

# 湖北三级联动推进“法院+工会”劳动争议调解

## 未来将建立定期会商工作机制、培育金牌调解员,实现多元化解一体化运行

**本报讯** (记者张翀 通讯员顾梦映 郭亮)记者从日前召开的湖北省高级人民法院与省总工会“法院+工会”劳动争议诉调对接工作调研座谈会上获悉,湖北省市县三级联动推进“法院+工会”劳动争议诉调对接工作以来,全省法院与工会从平台对接、机制联动、委托调教等方面加强沟通、密切协作,劳动争议非诉讼解决的便捷、快速、柔和等优势正逐步凸显。

据介绍,2019年8月以来,湖北省试点建立了20个诉调对接工作室,截至2020年6月,共调解劳动争议案件664件,达成调解协议的232件,调解成功率为34.9%,其中协议履行到位的达199件。在此基础上,这项工作已通过制度化运行、一体化推进、协同化对接等模式在全省全面展开。

襄阳市在这项工作中坚持一体化推进,将“法院+工会”劳动争议诉调对接工作列入全市全面深化改革年度工作目标任务等。该市在市县两级全面实施“法院+工会”劳动争议诉调对接工作。2020年4月底,襄阳市、县两级总工会全部依法成立“工会职工劳动争议人民调解委员会”,各地法院、工会分别挂牌成立劳动争议诉调对接工作室;同年5月,各地工会完成调解员队伍建设工作,全市共选聘58名调解员,完善了各项工作制度。据不完全统计,2020年5月以来,全市各地总工会陆续实施诉调案件办理,共受理法院委派、委托的劳动争议调解案件98件,结案74件,达成调解协议41件。

武汉市注重制度化运行,利用市人民调解平台,同各级法院建立对接。江汉区建立诉调对接线上运行制度,依托人民法院调解平台实现调解员信息线上汇聚,规范在线委派委托和在线司法确认流程。同时,通过智能调解工作室开启线上远程调解,让当事人“少跑路”也能“办成事”。

黄石市在工作中强化协同化对接,该市仲裁委在工会职工服务中心设立劳动争议调解庭和派驻仲裁庭,选聘5名工会干部为劳动争议兼职仲裁员,探索“诉裁调”对接模式,加强工会调解与仲裁、诉讼的衔接,建立接访、调处、仲裁、诉讼“梯级式”的职工维权“绿色通道”。

据介绍,湖北省高法将同省总工会进一步强化机制建设,形成党政主导、法院支持、工会主动的高位推进态势;建立经常沟通、定期会商的工作机制;围绕“多元共治”大格局,在借鉴成熟做法的基础上,探索新做法,实现多元化解一体化运行;探索建立结构多样的调解队伍,培育劳动关系领域不同类型案件的金牌调解员、首席调解员。



### 劳模慰问一线工人

1月1日清晨,4位劳模正在给“两高”温岭联络线的建筑工人送姜茶。当日,浙江省温岭市新河镇总工会组织4位劳动模范为节日里坚守一线的建筑工人、企业员工送上暖心的姜茶,表达对这些城市建设者特别的关心和祝福。

本报通讯员 林绍高 摄

提升一线职工学历层次、技术能力及文化素质

## 济南市总实施“求学圆梦行动”

**本报讯** (记者田国奎 通讯员杜凯)25岁的职工孙化南一直为学历低、就业面窄而苦恼。没想到转机来了:2020年6月,小孙报名参加山东省济南市总工会开展的“求学圆梦行动”,如今他已成为山东财政大学会计专业的一名大学生。“学习的同时还不耽误干活挣钱,工会这项举措真暖心。”小孙对此十分感激。

在济南,像小孙这样通过“求学圆梦行动”提升能力的一线职工还有很多。据悉,济南市总在全市一线职工中开展“求学圆梦行动”,全面提升一线职工(含农民工)学历层次、技术能力及文化素质,助力职工成长成才。

行动中,济南市总依托“齐鲁工匠”APP济南频道等平台,整合国内高校、培训机构等优质教育资源,为职工提供便捷的在线咨询报读、线上学习、线下实训等。同时,成立“求学圆梦”职工教育运营中心,根据职工需求和企业发展需要,建立学历与非学历教育并重、产教融合、工学结合的职工继续教育学习支持服务体系。目前,济南市总已在全市12个区县968家企业、单位举办64场关于这场行动的宣讲会,扩大了基层职工的知悉率和参与率。

为提高职工求学的积极性,济南市总对参加这项行动的职工按每人1000元的标准进行补助。各级工会在市总补贴的基础上也给予职工一定配套补贴。

此外,济南市总还公开遴选教育服务单位,从办学资质、教学水平、教学规模等方面,全方位考察服务单位质量,把好吃教学服务关口。截至目前,已入驻“齐鲁工匠”APP职工教育平台的院校有48家,涵盖中专、专科、本科、研究生4个层次14个行业的203个专业。

完成服务标准化,探索关爱劳动者新机制

## 甘南州总助力职工驿站改造升级

**本报讯** (记者康劲 通讯员马永霞)“这里有热饭、热水,前几天还有义诊时送来的药品,让大家感觉特别温暖。”甘肃省甘南藏族自治州玛曲县市政大队的环卫工人拉毛仲说。2020年以来,甘南州总工会在合作、玛曲、碌曲、迭部等地相继建起“货车司机之家”“快递员之家”,在推进八大群体职工建会入会的同时,还联合当地党委组织部、宣传部共同创建党员志愿服务阵地,助推户外职工驿站的改造升级。

甘南州总工会常务副主席先木道尔吉表示,职工驿站不仅要让户外劳动者感受到工会组织的温暖,更要发挥党建联盟、党员志愿服务和新时代文明实践的阵地作用,架起党委政府与广大职工的“连心桥”,实现基层党建和工建的融合发展。

甘南州总工会以环卫工人、出租车司机等户外劳动者为服务对象,为新建的“货车司机之家”“快递员之家”和“爱心驿站”配置桌椅、饮水机、空调、应急药箱、手机充电设备等用品。在完成服务标准化的基础上,甘南州总工会联合各县市的党委组织部、宣传部,动员各基层党组织、工会、社区党群服务中心以及沿街爱心企业商户,组团开展党员志愿服务、扶帮困、义务劳动等活动,探索尊重劳动、关爱劳动者的新机制,不断拓展服务职工的特色之路。

随着职工驿站服务功能的进一步延伸,甘南州八大群体集中建会行动也取得突破性进展。截至2020年底,全州共组建八大群体企业工会120个、行业工会联合会14个,建会率达95%。

### G 新闻特写

## 劳模爱心超市扶贫“不打烊”

本报记者 卢翔 本报通讯员 吴弦

“老荣盖新房了,看来劳模爱心超市经营得挺不错。”近日,江西省萍乡市总工会相关负责人和省劳模刘乐萍一起,来到萍乡市上栗县周田村看望贫困户,一下车,大家就看到荣联华家刚完工的新房。

46岁的荣联华原本是周田村的贫困户,妻子有智力障碍,无劳动能力,还有年幼的女儿需要抚养。一家人仅靠荣联华骑三轮车送货维持生计。

2018年,萍乡市总工会决定帮助荣联华开一个小超市。江西省劳动模范刘乐萍、省五一劳动奖章获得者吴倩积极响应,免费为荣联华提供货架、前期商品,并安排人帮助其安装摆放。当年6月14日,劳模爱心超市开业。为了让荣联华学会如何更好地经营超市,刘乐萍经常与市总工会挂点帮扶干部和村里的扶贫工作队员一起,帮助他出主意、想办法,教他销售方面的知识。

“现在每月有近2000元的保底收入,还能照顾家人,日子过得挺不错。”谈到爱心超市给生活带来的改变,荣联华感慨万分。看到超市墙角堆放的小山一样高的大米,刘乐萍开心地说:“存了这么多货,看来生意越来越红火了!”听到刘乐萍的话,老荣发自心底地笑了。

据了解,近年来,萍乡市工会组织开展了“脱贫攻坚战、劳模在行动”活动,发动全市各级劳模、五一劳动奖章获得者为有条件的困难职工家庭捐建劳模爱心超市,增强他们的造血能力,实现扶贫“不打烊”。目前,该市已有29家劳模爱心超市。

## 沈阳市总建立审计监督风险提示机制

发布不规范事项典型,提前警示风险

**本报讯** (记者刘旭)预算执行率差异较大,收支超预算10%以上未见调整预算;转账支票、现金支票和银行预留印鉴均由一人保管;未及时办理工会法人变更手续……日前,在辽宁省沈阳市总工会发布的经审工作白皮书中,一些普遍、典型的不规范事项被列入其中。据悉,2020年以来,沈阳市总建立起审计监督风险提示工作机制,将审计监督关口前移,强健工会经审的“免疫系统”。

近年来,沈阳市总在对区、县(市)总工会、基层工会预算执行和其他财务收支情况的审计中发现,对于一些不规范之处,工作人员常

常有所疏漏,给工会经费管理造成不便。对此,沈阳市总将近年来市总经审办对区、县(市)总工会、基层工会开展年度工会经费收支情况审计时发现的问题进行汇总,列出不规范事项典型11类75项,主要涵盖会计报表、货币资金、固定资产管理、往来款项、专项资金、货物和设备采购、组织管理、内控制度执行情况、工会经费收入、工会经费支出、工会财务核算等11个方面。

对于这些问题,沈阳市总建立了审计监督风险提示工作机制。为了让这项制度发挥实效,沈阳市总设立工会审计监督风险提示

(口头)服务台账,在日常工作中履行经审监督服务职责,以口头方式告知相关单位和部门风险所在,并提出具有建设性、可操作性的建议。

据介绍,针对这些典型的不规范之处,沈阳市总将按照审计时间、审计报告编号、审计问题分类、问题描述、原因分析、审计建议、整改措施及整改效果等建立审计整改数据库,排查易错点,适时进行公示。针对容易出问题的环节开展专项审计,集中整治整改;针对同一类问题,检查被审计部门是否彻底整改到位,坚决遏制屡审屡犯现象。



### 情定火焰蓝

1月4日,参加集体婚礼的消防员与爱人一起拍摄婚纱照。当日,上海市长宁区消防救援支队为2020年因抗击疫情而推迟婚礼的4对新人举办隆重而又简朴的“情定火焰蓝”集体婚礼。在战友们的见证下,新人们许下“携手余生”的诺言。

新华社记者 陈飞 摄

广州市总通过多平台全景式展示劳模风采,讲述劳模故事,让市民感受奋进向上的力量——

# 让劳模成为一座城市的“主角”

### 阅 读 提 示

本报记者 叶小钟 本报通讯员 刘佳 张敏

清雅的蓝色,辅以广州地标建筑剪影点缀,“光荣属于劳动者,幸福属于劳动者”“伟大出自平凡,英雄来自人民”等金句随处可见……这是记者近日在广州首列劳动主题列车上看到的场景。

2020年12月8日,广州市总工会联合广州地铁集团、广州日报报业集团打造的广州首列劳动主题列车在地铁1号线上线运营,市民乘车期间即可领略到最质朴的劳动精神。

这趟列车正是广州市总以劳模为主角,整合全市社会宣传资源、集约式全景深度开展劳模主题宣传,打造多平台融合宣传新样本的一个缩影。

广州地铁1号线是广州地铁线网的主动脉,是横贯广州荔湾区、越秀区和天河区等中心城区的唯一线路,日均客流量88万多人次。这趟主题列车将全天通行一个月。

当日,同步启动的还有广州首个劳模工匠主题车站。该站位于广州地铁1号线农讲所站,在主题车站的品牌长廊内,以“为梦想劳动 为广州心动”为主题的9幅劳模先进事迹海报一字排开,极具视觉冲击力。这9位劳模先进典型代表,是广州市总从2020年获评的53位全国劳动模范、先进工作者和广东省

劳动模范、先进工作者中遴选出的。他们当中既有来自抗疫前线的医务人员、深耕一线的技术大咖,在信息科技前沿做出突出贡献的南粤工匠,也有在疫情期间挺身而出的出租车司机、扎根扶贫一线的扶贫干部和数十年如一日默默奉献的环卫工人。

看到自己的照片在地铁站展出,全国劳模邓艳梅说:“劳模精神、劳动精神、工匠精神通过这种方式传递到每一位市民身边,有创意、有温度!”

除了发布主题列车和主题车站,广州市委宣传部、市总还联合主办2020年第二十二期“广州榜样”发布活动。广州市获评的2020年全国劳动模范和全国先进工作者、广东省劳动模范、广东省先进工作者和先进集体获赠“广州榜样”证书。

据了解,广州市还成立了2020年广州劳模宣讲团,宣讲团成员共53人,由广州地区的

2020年全国劳动模范、全国先进工作者,以及2020年广东省劳动模范和广东省先进工作者组成。宣讲团成员将带着自己的奋斗故事,走进企业、车间、校园、社区、机关,还将以线上直播、劳模微课等方式在网络上进行传播,将劳模精神、劳动精神、工匠精神传递到每一位职工群众、青年学生当中。

不仅如此,广州地标广州塔、全市公共交通传播平台和市区人流量集中区域的公信屏等社会宣传资源也被广州市总利用起来,集中宣传劳模先进的事迹。

2020年11月24日晚,广东省总、广州市总联合发起全城为劳模亮灯仪式,“弘扬劳模精神 奋进新征程”“向劳模学习 向劳模致敬”的宣传标语在广州塔滚动播放,即刻“刷爆”一些广州市民的微信朋友圈。

在广州交通运输局、广州地铁集团等单位的大力支持下,广州地铁全线超过2.5万块