

湖州吴兴区建立红色指导员、黄色监督员、绿色宣传员“三员”监督机制

每一笔工会经费的使用都让职工“看得见”

本报讯（记者邹倜然 通讯员潘凯凯）浙江慧兰服饰有限公司工会日前开展了一场备受职工欢迎的女职工化妆技能培训，这一举措源自该企业工会开展工会经费民主监督中一位会员提出的建议。据悉，为帮助基层工会管好用好工会经费，浙江省湖州市吴兴区总工会创新会员监督工会经费工作，建立红色指导员、黄色监督员、绿色宣传员“三员”监督机制，提升了工会经费使用透明度，增强了工会服务职工的能力。

据介绍，当前湖州吴兴区以层级监督为主、内外监督相结合的工会经费监督体系日趋完善，但作为体系重要一环的会员监督机制却存在短板。吴兴区总在调研中

发现，一些会员尚未弄清工会经费是什么、该用在哪里，一些基层工会经费使用绩效水平不高，这种情况影响了工会作用的发挥。

为此，吴兴区总从工会经费使用透明度上“破题”，推出“一报告，两公示，五评议”制度，即基层工会主席在会员（代表）大会上向会员（代表）报告上年度工会经费收支情况；工会经费使用情况公示表和审计结果公示表在公司进行张贴公示；发放调查问卷，让会员对工会工作成效、经费使用绩效等进行全面评议并提出意见和建议。

为进一步发动会员参与监督，实现每一笔工会经费的使用都让职工“看得见”，今

年，吴兴区总建立了红色指导员、黄色监督员、绿色宣传员的“三员”机制，推动基层工会经费民主监督全过程、网格化、闭环式管理，全面提升监督质量。红色指导员指由基层工会经费审查委员会推选一人，负责指导基层工会开展“一报告，两公示，五评议”工作；黄色监督员指在生产一线中推选一人，负责倾听职工的想法，收集、反馈问题并监督基层工会及时整改到位；绿色宣传员指在基层工会中推选一人，负责宣传会员监督工会经费工作的意义、工作进度及整改落实成效。

浙江德马工业设备有限公司职工金燕源是一名红色指导员。她告诉记者，自从实

行“三员”监督机制，每一笔工会经费的去向都明明白白地展现在会员面前，职工由此对工会开展的各类活动更加热情，还提出了许多有价值的建议。例如职工越来越关注健康，有人建议把经费更多用于开展有益于身心健康活动，企业工会就把这一提议纳入考虑范围。

目前，吴兴区14个乡镇街道、344家规模以上企业全部开展监督工作，已组建338个“三员”监督小组，累计收集会员的意见建议213个，涉及企业105家，实施有效整改56个，用于职工的工会经费使用绩效平均提高30%以上，覆盖10万余名会员，有力提升了基层工会工作水平。

青海为深度困难职工增发生活补贴

本报讯（记者邢生祥）青海省总工会办公室日前下发关于组织开展2021年元旦春节期间送温暖活动的《通知》，要求各级工会在常态化帮扶基础上，加大对困难职工家庭子女教育、就医看病等帮扶力度，对受疫情、自然灾害等影响的重病、残疾、零就业深度困难职工家庭适当增发临时生活补贴。

《通知》要求，各级工会和工会干部走访调研受疫情影响的中小微企业和困难企业，了解企业的生产经营状况、困难成因、职工安置和政策待遇落实等情况。

《通知》强调，各级工会干部要深入基层生产一线、重点工程和重大项目建设一线、疫情防控一线、艰苦行业岗位一线、节日服务岗位一线，走访慰问工匠人才、劳动模范、先进人物、重点学科带头人、派驻挂职干部、高（低）温高空工作职工、交警交通电力环卫等，把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到广大职工群众的心坎上。

促进劳模创新工作室更好发挥作用

首届劳模创新工作室论坛举行

本报讯（记者张菁）12月19日，首届劳模创新工作室论坛在中国劳动关系学院举行。论坛聚焦总结分析各类劳模创新工作室在实践过程中取得的成绩和遇到的问题，以更好地促进劳模创新工作室发挥作用。

劳模创新工作室由劳模领衔、员工广泛参与，围绕企业中心任务和重点难点问题，发挥劳模业务专长和技术优势，开展业务培训、难点攻关等。论坛上，企业工会代表以及全国劳模代表，分享了劳模创新工作室运行过程中的亮点、难点以及对策思考等。专家学者对发言进行了综合点评，并提出更好促进劳模创新工作室发挥作用、推动技能人才队伍建设的意见建议。

中国劳动关系学院副校长吴万雄表示，劳模学院汇集了一大批拥有劳模创新工作室创建经验的劳动模范、大国工匠，希望以此次论坛为契机，搭建起劳模创新工作室研究领域的政策专家、理论学者以及一线劳模工匠交流融合的平台，进一步推动劳模创新工作室的质量提升和职能发挥。

据悉，论坛由中国劳动关系学院劳模学院主办，负责创建和运行劳模创新工作室的劳模代表、企业负责人、本领域的专家学者等参加会议。

江西上高县总力推“两新”组织建会

本报讯（记者王晓颖 通讯员任德志）“这是‘老表’自己种的红薯和菊花，红薯是刚挖出来的，上面还有泥土……”12月13日，在江西省宜春市上高县长山乡贫困户黄考英家门前，一名主播正在直播带货，长山村村委会主任曾小娇在一旁帮忙递货。得益于工会组织的多次网络直播培训，如今曾小娇的“业务”越来越熟练。

近年来，上高县总着力夯实组织基础，按照“职工在哪里，工会组织建到哪里”的要求，加大“两新”组织的工会组建力度，确保建会率、入会率动态保持在95%以上。今年8月5日，上高县网络直播行业联合工会成立，该县300余名网络直播从业人员有了“娘家”。

针对八大群体建会入会难点，上高县总积极争取县政府支持，由政府牵头，召集相关部门，部署建会工作。每个部门明确一个分管领导，县总工会领导班子成员分头对接、及时跟进。目前，上高县总已在八大群体所在的行业成立工会联合会或联合工会。

上高县人大常委会副主任、县总工会主席何桦介绍，为了让基层工会组织建起来、活起来，县总大力扶持有条件的基层工会设立职工之家并时常回访，督促其切实发挥作用。如今，工会组织在职工中的影响力日益凸显。

吉林省总组织农林女职工筛查疾病

本报讯（记者彭冰 通讯员曲胜）近日，吉林省吉林省总工会启动“关爱农林女职工疾病筛查活动”，近700名来自吉林森工集团红石林业局、白石山林业局的女职工接受免费疾病筛查。

吉林省总还为女职工发放了疾病预防宣传单。受益女职工表示，感谢工会组织的福利，将以更加饱满的热情健康的身体，积极助力经济高质量发展。

珠澳职工交流服务中心揭牌

本报讯（记者刘友婷）日前，珠澳职工交流服务中心在广东省珠海市横琴人力资源产业园举行揭牌仪式。作为珠澳两地工会围绕粤港澳大湾区建设、深化珠澳工会合作的重要服务载体，珠澳职工交流服务中心将为珠澳职工提供全方位多元化的法律服务、生活指引、帮扶援助、职业介绍等服务，为珠澳职工文化交流提供体验平台，鼓励和支持珠澳职工深度融入横琴生活。

四川中烟什邡卷烟厂强化党建带工建

本报讯（通讯员姜丹）近年来，四川中烟什邡卷烟厂不断强化党建引领，使工会建设与党的建设在工作目标上保持一致，在工作成效上相得益彰、相互促进，摸索出一条创新发展可持续、激发带动有活力、推动产业促发展的新模式。

据了解，该厂党委和工会利用各种方式开展职工技能培训，提高职工发现、判断和处理具体问题的能力。组织开展职工技能素质提升、岗位练兵和师带徒结对子等活动，倡导、鼓励基层员工钻业务、搞创新，把岗位练兵和技能比武作为广大职工比拼技艺、交流技术、展示技能的重要平台。



寒冬送暖

12月21日，农历冬至日，中铁上海局三公司为奋战在一线的农民工发放棉衣。

当天，安徽省合肥市肥西人才公寓项目工地上的农民工收到100多套暖和的棉衣。现场穿上棉衣的农民工纷纷表示：“这棉衣穿在身上，暖在心里！”

本报记者 陈华 本报通讯员 翁朝煌 摄

设立奖励资金 实行动态管理

焦作市总高质量创建职工创新工作室

本报讯（记者余嘉熙 通讯员董君亚 邓军）河南省焦作煤业赵固二矿运输队的申麦成是全国首批煤炭行业技能大师、全国劳动模范。在以他的名字命名的职工创新工作室里，近年涌现各类创新成果1000多项，其中685项被成功转化应用，28项获得国家专利，培养出高技能人才100多名。在焦作，还有300多个这样

的职工创新工作室发挥着强大的内生动力。

记者日前从河南省焦作市总工会获悉，近年来，焦作市总大力推进职工技术创新工作室高质量创建，吸引更多职工投身创新热潮，促进更多科研项目落地转化，为企业创新发展提供动力。

“市总出台管理办法，将创新工作室纳入单

位创新体系中，拨付专项经费，还设立30万元职工创新成果奖励专项资金用于表彰奖励。”焦作市总工会党组书记、常务副主席张红卫说。

不仅如此，焦作市总党组成员分组对各县市区、产业、企事业单位进行督导，重点抓创新工作室的质量建设。同时对职工创新工作室实行动态管理，设立管理周期，并支持鼓

励企业将创新创效作为对工作室成员表彰奖励、晋职晋升、培训深造的重要依据。一系列举措激发了创新工作室的活力与创造力。

焦作市总还不断引导创新工作室开展理论业务学习、技术攻关、难题会诊、成果发明创造、合理化建议、导师带徒等创新活动，让职工创新工作室成为传承“三个精神”的“新平台”，解决生产技术难题的“攻关站”，推动一线技术创新的“孵化器”和培养技术工人的“练兵场”。

据不完全统计，截至目前，焦作市职工创新工作室累计培养产生各类工匠人才1.2万余名，带动40余万名职工参与创新活动，创新工作室共组织培训2823场次，职工创新成果创造直接经济效益高达40余亿元。

四川省劳动模范冯攀龙：

让青春在最需要的地方绽放

学徒阶段，冯攀龙不放过任何一次技能练兵、比武活动，全身心投入，从工具的准备到理论知识的复习。白天上班没有时间练习，晚上加完班后他就一个人留下来练习实际操作，回到宿舍又忙着学习理论知识。每次参加完比赛，冯攀龙都会再去向刘时勇师傅请教，找出自己的不足。

有一次，飞机转站位在即，某部位故障需紧急修复攻关，设计处理要求精度高、难度大，紧急状况下，冯攀龙加入刘时勇带队的攻关队伍。该攻关队伍需对原有几颗大号螺栓件进行拆除，且保障孔精度无影响。同时需要对筋条切除，保证其贴合的零件无任何碰伤。以及铣切一处圆形凸台，保证铣切面平整度在0.1毫米误差内。冯攀龙利用原有零件孔位配孔，在零件与原孔位相离情况下配合设计简易工装，使配合精度达到零误差，最终成功协助完成该项攻关。

乡村校园里遇到的良师，让这个曾经懵懂的少年一步也没有走歪。

城市工厂中遇到的恩师，让这个曾经稚嫩的少年愈发成熟稳重。

开拓 携创新砥砺前行

青春因磨砺而精彩，冯攀龙快速成长起来。

2017年，工作刚满两年的他，在成都市百万职工技能大赛中过五关斩六将，像手中初露锋芒的钻刀，一举登顶。

“我来自甘肃农村，上面有3个姐姐。我记得家里最苦的时候是上小学，学费都凑不齐，还是同村的老师开了绿灯，先上后交学费才度过了那一关。”即使贫穷，但冯攀龙和他的父母还是坚持“知识改变命运”，最终冯攀龙考上了大学。

“为自己能够真正立足于社会而读书。”

这是冯攀龙大学选择专业的初衷，也是他后来一直坚守的梦想。

2015年，初入航空工业成飞的冯攀龙第一次见到全国劳模刘时勇，开始跟着他学习飞机铆装钳工的基本操作，刘时勇那精湛的技术和一丝不苟的工作态度，给他留下了深刻的印象，在刘时勇的言传身教下，冯攀龙萌生了练就一手好功夫的想法。

“航空新锐”冯攀龙，通过一次又一次的历练，把自己磨砺成手中的钻刀，用每一刀出击的精、准、稳，俯刻匠心。

专注 把青春融入航空

因为选择，所以热爱；因为热爱，所以专注。

冯攀龙身上洋溢着满满的青春，骨子

2018年，他又在第六届四川省职工职业技能大赛飞机铆装钳工比赛中，勇夺第一。

2019年，冯攀龙参加中国技能大赛，这是他第一次参加全国级技能大赛，面对高手云集的赛场，心中难免紧张。预赛阶段，由于理论知识的不足及情绪的波动，最终仅以第九名的成绩进入决赛。

预赛回来之后，冯攀龙马上进行了调整，花费了大量时间学习理论知识，弥补短板。同时继续打磨操作技艺，力求精益求精。就这样，在两个月的时间里，冯攀龙的理论知识得到了长足进步，内心也愈加成熟。

功夫不负有心人。决赛场上，冯攀龙凭借自己稳定的技艺和显著提升的理论知识，最终获得了第五名的好成绩。

作为新一代航空人，冯攀龙不仅技能超群，还富有创新精神。

工作之余，冯攀龙除了主动学习一些数控技术、自动化等方面的知识，还努力拓宽自己的知识面，经常与业内同事交流探讨装配技术的优化改进。

冯攀龙先后申报创新创效课题7项，为公司节约生产成本百万余元。自创一种绝技绝活，使得该零件的装配速率提升约20倍，同时有效地解决了在安装过程中操作者被划伤的风险。

年轻的冯攀龙从来没有满足眼前的成绩，而是更加努力拼搏。他凭借扎实的技能

水平，一路拼搏，向更高的巅峰冲刺。

坚守 匆忙中寻找宁静

工作之余，90后的冯攀龙还酷爱摄影，他常常喜欢爬到楼顶静待夜幕降临，用手中的“长枪短炮”定格夜色中的光影，立足大地，仰望星空。

“摄影和做飞机产品一样，要能吃苦、肯坚持，都是对美的永恒追求。”

摄影让冯攀龙对事物的美感要求提升，在做飞机产品时，他严格要求自己，所做的产品，不只要合格，更要“完美”，把每个产品当作艺术品去打磨。

平时再匆忙，航空匠人的心却是绝对宁静，就像他深夜里镜头中的那一丝华彩。

面对已经取得的成绩，年轻的冯攀龙从未迷失本心。在他看来，这些荣誉只代表过去，他不能困顿于此，要继续努力，向老一辈航空人看齐，未来的路还很长。

如今的冯攀龙，不仅是一名年轻的铆装工，他还是学员的实操老师，协助公司开展技能培训，承担起了技艺传承的重任，努力将自己的经验分享给更多的技能人才。

冯攀龙是航空路上的追梦人，他致力于用手中的工具托举飞天的梦想，用匠心独具的“招”诠释创新的征程，以炙热坦诚的“心”，用最质朴的“艺”破解制造难题。

如今，航空领域涌现了越来越多和冯攀龙一样年轻且优秀的航空人们。在飞机装配线上，在器件鲨齿交错的咬合中，越来越多的“新锐力量”弹奏出了蓝天下的华美乐章。正是这些“新锐力量”，让中国的航空事业朝气蓬勃、未来可期。

（文/杜星婷 航空工业成飞供图）

广告