进口海鲜超市的冷链食品消杀员。2020年12月21日起,沈阳存储进口冷链食品实行专库专区管理,进口冷链食品存储、装卸、搬运与其他货物完全隔离。他在冷库工作的时长翻了3番。防护服、面屏、一次性手套、医用口罩……用人单位配备了病毒防护用品,但防寒用品却较少。

每天,杨占博要在与冷库连接的指定低温区域内脱换工作服、鞋帽和口罩3次。“以前穿的军大衣塞不进防护服,我只好每天穿两件羽绒服,没有棉鞋、棉帽子、棉护膝。”杨占博说。

除了部分用人单位保暖用品发放不到位的情况,符合防疫要求的临时避寒点也不够。部分防疫点临时搭起塑料帐篷,至少能升温5摄氏度,不过,这仍然不够。“帐篷不能密闭,就会灌风。没有拉电条件,用不了电暖气。”高勇说。

“左手两个冻疮,涂几天破裂膏就好

了”“冻习惯了,晚上喝碗姜汤,再泡个热水澡,没啥事”……记者随机采访多位户外工作人员,他们也对低温劳动保护知之甚少。

制度短板亟待补齐

“应该督促用人单位发放保暖用品、提供符合防疫要求的避寒点。从长远来看,政府应当将新型低温作业劳动者纳入低温劳动保护体系,尽快出台低温作业劳动保护政策。”辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊说。

张靖阳根据采样经验建议,防疫点多在居民小区、商业网点附近,可以征集一批流动避寒机动车,由相关人员进行统一管理、统一消杀。跟随采样员行动,比搭建一次性的防寒棚和临时防寒点划算。

杨占博呼吁爱心人士在关爱环卫工、快递小哥的同时,也能关注到新型低温作业劳动者的冷暖,让他们也能穿上棉马甲、大棉靴。“希望政府鼓励和引导更多生产商投入到轻便防寒劳动保护用品的研发中。”杨占博表示。

王磊建议,尽快研究推出低温作业劳动保护措施管理办法,各省份根据当地的低温状况进行细化定级,制定地方性规章制度,并对企业的内部防寒用品发放进行政策引导。此外,用人单位应根据本地区气候条件和工作情况适当调整劳动者作息时间、建立健全劳动防护工作各项管理制度。(部分采访对象为化名)

宁夏表彰劳动模范和先进工作者

本报讯(记者马学礼 通讯员李煜程)1月5日,宁夏回族自治区劳动模范和先进工作者表彰大会召开。朱风等159人被授予自治区劳动模范称号,王光俊等69人被授予自治区先进工作者称号。宁夏回族自治区党委书记、人大常委会主任陈润儿出席会议并讲话。自治区党委副书记、自治区主席咸辉主持大会。自治区政协主席崔波等领导出席了大会。

本次评选工作中,宁夏注重面向基层、面向工作一线和普通劳动者。在受表彰的228名自治区劳动模范和先进工作者中,基层一线人员有189名,占受表彰总人数的82.9%。

陈润儿要求,全区工人阶级和广大劳动群众要坚定信仰信念、永葆工人阶级的先进性。要矢志团结奋斗,奏响劳模精神的最强音。要勇担时代重任,勇做建功立业的主力军。要提升能力素质,练就干事创业的硬本领。各级工会要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,继承好传统好做法,探索新方法新途径,成为名副其实的“职工之家”。

“这样的论坛有看点更有亮点”

本报记者 李润钊 李逸萌

今天上午,福建省总工会百余人的会议厅里,不时响起热烈掌声,省总工会“改革与创新”论坛在这里“开讲”。短视频、诗朗诵、情景表演、视频连线、带货直播,工会干部们用自己的方式开启2021。

办公室青年干部何强用生动的语言讲述了他和同事的年度“微心愿”:当好“工会前哨”,升级办公协同系统,实现“云督查”“云督办”,让工会干部与职工都能成为“云监工”;守好“工会后院”,做好服务保障,深化挂钩帮扶工作,让工会干部和帮扶对象“美美与共”。

“打通精神的任督二脉”“摆正思想的九阳神功”“传播信息的凌波微步”……在宣教部青年干部张盛丰的展示中,工会工作多了一些武侠味。让工会干部与职工在书香工会建设中,共同感悟学习的热度、标本的纬度和职业的温度,是他和同事们新的一年工作目标。

不同于普通的总结会,青年干部是近年来福建省总工会“改革与创新”论坛的主角。让青年干部“发声”,成了省总推动工会改革的重要举措,也使创新的火花频频闪现。

“前方到站是‘温暖站’,我们要建立防止低收入职工返困机制、工会常态化送温暖工作机制;下一站是‘和谐站’,我们将推进‘园区枫桥’机制和劳动纠纷多元化解网络平台建设……‘权益部动车组’的站点播报赢得了阵阵掌声。

劳动部带来的情景诗朗诵道出了“让工会工作‘触网上线’,让更多劳模的个体价值转化为劳动者的群体优势”的工作新思路。“生育津贴发放天数从98天延长到128天,一年可以为全省女职工多发放4亿元生育基金!”女工部用数据展示工作成效。“拓展对不同行业、不同工种职工群体的联系与服务,深化细化已有工作项目内容”则成了财贸工会工委新一年的工作方向。

“听完大家的发言,我感受到过去一年的显著成果,感激于大家迎难而上的冲劲儿,感动于全体干部的精气神,这样的论坛有看点更有亮点。”福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉也参与其中,他对参加活动的福建省总工会党组书记、副主席丁文清等工会干部们说:“要致力改革创新,用新思想武装头脑,用新要求谋划工作,用新举措推动落实,用新成效衡量检验,用心用情用力推动工会工作再上新台阶!”

(本报福州1月6日电)

北海市“法院+工会”高效化解劳动争议

搭建诉调对接平台,便捷快速地维护劳动者权益

本报讯(记者庞慧敏 通讯员廖仁英)“我的工资被拖欠了好几年,法院和工会帮我解决了这件揪心事,太感谢了!”日前,职工王某宁拿到广西壮族自治区北海市铁山港区人民法院出具的诉前调解协议书后感慨不已。2020年12月18日下午,北海“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室开展两级法院联动调解,成功化解32起涉及历史债务共计182万余元的劳动争议系列纠纷,王某宁就是案件当事人之一。

据了解,为更好更快地化解劳动争议纠纷,北海市总工会与法院联合搭建“法院+工会”劳动争议诉调对接平台。通过将法院审判执行的强制性、权威性和工会调解的柔性和便捷性有机结合,实现“1+1>2”的效果,有效维护了劳动者合法权益。

王某宁等人系北海市某单位职工,曾多次向该单位及其上级部门反映,要求发放被拖欠的工资、奖金及住房公积金,但该单位一直未予发放。王某宁等人便向铁山港区法院提起诉讼。该院启动“两级法院+工会”联动机制。经过法院、工会调解员多次与双方当事人沟通,被告单位同意支付王某宁等人的拖欠工资等款项,并作出如期给付承诺。

据介绍,2019年底,北海市本级和市辖一县三区已全部成立“法院+工会”劳动争议调解工作室。2020年以来,该市本级和各辖县、区结合自身特点,创造性开展工作。



严寒下的劳动竞赛

日前,中国铁建电气化局三公司天平项目部200余名员工在零下15摄氏度的低温中开展“严寒竞赛保开通”活动,经过5个多小时的奋战,提前实现天(水)华(亭)铁路华亭站改“四电”工程开通。本报通讯员郑传海 曹筱璐 摄

上海浦东新区潍坊街道总工会为企业体制外人会创建渠道、完善服务——

这里有个企业外的温馨家园

阅读提示

上海浦东新区潍坊街道总工会发挥社区综合性联合工会的“蓄水池”作用,将辖区企业尚未建立工会或不具备独自建会等条件的职工吸纳进来,再通过个人在企业体制外人会推动所在企业建会,让更多职工有了“娘家”。

时间。

在钟成根的现身说法下,他的其他3名同事也成功申请在企业体制外人会。潍坊街道总工会趁热打铁,上门做工作,引导钟成根所在的企业成功加入楼宇联合工会。钟成根随后将自己的个人履历和获奖情况发给潍坊街道总工会,得到工会鼓励和指导。经过评选,最终,他如愿以偿地获得了“浦东工匠”的荣誉。

据潍坊街道总工会统计,2020年,像钟成根这样以在企业体制外人会方式加入工会组织的职工达94人,通过个人在企业体制外人会推动所在企业建会的成功案例有4家,在壮大工会队伍的同时,也进一步推动职工在企业体制外人会机制的落地。

个人入会带动企业建会

2019年,钟成根看到上海市美容美发协会的微信群里发布了一条“浦东工匠”的评选信息,有着多年形象设计经验的钟成根也想试试看。于是,他向协会秘书长打听如何报名参加评选活动,秘书长一句“要通过工会渠道报名参加”让钟成根懵了。

钟成根所在的企业并未建立工会,于

是他在“申工社”微信公众号上提交了企业体制外人会申请,没想到马上就得到潍坊街道总工会的回应。从申请入会到成为社区综合性联合工会的会员,钟成根只用了不到一周的

企业外的“家”成工会“蓄水池”

在潍坊街道,社区综合性联合工会可谓是职工在企业外的“家”。这是一个由在企

体制外人会会员组成的临时的“家”。由于所在企业自身没有建会,职工通过企业体制外人会的方式成为会员后,该综合性联合工会便成为接收他们的“蓄水池”,并跟进服务。

在外资企业工作的茅欣昌是较早一批加入该联合工会的会员。对于加入工会组织的好处,茅欣昌很早便有耳闻,但是一直苦于企业不肯建会。

2016年,茅欣昌通过线下咨询,以个人身份办理了在企业体制外人会申请并成为会员,感受到了温暖。2020年,因父母在潍坊区创业,他又鼓励父母支持新企业组建工会,还向周围的朋友积极宣传工会,人们称他是最卖力的工会义务宣传员。

记者从潍坊街道总工会了解到,目前,像茅欣昌一样加入社区综合性联合工会的会员有近200人。他们通过微信群等各种方式参与工会活动,知晓各项福利和政策信息,来自“娘家人”的各种关怀一样不少。

工会组织带来归属感

上海种萝卜电子科技有限公司的创始人薛婧,是一个地地道道的“工会通”,曾当过国企工会主席,也帮企业组建过工会。2020年6月,她和朋友动了创业的念头,公司选址就在潍坊街道。薛婧说,公司开办之初,她先通过“申工社”申请了在企业体制外人会,后来,潍坊街道总工会的指导员上门引导她以单位名义建会,带动所有公司职工一同加入工会,她欣然同意并同步申请办理企业入会手续。

对此,薛婧解释,今后随着企业的发展,会有越来越多外地户籍的员工,他们对上海的很多政策并不知晓,很难对企业产生归属感,如果能借力工会组织搭建沟通平台,不仅能帮助这些员工形成身份认同,产生更强的融入感,还能用工会关爱的方式让他们感受到上海的城市温度。

潍坊街道总工会副主席张海丽表示,职工在企业体制外人会机制让更多对工会有向往之心的职工有渠道加入工会,有机会感受工会组织的温暖。2021年,街道总工会将继续探索,力争在扩大工会组织覆盖面、提高服务精准度上取得新突破、获得新成效。