

三分之一员工是残疾人,浙江湖州的一家企业为残疾人筑起温馨港湾

“在这里我感到自己很受器重”

本报记者 邹偶然 本报实习生 王伊如

“每一个残疾人的背后都可能是一段凄惨的故事,虽然我们能力有限,但能帮一个是一个,安置一名残疾人员工可能是拯救一个家庭。”说这话的是浙江佐力药业股份有限公司党委副书记、工会主席闻学勤。这家集科研、生产、销售于一体的国家高新技术制药企业,现有员工1400余名,其中残疾员工超过450人,约占三分之一,是浙江湖州市安置残疾员工最多的民政福利企业。

这是一家什么样的企业?众多残疾员工如何被妥善安置就业?如何让残疾员工走出阴霾、重塑自我?近日,记者走进这家吸引众人目光的企业,一探究竟。

没有因身体残疾而区别对待

今年55岁的林永庆说起自己工作,脸上洋溢着无尽的自豪。

22岁那年,他不幸遭遇车祸致左腿高位截肢,在经历了无数次的求职碰壁后,2006年,他最终进入佐力药业,被分配到制剂车间枕包岗位。

“刚来的时候也有点迷茫,很多东西都不懂,但是公司把我们的工作和生活安排得井井有条,我就更想努力学习,把工作做好。”林永庆告诉记者,来到佐力药业后,公司并没有因为自己的身体残疾对他有任何区别对待,相反大力创造有利条件,鼓励他多学技术、提升自我,这让他感受到了家庭般的温暖。

正因如此,乐观、好学的林永庆凭着自己的努力很快掌握了枕包机上复杂的工序和熟练的技能,机修水平连设备厂家的调试师傅都连连称赞。

由于表现出色,林永庆当年就被提升为枕包班组长,而在该企业全自动化乌灵生产线启动以后,林永庆迎来了更加忙碌的工作:既要调试设备、培训新人,还要查看两个车间8台枕包机的正常运作。可是,他却乐

阅 读 提 示

企业对于残疾员工的关心关爱并非仅仅停留于精神层面,而是从工作、学习、社交等各方面给予关注。让残疾人从事自己能胜任的合适工作,像对待正常人一样对待他们,才是对他们最大的尊重。

此不疲,在这个岗位上干就是10余年。

“在这里我感到自己很受器重,虽然忙的时候要经常加班,但想到整个车间都等着我,我就觉得自己很有价值,很有成就感。”林永庆动情地说。

走在佐力药业的生产厂区,到处可以看到像林永庆一样虽然身体残疾却充满自信的笑脸和认真工作的身影。据了解,佐力药业现有的450余名残疾员工,分布在公司的车间、管理、后勤等多个岗位。他们中的许多人过去普遍存在就业难、收入微薄、家庭负担重等问题。如今,这家企业不仅为他们提供了一个技能展示的舞台,也让他们重拾自尊自爱,走向自立自强,在各自的领域撑起了一片天。

关心关爱并非仅仅停留于精神层面

“安置这么多残疾员工其实并不简单,需要做到有爱心、耐心和细心。”闻学勤告诉记者,由于残疾人群体的情况特殊,佐力药业要做得不仅仅是吸纳他们就业,还要思考如何尽最大努力给予他们关爱与温暖,为他们筑起心灵的温馨港湾。

残疾人大多有孤独内向、自尊心强、自卑敏感等心理特点,很多员工刚到企业经常会出现情绪波动,状态消极。为此,佐力药业特别设立了“两级联动”机制,针对新进残疾员工,密切关注其心理变化,在必要的时候由企业相关负责人开展心理辅导,帮助其快速融入佐力药业这个大家庭。

当然,佐力药业对于残疾员工的关心关爱并非仅仅停留于精神层面,而是从工作、学习、社交生活等各方面给予关注。工作上,公司根据相关法律法规规定,切实保障残疾员工权益,始终

贯彻同工同酬、同时坚持个性化关怀。学习上,由于残疾员工中的大部分人受教育水平不高,为此,企业定期开展基本知识技能培训,内容覆盖生活、岗位等多个维度,帮助他们在工作之余学会独立生活、融入社会。

记者还特地走访了企业的“残疾人之家”。这是佐力药业为残疾程度较重的员工专门设立的残疾人庇护中心,现安置精神、智力及重度残疾员工100人左右,配备各类管理人员13人,专门负责他们的日常生活照料和康复服务。记者了解到,“残疾人之家”还会定期举行各类技能培训,组织丰富有趣的文体活动。当天,十几名残疾员工正在进行面点制作的培训。“我们还打算考个面点师资格证呢!”他们一边揉面一边骄傲地向记者表示。

据了解,“残疾人之家”的员工因每日参与简单劳动,以及与有相似经历的同伴每日交流,极大缓解了精神疾病的复发和加重,有15人甚至已经转到后勤岗位工作。“以前他们经常独自在家,不愿意和外界交流,长此以往病情会更加严重。现在这里有小伙伴的陪伴,每天吃饱睡好,就像一个避风港,病症也就逐步减轻了。”闻学勤说。

残疾人身上同样蕴藏创造能量

关爱残疾人是社会文明进步的重要标志,但是,对残疾人的关爱却不能仅仅停留在同情、怜悯和施舍层面上,让残疾人从事自己能胜任的合适工作,像对待正常人一样对待他们,才是对他们最大的尊重。

在佐力药业这个大平台上,许多残疾人的潜力和才能被激活,他们通过日常工作逐渐找回自信与尊严,个人价值也得到

充分体现。

薛坤,一名先天性左手残疾的东北汉子,2009年慕名来到佐力药业。由于对待工作兢兢业业、认真负责,很快从一线员工成长为车间主管,走上了管理岗位。现在,他已经在当地安家落户,拥有一个幸福的小家庭。

周洪力,从小失去双亲,左腿天生残疾。2004年,性格内向的他来到企业,成为原料药车间员工,并很快成长为岗位上的技术骨干。更为重要的是,他连续多年参加无偿献血,积极参与公司组织的各类志愿服务活动,从接受社会帮助走向了反哺社会、回馈社会的道路。

闻学勤告诉记者,在佐力药业,工龄已经长达十多年的残疾员工数不胜数,许多人都是事业小有成就,生活幸福美满。“公司对残疾员工没有任何区别对待,只要肯学习、肯努力,残疾员工和其他职工有同样的加薪升职空间。我们鼓励任何人在这里施展抱负,闯出自己的一片天。”

据了解,佐力药业在为员工安排工作时,会综合考虑他们的实际情况,诸如残疾程度、受教育程度、个人能力等。一些工作能力强的人会被分配到车间、管理等技术性较强的岗位,而那些本身残疾程度较为严重或者受教育程度较低的残疾人员工,也在诸如环境清洁、食堂后勤、拆药包装的岗位上做得有声有色。

负责企业环境清洁的陈云丹生平第一次获得工作,因为太过兴奋凌晨两点就起床跑来厕所打扫卫生;参与食堂后勤的金大虎发现自己亲手摘的菜会被送上食堂的餐桌,于是工作更加有动力,对生活也更加有信心;“残疾人之家”的员工因为残疾程度较重,从事的多是拆药包装这样的简单劳动,但是他们同样对此一丝不苟、认真负责……

“对他们很多人而言,获得一份工作并不容易,越是这样他们就越珍惜这个机会,越想把工作做好。”在闻学勤看来,虽然不同员工的能力有大小,所从事的岗位也不同,但只要为他们提供机会,给予他们尊重与信任,残疾人身上同样蕴藏着巨大的创造能量。

格力上架大松5G手机

**事件:**日前,格力电器在其官方商城及格力董明珠店悄然上架了“大松5G手机”,配置SA&NSA双模5G芯片,搭载高通骁龙765G处理器,5000mAh大容量电池。官网定价2699元起售。格力上一次推出手机新品还是在2018年,而此次新上线的5G手机不再沿用“格力”品牌,而是换成了“大松”品牌。

**点评:**5G时代,万物互联需要联结中枢,目前看来,手机已毫无疑问占据了重要位置。作为电器生产商,近年来除了开发手机,格力也一直在推进高端装备、通信设备等其他板块的多元化发展,这与其一直想实现的“全屋智能”不无关系。

事实上,由于起步较晚等原因,与市面上其他专业手机品牌相比,目前来看,格力手机的销量并不可观。

不过,对格力来说,目前手机销量可能不是最主要的考虑因素,如何通过“造手机”让公司内部和外界对正在发展中的“互联互通”有更深入了解,从而对智能家电发展有所帮助,这或许是更值得期待的事情。

光伏将超越风电成国内第三大能源

**事件:**12月10日,国家能源局新能源司副司长任育之在“2020年中国光伏行业年度大会”上表示,今年中国光伏发电累计装机将达2.4亿千瓦,将超越风电成为国内第三大能源。前两大电源分别为火电和水电。

相关数据显示,截至2019年底,全国发电装机容量20.1亿千瓦。其中,火电11.9亿千瓦、水电3.6亿千瓦、风电2.1亿千瓦、太阳能2亿千瓦,核电0.49亿千瓦。

**点评:**到今年,中国光伏产业已逐步摆脱补贴依赖,国内大部分地区达到平价上网条件。不过“成人”还不意味着“壮大”。目前,我国光伏发电仍面临如何继续以较快速度扩大规模、如何融入电力系统、如何成功参与电力市场等问题。

想要解决上述问题,我国光伏业除了持续推动技术进步、降低成本外,还要尤其重视风险控制。

光伏行业的风险主要表现在两方面。其一,产业链长,相关行业的波动会对光伏业产生较大影响。其二,光伏产业的出口比例较大,国际市场政策存在较大的不确定性。因此,光伏企业在修炼自身“武功”的同时,还要加强对风险的预测与防范,争取稳定增收。

京东投资社区团购兴盛优选

**事件:**12月11日,京东宣布将以7亿美元战略投资社区团购企业湖南兴盛优选电子商务有限公司。

京东集团表示,双方将在数据、技术、仓储和短链物流等领域开展紧密合作。

**点评:**社区团购从年初火到了年尾。除了阿里,美团、滴滴和拼多多也将社区团购作为重要业务推进。这意味着,赛场上一些初创公司将要寻找靠山以壮大自身实力。此前一直对社区团购持观望态度的京东,则希望通过资本手段实现占位,在社区团购赛道的竞争中不至于太被动。

值得关注的是,近日,因社区团购平台出现严重低价,又有多家供应商开始拒绝向团购平台供货。补贴、烧钱、乱战……社区团购是否是经得起考验的风口,或许要等风小一些才能看得清楚。(本报记者 方大丰)

航天科工微波雷达助嫦娥五号“太空牵手”

**本报讯**(记者赵剑影)12月6日,嫦娥五号探测器成功完成中国首次月球轨道无人交会对接。由中国航天科工二院25所研制的嫦娥五号交会对接微波雷达,作为探测器在月球轨道中远距离测量的唯一手段,成功引导嫦娥五号实现首次月球轨道无人交会对接。该对接技术是嫦娥五号任务中“四大关键技术”之一。

据研制单位介绍,执行本次对接任务的微波雷达是一组成对产品,由雷达主机和应答机组成,分别安装在嫦娥五号探测器的轨道器和上升器上。当轨道器、上升器相距约100公里时,微波雷达开始工作,不断为导航控制系统提供两航天器之间的相对运动参数,并进行双向空通信,两航天器根据雷达提供信号调整飞行姿态,直至轨道器上的对接机构捕获、锁定上升器。随后,上升器中的月壤样品和容器转移。

交会对接微波雷达总工程师孙武说,此前的载人航天工程任务中,我国航天器在近地轨道进行过多次交会对接,都应用了该所微波雷达,五战五捷。这次不同的是在距离38万公里之外的月球轨道,难度更大。

此次微波雷达在对接过程中无差错,是孙武团队对产品质量“零缺陷”的坚持——每一步的成长记录,每一帧的拍照留存,实现了百分百的过程可追溯;反复的测试迭代和全覆盖的试验验证,确保产品功能、性能等各方面万无一失。

山东出台工业大数据发展“路线图”

**本报讯**(记者丛民)日前,山东省政府办公厅发布《山东省推进工业大数据发展的实施方案(2020—2022年)》,首次给出工业大数据发展“路线图”:山东省将以打造“一个平台(工业大数据平台)、一个库(工业基础数据库)、一批应用(工业大数据应用)、一片云(工业大数据中心)”为主线,加快全省工业数字化转型。

工业大数据是工业领域产品和服务全生命周期数据的总称,随着新一代信息技术与制造业深度融合,工业企业运营管理越来越依赖工业大数据,工业转型升级和高质量发展都迫切需要系统推进工业互联网基础设施和数据资源管理体系建设。为确保工业大数据真正发挥其价值,《方案》提出,山东要通过加快数字基础设施建设、促进工业数据采集汇聚、推动数据流通交易、深化数据融合应用、提升数据治理能力、强化数据安全防护、完善产业生态体系这七个方面的重点任务,到2022年底基本形成资源富集、治理有序、应用繁荣、产业进步的工业大数据生态体系。

据介绍,结合全省产业实际,推进工业大数据发展,尤其要引导重点装备企业研制数控系统,推动关键设备开放数据接口,为数据全面采集提供支撑;同时,加快高耗能、高风险、通用性强、优化价值高的工业设备数字化改造,到2022年,在化工装置、高能耗设备和通用动力设备等领域选择不少于1000家企业实施“工业数据采集专项行动”。



突破300亿立方米,西南地区“天然气大气区”建成

**本报成都12月14日电**(记者李娜)记者从中国石化西南油气田公司获悉,截至当日上午8时,该公司年产天然气突破300亿立方米,标志着我国西南地区首个300亿立方米大气区正式建成。

据介绍,四川盆地天然气资源量位居全国第一,但地质条件复杂,探明率不到10%,勘探潜力巨大。作为四川盆地天然气的主

要开发者之一,西南油气田62年累计生产天然气超过5000亿立方米,相当于代替了6.5亿吨标准煤,减少二氧化碳排放17.6亿吨。此外,中国石化西南油气田公司近年已建成了3个百亿立方米级的区块。其中,安岳气区年产能超150亿立方米,成为四川盆地最大的常规天然气产区;页岩气的年产量在今年底将突破100亿立方米;老气田和川

东北高含硫、川西深层、盆地致密气、火山岩等新领域,则保持了每年稳产100亿立方米的能力。今年以来,面对疫情与油价的双重大考,西南油气田克服重重困难,在川中古隆起北斜坡勘探上取得重大新突破,天然气开发日产量突破1亿立方米,年产气量同比有望增加近50亿立方米,超过315亿立方米,其热值相当于一个年产2500万吨的特

大型油田。

记者了解到,目前该公司已形成了完整的天然气输配系统,建成“三横、三纵、三环、一库”的天然气采集、净化、输配、销售系统,上连2600座采(集)气站、16座净化厂,下接工业用户1万余家、2500余万户居民,形成了“主供川渝、富气外输、区域成环、战略储备”的产运储销格局。

柳工集团迈出混改关键一步

签约引进7家战略投资者和千余名员工持股

**本报讯**(记者虎慧敏)12月8日,广西柳工集团有限公司混合所有制改革项目战略投资者签约仪式在南宁举行,标志着柳工集团混合所有制改革迈出了具有里程碑意义的关键一步。

据悉,柳工集团与7家战略投资者签订总额31.92亿元的广西柳工集团机械有限公司(简称“柳工有限”)增资扩股及股权转让协议,同时,公司1274名骨干员工以2.23

亿元增资进入。本次混改引资工作合计募资34.15亿元,形成了柳工有限的股权结构:柳工集团持股51%,外部投资者持股45.8%,员工持股3.2%。战略投资者的积极加入,充分体现了各位新伙伴对柳工62年经营成果和未来发展潜力的认可。

作为国务院国企改革“双百行动”试点企业,柳工集团混改完成后将是近年来全国装备制造制造业混改的典型案列。

柳工集团、柳工有限党委书记、董事长曾光安表示:柳工集团混改,是自1958年建厂以来又一次具有深远战略意义的重大改革,也是全体柳工奋斗者的一次重大历史机遇。柳工集团与7个战略投资者共同构建了“中央和地方国企优势+市场化机制+战略伙伴协同”的广西国企改革发展新模式。柳工将与新的股东携手打造更具竞争力的产业和资本联盟,深度变革柳工的体制和机