

## 福建开设环卫行业职工学历和技能培训专班,招收85名学员仅有12名一线环卫工人报名—— 一些环卫工人为何不青睐“环卫专班”?

本报记者 李润钊

“能不能对学习有困难的学员进行一对一的辅导?”“实训基地的设备能否在1月前到位?”……今天上午,福建省总工会、省住房和城乡建设厅、福建广播电视大学和省城市市容环境卫生行业协会四方在省环卫职工之家召开联席会议。

这是福建省环境卫生行业职工学历和技能提升专班开班以来主办方组织的第2次“碰头会”。会上,由工会与协会派驻的“班主任”就开学以来专班学员在线学习遇到的问题向校方反映。

作为今年福建省环卫工人节上福建省总为环卫行业职工定制的“节日礼物”,“环卫专班”面向福建省环境卫生行业从业人员开放报名。记者注意到,“环卫专班”的新生中有环卫行业一线管理人员、环卫器械销售员,也有环卫装备制造工人和环卫企业财务人资管理人员。不过,首批85名学员中仅有12名一线环卫工人。

### 只有12名一线环卫工人报名

“‘环卫专班’汇集多方资源和力量,是实打实为环卫行业职工量身定制的爱心项目。”福建广播电视大学理工学院院长雷乃旺告诉记者,为了让“环卫专班”能真正“专”起来,工会、协会、企业、学校都根据环卫行业职工的需求,对教学课程等进行了大幅度的调整与改革,增加了具有环卫行业特色的实践教学、选修课程和视频教学内容。

在学费方面,为减轻环卫行业职工学历提升的负担,专班开设的3个专业均选自国家

### 阅读提示

缺少符合职业需求学以致用用的对口专业,环卫工人对提升学历和技能的热情不高。福建省总工会有关人士呼吁全社会关注环卫工人提升学历和技能,敞开资源和平台,破除障碍,完善各项制度,帮助更多环卫工人适应行业发展。

开放大学“一村一名大学生”培养计划专业目录,享受专项学费优惠。省总工会和行业协

会还依托农民工“求学圆梦行动”计划为学员提供专项补贴,报读专科专业5个学期的学费仅168元,本科专业学费也不超过1200元。

在师资方面,在实施双班主任制的基础上,福建广播电视大学 and 行业协会聘请“金牌环卫工人”、行业技术专家作为课程讲师,为

### 专业不对口让环卫工人对教育机会热情不高

一些环卫工人为何对这个难得的“充电”机会热情不高?在雷乃旺看来,原因之一或许就出在这个“专”字上。

2020年秋季,“环卫专班”开设的本科专业为计算机科学与技术,专科专业为家庭农场经营管理及行政管理。记者采访得知,没有符合职业需求学以致用用的对口专业成了很多环卫工人放弃报名的原因,但主办方对此也深感无奈。

雷乃旺告诉记者,目前,福建尚未有高校设置专门的环卫专业,要办专班就只能在现有的专业目录内寻找突破口,“环卫专班”开设的3个专业已是多方争取后的结果。而要促成环卫专业的开设,从专业立项到认证、再到验收通过后面向全国招生,涉及师资队伍建

设、教材和教学资源建设等问题,需要2~5年的探索周期。

“虽然首期‘环卫专班’并没有开设环卫专业,但我们一直在努力推动环卫一线职工尽可能多地享受到对口的、有用的教育。”福建省财贸轻纺烟草医药工会工委主任刘冰新说。

比如,专班特设的家庭农场经营管理专业自主开设的课程比例高,可以调整出20%的学分,根据环卫工人的职业需求进行课程

改革。同时,专班配备了专业教学骨干“跟班任教”,将根据课程实际和环卫工人需求,尝试研发环卫专业课程教材,为后续开设环卫专业甚至环卫学院积累经验。

除了专业原因,记者发现,年龄大也是影响环卫工人报名学习积极性的又一因素。

本次专班并未对报名人员的年龄进行限制。今年48岁的龙马环卫工程有限公司道路保洁项目主管黄强是专班的首批学员,也是大龄学员之一。但在黄强所工作的项目组

里,他却是最年轻的工人。

福建省城市市容环境卫生行业协会的一项调查显示,福建6万多名城市环卫工人的平均年龄超过50岁。“让我们‘老同志’下班后再来上学,很难。”黄强说,让他下定决心报名的原因是听说提升学历后每个月的工资能增加500元。

### 要为环卫工人提升学历和技能敞开资源破除门槛

一线环卫工人有必要上“环卫专班”提升学历吗?有人提出质疑,认为“扫大街用不着高学历”。

对此,福建省城市市容环境卫生行业协会秘书长欧丽彬有自己的理解。她向记者列举了一组数据:2017年,福建省的道路保洁面积是1.75亿平方米,到今年,这个数字达到2.18亿平方米;与之同步攀升的是城市机械化清扫率,比例由37.6%提升到72.5%。

调查显示,预计到2025年,福建省一半以上的一线环卫工人都将直接或间接从事机械作业,学历和技能将成为未来环卫行业的“刚需”。

欧丽彬介绍,目前福建一线环卫工人队伍中,中学及以下文化程度人数占比超过58.9%。

“帮环卫工人摆脱低学历、低技能状态,为行业未来的发展积蓄动力,是我们设立专班的初衷。”刘冰新认为,希望通过专班唤起全社会对一线环卫工人提升学历和技能的关注,敞开资源和平台,破除门槛,完善各项制度,帮助更多环卫工人提升素质。

“专班的大门永远向环卫工人敞开。”刘冰新说。(本报福州12月22日电)

## 北京劳动模范和先进工作者表彰向一线倾斜

**本报北京12月22日电** (记者赖志凯)记者从今天召开的北京市劳动模范、先进工作者和人民满意的公务员表彰大会上获悉,2020年北京市表彰劳动模范和先进工作者向一线职工和科技人员倾斜。本次共表彰劳动模范、先进工作者1148名,模范集体186个,其中,一线职工876名(含部分科技人员),占76.31%。

本次评选工作主要有三方面特点:一是突出首都“高精尖”产业特点。当选人员包括院士、享受国务院特殊津贴人员、国家科学技术进步奖获得者等科技领域优秀人才。二是聚焦重大事件、重大活动和重点工程项目。当选人员既有参与抗击新冠肺炎疫情的一线工作者,又有参与服务保障国庆70周年庆祝活动等重要活动的工作人员,还包括参与重点工程建设的工程师、农民工等。三是坚持面向基层、面向一线。新当选人员中,一线职工比例比2015年提高6.81个百分点,包括社区工作者、快递小哥、保安员等各条战线上的劳动者。

## 新疆举行劳动模范和先进工作者表彰大会

**本报讯** (记者吴锋思)12月21日,新疆维吾尔自治区以电视电话会议形式召开了劳动模范和先进工作者表彰大会。自治区党委书记陈全国出席大会并讲话,2020年受表彰的自治区劳动模范和先进工作者参加大会,自治区党委副书记、自治区主席雪克来提·扎克尔主持大会。

会上,中国石油新疆油田分公司采油二厂第五采油作业区陈其亮班班长陈其亮代表自治区劳动模范和先进工作者宣读倡议书。

会议提出,要在全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围,充分发挥知识型、技能型、创新型人才在经济社会发展中的重要作用,奋力开创新疆工作新局面,努力建设新时代中国特色社会主义新疆。

## 宁夏贺兰县构建劳动争议调解工作合力 “工会+法院+人社”多元化解劳动争议

**本报讯** (记者马学礼)近日,宁夏回族自治区银川市贺兰县农民工刘向东被项目方欠薪一事,经过贺兰县劳动争议、人事争议、劳务合同诉调对接中心工会调解员接手并协调多方处理后,最终在短时间得到妥善解决。据悉,高效、便捷的处理过程、令各方满意的处理结果,得益于该县建立的“工会+法院+人社”多元化解劳动争议机制。

据介绍,为了加强信息互通互报,形成劳动争议调解工作合力,构建多层次、全方位、立体式的矛盾纠纷解决机制,今年7月28日,贺兰县总工会、法院、人社局三方联合成立贺兰县劳动争议、人事争议、劳务合同诉调对接中心。

在运行过程中,诉调对接中心由法院、劳动仲裁委、劳动监察局指派专人坐班,工会与律师事务所签订《法律服务协议书》,聘请律师团队为诉调对接中心提供法律服务。诉调对接中心下设4个调解室,即1个人社局调解工作室、3个法院调解工作室。工会、法院、人社局均有专职人员坐班处理日常事务,诉调对接中心调解员负责接受法院、工会、劳动仲裁委、劳动监察局委派、委托,开展劳动争议、人事争议、劳务合同纠纷案件诉前、诉中调解,并在诉后为涉案劳动者做好释法答疑、心理疏导等工作。

诉调对接中心的成立大大缩短了职工的维权周期,从起诉、调解到裁定一般在10~30个工作日就可以完成,提升了工会劳动争议调解工作的效率。劳动争议、人事争议、劳务合同类案件调解成功,当事人无需缴纳任何费用,降低了职工的维权成本。据统计,截至10月底,诉调中心共受理案件174起,调解结案160件,为职工(农民工)挽回经济损失534.74万元。

## 中铁建电气化局一公司健全民主管理制度 职工提建议 “娘家人”来落实

**本报讯** (记者刘静 通讯员谢书贞 段岩)“能不能开通工会主席云信箱?”在近日召开的2020年中铁建电气化局一公司电气化分公司职工民主管理暨职工大会上,职工们纷纷建言献策。据悉,这样的职工大会已在该公司连续召开4年。

近日,中铁建电气化局一公司获评“全国厂务公开民主管理先进单位”。多年来,该公司坚持“两会一评议一公开一决策”民主管理流程,通过建立健全职工(代表)大会制度及基层职工大会制度,畅通职工诉求渠道,解决了许多职工普遍关心的问题。

2017年,电气化分公司职工代表曾阳提出“为偏远、高寒地区职工发放津贴”的提案。4个月,该公司就试行规定,对在新疆区域生产经营岗位上的公司员工增发1000元~2500元不等的津(补)贴。2018年,多名一线职工在职工大会上建议为职工发放冬季取暖费。经行政与工会协商后,该建议被写入公司2019年集体合同中。2019年,在新疆格库项目职工代表大会上,苏玉琴等几名女职工提出,孩子到了上学的年龄,夫妻双方都在外漂着,能否回机关或洛阳地铁等项目工作?目前,苏玉琴等6名女职工或回总部,或到洛阳地铁项目工作。2020年,公司又将职工代表郭艳丽等人提出的“提高职工体检标准的建议”写入了年度集体合同。

据统计,2017年至今,该公司工会已组织133场基层职工大会,民主评议833名基层领导干部,解决职工建议208条,内容涵盖生产经营、安全质量、职工薪酬福利等多方面。

### 长春开展首届电梯维保员技能竞赛

**本报讯** (记者柳姗姗 彭冰)日前,由长春市总工会、市人社局主办的全市2020年首届电梯维保员技能竞赛决赛在吉林城市职业技术学院拉开帷幕,60名选手展开角逐。

据悉,举办此次竞赛是为了进一步树立全市电梯维保企业和从业人员的质量意识和服务意识,加快培养电梯行业高技能人才,保障电梯运行安全。获得本次竞赛个人名次前10名的选手,将获评“长春市职工技术带头人”;获得大赛第1名的选手可申报长春市五一劳动奖章;获得第11名至第15名的选手将获评“长春市高技能职工”。

### 新闻特写

## “‘娘家人’想得太周到了”

本报记者 丛民 本报通讯员 郑腾腾

12月17日10时左右,寒风刺骨,山东济南药乡林场最高处的黄尖山护林站里却是欢声笑语,打破了高山小站平日的寂静。

当天,山东省总工会副主席李业文带领省农林水工会干部来到药乡林场,给长年驻守在这里的护林员送来家用电器,并现场向护林员宣讲党的十九届五中全会精神。

药乡林场位于泰安市泰山区、岱岳区和济南市历城区交界处,总面积18154亩,森林覆盖率为96%,为国家重点生态防护林。

山东省农林水工会通过调查和实地走访后发现,一方面,水利、畜牧、气象、林业、农业等系统设的部分站所地处偏远,站所职工的生活条件比较艰苦。另一方面,站所职工承担着生产组织、管理运行、信息上报、资源管护、政策宣传、技术推广和社会化服务等职责,事关生命安全、生产发展、生态保护和幸福生活,是农林水牧气象系统各项工作的“落脚点”和“前沿阵地”。

为了改善站所职工的生活条件,山东省农林水工会结合站所的不同需求,分批为水库、闸坝、水文观测、气象探测、畜牧道路检查、林场护林等265个偏远站所配送全自动洗衣机、电暖器、电蒸锅、热水器、空调等电器,并印制了1万份党的十九届五中全会学习材料。

在大山深处看到前来走访慰问的工会干部们,黄尖山护林站站长杨志强十分激动,“‘娘家人’真是想得太周到了!”



### 助残疾人就业

12月14日,沈阳市皇姑区聋人学校、沈阳市皇姑区育成学校的学生在Fan公益残疾人实训基地进行实训实践。沈阳市残疾人服务中心为爱心助残企业开通绿色通道,提供政策助残服务。爱心企业家与皇姑区聋人学校、皇姑区育成学校联手打造实训基地,成立实训平台,探索聋人、智力障碍学生适用的职业教育模式。

截至目前,参加过实训的学生69人,已经就业7人。

视觉中国 供图

## 航天长峰工会用技能比武和贴心服务为抗疫专项生产行动鼓劲加油——

## 技术攻关“奇迹”的背后

本报记者 车辉 本报通讯员 张章 刘怡

53天成功完成多项关键的国产化替代研制攻关——这是疫情期间北京航天长峰股份有限公司(以下简称航天长峰)创下的一项奇迹。

记者日前从航天长峰获悉,今年初,面对疫情蔓延的严峻形势,航天长峰所属的中国航天科工集团党组快速启动专项任务,开展装备扩产能和国产化攻关工作,科工集团二院相关负责人现场办公。在科工集团所属近20家单位的大力协同下,由航天长峰牵头,全体职工完成了专项攻关任务。

这背后,凝聚着专项任务团队全体成员的心血,而航天长峰工会在攻关过程中适时开展技能竞赛和精细化的综合保障工作,也起到了重要的“助推器”作用。

### 技能大赛提起职工“精气神”

1月25日,大年初一。航天长峰医疗分公司全员取消春节休假,第一时间从全国各地返回公司驻地复工。连续多日三班倒,到了5月份,职工渐渐有了疲惫的感觉。为了振

### 阅读提示

组织技能比武提振士气、全力保障职工生活所需、开展减压活动……北京航天长峰股份有限公司53天完成技术攻关的背后,既是公司全体职工的心血,也离不开“娘家人”发挥的“助推器”作用。

奋士气促生产,航天长峰工会承办科工二院工会医疗设备生产技能比武。

这次比武活动是复工复产以来科工二院的首场职工技能比武活动,也是首次结合重大专项任务开展竞赛活动的一次创新。

比赛分为设备调试、设备检测等多个赛项,为确保活动取得实效,航天长峰工会精心策划活动方案,明确比赛程序、评分标准和要求,进行现场考评打分。

“职工的参赛积极性很高,比赛现场,大家个个聚精会神,全力以赴。”航天长峰党群工作部副部长张章说。

比武不仅要要求速度更快,更要求质量高,最终比武活动的产品全部投入市场,有力保障了疫情期间市场的供应。

医疗分公司党支部书记李晓青说,技能

比武活动不仅是一次技术和专业的交流,更为重大专项任务攻坚提供了宝贵平台。

### 精准化保障职工生活所需

在任务攻关期,常常已经到了深夜,专项组的生产线上却依旧是一片热火朝天的繁忙景象,厂房里时不时传出“滴滴滴”的检测声。

刁俊作为专项组的总工程师,是此次专项任务的“技术大拿”。会议室里,面对上百份英文、德文技术资料,他常常被大家团团围住,一起研讨解决各种问题,有时连喝水、吃饭也顾不上。为此,公司工会开展精准化加班慰问保障工作,确保专项任务成员能24小时吃上热饭。

据介绍,为加大项目总体组织协调和综

合保障力度,实现高效联动作战,航天长峰党委科学安排部署,选派党务经验丰富的党员干部,成立现场保障组,驻扎在专项任务生产和科研现场,调配各管理岗位精兵强将,负责科研生产一线的高效保障。

### 工会“减减压”为职工“攒劲”

复工复产期间,对处于连续攻关状态、身心压力巨大的职工,航天长峰工会切实发挥“娘家人”的作用,举办“减减压”系列活动,以缓解职工心理压力,营造积极健康、团结向上、奋力拼搏的工作氛围,为职工调整心态、冲刺年底任务“攒劲”。

这些活动受到航天长峰广大职工广泛欢迎。“阳光心态减压互动课”就是其中一项。互动课邀请心理专家,从压力的来源、情绪的体现、缓解压力的方法、沟通技巧等方面进行减压分享。课程将心理知识讲授和游戏互动相结合,形式新颖、富有感染力,为一线职工提供了一次“心灵SPA”。活动期间工会还为大家发放了捏捏乐、乒乓球训练器等减压小玩具,让职工在日常工作之余调节心情。