

温州民企工会有了运行状况“健康码”

实时监测组织建设、作用发挥等信息,建立民企工会健康指数监测制度

具备预警功能,便于上级工会及时发现和纠正问题,倒逼基层建会和组织规范化提升

本报讯（记者邹偶然 通讯员欣欣）4个监测维度、20项不同权重分值的健康指标,动态监测民营企业工会的基本面、规范化创建情况……如今,浙江省温州市的民营企业工会有了运行状况“健康码”,通过“健康码”实时监测工会“健康指数”,以便及时发现和纠正问题。日前,温州市总工会举办民营企业工会健康指数发布仪式,公布了全市民营企业工会的健康指数。

建立民企工会健康指数监测制度是温州市总推动民营企业工会高质量发展的一项举措。2019年初,温州市总制定了推动民营企业工会高质量发展的制度文件,同时制定了

10个配套制度,建立民企工会健康指数监测制度就是其中之一。

该监测平台依托已建成的智慧工会系统,以实名制管理数据库为基础。监测系统评价指标体系总分为100分,从组织建设、维权帮扶、创新创业、文化引领4个维度,设置集体合同签订、劳动保护监督、厂务公开民主管理、文体活动阵地建设等20项不同权重分值的指标,通过数据库信息抓取分析,及时监测组织建设、作用发挥等方面的信息,最后得出健康指数。

该平台分别设置基础型监测项目、提升型监测项目、即知即改型监测项目以及企业生产经营状况监测项目,分别反映民企工会

的基本面、规范化标准化创建情况、企业违法违规的情况,以及新建企业或者老企业关停停转迁情况。

该平台具有预警功能。若监测数据不佳,平台将发出黄色预警和红色通报,便于上级工会及时发现和纠正问题,同时工会会员还可在平台上对工会工作进行评价。通过该平台,温州市总可全面掌握全市民企工会的生存发展状况,并对各县(市、区)民企工会的健康指数进行排位,倒逼基层建会和组织规范化提升。

目前,该平台的关联企业数为1.49万家,关联取样率为72.3%;2020年温州市民营企业

工会监测指数为89.2。

温州市总工会工作人员介绍说:“借助监测平台,我们发现了一些需要改进的地方。例如,维权帮扶类贡献率相对较低,为85.44%。今年受疫情影响,用工风险有所增加,劳动双方关系受影响程度增高。因此,职工维权帮扶工作还要更加深入、更加精准。”

温州市总工会党组书记、常务副主席程龙凤表示,民企工会监测系统是探索“数智工会”的创新实践,今后在指标的设置、定期分析研判指数等方面还将进一步精细化,以期更加科学、全面地掌握民企工会现状,为推进民企工会高质量发展提供决策依据。



“冬闲不闲”忙增收

12月15日,在河北省石家庄市赞皇县严华寺村的服装加工厂,农户在加工服装。近年来,该县大力发展农产品加工、服装纺织等产业,为农民拓宽就业路径,让农民在寒冬时节实现“冬闲不闲”增收致富。

张晓峰 摄(新华社发)

机械冶金建材行业工匠直播月收官

本报讯（通讯员秦泰语 白原远）12月15日,全国钢铁行业职工技术创新成果展示交流暨“讲工匠故事 展劳模风采”主题活动在山东日照举行,这次活动是全国机械冶金建材行业工匠直播月的收官之作。

据介绍,全国机械冶金建材行业工匠直播月活动由中国机械冶金建材工会、中国工人出版社、全国产业工人学习社区和中国机械冶金职工技术协会“职工创新平台”联合主办。

工匠直播月期间,河钢唐钢集团、北京金隅天坛家具、金川集团、一汽集团、北京现代汽车、潍柴控股集团、大冶有色金属集团、蚌埠中建材显示材料有限公司和本钢集团等行业龙头企业踊跃参与,郑久强、李凯军、潘从明、王志伟、王树军、姜园涛等顶级工匠化身“网络主播”,紧扣机械、钢铁、有色、建材等行业的生产操作环节,分享各自的看家本领和绝技绝活。

此次工匠直播月活动受到机械冶金建材行业职工的欢迎,在线观看达50万人次,互动交流区留言超过2万条。

据悉,全国财贸轻纺烟草行业工匠直播月正在全国产业工人学习社区进行。

阜新市总“百人专家团队”送技术进企业

帮助企业解决多项技术难题

本报讯（记者刘旭）记者日前从辽宁省阜新市总工会获悉,阜新市“百人专家团队”近一年来已走进企业30余次,直接培训职工3000余人次,帮助企业解决多项技术难题。

2019年9月,阜新市总组建“百人专家团队”。团队共有104名成员,涵盖各行各业的劳动模范、能工巧匠和专家教授。团队成员的任务主要是按照企业和职工需求“送技能到岗位”,开展订单式培训;帮助企业解决生产中遇到的技术难题;在职工中开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议活动,不断提高群众性经济创新活动的贡献率。

疫情期间,身为团队成员的全国五一劳动奖章获得者、辽宁广厦钢结构有限公司电焊高级技师庞井江,在网上为该市第一中等职业技术专业学校4个班的学生讲授焊条电弧焊操作技能、氩弧焊操作技能等77节课,很受欢迎。

另一位成员,阜新市技术状元、辽健集团阜新矿总医院创伤中心副主任范红星针对阜新地区医疗相对落后、医务人员水平参差不齐的实际情况,开办执业医师(执业助理医师)资格考试技能与理论培训班。截至目前,已举办培训班18期,培训学员400余人次,医务人员水平参差不齐的状况得到一定程度改善。

从开展法律宣传和援助、做好帮困解困等措施着手

新疆兵团七师胡杨河市总贴心服务职工

本报讯（记者吴锋忠 通讯员李瑞强）记者日前从新疆生产建设兵团七师胡杨河市总工会获悉,近年来,七师胡杨河市总树立职工为本的理念,为职工提供贴心周到的服务,不断提升职工群众的幸福感和获得感。

七师胡杨河市总采取全面推进普法、规范职代会建设等措施,深入推进民主管理工作。以“安康杯”知识竞赛为载体,全面提高企业的安全生产管理水平,增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力。截至目前,共开展法律宣传和援助20余场次,开展“安康杯”知识竞赛6场,参与职工群众6000余人(次)。

七师胡杨河市总大力开展帮困解困工作,主动融入师市脱贫攻坚大局。针对职工实际需要,为有就业能力的低收入职工提高职业技能,对工伤、大病人员及时提供生活、医疗救助,安排劳模休养疗养等。截至目前,七师胡杨河市总对500多户建档困难职工共发放帮扶资金160余万元,为87名困难职工家庭发放金秋助学金40余万元。

在职工文化建设方面,七师胡杨河市总在七师高级中学等4家单位建立了4个职工电子书屋。截至目前,七师胡杨河市总已建立会员服务中心两个,职工电子书屋4个,惠及职工群众3万余人。

甘肃监狱系统连续7年举办民警职业技能大赛

本报讯（记者康劭）2020甘肃省监狱系统“践行改造宗旨”民警职业技能大赛总决赛于日前结束,来自金昌监狱的孟召福、兰州监狱的辛尧、定西监狱的王海峰、女子监狱魏雪梅等一线民警登上领奖台。

据悉,这项由甘肃省总工会、省人力资源和社会保障厅主办、省监狱管理局承办的省级一类职业技能比赛已经连续举办了7年。期间,甘肃省监狱系统的7000多名民警,勤学业务、苦练技能,全员开展职业技能培训和竞赛,经过层层选拔50多位民警最终进入决赛。

据甘肃监狱系统工会主任高丽兰介绍,7年来,通过技能大赛先后有6位民警被授予“甘肃省五一劳动奖章”,120人荣获“甘肃省技术标兵”荣誉称号。竞赛促进了全省监狱民警树牢政治意识、打牢业务基础,精进专业技能和严格公正文明执法,连续多年确保无罪犯脱逃。

弘扬“三个精神” 基层在行动

上海杨浦区

本报讯（记者钱培坚）12月11日,上海“勇立潮头,筑梦杨浦”——杨浦区2020年劳模先进表彰会在沪东工人文化宫职工文体中心举行。全国劳动模范、经纬建筑规划设计研究院股份有限公司党总支书记、副院长张榜等人在现场分享了他们建设杨浦、奉献杨浦的故事。

中共杨浦区委书记谢坚钢表示,全区上下要激励广大劳动者以劳动模范为榜样,用劳模精神激发干劲,用劳动精神鼓舞士气,用工匠精神凝聚力量,努力学先进、赶先进、创先进,推动更多劳动模范和先进工作者竞相涌现。

咸阳

本报讯（通讯员西滨 记者毛浓曦）近日,陕西省咸阳市总工会在市广播电视台演播厅举行“弘扬劳模精神 汇聚奋斗力量”全国劳模进京表彰分享会。咸阳市委、市人大、市政府、市政协主要领导出席分享会,市级相关部门负责人、各县(市)区总工会等160多人参加。该活动还面向全市职工群众进行网上直播。

分享会上,该市新当选的全国劳模和先进工作者梁增基、刘仙会分别讲述了他们在各自岗位上,用“劳动托举梦想奋斗书写华章”的感人事迹,并分享了他们获奖的感想和体会。

重庆九龙坡区

本报讯（记者黄仕强）12月7日,重庆市九龙坡区总工会举行全国劳动模范宣讲会,该区新当选的全国劳动模范刘小强同与会者分享自己对劳模精神、劳动精神、工匠精神的理解。

九龙坡区总工会有关负责人表示,举办此次宣讲会目的是鼓舞全区各级劳模保持本色,继续拼搏,发挥示范带头作用,用干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多人,激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者。

河北港口集团

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员胡阳）日前,河北港口集团党委书记、董事长曹子玉来到秦皇岛港第二港务分公司,向新当选的全国劳动模范李伏玉表示祝贺。在欢迎座谈会上,李伏玉与大家分享了获得荣誉的心得体会。

河北港口集团提出,充分发挥李伏玉等劳动模范的榜样作用,引导职工树立劳动光荣、创造伟大的理念,培养造就一支知识型、技术型、创新型的高素质人才队伍,为集团转型升级高质量发展作出新的更大贡献。



一手抓防疫 一手忙生产

12月15日,在黑龙江省绥芬河市一家木材加工企业生产车间,工人操作机器加工木材。近日,绥芬河多家木材加工企业在做好疫情防控工作基础上,有序推进生产,满足市场需求。

新华社记者 徐凯鑫 摄

打造“一二八”模式 发挥企业主体作用

九江引导企业首创先试推进“产改”

本报讯（记者卢翔 通讯员王星 商乐）为推进新时期产业工人队伍建设改革,今年以来,江西省九江市先后出台《九江市新时代产业工人队伍建设改革实施方案》《九江市新时代产业工人队伍建设改革企业实施指导方案》,着重打造“一二八”模式,引导企业首创先试,制定细化措施,探索改革实践,形成可复制可推广的做法。

“产业工人队伍建设改革是一项系统工程,发挥企业的主体作用是关键环节。”九江市人大常委会副主任、市总工会主席周美祥介绍,“一二八”模式即建强一个企业工会组织,建设线上、线下两个服务职工平台,建立

阅读提示

济南市莱芜区总工会多管齐下、多方联动,推动实现工会法律援助制度化、法律服务多元化、法律宣传精准化,有效提升工会法律服务的效能。

此外,莱芜区总还着力健全基层法律援助工作站,各镇(街道)职工法律援助工作站与司法所合作设立12家工作站,与法律服务所联合设立2家工作站,开展咨询、调解、援助等维权服务。截至目前,受理法律援助案件53起,支付办案补贴10.8万元,共计106人次获得法律援助,追索劳动报酬等各项损失280万余元。

规范工作流程,建立完善各项制度。在莱芜区的每个法律援助工作站,都张贴着《工会法律援助工作流程》。莱芜区总还制定案件回访记录表,并通过定期和不定期回访相结合的方式,征求受援人对承办案件的意见,让受援人充分感受到“娘家人”的温暖。

多方联动,推进工会法律服务多元化

莱芜区总注重多方联动,形成工作合力,与区司法局、区法律援助中心对接,实行案源共享,所属工会法律援助案件由区总统一支付办案补贴费用。与人社、劳动保障监察大队、劳动人事争议仲裁院进行对接,成立区总工会

劳动法律监督委员会,实现人员互聘到位。

不仅如此,在实际运行中,莱芜区总还注重与人社、安监等部门合作,积极运用“两书”制度,督促各类问题整改到位。今年以来,莱芜区受理劳动法律监督案件11件,各级工会共向用人单位发出《意见书》18份,工会向政府有关部门提出《建议书》2份,企业整改率达到100%。

为加大调解力度,实现源头化解劳动争议,莱芜区总与人社、司法、法院等部门合作,设立劳动争议诉调对接工作室,积极参与劳动争议仲裁前调解工作。区总工会劳动关系调解委员会定期指派调解员对法院、仲裁院委派、委托的劳动争议案件,开展诉调、裁调,并为涉案职工做好释法答疑、心理疏导等工作。

此外,莱芜区总充分利用工会“互联网+”职工服务平台,畅通24小时律师在线咨询和12351职工维权热线。打破传统坐班服务模式,通过组织律师、法律志愿者主动到企业车间、工地提供服务等方式,开展劳动争议和法

健全机构、多方联动、加强宣传……济南市莱芜区总拓展法律维权服务——

“娘家人”的维权“组合拳”

本报记者 田国奎 本报通讯员 田华

近日,山东省济南市总工会发布“2020年济南工会维护职工合法权益十佳典型案例”,莱芜区总工会报送的“劳动者维权三审无果法律援助再审获胜”案例入选。

该案是一起单位违法解除与职工劳动合同的案件。职工任某历经仲裁、一审、二审、再审、一审、二审共6个诉讼程序,历经5个裁判机关,历时6年,收到7份裁判文书,最终在莱芜区总法律援助律师团的帮助下胜诉。这是莱芜区总健全法律援助体系,维护职工合法权益的一个生动案例。

今年以来,莱芜区总以加强职工法律援助实体化建设为重点,拓展法律援助服务方式,开展“法律援助温情行”活动,打造职工法律援助的“莱芜模式”。

健全机构,推动工会法律援助制度化

健全组织机构,做强职工法律援助工作站。莱芜区总按照“六有”标准,依托职工服务中心设立区职工法律援助工作站,同时设立劳动争议调解室,实行“一站式”服务,开放办公。成立工会法律援助律师团,签约聘请专职律师到职工法律援助工作站开展法律援助工作,并实行每周坐班制,为职工提供法律援助服务。