

扬州邗江区劳模创新工作室和科技镇长团结对共建,为职工创新植入“新引擎”——

劳模工作室“联姻”科技镇长团

阅读提示

针对部分劳模创新工作室存在的视野不宽、成果含金量不高、技术攻关动力不足等问题,扬州邗江区开展劳模创新工作室“联姻”科技镇长团活动,建立“共建协作、顾问服务、工作会商、咨询会诊、联合攻关”等机制,推动劳模工作室提档升级。

专利860项,授权发明专利127项;培训各类职工8000人次,帮助2000名职工提升技术等级。

不过,部分劳模工作室创新团队也存在视野不宽、研究成果含金量不高、技术攻关动力不足等问题,为突破劳模创新工作室的瓶颈,邗江区总联合会组织部首批聘请邗江的12名科技镇长团成员担任劳模创新工作室顾问,并建立“共建协作、顾问服务、工作会商、咨询会诊、联合攻关”等机制,确保“团室共建”常态化、见实效。

刘虎山告诉记者,和天下公司作为一家装配式建筑建材生产制造的高新技术企业,在研发成果转化的过程中,需要多个学科、多个专业的技术力量协助推进,而寻找相关资源仅靠企业自身要耗费大量的精力,“科技镇长团带来的资源,使我们在技术攻坚、申报发明专利、产品应用落地等方面少走很多弯路。”

“智囊团”为企业增添新动能

眼下,这些来自国内知名高校的科技镇长团成员已成为企业的“智囊团”力量,为创

新发展增添新动能。

结对共建活动启动后,华东理工大学杨先金教授、武汉理工大学李浩副教授等第一时间与挂钩联系的劳模创新工作室展开交流,对提出的问题进行把脉,给出有针对性的建议,并结合自己的研究方向帮助企业牵线搭桥。吉林大学王岩教授走访了解槐泗现代农业产业园,根据企业复工复产后的技术需求,就无土栽培技术提出个性化的解决方案,及时带领团队进行技术跟进。

四川大学的陶全华老师是与江扬电缆有限公司对接的科技镇长团成员,在得知企业生产的冰箱导轨线、机器人电缆容易在多频次往复弯曲扭转变下出现破裂、磨损、材料阻燃性能差等难以解决的问题后,他立即联系北京化工大学的耿建新教授。有了专家的上门服务和对口支援,江扬电缆成功解决技术难题。

目前,邗江区每个劳模创新工作室每年都会开展专题培训,完成各级各类科技创新项目,组织创新论坛、咨询会诊、交流研讨、专题对接等产学研活动,更好地帮助企业解决

技术攻坚、申报发明专利、职工培训等难题。

“试验田”初现成效

科技镇长团这一“新引擎”的植入,不仅推动劳模工作室的提档升级,也调动了一线职工投身创新创造活动的积极性。

这方面,江扬电缆工会乘势而为,出台完善相关激励办法,加强员工培训,畅通员工成长通道,职工的工作、学习热情高涨。今年10月,该公司各部门车间31名员工获评工程师职称,2名创新人才获评高级工程师职称。

江扬电缆工会主席房忠军告诉记者,公司对职称晋升、月度优秀员工等都有奖励机制,现在花出去的奖励经费越来越多。

和天下公司作为省级装配式建筑实训示范基地,每年联合扬州建培中心,完成400人左右的实训任务,组织公司员工开展300余人次的业务技能培训,并通过以师带徒、劳模大讲堂等多种形式提供学习交流平台,一大批新员工快速成长。

“职工获提升,企业得发展、工会有作为,正是‘团室共建’的初衷和目标,目前,这块‘试验田’初现成效。”邗江区总工会主席顾斌表示,将进一步挖掘科技镇长团这座科技创新的“富矿”,力争每年都能签订一批合作协议、形成一批合作成果、培养一批专业人才。通过联姻借力,凝聚高端智慧,开出创新之花,叫响邗江劳模创新工作室的品牌。

本报记者 王伟 本报通讯员 鲍晶

“感谢科技镇长团的李浩教授帮我们牵线搭桥,解决外墙板吸隔声性能提升的难题。我们能与科技镇长团结缘,邗江区总工会功不可没。”近日,江苏和天下节能科技股份有限公司董事总经理刘虎山感慨道。

据悉,和天下公司正是扬州市邗江区开展劳模创新工作室和科技镇长团结对共建活动的受益者。

今年以来,邗江区总工会着力探索产业工人队伍建设改革途径,联合区委组织部开展劳模创新工作室和科技镇长团“联姻”活动,结对共建,致力于将劳模创新工作室打造成为全区产业工人队伍建设改革的“试验田”、高质量发展的“助推器”、高科技项目的“孵化器”、高层次人才培养的“活水源”。

劳模工作室植入“新引擎”

据悉,邗江区评选的扬州市职工创新资助项目、十大科技创新成果、十大先进操作方法中,50%来源于劳模创新工作室。

近年来,邗江区总工会力推劳模创新工作室建设。目前,全区共建劳模创新工作室25个,吸纳各级劳模先进150人和500多名技术工人。2019年,劳模创新工作室共设立创新课题520项,全区各级劳模创新工作室帮助企业解决技术难题1200多项,技术改造765项,授权

工匠拿年薪

12月26日,安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿矿工刘维凡两次在集团公司技术比赛中获得第一名,被淮北矿业评为“工匠”称号,享受不低于20万元的年薪。

当日,淮北矿业表彰了29名工匠,对工匠实行聘任制,聘期内分别享受不低于20万元、17万元的年薪。 本报通讯员 张万学 摄



铜仁工会帮搬迁群众融入新生活

利用自身优势搭建“连心桥”,开展利民服务等

近年来,铜仁市建设144个易地扶贫搬迁安置点,帮助近30万名山区群众搬出大山。为让搬迁新市民尽快融入城市生活,铜仁市在所有易地扶贫搬迁集中安置点建立工青妇组织和“新市民·追梦桥”服务中心,实现安置点职工、青少年、妇女儿童联系服务全覆盖

并,力争通过3~5年的努力实现安置点群众就业更加充分、收入稳步提高、素质持续提升等。

铜仁市各级工会组织充分利用自身优势搭建“连心桥”,开展便民利民服务,创建温暖之家。碧江区总工会引导搬迁社区

干部全员参与公司、合作社事务,建立产业统一规划、项目统一实施、收益统一分配、职工统一管理的运行机制,探索发展高效农业型、劳务合作型等社区集体经济;江口县总工会服务当地党委、政府引进的扶贫车间、“微工厂”等,通过开展扶贫车间劳动竞赛,帮助扶贫车间职工提升专业技能。

记者了解到,为帮助这些新市民更好地融入新生活,铜仁市已在144个易地扶贫搬迁安置点成立工会组织73个,吸纳会员8.4万余人,建立爱心超市21家,协调劳动争议矛盾纠纷79起,协调解决拖欠工资316万余元。

张掖工会在推动“行行练绝活、人人比绝技”的同时,鼓励职工记录身边的劳动美——

“张掖铺床妹”身后的超强“娘家团”

阅读提示

通过开展技能素质提升工程,为职工开辟晋升晋级的“快速通道”;创新传播手段,打造工会网络文化品牌……“铺床妹”爆红全网的背后,离不开工会“娘家团”的助推。

荣誉称号。

在刚刚结束的这场由张掖市总工会、市文广旅游局等单位联合组织的2020年张掖市旅游服务行业技能大赛上,刘慧媛凭借扎实的基本功和娴熟的操作技巧,摘得中式铺床比赛的桂冠。“娘家团”积极组织技能竞赛,为职工职业发展带来新的契机。

据悉,甘肃省总多年来坚持开展职工技能素质提升工程,以职工技能竞赛为龙头,常赛不衰、常办常新,全覆盖推进到每一家企事业单位、每一个车间和岗位,推动“行行练绝活、人人比绝技”。仅今年甘肃工会就安排竞赛项目625项。

此外,甘肃工会先后协调政府相关部门出台支持政策,对晋升技术等级、工资福利待遇、物质奖励和劳模评选等激励措施进行了

制度性规定;推动有关行业、企业根据实际,在职称晋升、津补贴、疗休养等方面制定百余项鼓励政策。

珠玉在前,这些高含金量的政策很快拥有了张掖工会“落实版”。在晋升职级的传统渠道之外,工会为职工新开辟一条晋升晋级的“快速通道”和收获荣誉、人生出彩的“星光大道”。

制度性规定;推动有关行业、企业根据实际,

在职称晋升、津补贴、疗休养等方面制定百余项鼓励政策。

珠玉在前,这些高含金量的政策很快拥有了张掖工会“落实版”。

在晋升职级的传统渠道之外,工会为职工新开辟一条晋升晋级的“快速通道”和收获荣誉、人生出彩的“星光大道”。

制度性规定;推动有关行业、企业根据实际,

在职称晋升、津补贴、疗休养等方面制定百余项鼓励政策。

珠玉在前,这些高含金量的政策很快拥有了张掖工会“落实版”。

在晋升职级的传统渠道之外,工会为职工新开辟一条晋升晋级的“快速通道”和收获荣誉、人生出彩的“星光大道”。

制度性规定;推动有关行业、企业根据实际,

在职称晋升、津补贴、疗休养等方面制定百余项鼓励政策。

珠玉在前,这些高含金量的政策很快拥有了张掖工会“落实版”。

制度性规定;推动有关行业、企业根据实际,