

# 劳务派遣工被退回后又被辞,谁之责?

## 法院判决,劳务派遣单位和用工单位承担连带赔偿责任

### 阅读提示

一名劳务派遣工接连遭遇工作难题:用人单位称其不服从管理,违反规章制度,将其退回劳务派遣单位;而劳务派遣单位称其不服从岗位调整,多日旷工,将其辞退。两家单位的做法合法吗?谁来承担劳动者的经济赔偿责任?这场涉及劳务派遣三方的劳动争议纠纷,最终以两家单位承担连带责任而落下帷幕。

合同到期后,双方三次续订了劳动合同,最近一次续订的劳动合同于2020年2月22日终止。

然而,2019年1月2日,宾馆给人才公司发出《劳务派遣员工退工通知书》,声称:“吴某勤在工作期间与同事发生争吵,且不服从领班工作安排,与领班吵架,态度恶劣,并动手谩骂,严重影响服务工作正常进行,经领导批评教育后仍屡教不改,严重违反了公司的规定。从1月2日起将该人员退回贵公司,并自即日起不支付员工的社保、工资及派遣管理费。”

于是,人才公司给吴某勤发出《调岗通知书》,将其调整至综合岗位,从事安保工作。对此,吴某勤表示,不同意调整工作岗位。

人才公司表示,吴某勤一直未到达岗25日,于是通过报纸公告送达方式,解除与吴某勤的劳动关系。

而吴某勤称,自己被退回后,人才公司每天让自己找工作,但没找上。2019年1月、2月工资也未发。

**两家单位承担连带责任,劳动者获赔近3万元**

对此,吴某勤申请劳动争议仲裁。乌鲁木齐市天山区劳动人事争议仲裁委员会作出裁决书,确认双方劳动关系终止,人才公司支付给吴某勤生活费3240元。

吴某勤不服,起诉至乌鲁木齐天山区人

民法院,要求人才公司支付解除劳动合同经济补偿金30473.80元;宾馆承担连带责任。

法院确认,吴某勤认为降低了工资待遇,未就变更劳动合同约定的内容与人才公司协商一致。至此,人才公司本可依法与吴某勤解除劳动合同,而人才公司却认定吴某勤多日旷工。该期间应属吴某勤无工作期间,以旷工为由与其解除劳动合同,无相应的事实和法律依据,解除劳动合同行为违法,因此人才公司要支付解除劳动合同经济补偿金29315.23元。

那么,作为用人单位的宾馆是否需要承担连带赔偿责任呢?法院认为,宾馆提交的证人证言,无相应的证据印证,不能证实吴某勤存在不服从管理的行为。宾馆认为吴某勤严重违反公司的规章制度,无相应的事实和法律依据,将其吴某勤退回的行为,不符合劳动合同法规定,该行为导致吴某勤与人才公司签订的劳动合同无法履行,造成吴某勤解除劳动合同解除的损失。

因此,根据劳动合同法规定,对于人才公司支付吴某勤解除劳动合同经济补偿金,宾馆应当承担连带赔偿责任。

发生**工伤** 想尽早**获赔**

这些**时间节点**很重要!

在发生**工伤**后,不少**务工者**由于对**工伤保险**的**相关时间节点**不了解,白白错过了**最佳时间**,导致**无法获得**相应的**工伤保险待遇**。



那么,都有哪些重要的**时间节点**需要注意呢?

### 1 提出工伤认定申请的时间

职工发生**事故伤害**或被**诊断**确定为**职业病**,所在单位应当自**伤害发生**或被**诊断为职业病之日**起**30日内**,向当地**社会保险行政部门**提出**工伤认定**申请。

用人单位**未提出**工伤认定申请,工伤职工或其**近亲属**、工会可在**1年内**直接向**社会保险行政部门**提出**工伤认定**申请。

### 2 工伤审核及认定的时间

**社会保险行政部门**应当自受理**工伤认定**申请之日起**60日内**作出**工伤认定**的决定,并书面通知**申请**工伤认定的**职工**或其**近亲属**和**该职工**所在单位。

**社会保险行政部门**对受理的事实清楚、权利义务明确的**工伤认定**申请,应当在**15日内**作出**工伤认定**的决定。

### 3 劳动能力鉴定的时间

申请材料**齐全**的,劳动能力鉴定委员会自收到**鉴定**申请之日起**60日内**作出**劳动能力**鉴定结论。

必要时,作出**劳动能力**鉴定结论的期限可以**延长30日**。

### 4 停工留薪期的时间

工伤职工需**暂停**工作接受**医疗**的,在**停工留薪期**内,原**工资福利**待遇不变,由所在单位**按月**支付。**停工留薪期**一般不超过**12个月**。

伤情严重或情况特殊,经**劳动能力**鉴定委员会**确认**,可以适当**延长**,但不得**超过12个月**。

文字来源:人社部

整理/制图 程莉莉

## 住建部下发通知要求

# 各地做好2021年元旦春节期间农民工工资支付

本报(记者赵剑影)近日,住房和城乡建设部下发通知,要求做好2021年元旦春节期间房屋建筑和市政基础设施工程建设领域农民工工资支付等工作,更好保障农民工合法权益,做好疫情防控,维护社会稳定。

住建部要求,各地要加大大地区建筑工人实名制管理推进力度,完善本地区建筑工人管理服务信息平台功能,加强对在建项目,特别是政府投资工程项目的监督检查,尽快实现项目、人员全覆盖。将进入施工现场的建设单位、承包单位、监理单位的项目管理人员及建筑工人全部纳入建筑工人实名制管理范围,强化对日常考勤的监督检查,对考勤

新不及时、不连贯、不到位的企业和项目进行约谈、限期整改。注重建筑工人实名制管理与工资分账制、银行专户制、银行代发制等管理制度的机制融通和数据共享,与人力资源和社会保障等部门形成监管合力。升级完善本省建筑工人实名制平台,消除省内数据壁垒,切实减轻企业负担。

各地要按照本地区根治欠薪冬季专项行动统一部署,夯实行业监管责任,严厉打击违法发包、转包、违法分包及挂靠等建筑市场违法违规行为。充分利用实名制管理等手段,加强监督检查。积极配合人力资源和社会保障等部门做好相关案件查处工作,依法处理

违法违规企业,通报典型案例。可利用元旦春节工闲时期,组织建筑企业集中学习法律法规制度,引导企业自觉规范市场行为。

此外,住建部还要求各地对政府和国有投资工程建设项目进行重点检查,限时解决拖欠民营企业工程款和农民工工资问题。落实建筑企业的主体责任,严防建筑企业将经营风险转嫁给农民工。加强对有举报投诉或发生过拖欠农民工工资行为建筑企业和项目的跟踪了解和监督检查,对有上述情况的,要迅速配合有关部门采取有效措施及时查处。一经查实,会同相关部门依法惩戒。对不主动落实、不积极配合有关部门解决拖欠农

民工工资问题,引发群体性事件并造成严重后果的,要进行约谈、通报和问责。

同时,还要做好农民工返乡保障工作。高度重视疫情防控工作,针对农民工集中返乡人数多、流动性强、目的地分散的特点,制定具体工作方案。积极引导建筑企业通过向农民工发放医疗防护用品、开展健康体检、采取点对点运输等方式,帮助农民工安全返乡。加强对农民工的健康教育,引导农民工坚持科学佩戴口罩、保持社交距离、勤洗手等良好习惯。同时,组织建筑企业及时了解对接农民工节后返岗工作需求,做好常态化疫情防控形势下农民工就业工作。

## 青岛农民工一“戳”即可讨薪

本报(记者杨明清 张婧 通讯员林子涵)2020年12月10日,来自山东胶州市的刘师傅将一面印有“依法保障劳动者、精心呵护农民工”的锦旗送到了青岛市劳动保障监察局。“现在,我和身边的工友都知道,如果发生欠薪,在手机上一‘戳’劳动保障监察部门,就帮我们吧欠薪追回来了。”刘师傅激动地说。

刘师傅是一名木工,临近2020年11月底,工钱一直没有结清。多次索要未果后,一次偶然的机会,他打听到,用手机投诉就能讨要工钱,便试着“戳”提交,经过简单的几步操作,一条包括刘师傅在内的13名农民工被拖欠工资的欠薪线索,迅速通过青岛市劳动保障监察手机举报投诉平台传至青岛市劳动保障监察局。

“我们在2020年11月27日收到欠薪线索后,当天就立案调查了。”青岛市劳动保障监察局相关负责人介绍说,“经过我们监察员的多轮协调,该项目总包单位已经在12月5日通过银行转账的方式,足额支付了13名农民工的工资共计28万余元。”

据了解,自9月7日起,青岛市人力资源和社会保障局在全市开展以劳动保障维权为主题的“我爱青岛·我被欠薪·我要说话”活动。活动开通电话热线、手机平台、网页专栏三个维权渠道,为劳动者表达诉求提供便捷高效的途径。

市劳动保障监察局“快立、快查、快结”,做到件件有落实,事事有回应。需要通过劳动仲裁部门解决的农民工维权案件,充分发挥“拖欠农民工工资争议速裁庭”职能,对涉及农民工劳动争议案件快速调处,及时维护农民工的合法权益。



## 扶贫车间建起来 打工的路近起来

湖南省湘西土家族苗族自治州凤凰县易地扶贫搬迁禾库安置区现有900多户4800多人,安置了来自该县3个乡镇的搬

迁户,是全国第三、湖南第一的易地搬迁扶贫点。

今年以来,以生产箱包和鞋类为主的大

型外贸民营企业繁荣企业集团,在安置区建立3个扶贫生产车间,实现搬迁户300多户400余人完成就近就业。目前,扶贫车间员工每人月收入在2000~4000元。

图为扶贫车间内工人们正在生产。

本报记者 邓琦凡 摄

一个人不行,就动员两个;两个不行,再动员第三个

# 扶贫干部接二连三说服关系人为贫困户讨工钱

本报(记者邹明强 通讯员申萍)“快过年了,车费都没有,怎么带老婆去医院看病?我有一笔打零工的工钱被拖了两年还没结。”胡照星望向墙上的日历,对着中国石化恩施石油扶贫书记熊自忠说道。

胡照星是巴东县鄂家墩村的贫困户,50多岁才结婚。妻子只能在家里做些简单的家务,家里的小孩才上初中。全家人靠60多岁的胡照星在外做小工赚钱过日子。可是现在,辛辛苦苦赚的血汗钱,却因各种原因不能

及时结算,听见熊自忠让他带着妻子去城里看病就只能干着急。

熊自忠让他再次拨通欠他工钱的向工头的电话。电话里,胡照星把家里情况又重复一遍,要向工头帮忙支付拖欠的工钱。向工头以自己未结到工地的款项为由,挂掉了电话。虽然早已料到又是这样的结局,但电话那头传来了嘟嘟的声音时,他抬头瞥了一眼正在厨房忙活的老伴,还是不敢吱声。

“要不这样吧,你信任我的话,这钱我来

帮你要!”看着胡照星一脸沮丧的样子,熊自忠安慰道:“你放心,工钱我肯定帮你要回来,一定让你带妻子去看成病,过好年!”听到这话,胡照星使劲地点头。

离开胡照星家后,熊自忠便联系纪委和一些熟人。分别给向工头做思想工作,一个人不行,就动员两个,两个不行,再动员第三个,熊自忠竭尽所能联系身边与向工头有关系的人,采取轮番作战模式跟他讲道理、普及法律知识。

几经波折后,向工头终于愿意以微信转账的方式结算工钱。熊自忠微信收到钱后,考虑到胡照星夫妻俩都是60多岁的人了,习惯用现金,又找人兑换5000多元现金连夜送到胡照星家中。

“我没想到这么快,这工钱就到了我手上!”短短5个小时,胡照星拿到5000元的工钱时,手竟然有些颤抖。“真是太感谢你了,现在可以带着孩子她妈进城看病!”胡照星眼神里满是感激。

工资不拖欠,短信有提示

## 在这儿,代付工资 像手机闹钟一样准时

本报记者 王伟  
本报通讯员 常青 李洁

“发工资啦,收到短信了吗?”焊工老李向旁边的工友挪了挪身子,他一手拿着馒头,一手扒拉着手机屏幕,像在问工友,又像在自言自语。“再干个月就能回家过年喽!回去买点啥呢?”

这一幕,出现在中铁十局苏州春申湖路快速化改造工程三标项目的农民工食堂里。项目书记吴中权告诉记者,项目部实行工资代付制度以来,农民工们每月的银行短信提示像手机闹钟一样准时。

建筑行业一直是拖薪欠薪的重灾区,中铁十局春申湖路项目部贯彻落实《保障农民工工资支付条例》,坚持规范管理,为农民工足额及时发放工资。

项目部在劳务队伍进场初期便收集农民工基本信息,提交银行代办个人工资卡,并一一发放到每个人手中;按月编制工资支付表、记工表、委托书,并到工地进行现场签认,委托开立银行专户进行代发,保证工资足额按时发放至农民工个人卡中;在项目部和各分包队伍中,各配备一名劳务专管员,对薪资发放工作督查督办。

此外,选用资质优良且无拖欠农民工工资情况的劳务分包单位,做好现场人员名册、现场人员考勤表、工资发放表“三本台账”,施工现场采用门禁视频进行人脸识别实名制考勤,为足额支付农民工工资提供保障。

“进场以来,我们已经给农民工队伍代发工资差不多5000万元,赶上施工高峰,最多的时候一个月代付607人,总额近680万元。”项目部财务出纳朱莉莉介绍。

2020年下半年,作为苏州市工程项目代表之一,这个项目顺利通过了国务院督察组对苏州市建筑领域保障农民工工资的工作验收,并得到了充分认可。