

省总统筹、分级运营,全省工会互联互通

# 广东“全会一网”推进智慧工会建设

各级工会可通过二次开发、链接资源,为会员提供属地化服务;目前已有超过10.4万家工会组织登记入驻

**本报讯** (记者叶小钟 通讯员王娅)在广东,工会会员通过一款APP——粤工惠平台,随时随地都能享受到工会的服务和福利,真正实现普及普惠。目前,该平台实名注册会员数超过520万,批量导入会员数达1000万,登记入驻的工会组织数超10.4万家。近日,广东省总工会发布粤工惠平台一周年建设成果,显示其“全会一网”推进智慧工会建设的实践初具成效。

眼下,全国各地正大力推进网上工会建设,各地工会纷纷推出自己的网上工会平台。2019年10月起,广东省总工会以“全省一盘棋”为理念,坚持“省总统筹、分级运

营,开放平台、营造生态”建设思路,推出了粤工惠平台,打造全省工会系统信息“高速公路”,实现全省工会的互联互通。

据介绍,该平台有几个鲜明特色,包括:构建工会组织、工会会员和工会干部三大数据库,为工会管理员提供动态管理的能力;线上开通银行电子账户,可实现收款、转账、支付等功能,方便会员接收工会福利;数据对比智能校验,可根据具体业务需要,调取大数据平台上相关数据进行校验,确保工作的精准性和安全性;等等。

该平台以“链接资源、赋能基层、服务会员”为建设宗旨。在该平台上,广东省总

本级链接了职工电子书屋、互助保障查询等10种工会资源,以及京东内购商城等第三方资源,为会员带来普惠性的便利服务。通过系统建设,该平台为各级工会赋予基本管理能力、工会业务和活动开展能力,以及特色运营、二次开发、链接资源能力,各级工会开通粤工惠,对接第三方资源,为会员提供丰富的属地化服务,形成“千家千面”粤工惠号。

在“全会一网”推进下,广东省各级工会开展了管好活用粤工惠平台的探索。佛山市南海区总工会用粤工惠平台取代原先已开发的南海职工家APP。据该区总工会相关负

责人介绍,与原先的APP相比,粤工惠平台各项功能和服务设计更加精准化、便捷化,也更安全。比如可解决统计数据失真和固化问题,可在平台上便捷地发起会议,可以分级、分层、点对点地服务所属工会的会员,为职工提供精准服务,使得工会的错峰服务、延时服务、点对点式服务成为常态。

据统计,截至目前,粤工惠平台已多次开展大型服务活动,包括“2020平安返乡号”专列抢票活动、“智送清凉”活动等。

日前,在全总举办的“互联网+普惠服务优秀平台”评选中,粤工惠平台位居“省级十佳平台”榜首。

## 内蒙古举行劳动模范和先进工作者表彰大会

**本报讯** (记者李玉波)近日,内蒙古自治区劳动模范和先进工作者表彰大会在呼和浩特市举行。自治区党委书记、自治区人大常委会主任石泰峰出席会议并讲话,自治区党委副书记、自治区主席布小林主持大会,自治区党委副书记、自治区政法委书记林少春宣读表彰决定。劳动模范付绍清代表受表彰的劳动模范和先进工作者宣读倡议书。

石泰峰指出,在新的历史起点上推动内蒙古实现新的发展,需要全区上下真抓实干、接续奋斗、共同努力。各级工会要履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,更好带领广大职工积极投身现代化内蒙古建设。各级党委要加强和改进对工会工作的领导,为工会组织履职尽责、发挥作用创造良好环境。

会上,自治区领导为自治区劳动模范和先进工作者代表颁发荣誉证书。

## 一份职代会提案带来的“安全感”

本报记者 黄洪涛

“现在大家在厂里谈论最多的就是关于安全生产的话题。”江苏海企化工仓储股份有限公司中控班长朱如石日前告诉记者,近来,该公司实施了一系列促进安全生产的举措,提升了职工的“安全感”。而这份“安全感”,正源于该公司工会主席黄福光在公司职代会上提出的一份提案——《构建自下而上职工安全生产管理体系,让一线职工更多分享安全生产“红利”》。

“公司高度重视安全生产,但一线职工往往安全意识不强,出现‘上热、中温、下冷’的尴尬局面。”黄福光说,为了打破这种局面,公司工会在广泛调研的基础上草拟了这份提案并在公司职代会上提出。

提案建议,公司应推行自下而上的安全管理模式,将安全生产管控关口前移、重心下移,坚决把不安定因素消除在“第一线干活的人”手中,消灭在萌芽状态。

具体来说,一是推行“安全生产大讲堂”,让一线职工分批次做讲师,围绕本岗职责,讲解规章、分享经验、提出疑问。二是建立清单式奖惩制度,制定处罚和奖励细则,设置安全生产积分制考核奖、“金点子”奖等。三是召开安全生产专题职代会,一线职工可就安全生产问题向公司领导现场质询。

该提案于今年6月份提出,9月份得到落实。公司采纳提案中的建议,开设“安全生产大讲堂”,一线职工分批次走上讲台。

“我来公司12年了,还是第一次走上讲台。”朱如石说。他认真搜集资料,并结合自己多年的实操经验,在大讲堂上作了一场“关于中控各项操作标准及现场联动注意事项”的主题演讲。没想到,受到公司上下一致好评,朱如石获得安全生产大讲堂考核奖一等奖,奖金600元。

根据提案,公司还建立清单式奖惩制度,设立安全生产“金点子”奖等,以调动职工参与活动的积极性。公司发车台调度员陈军注意到,一些装卸车驾驶员在操作中经常不系安全带,造成安全隐患。于是,他向公司提出《关于发车台增设防静电防坠安全绳索》的建议,并因此获得公司安全生产“金点子”奖,奖金300元。

# 探索巡察整改新方法 做深做细做实“后半篇文章”

——东风汽车有限公司巡察整改工作纪略

“巡察发现问题是‘前半篇’,解决问题是‘后半篇’,做好巡察‘后半篇文章’关键要在整改上发力,要从压实整改责任、建立长效机制、强化日常监督、深化成果运用上着手,确保把‘后半篇文章’做深、做细、做实、做到位。”东风汽车有限公司(以下简称“东风有限”)党委书记赵书良在2020年巡察工作会议上对巡察整改工作提出明确要求。

2018年9月,东风有限党委建立巡察机构,启动巡察工作。近两年来,东风有限党委认真落实“发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展”的巡视工作方针,坚定政治巡察站位,探索建立“提级+交叉”的巡察工作模式,到2020年年底,先后组织了4轮巡察,派出14个巡察组,完成了对30家基层党组织的常规巡察,共发现问题线索780个,有力推动了全面从严治党压力向基层传递,切实发挥了巡察“利剑”作用,初步在基层形成了“严”的氛围。巡察发现问题是“生命线”,推动解决问题是“落脚点”。在抓整改的过程中,东风有限党委不断探索新思路、新方法,建立了具有东风有限特色的巡察整改工作体制,提升了巡察整改工作成效。

**“两个不变”:压实整改责任**

为保证巡察监督的权威性和震慑力,东风有限党委对基层党组织进行“提级”巡察,但是巡察的责任主体仍然是事业部党委。为充分发挥好事业部一级党委的作用,确保责任落实,东风有限党委出台《关于落实事业部党委巡察工作主



东风汽车有限公司党委巡察组进驻郑州日产汽车有限公司中牟工厂,召开巡察工作动员会。



东风汽车有限公司党委书记赵书良到东风汽车底盘系统有限公司看望慰问巡察组工作人员。

体责任的实施办法(试行)》文件,明确了“事业部党委在巡察工作中的主体地位不变,对其所属单位的巡察工作责任不变”的原则,确定了事业部党委巡察工作“十项主体责任”。出台《巡察整改工作管理办法(试行)》文件,建立巡察整改工作责任制,严明整改工作纪律,防止把层层传导压力变为层层推卸责任,保证了巡察整改不落实、不走样、不拖延,打通了责任落实“最后一公里”。

**“两级督办”:双反馈、双移交**

为确保整改工作落地见效,东风有限党委建立了巡察整改“两级督办”机制,即由东风有限督办事业部,事业部督办被巡察单位,层层负责,层层落实。每轮巡察结束,巡察发现的问题在向被巡察单位党委反馈的同时也向其所在事业部党委反馈,移交被巡察单位纪委办理的线索同时移交其在事业部纪委。在整改过程中,事业部党委对被巡察单位的整改工作方案的详细审核,保证了整改内容涵盖所有巡察反馈的问题,整改措施切实可行;加强对整改进度和整改成效的跟踪、指导和督办,严格节点控制,对账跟进,确保了各项整改措施的逐条精准落实。同时,事业部纪委对移交被巡察单位纪委办理线索的严格审核把关,保证了每条线索处置的程序合规、定性准确、量纪恰当。在通报巡察整改情况时,通报材料通过了被巡察单位本级党委会和事业部党委会“两级审核”,并且在党委巡察办进行备案,做到了巡察发现的问

题条条有整改、件件有着落。

**传递整改压力:双约谈、双汇报**

为避免“提级巡察”造成的整改压力传递不到位问题,每轮巡察反馈后,东风有限纪委书记都会对事业部和被巡察单位两级党委书记、纪委书记进行专题约谈。在前三轮巡察中,共召开专题约谈会6场,约谈28人次,通过让被约谈人员现场签字背书的方式,进一步压实了整改责任。在每轮巡察集中整改期结束后,事业部和被巡察单位两级党委按照规定,同时向东风有限党委巡察工作领导小组进行工作汇报,被巡察单位党委报告整改工作推进情况,事业部党委报告落实巡察整改督办责任和线索处置的情况。通过这两种方式,进一步传递了整改压力,增强了被巡察单位和事业部的主体责任意识,真正实现了从“要我改”到“我要改”的转变。同时,对整改情况实行月度报告和定期通报机制,党委巡察办每月对巡察整改和线索办理情况进行对账跟踪、销号管理,整改进度在党委政工办公会上进行通报,确保了整改节点达成率。

**融入中心:推动改革、促进发展**

在巡察过程中,巡察组聚焦“两个维护”实际行动,加大对贯彻落实中央和公司重大决策部署情况的监督检查,围绕党委政治核心作用发挥、党建工作和党风廉政建设责任制落实,围绕经营管理中权力集中、资金



东风汽车有限公司纪委书记、党委巡察工作领导小组组长胡晖到东科吉诺尔商用车制动技术有限公司,看望慰问巡察组工作人员。

密集、资源富集的关键部门和领域寻求突破,发现和解决了一些典型问题、突出问题。通过整改,堵塞了管理漏洞,挽回了经济损失,完善了制度流程,改善了经营管理水平。截至11月底,前三轮巡察共反馈问题348个,制定整改措施1874项,完成1854项,挽回直接损失和追回长期应收款共计1000余万元,建立和修订完善制度287项。随着巡察全覆盖进程的不断推进,巡察工作“推动改革、促进发展”的作用逐步显现。

**形成震慑:处理一个、教育一片**

在整改过程中,强化巡察线索处置,各巡察组认真梳理问题线索,通过层层审批,及时将问题线索移交至各级纪委,各级纪委抽调专门力量,成立核查组,依纪依规,及时、高效、高质量处置了一批基层违反中央八项规定精神、利用职权损公肥私和员工群众身边的“微腐败”问题线索。到目前为止,巡察共移交线索297件,完成办理236件,给予党、政纪处分31人,组织处理142人,追回违纪违规款35万余元。针对发现查处的典型案例,及时组织召开警示教育大会,用身边事警示、教育身边人,从而达到了“处理一个、震慑一批、教育一片”的良好效果,切实发挥了巡察震慑效应,提升了党员干部的纪律意识和规矩意识。

**强化成果运用:前置整改、未巡先改**

根据巡察发现的问题,东风有限党委坚持问题导向,针对内部巡察发现的问题梳理

形成了共性问题清单,组织东风有限机关和各事业部对照清单制定自查自纠整改工作方案,举一反三,从被动整改转化为主动整改,全面推动前置整改、未巡先改,有效防止了巡察发现的各类共性问题久治不愈、死灰复燃、反复发生。在今年上半年开展的自查自纠工作中,东风有限机关和各事业部共发现问题点931个,制定整改措施1485条,给予党纪、政纪处分4人,组织处理33人,完善各类制度179项,挽回损失、追回违纪违规款80余万元,取得了明显成效。

东风有限纪委书记、党委巡察工作领导小组组长胡晖说,通过建立“统一领导、分级负责”的巡察整改工作体制,实现了东风有限党委的领导责任、事业部党委的主体责任和被巡察党组织整改落实责任的有机统一。加强对巡察整改全过程的管控,扎紧制度“笼子”,形成了巡察整改的常态化、长效机制,层层压实了整改责任,使巡察整改工作成果不断得到巩固和深化,用巡察整改的实际行动推动全面从严治党,真正从“宽松软”走向了“严紧硬”。 (文/图 东风汽车有限公司)



东风汽车有限公司党委巡察组在工厂生产车间库房对物资备件进行抽查盘点。