

省总统筹、分级运营，全省工会互联互通

广东“全会一网”推进智慧工会建设

各级工会可通过二次开发、链接资源，为会员提供属地化服务；目前已有超过10.4万家工会组织登记入驻

本报讯（记者叶小钟 通讯员王娅）在广东，工会会员通过一款APP——粤工惠平台，随时随地都能享受到工会的服务和福利，真正实现普及普惠。目前，该平台实名注册会员数超过520万，批量导入会员数达1000万，登记入驻的工会组织数超10.4万家。近日，广东省总工会发布粤工惠平台一周年建设成果，显示其“全会一网”推进智慧工会建设的实践初具成效。

眼下，全国各地正大力推进网上工会建设，各级各地工会纷纷推出自己的网上工会平台。2019年10月起，广东省总工会以“全省一盘棋”为理念，坚持“省总统筹、分级运

营、开放平台、营造生态”建设思路，推出了粤工惠平台，打造全省工会系统信息“高速公路”，实现全省工会的互联互通。

据介绍，该平台有几个鲜明特色，包括：构建工会组织、工会会员和工会干部三大数据库，为工会管理员提供动态管理的能力；线上开通银行电子账户，可实现收款、转账、支付等功能，方便会员接收工会福利；数据对比智能校验，可根据具体业务需要，调取大数据平台上相关数据进行核校，确保工作的精准性和安全性；等等。

该平台以“链接资源、赋能基层、服务会员”为建设宗旨。在该平台上，广东省总

本级链接了职工电子书屋、互助保障查询等10种工会资源，以及京东内购商城等第三方资源，为会员带来普惠性的便利服务。通过系统建设，该平台为各级工会赋予基本管理能力、工会业务和活动开展能力，以及特色运营、二次开发、链接资源能力，各级工会开通粤工惠，对接第三方资源，为会员提供丰富的属地化服务，形成“千家千面”粤工惠号。

在“全会一网”推进下，广东省各级工会开展了管好用活粤工惠平台的探索。佛山市南海区总工会用粤工惠平台取代原先自己开发的南海职工家APP。据该区总工会相关负

责人介绍，与原先的APP相比，粤工惠平台各项功能和服务设计更加精准化、便捷化，也更安全。比如可解决统计数据失真和固化问题，可在平台上便捷地发起会议，可以分级、分层、点对点地服务所属工会的会员，为职工提供精准服务，使得工会的错峰服务、延时服务、点对点式服务成为常态。

据统计，截至目前，粤工惠平台已多次开展大型服务活动，包括“2020平安返乡号”专列抢票活动、“智送清凉”活动等。

日前，在全总举办的“互联网+普惠服务优秀平台”评选中，粤工惠平台位居“省级十佳平台”榜首。

G 新闻特写

“要争当有志向、有本领、有作为的产业工人”

本报记者 李逸萌

车间外，淅淅沥沥的小雨增添了一丝寒气；车间里，刚刚结束工间操的工人们围坐一圈，一场以学习和分享为主题的班会开始了。

12月16日，福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行前往福州市闽清县宣讲党的十九届五中全会精神、全国劳动模范和先进工作者表彰大会精神，调研产业工人队伍建设改革工作，看望慰问劳模和一线职工。

“企业今年的效益如何？”下午3时20分，在荣清橡胶有限公司橡胶修边和检验工段2020年第八期主题学习班会上，黄琪玉向身边的工人了解情况。

“受疫情的影响，上半年订单量减少了三分之一，不过第四季度已经逐步恢复。我相信公司的明天一定会更加美好。”荣清橡胶有限公司党支部书记黄孟荣信心满满地回答。

“有没有哪位员工想谈谈自己的学习体会？”班会主持人、荣清橡胶检验班组长刘文彬话音刚落，老员工、修边工段班组长许道贵举起手。

“秉承工匠精神就是要精益求精。”许道贵说，他的工作职责是把大大小小的产品毛边修剪干净，精益求精的工作态度必不可少。

“比如，修边时要精确掌握工具与产品的距离，太近容易剪坏，太远修不干净。”

围坐在一旁的检验员李秀荣和修边工严少玲也分享了自己的体会。

“在检验工作中绝不能有‘差不多’的想法，一定要严格把关，检验好每个产品。”

“每一年我都参加公司举办的技能竞赛，提升技术水平才能为企业发展贡献力量。”

“要争当一名有志向、有本领、有作为的产业工人。”黄琪玉在听取大家的发言后，号召广大职工要学习好领会好党的十九届五中全会精神、全国劳动模范和先进工作者表彰大会精神，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力提升思想政治素质和技术技能水平，做有志向、有本领、有作为的职工，以主人翁的姿态立足本职岗位建功立业。

在学习班会的尾声，黄琪玉强调，各级工会要当好职工群众的“娘家人”，持续推进产业工人队伍建设改革，推动企业民主管理制度建设，加强维权服务工作，不断提高职工生活品质。要更加关心关爱劳模和工匠人才，进一步做好服务管理工作，为他们发挥作用创造更好条件。

福建省总工会党组书记、副主席丁文清，福州市委常委、市总工会主席、一级巡视员陈晔等省、市工会领导参加调研。



关爱贫困地区困难女职工

近日，全总女职工委员会、中国职工发展基金会在全总定点扶贫县开展关爱困难女职工活动，为山西省和顺县、壶关县困难女职工发放经期卫生用品和生理知识手册，帮助女职工解决在经期保护方面面临的困难和问题。此前，全总女职工委员会已赴广西田东县慰问困难女职工，为当地在档困难女职工送去包括女性卫生用品在内的关爱包。图为发放卫生用品现场。

李松晓 摄

探索巡察整改新方法 做深做细做实“后半篇文章”

——东风汽车有限公司巡察整改工作纪略



东风汽车有限公司党委书记赵书良到东风汽车底盘系统有限公司看望慰问巡察组工作人员。



东风汽车有限公司纪委书记、党委巡察工作领导小组组长胡晖到东科克诺尔商用车制动技术有限公司，看望慰问巡察组工作人员。

题条条有整改、件件有着落。

传递整改压力：双约谈、双汇报

为避免“提级巡察”造成的整改压力传递不到位问题，每轮巡察反馈后，东风有限纪委书记都会对事业部和被巡察单位两级党委书记、纪委书记进行专题约谈。在前三轮巡察中，共召开专题约谈会6场，约谈28人次，通过让被约谈人员现场签字背书的方式，进一步压实了整改责任。

在每轮巡察集中整改期结束后，事业部和被巡察单位两级党委按照规定，同时向东风有限党委巡察工作领导小组进行工作汇报，被巡察单位党委报告整改工作推进情况，事业部党委报告落实巡察整改督办责任和线索处置的情况。

通过这两种方式，进一步传递了整改压力，增强了被巡察单位和事业部的主体责任意识，真正实现了从“要我改”到“我要改”的转变。

同时，对整改情况实行月度报告和定期通报机制，党委巡察办每月对巡察整改和线索办理情况进行对账跟踪、销号管理，整改进度在党委政工办公会上进行通报，确保了整改节点达成率。

“两级督办”：双反馈、双移交

为确保整改工作落地见效，东风有限党委建立了巡察整改“两级督办”机制，即由东风有限督办事业部，事业部督办被巡察单位，层层负责，层层落实。每轮巡察结束，巡察发现的问题向被巡察单位党委反馈的同时也向其所在事业部党委反馈，移交被巡察单位纪委办理的线索同时移交其所在事业部纪委。在整改过程中，事业部党委对被巡察单位的整改工作方案进行详细审核，保证了整改内容涵盖所有巡察反馈的问题，整改措施切实可行；加强对整改进度和整改成效的跟踪、指导和督办，严格节点控制，对账跟进，确保了各项整改措施的逐条精准落实。

同时，事业部纪委对移交被巡察单位纪委办理线索的严格审核把关，保证了每条线索处置的程序合规、定性准确、量纪恰当。在通报巡察整改情况时，通报材料通过了被巡察单位本级党委和事业部党委“两级审核”，并且在党委巡察办进行备案，做到了巡察发现的问

形成震慑：处理一个、教育一片

在整改过程中，强化巡察线索处置，各巡察组认真梳理问题线索，通过层层审批，及时将问题线索移交至各级纪委，各级纪委抽调专门力量，成立核查组，依纪依规、及时、高效、高质量处置了一批基层违反中央八项规定精神、利用职权损公肥私和员工群众身边的“微腐败”问题线索。到目前为止，巡察组共移交线索297件，完成办理236件，给予党、政纪处分31人，组织处理142人，追回违纪违规款35万余元。

针对发现查处的典型案例，及时组织召开警示教育大会，用身边事警示、教育身边人，从而达到了“处理一个、震慑一批、教育一片”的良好效果，切实发挥了巡察震慑效应，提升了党员干部的纪律意识和规矩意识。

强化成果运用：前置整改、未巡先改

根据巡察发现的问题，东风有限党委坚

形成了共性问题清单，组织东风有限机关和各事业部对照清单制定自查自纠整改工作方案，举一反三，从被动整改转化为主动整改，全面推动前置整改、未巡先改，有效防止了巡察发现的各类共性问题久治不愈、死灰复燃、反复发生。在今年上半年开展的自查自纠工作中，东风有限机关和各事业部共发现问题点931个，制定整改措施1485条，给予党纪、政纪处分4人，组织处理33人，完善各类制度179项，挽回损失、追回违纪违规款80余万元，取得了明显成效。

东风有限纪委书记、党委巡察工作领导小组组长胡晖说，通过建立“统一领导、分级负责”的巡察整改工作体制，实现了东风有限党委的领导责任、事业部党委的主体责任和被巡察党组织整改落实责任的有机统一。加强对巡察整改全过程的管控，扎紧制度“笼子”，形成了巡察整改的常态化、长效化机制，层层压实了整改责任，使巡察整改工作成果不断得到巩固和深化，用巡察整改的实际行动推动全面从严治党，真正从“宽松软”走向了“严紧硬”。



东风汽车有限公司党委巡察组到基层一线党支部询问了解支部工作开展情况。



东风汽车有限公司党委巡察组在工厂生产车间库房对物资设备进行抽查盘点。



东风汽车有限公司党委巡察组进驻郑州日产汽车有限公司中车工厂，召开巡察工作动员会。

广告