

企业有情义,员工有担当

——2020 疫情中那些温暖的“共进退”

你天心的,就是我操心的

清晨5点,在侯月铁路途经的太行山深处,中国铁路郑州局集团有限公司月山工务段磨滩工区的职工已开始准备今天的作业。

冬日的大山里漆黑一片,寒风瑟瑟,穿着厚厚的棉衣浑身依然发冷。工长季相金逐一给职工测量体温做着登记,提醒大家戴好口罩。

今年疫情发生以来,这里的职工感受到别样的关心。小到个体温度计、一个口罩,大到送粮送菜,细微得让他们觉得这里就是自己的家。

职工关心什么,都有人在操心。季相金说,疫情期间,交通十分不便的大山里什么都买不到,是段里用施工轨道车给他们送来了各种防疫物资和生活用品。“段里关心什么,我们也知道,把铁路养好,让运输冬煤的火车和坐车的旅客安全出行,这是我们要操心的事。”

疫情发生以来,这个管辖范围涉及山西河南两省10多个县市,有着1800多名职工的工务段,面对的是交通管制,村庄封闭,职工防疫物资紧缺,买粮购菜困难,一些职工产生了焦虑、心理恐慌。

火车不停,养护铁路就不停。一方面要关心职工身体和心理健康,解决实际困难,另一方面要确保运输物资的火车安全畅通,哪样都马虎不得。

职工关心的事就是企业操心的事。该段指定专人与车间班组联系,根据职工需求,及时到市场采购防疫物质,与生产厂家联系,想方设法采购口罩、体温计、消毒剂等物资,利用施工的轨道车送到职工手中。

村庄封闭,职工购买粮油困难,段党委组织慰问小组,在大型超市为职工采购新鲜蔬菜、粮油、肉等,距

离公路不远的地方,用汽车,进不去的地方就用施工轨道车送,走遍了21个车间,让职工没有后顾之忧。

解决生活困难,只是月山工务段关心职工的一部分。面对疫情中职工心理出现的焦虑,这个段利用新媒体平台不间断向职工宣传疫情防控知识,组织党员干部到职工中宣讲健康知识,不能见面的就每天用电话和微信与班组长沟通信息,掌握每个职工的心理状态,及时进行疏导。

一件件小事,让职工感受着企业的温暖,也让他们坚守岗位,和企业共同维护着铁路运输安全畅通。

这个段管辖的太焦铁路孔庄段,铁路全部在大山里,弯道多且急,行驶的都是5000吨的重载火车。今年疫情期间负责钢轨内部探伤的一个班组由于远在山西,受交通过管制无法到这里给8000米长的钢轨检查,而这个区段属于钢轨伤损多发区,如果检查不到,发现不了伤损,出现钢轨折断,后果严重。

眼看着人员去不了,这个段负责探伤生产的检查监控车间党支部把远在20公里外河南焦作的党员组织起来,成立党员突击队,用汽车把人员送到铁路附近,徒步进入给钢轨做体检。班长赵学林说,这次检查他们发现并整治了两处重伤,悬着的心放下了。

今年4月份,该段开始对线路设备集中修理,更换铁路线上的钢轨、大型养路机械维修等施工任务繁重,已经60多天没回家休息的老职工卫普山看到班组职工人手少,原本想休息几天的他留了下来,这一干又是40天。每天早上5点起床,一直干到中午才能回到班组。

班组里的年轻人不解,问卫普山:“你马上退休了,为啥还这样干?”老卫说:“段里操心好了咱的事,咱咋不能多为段操心点?”

(王占军)



赵春青图

一个人,十个月

的妻子忍着心疼,泪痕沾在眼角。

她知道,已经戒烟半年的丈夫其实已经没有了烟瘾,只是他太需要一个情绪的发泄口,在离家万里、没有归期、独自一人守着项目部保质保量服务好业主、不能有丝毫松懈地做好疫情防控的当下。

夫妻俩各怀心思而又小心翼翼,日常聊天的声音里都带着被深深压抑的思念和渴望,但他们从未,也不敢流露。这大概是外闯市场的石油人最真实的婚姻状态,也是爱情最美好的一面:相知相伴,携手前行。

卢富强作为唯一一名中方技术顾问,随同业主人员搬迁至为防控疫情而设置的安全岛营地,以远程办公方式协调、掌控项目生产,全天候提供技术支持。

10个月的独自坚守,卢富强防疫、保产一样也没落下,解决生产难题31项,保证装置运行平稳率100%,操作零事故……

看着业主方频频发来的感谢信上的那行:The Chinese are beyond imagination!(中国人就是行!)卢富强的呼吸很轻,时间也变得很轻。

之前的每一夜,是孤单,是黑暗。而此刻,感谢信中的每一个英文单词、每一个长句,像暖流,将这10个月

(赵则阳 杨敏)

业园的一家药械厂接到相关部门增加产量的通知,可因疫情影响,部分已回家的工人不能返厂工作。

“我们一家四口都没有去过疫情重点地区,近期也没有去过公共场所且身体健康,能不能去厂里帮忙做点事呢?”吴尔斌把想法告诉了家人,并得到了他们的支持。他立刻打电话联系了药械厂。

第二天,这家药械厂就多了四名工人。消毒、穿上连体防护服、戴口罩、戴头套、戴手套……准备妥当后,吴尔斌一家人投入到紧张的工作中。

考虑到吴尔斌一家并没有相关的工作经验,厂里安排他们主要负责封装、打包、搬运装车等相关工作。由于人手不充足,劳动强度比较大,加之是流水线作业,有些工序穿上防护服后就不能够上厕所。为了不影响工作效率,他们工作期间不敢多喝水,一干就是7个小时,有时候工作结束,身上已经湿透,喉咙却干得冒火,脸上和头上也被防护帽、口罩勒出了深深的印记……尽管如此,吴尔斌一家没有丝毫怨言,他们每日顶着星光归去,还会在返程的车上分享一天的经验和不足,争取第二天做得更好。

就这样,从正月初二到正月初九,老吴一家把全家福定格在药械厂的忙碌之中,在他们看来,只要需要,他们就能上。能够帮助更多人度过此次疫情,这个春节远比任何一个春节更有意义。

(宋恒)

心路

读者来问

您好,到了年底,公司下发通知,让每个人准备节目参加年会。我不想参加,不单纯的是不愿意表演节目,喝酒什么的。坐在热间的场所,看着每个人的笑脸,好像我格格不入,特别有违和感。还不如互道声辛苦各自回家,多陪伴家人。

我不知道是我对公司没有好感和期待了吗?还是我的性格越来越孤僻?不去又怕领导和同事有看法,不知道该怎么办?

广西 高宁

专家心解

高宁你好:

员工不想参加年会的原因,首先是年会本身缺少吸引力。一些公司的年会,都是固定流程,比如节目表演、抽奖、领导致辞、吃饭、抢红包。这样的流程不能说不不好,只是公司人多,就会众口难调。在有的人看来,就是节目看得尴尬,抽奖跟自己无缘,领导致辞是一贯的画大饼,红包从来没抢到过,这样的年会没有什么好参加的。

其次是强制参与。很多员工其实并不是真的讨厌年会本身,而是讨厌强制参与,甚至一定要出节目。强制参加就让很多员工反感了,排练节目还要占用下班的时间,站在他们的角度,排斥也不是没有道理的。

此外,对于不热衷社交的员工,在年会上还要面对复杂的人际关系。下属要给领导敬酒,兄弟部门还要搞好关系,就算同桌不认识的同事也要努力的尬聊。

以上种种,如你一样想躲避年会的想法也就不难理解了。

一直以来年会的形式都是吃喝玩乐玩抽奖抢红包,可年会的意义从来不是这些。年会的真正意义,应该是公司的所有成员,在年终的时候聚在一起,回顾过去和展望未来。

不管怎样的形式,公司对于年会的初衷,都是为了让员工和公司变得更好。它是企业文化的一部分,需要所有员工共同去实现。

确实,不是所有年会能让员工都满意,可如果自己作为公司的一员,相比躲避和吐槽年会,更好的方式,是不是应该和公司一起,想办法将年会办成员工想要的样子呢?

其实,你并不是性格孤僻,有很多人在面对和你一样的烦恼,我们将其称之为“回避型人格”。回避型人格障碍是一种社交抑制,自我感觉能力不足和对负性评价极其敏感的心理行为模式。

这些不喜欢参加集体活动的人,总觉得这种活动只是浮躁、不成熟的一种表现,而且这种活动得到的乐趣只是一种最肤浅的快乐,不如自己看书或者学习。这个不必勉强自己,不参加年会,或者其他的集体活动,跟工作的好坏没有必然联系,只要团队成员可以顺畅沟通,让员工有选择的自由。

此外,现在疫情防控的任务还很重,公司应该减少不必要的聚会,可以开拓一下新的方式,比如网上直播等,祝你早日打开心结。

企业文化专家 王谦修

如何解决党建工作与企业发展“两张皮”?

“党建直通车”促进融合

本报讯 为畅通党委与企业间的沟通联系途径,解决党建工作与企业发展“两张皮”问题,帮助企业更好更快发展,河北沧州依托市企业家直通车,建立非公有制企业“党建直通车”,形成了推进非公有制企业党建工作和打造营商环境、助推企业高质量发展的“四融四促”工作模式。

在机构人员上实行“一个机构、两块牌子”“一套人员、两项工作”,实现了“以融促简”。市、县两级分别成立党建直通车办公室,在市、县两级非公有制经济组织和社会组织工委直接领导下开展工作,实现两级党建直通车办公室与企业家直通车办公室深度融合、同向发力。实行党建指导员与原企业家直通车企业联络员“两员”合一制度。原党建指导员兼任联络员员,原联络员兼任党建指导员,“两员”都没有的企业,按照隶属关系,重新进行选派,逐步在所有非公有制企业实现“两员”全覆盖。

在工作项目上实行“两项工作共建一种平台”“一种平台并推两项工作”,使服务企业不断纵深化,为企业发展增添了红色动能,实现了以“以融促促”;在上通下联上实行“一种联系渠道传输两项工作内容”“两项工作内容共用一种联络渠道传输”,实现了“以融促畅”。党建直通车办公室和街道(乡镇)党(工)委负责党建指导员的日常管理与考核工作,把服务企业党建工作和服务企业发展工作一并考核。对排名前10%的进行通报表扬,连续两年受到通报表扬的,年度考核评定为优秀等次,对排位后三名的进行谈话提醒,工作仍无改进的调整出指导员队伍。

(岳瑛)

打造党群教育实践活动基地

“初心田园”助力贫困户增收

本报讯(记者李玉波 通讯员刘岚)“初心田园”是内蒙古乌海市海勃湾区千里山镇新丰村投资7万元,开发4亩荒地打造的集“党建+扶贫+教育实践+休闲”于一体的党建项目,项目在发展村集体经济的同时,还带动了贫困户增收。

新丰村第一书记吕慧告诉记者,“初心田园”向市、区两级帮扶单位部门或个人开放认领土地权限,并生成认养证书。每份土地认养价格为1980元,约67平方米,包含种植、日常管理、采摘、配送等服务,需一次性支付托管费用,由新丰村两户建档立卡贫困户代为打理,也可自己参与种菜、浇水、犁地等体验。田园内,每份土地前都整整齐齐竖立了专属的小牌子,清楚地标明认养单位,目前,海勃湾区委、区政府等部门单位均有认领。

新丰村目前有建档立卡贫困户7户,共17人,均已正常脱贫。其中两户贫困户都是因残致贫,丧失了基本劳动力,家门口的“初心田园”让他们有了一份稳定收入。如今,他们正将这里打造成一个个党群教育实践活动基地,面向市、区各单位部门的党员、青年志愿者开放。在主题党日里或者每月党员教育实践时,都可以来这里感受农间田园生活,加强党员教育。日前,新丰村整合村里300平方米的党员活动中心、多媒体会议室等资源,打造“党组织活动菜单”,在提供田园劳动的基础上,增加了参观、会议、团建等10多个项目。市、区两级各单位部门将结合自身需求,开展个性化主题党日、新时代文明实践等多类型党组织活动。

“我留下,你们撤离。”短暂的沉默后,中原油田油气加工技术服务

中心伊朗项目部技术主管卢富强说,嗓音有些沙哑。

“我是项目部里最年轻的党员,理应坚持到最后。”卢富强抬头看向大家,眼神里的果敢深沉浓烈。

今年3月初,伊朗新冠肺炎疫情愈演愈烈。根据统一部署,北阿项目压减现场中方人员数量,中原油田伊朗项目部只留一个人。

消息一出,大家陷入沉思——无论国内还是伊朗,疫情蔓延得如此之快,他们既牵挂家中的老小,又忧心伊朗的疫情防控。

想回家。每个人都想回家。

可总要有一个人做出逆向选择。

卢富强将担子扛在了自己的肩头。送别同事时,他反复叮嘱同事行程中注意安

全家总动员

以员工为中心的发展思想,是中铁四局建设幸福企业的根本。每两年举办一次“四局好人”评选活动,迄今已成功举办十届,评出100名“四局好人”。在这些榜样的感召下,在企业当好员工,在社会上当好市民,该局员工社会责任感越来越强。

这个春节,吴尔斌和家人没有像大多数人那样,“宅”家防疫。

吴尔斌和妻子、儿子、未过门的儿媳都是中铁四局的员工。这个春节本应是一家人难得的团聚机会,但疫情的突然来袭,加之春节生产厂家停工的影响,使得消毒液、口罩、防护服等各类医疗物资出现了一物难求的现象。每天听到看到那些抗疫一线的医护人员、建设者,与病毒做斗争,他看在眼里、急在心里。

吴尔斌曾参加过2003年抗击“非典”行动,还参与过援助非洲的工程建设,每一次急难险重的工作任务面前,他都是身先士卒,冲锋在前。“要为防控疫情做点什么!”他下定决心。

通过多方打听,吴尔斌了解到安徽合肥蜀山区工

你若不离不弃,我必生死相依

尹晓燕

“咱操心的事儿,企业管了;企业操心的事,咱必须做好。”“我是项目部里最年轻的党员,理应坚持到最后。”“只要需要,就和我有关。”

这些普通员工的铮铮话语,就像一段深情告白,给艰难的2020抹上了温暖的色彩,定格了最美的画面。也让我们看到,风雨中,企业有情义,员工有担当。

疫情期间,一家创业公司的CEO主动提出降薪50%,而不裁减一人,在公司网页上发出的“纳投名状,结兄弟谊,死生相托,吉凶相救,福祸相依,患难相依”令人动容。结果员工们一致请求自降薪水,和企业共渡难关。

曾几何时,“担当”已被无意或有意地淡忘,代之以审时度势、能屈能伸等实惠主义处世哲学。其实,每个人都有自己的角色,每个角色都有自己的担当。担当是一种品格、一种自觉、一种境界,更是内心深处自发的价值追求,大事难事看担当,顺境逆境看襟怀。

在机遇与挑战并存、风险与发展同在的关口,在非常时期尽非常之责,用超常之功做非凡之为,唯有勇于担当。

企业的核心资源是员工,企业不仅要关注自身发展,更要关注员工的幸福,与员工形成共生共存的“利益共同体”。对于员工来说,当一个人从内心深处渴望承担责任,并在承担这份责任时感受到自身的价值,以及自己所获得的尊重和认同,能够获得心理与精神上的满足。

在疫情面前,企业的担当是确保每一名员工的生命安全。首先在硬件上提供抗疫所需物资。保证口罩、消毒剂等的供应,确保一日三餐的安全营养。其次,在心理上提供强大支持。通过疏导、陪伴,消除职工恐慌心理,为职工身心健康保驾护航。

员工的担当,是做好自己分内的工作,不抱怨不推诿。在平常,作为企业的一员,有责任、有义务为企业的发展努力,在问题、困难面前,更要有主人翁的责任感和担当精神,冲锋在前,勇于并敢于担当,守土有责,为了这个“家”,负重前行。

毋庸置疑,2020对个人和企业都困难重重,要转危为机、变压力为动力,在困难中找办法、从被动中找到主动,都离不开担当精神。只有勇于担当、善于担当、乐于担当,才能走出困境;只要企业和员工都敢于担当,扛起责任,就一定能够克服困难,重见阳光。

“你若不离不弃,我必生死相依”。不断展现出情义担当,格局深远的企业,必定会赢得员工在危机面前的众志成城,共进退。

2020年2月2日,本是孙舜期盼已久的好日子。

孙舜是中铁四局孟加拉国帕德玛大桥铁路连接线项目工程部副部长,他和女友及家人们早就商定好,要在大年初二回国订婚。

孙舜的老家在湖北黄冈,突然席卷全国的疫情,让他和女友不得不考虑取消订婚仪式。“要以大局为重,这时候回国举行订婚仪式,搞聚会,危险性很大,我们不能因为自己的事情,给国家,给社会带来麻烦。”面对大家的询问,孙舜有惋惜,但也很坚决。

随着孟加拉国疫情扩散,孙舜又把重心从帮助国内抗疫,转向参与项目抗疫。参与编制疫情防控应急预案,协助做好门禁管理,物资采购、发放,信息统计等防疫工作,并深入施工现场为中孟两国工人开展防疫教育,宣传防疫知识,为项目防疫防控工作的开展竖起了坚实的护盾。