

特殊情况下,劳动关系双方更需诚信相待

本报评论员 张伟杰



《工人日报》近日推出“后疫情时代,劳动关系‘新’解”系列文章,报道了新冠肺炎疫情之下劳动关系领域出现了某些新变化、新做法,它们在缓解就业、提高工作效率的同时,也在实践中出现一些新的纠纷和争议。而在缺乏具体的法律法规的情况下,诚信相待成为劳动关系双方需要恪守的原则。

比如,在共享用工过程中,有企业把员工“共享”出去,等共享期满,企业则声称没有合适岗位而不愿意把员工接回;用人单位明明安排了居家办公,劳动者的工时和工作成果质量与正常打卡上班没有区别,企业在经济效益不减反升的情况下却以疫情的“不可抗力”为名给员工降薪……

面对这些新情况,如何处理好劳动关系双方的权利义务,就涉及双方能否正确认识和坚守诚实信用原则。

我国劳动合同法第三条规定:“订立劳动合同,应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。”不论是共享用工,还是居家办公抑或其他新情况,劳动关系双方依然在履行劳动合同的框架内履行义务、享受权利,即便没有明确的法律规

定,但起码的合法、公平、平等自愿原则必须遵守,而作为民法领域“帝王条款”的诚实信用更是不可偏废。

说好的去别的企业干几天活儿,忙完了就回原单位,怎么可以出去几天就不让回来了?说好的居家办公、微信打卡,工作一点儿没耽误,为何薪水说降就降?如此出尔反尔,自然难免产生矛盾和纠纷。在一些地方披露的涉疫情劳动争议中,因共享用工、居家办公等引发的案件频发,用人单位就因为不遵守约定而败诉。

当然,也有员工不诚信的事例发生。在辽宁,一家教育培训机构的员工在工作中用自己的微信号维护了大量客户,离职时,不愿将微信号交给公司,还带走了公司客户,公司负责人只能“眼睁睁看着客户资源流失”。

法律具有滞后性。新事物出现时,由于短暂的规则缺失,难免让一些争议陷入没有明确法律依据规范的盲区。正是由于法律的这一特点,民事领域“诚实信用”这样的“帝王条款”才更显重要——在没有具体法规之时,为民事主体从事民事活动提供可以遵守的底线和原则。

正如在共享用工、居家办公以及单位微

信群管理等领域,当事各方是如何约定的,大家心知肚明,如果有人破坏规矩,只会导致合作破裂。碰到较真的,寻找证据、申请仲裁、提起诉讼,败诉的往往是不诚信的一方。这个规律可以从今年披露的类似案件中看出。因此说,诚信是能避免纠纷、提高效率的最好方法。即使在特殊情况下,劳动关系双方依然需要诚信相待。

当然,诚信不是每个人都能做到的,因而,需要法律法规的不断完善。比如,在共享用工领域,人社部办公厅于今年10月印发《关于做好共享用工指导和服务的通知》,要求各级人社部门要支持企业间开展共享用工,加强对共享用工的就业服务,免费为开展共享用工的企业和劳动者提供劳动用工法律政策咨询服务,维护好劳动者在共享用工期间的合法权益,妥善处理劳动争议和查处违法行为;对以共享用工名义违法开展劳务派遣和规避劳务派遣有关规定的,依法追究相应法律责任。

可以期待,随着劳动关系领域新事物的出现,法律法规也会不断更新、完善,不断“升级”劳动关系各方权利义务的规范和保护。



林琳

最近几天,北京新增了一些新冠肺炎确诊病例,相关行程轨迹随之公布。出乎意料的是,人们在了解相关行程,自我判断风险几何的同时,似乎读出了一些励志和心酸的味道——

“北京确诊顺丰兼员工行程轨迹”一时上了社交媒体的热搜榜单,相关信息显示,确诊病例中有两个人的轨迹涉及“在顺丰大件中转场兼职”,其中一人,14天中,白天上班晚上兼职,除去在医院陪护妻子的一天,其他十几天几乎每天晚上都去大件中转场兼职,晚餐多次为“牛肉板面”;另一个人,14天的行程中有5天显示“22时至凌晨2时在大件中转场兼职”。此外,无症状的网约车司机,每天开网约车的时间持续17个小时……

而更早之前,顺义区前往宁波出差的无症状感染者的轨迹被公开,引人注意的同样包括其每天坐地铁50公里的通勤路程,上班之余复习考研,带娃早教等工作生活内容。

网友评论里充满关怀和共情——“生活不易”“打工者加油”“感觉像个陀螺一样转呀转”“希望好运多眷顾勤奋的人”……之所以如此,大概是因为诸多人从这些轨迹中看到了自己的“影子”。

“居大不易”,北京对确诊病例活动轨迹的调查结果让诸多人对此深有体会。这个城市上千万人群,每一个都在忙碌着,为生存、为发展、为自己,为跟上时代、为更好的未来,每天早出晚归,忍受着极端通勤,肩扛着生活重担,辛苦所得贡献给了各种早教班、兴趣班、辅导班,抑或是房租、房贷……某种角度上说,这就是北京真实生活图鉴,但也大可不必灰心丧气,因为这或许就是生活本来的样子,人们努力活着、争取活得更好是其常态。换个角度看,正是这些人的辛苦劳动和付出,支撑起了这座超级城市的运转。

“顺义区南法信中转场”,对顺丰快递的用户来说,应该都不陌生,那是诸多顺丰快递到京之后的必经之地,从上述流调结果来看,那里的凌晨应该依然是热火朝天的劳动场景,收货、发货、分拣、整理,包括消毒。整个疫情期间,快递小哥这一群体的贡献有目共睹,也无须赘言。

网约车司机,某种程度上也是高风险群体。疫情暴发以来,我也坐了几次网约车,每一次都会跟司机攀谈几句——一个女司机,家住长城脚下的村里,每天开网约车平均16个小时,除了辛苦还得够“胆大”;多个司机表示,疫情期间不得不停了几个月的工,疫情好些了就想多干点儿,补补之前的“亏空”……

有人说,“如果要了解一个城市,就应该去看看它凌晨四点的样子”。有媒体人在演讲里提到,“凌晨四点的北京,有895条线路的公交即将发车,有108个消防中队、622辆消防车严阵以待,有值班的医生与护士守护着94735个病床,有默默执勤的巡警、交警、小区片警……”2020年,对这样的场景,更多人应该都深有体会。作为这座城市的建设者、守护者,人们没有太多的矫情,有的只是在自己的岗位上做着简单而平凡的事情,踏踏实实走着每一步,看似没有交集,却可能有着诸多共鸣。我们总说,没有对比就没有伤害,换个角度看,没有对比也没有换位思考和相互理解。

行进轨迹里勾勒出的百态人生,何尝不是每个人的人生?重要的是,每个人都在为自己、为他人、为这座城市、为美好的梦想和明天,累并奋斗着,苦并幸福着。这是生机勃勃的城市,这是千姿百态的人生。

安全应成极限运动的底色

刘兵

据媒体报道,近日,一名24岁男子到黑龙江哈尔滨一滑雪场滑雪,因觉得初级赛道“没意思”,就补票去了旁边的高级赛道,但随后摔倒倒地抢救无效身亡。死者母亲质疑滑雪场装备不到位,而滑雪场负责人称装备没有任何问题。目前,双方还在进一步协商中。

事情的来龙去脉仍未明确,但类似这样的户外运动乃至极限运动不时发生事故,值得反思。今年上半年,一名翼装飞行的女孩在湖南张家界失联,最终确认死亡。

近年来,经济和生活水平的提高,为人们参与极限运动提供了基础;快节奏、丰富多彩的生活,提高了人们的感觉阈值,促使不少人去探索未知、挑战自我。正因此,高山滑雪、蹦床、冲浪、攀岩等运动越来越受到欢迎。

然而,相关运动一再暴露出安全风险,甚至酿出悲惨事故,必须引起重视。极限运动是科学性、专业性极强的运动,从场馆的建设、保护措施的设计到参与者的操作,哪个环节处置不当,甚至天气等自然条件的细微变化,都有可能造成安全隐患。因而,极限运动的开展和管理亟须拧紧“安全阀”。

一方面,挑战极限的人应增强安全意识,尊重规则、防范风险,为挑战做好充分准备,避免不顾自身条件和运动技能的盲目参与。另一方面,相关运动的场馆建设方、运营方、监管机构等应各司其职,从多个环节严守安全防线。这当中,运营方的职责尤其重要。正如有关专家所说,发生类似事故的场馆运营方对游客有安全保障义务,一是风险提示义务,二是必要的安全保障措施,三是及时救助的义务。

此外,安全教育不可或缺。参与极限运动的人群以喜欢尝鲜、好奇心重的年轻人为主,这就对学校安全教育的质效提出了更高要求。

可以预见的是,极限运动极有可能带动相关产业发展,成为经济增长点,在未来一段时期的发展空间较大,但如果屡出事故、纠缠不清,势必会影响相关运动在群众中的安全信任度,降低人们参与的积极性,最终阻碍相关产业的发展。安全保障,应该且必须成为极限运动的底色。

医保目录再调整,呵护民众健康再升级

冯海宁

显然,今年国家医保目录的再调整、再升级,将给患者带来诸多健康福利。首先,将大幅降低患者用药负担。“谈判成功的药品平均降价50.64%”,这是降低患者经济负担和减轻医保基金收支压力的直接体现。过去,频频引起热议的“看病贵”问题有望进一步得到缓解。

其次,更多患者会从中受益。报道显示,与此前相比,这次目录调整所谈判的药品数量最多、惠及治疗领域最广泛。最终谈判调入的96种独家药品,加上直接调入的23种非独家药品,共涉及31个临床组别,占所有临床组别的86%,这意味着,患者的受益面将更加广泛。

其三,患者将用上更多新药好药。医疗事业发展进步的表现之一就是新药不断出现,而能否及时用上新药是患者普遍关心的问题。此次纳入医保目录的16种新药就是今年上市的,这既释放出鲜明导向,也将提升临床疗效。

此外,在目前全球疫情仍然肆虐、国内零散病例不时出现的背景下,将治疗新冠肺炎的药品调入目录,一定程度上可以消除患者的后顾之忧,某种程度上也能消除公众对疫情的恐慌,为接下来的疫情防控提供便利。

总体上看,此次调整在医保基金安全总体可控的前提下,支出没有明显增加,而参保患者的药品支出则明显节省,医保药品的保障能力和水平将得到提升。接下来,还有很多细致工作要做。比如,各地医保部门既要做好报销政策与新版医保目录的衔接,也要监督医保药品保质保量供给;医疗机构和相关主管部门要对过度治疗、过度用药等进行有效防治。

未来,国家医保目录还会进行动态调整,要在现有的谈判经验、调研结果等基础上,继续探索更科学、恰当的调整方式和内容,让国家医保制度改革和优化带来的健康福利持续惠及更多患者。

高的附加值,其先后历经700多次的试验失败,攻克170多个设备难题、450多个工艺难题才得以成功。这诠释了“创新引领”给企业带来的现实回报。而此次获奖的“世界智能化大型钢结构间接空冷系统”,用全钢结构替代混凝土建设冷却塔,一座百万级火力电厂每年可节电700万度,减少二氧化碳排放两万多名。这诠释了“绿色发展”也有可观效益。

再者,各工业领域的“单打冠军”形成了各具特色的做法和经验,从中亦可窥见中国工业文化的一些精髓。比如,此次获奖的中国空间技术研究院,凝结了“追逐梦想、勇于探索、协同攻坚、合作共赢”的探月精神,中国生物技术股份有限公司在抗击疫情中展示的责任与担当,这些精神不仅倡导和激励着更多人,还鼓舞着各行各业的人。

表彰这些“单打冠军”,不仅是希望其以身作则,继续开拓进取、树立榜样,更在于引领更多企业积极转型升级,加入创新队伍,实现从“单打冠军”到团体争冠的蝶变,推动经济高质量发展。

的提升,越来越多工业企业从“跟跑者”变成“并跑者”乃至“领跑者”。

表彰这些企业和项目,是对其在自主创新、转型升级等方面努力和贡献的肯定,更是为了鼓励这些各工业领域的“单打冠军”引领整个行业、领域不断壮大,走上高质量发展道路。

首先,获奖企业和项目在特定领域的核心技术关键材料方面取得了突破。工信部去年披露,我国是全世界唯一拥有联合国产业分类中全部工业门类的国家,工业经济规模也跃居全球首位。然而,在核心技术、关键材料等方面的实力不足,影响着我们迈向工业强国的步伐。这需要采取包括评选工业

高奖在内的多种手段去鼓励研发,一旦取得突破,受益的将是整个产业链。比如,光纤预制棒是生产光纤、制造光缆的关键材料,此前超过80%都依靠进口。此次获奖的江苏一公司攻克其生产制造的技术难关,一定程度上提升了我国光纤、光缆产业在全球市场上的影响力和话语权。

其次,获奖的企业和项目具有标杆意义,可以让其他企业从中读出一些行业、领域发展的趋势。截至2018年底,我国中小企业的数量已经超过3000万家,其中很多是制造企业,它们尤其需要从获奖企业和项目身上汲取一些好的经验和发展动力,进而明确努力的方向。比如,此次获奖的“手撕钢”,具有极

杜鑫

据新华社报道,近日,有16家企业、14个项目获得第六届中国工业大奖。从汽车轮胎所依赖的齿轮、变速器到人工智能开放平台,从特高压、“手撕钢”到超导材料、纺织服装,获奖企业和项目涉及多个领域。他们或聚焦行业前沿突破,或筑牢产业基础,或面向未来市场,共同彰显了中国制造的硬核实力。

中国工业大奖是我国工业领域最高奖项,从第一届两家企业获奖到第六届16家企业、14个项目获奖,数量和范围的扩大,折射出随着我国工业经济规模的增长、技术水平

表彰工业“单打冠军”,引领更多企业发展壮大