

福州滨海新城以表土剥离保护耕土、以“绿色银行”收储苗木，实现长期生态价值——

# “生态搬运”念好项目建设“生态经”

本报记者 李润钊 本报通讯员 林丹

郑伟清是福州市滨海新城项目工地的一名工人，一年多前，他每天要操控机械臂翻开土壤、移走树木，为一个个即将上马的项目清障。如今，他依旧在工地忙着“抢收”土壤和树木，只是现在他翻出的土被运进了菜地，移走的树被栽进了苗圃——这是福州新区集团新投生态开发有限公司实行的“生态搬运”。

“‘生态搬运’就是要把新城建设挤占的生态空间给‘搬’回来，以耕作层剥离模式保护耕土，以‘绿色银行’模式收储苗木。”公司生态开发部经理赵飞说，“一寸土壤改良一片土地，一棵树木守护一段乡愁。”

## 耕土回收，荒地变良田

11月初，福州长乐区文岭镇山边刘村村民黄秀美忙着在自家的田里种上海青，而一旁水田里的西兰花也已长出了花形。望着自家改良后近10亩的农田，黄秀美的眼里充满期待。

“祖上好几辈人都是种地瓜，一斤只能卖个几分钱。现在田里能种的东西多了，一斤

上海青能卖到2元。”她告诉记者，这里原本是贫瘠的砂地，地势低，下大雨时容易被淹，不久前工人们开着斗车送来了新土壤，让荒地变成了良田。

黄秀美家的农田能够“脱胎换骨”，得益于滨海新城推行的耕作层剥离开发模式。“建设用地上的肥沃土壤如果废弃，将造成极大浪费。”公司副总经理郑德辉告诉记者，滨海新城试点推行耕地耕作层剥离法，将建设项目所占土地约30厘米厚的肥沃土壤“移植”再利用。从滨海新城安置房四期及配套小学用地耕作层剥离出的1万多立方米肥沃土壤，其中就有5000多立方米被搬运到了黄秀美村里的田地上。

“耕土回收，宝贵的土壤资源得到保护。”林日暖正是这片耕土的搬运工。他告诉记者，按照以往的做法，项目建设占地的耕作层不是被填埋，就是被当作渣土用来填方，而新模式让这些土壤“重获新生”。

## 苗木收储，守住“乡土记忆”

疏枝扩伸、挖土松壤、苗木吊运、挂浆定植……记者日前见到50岁的谢娇英时，她正戴着遮阳帽、披着防风衣、穿着胶鞋在滨海新城湖文支路的苗圃里劳作。谢娇英

原本是文武砂镇壶井村的农民，家里的土地被征迁后，选择在家门口就业，成了一名育苗工。她笑着对记者说：“我以前种地，现在种树！”

谢娇英工作的苗圃约82亩，位于滨海新城的核心地块，是新城300余亩“战略留白地”中的一部分，被福建东南信息园和诸多高新企业所环绕。为守护新城的生态底色，滨海新城按照应收尽收的原则，对新城所有征迁项目内可移植的苗木进行收储。滨海新城临近东海，土壤多为砂质土，树木立地条件较差，为提高苗木收储的成活率，谢娇英工作的苗圃地块就成了苗木收储项目的试验田。

从中东海藻、南洋杉等外来树种，到小叶榕、大叶榕等本地乡土树木，这些从征迁地收储来的苗木经过育苗工的修护，最终都要离开苗圃，或成为滨海新城里新的绿荫风景，或回到它们曾扎根的征迁地，延续那些关于土地的记忆。

记者在现场看到，谢娇英和工友给苗木挂上印有二维码的科普牌。项目负责人陈勇向记者介绍，这些二维码对接新城的市政运营管理系統，管理人员可以通过扫码实时掌握苗木数量、种类、分布等情况，

还能溯源察看每棵苗木进出苗圃的“流动线路”。陈勇表示：“收储苗木既是为了留住树木背后的历史，也是为了给新城创造一个更加绿色、生态、环保的未来。”

## 念好“生态经”创造价值

据当地村镇干部介绍，作为新生事物，剥离耕土和苗木收储的做法起初并没有得到当地村民的理解。

为了解开大家的心结，文岭镇领导挨家挨户地做工作，村干部带头将自家田地分出来作旱改水工作。村民发现，种在从工地剥离的耕作层里的土豆比自家种的个头还大，逐渐接受了“移植”来的耕土。

江田镇干部挨家挨户地宣传滨海新城的苗木收储的生态价值，村民们认识到，苗木收储是为了更好地把本地树苗保存、延续下去，也慢慢认可了这一做法。

“生态工程就像一座‘绿色银行’，项目所产生的效益远不止于此。”赵飞告诉记者，自2018年6月起，福州滨海新城共完成1500亩建设用地的耕作层剥离，完成本地800棵苗木的收储。在他看来，“生态搬运”将生态资源保留、转化，创造的是长期价值，是滨海新城可以长久念下去的“生态经”。

# 嫦娥五号轨道器和返回器组合体实施第二次月地转移入射

新华社北京12月13日电（记者胡喆）记者从国家航天局获悉，12月13日9时51分，嫦娥五号轨道器和返回器组合体实施第二次月地转移入射，在距月面230公里处成功实施四台150牛发动机点火，约22分钟后，发动机正常关机。根据实时遥测数据监视判断，轨道器和返回器组合体成功进入月地转移轨道。

后续，携带月球样品的嫦娥五号轨道器和返回器组合体将在月地转移过程中进行中途轨道修正，并择机实施轨道器和返回器的分离。

# 多部门联建青少年安全食品大数据应用和溯源体系

本报北京12月13日电（记者邓崎凡）今天下午，中国关心下一代工作委员会健康体育发展中心、中国关心下一代健康体育基金会在北京举行中国青少年儿童健康安全食品管理委员会成立大会，同期启动“中国校园健康行动——中国青少年儿童健康安全食品活动”。记者从会上获悉，多部门将联建青少年安全食品大数据应用和溯源体系。

据悉，中国青少年儿童健康安全食品管理委员会将联合公安部第一研究所、国家轻工业食品质量监督检测中心等协作单位建设大数据追溯采集中心、食品安全检测中心、食品安全认证中心、溯源防伪标识制作中心、新闻媒体宣传中心，构建青少年安全食品大数据平台应用体系及安全标准的溯源体系。

中国关心下一代工作委员会健康体育发展中心主任郝锐介绍，中国青少年儿童健康安全食品管理委员会将重点开展7个版块的专项工作，包括在全国各重点城市建立“中国青少年儿童安全食品产业基地”，编织青少年儿童食品安全网；加强对青少年儿童健康食品的相关法律法规进行研究，制定执行细则；建立国家青少年儿童食品安全大数据中心，建成溯源追溯系统和防伪大数据互动平台；建立儿童食品检验中心，对涉及儿童食品安全的食品及相关产品进行分类检验，所有入库备案产品均须通过国家轻工业食品质量监督检测中心检验合格；加强安全食品验证，通过检验的产品获得中国青少年儿童健康安全食品管理委员会颁发食品安全证书，并由国家密码局编程的密码生成防伪标识；加强安全食品推广，通过全国各级关工委与学校的工作网络，让“健康中国行动”“中国校园健康行动”相关活动走进校园；建立食品安全教育基地等。

# 重庆市总“链条式”帮扶困难职工子女成才

（上接第1版）

毕业于兰州财经大学的胡浩（化名）家庭状况很不好，他去年暑假期间接到黔江区总工会工作人员的电话，得知有到银行实习的机会，欣喜不已。

“我学的就是金融专业，到银行实习是梦寐以求的事。”胡浩说，“实习期间，工会每个月给我3000元左右的工资。通过自己的双手获取助学金，心里觉得踏实。”如今，胡浩已考入一家国有企业，其家庭正一步步走出困境。

此外，社会实践支助活动让不少获助学子怀着感恩的心走出新天地。今年，在36名获得过万州区总工会提供实践岗位的学生中，到一线参加抗疫的就有32人。

据统计，自该项活动实施以来，重庆市各区县工会、行业工会累计为贫困大学生提供社会实践岗位千余个，发放助学资金588万元。

## 临时岗位助学子平稳过渡

“我已经上了3个月班了，感谢工会的关心。”9月底，重庆市沙坪坝区总工会的工作人员再度拨通了刘敏（化名）的电话询问其工作状况时，刘敏高兴地回答。

刘敏是重庆一所高校的应届毕业生。毕业前，沙坪坝区总工会职工服务中心主任王明丁就开始帮她找工作。“刘敏是我区建档困难职工的子女，曾在社区岗位上实习过。”王明丁说，考虑到刘敏学广告专业，她联系了多家广告公司，想为其提供一份专业对口的过渡性工作。

过渡性岗位是今年重庆市总为了降低疫情对困难职工子女就业带来不利影响的一项举措，其工作年限为2年，就业人员的薪酬由工会承担，即工会付工资，企业用人，建档困难职工子女就业。

该举措出台后，刘敏在第一时间接到了王明丁打来的电话。万晓涛表示，重庆市总“两条腿”走路，一方面由学生寻找单位，遇到困难，工会再出面协调；另一方面，尽量为学生协调专业对口的岗位，并与企业协调解决收入问题。

万晓涛说，为困难学子提供过渡性岗位，是重庆市总“链条式”助学成才的重要构成部分，“从我们目前掌握的情况来看，这一举措已经取得初步成效。”

# 山东梁堂镇着力推进健康扶贫

本报讯 山东聊城市冠县梁堂镇近年来切实做好贫困户基本医疗保障工作，着力推进健康扶贫。

该镇落实签约医生服务，通过下村入户的方式摸底排查贫困人口，对慢性病、大病患者分类救治、签约随访，为贫困患者进行健康查体。积极做好贫困人口慢性病筛查，对高危人群、慢性病患者和普通人群实行分类管理，定期入户随访，为高高血压贫困患者和糖尿病贫困患者办理了门诊医疗证。积极落实“八个一”工程以及“先诊疗、后付费”“两免两减半”等扶贫优惠政策，发放健康扶贫卡2000多张。

（吕兆晗）

# 汝南交警开展“美丽乡村行”安全宣传活动

本报讯 河南省汝南县公安局交警大队近期聚焦“美丽乡村建设”，采取多种形式在辖区开展“美丽乡村行”交通安全进农村宣传活动。

针对骑电瓶车与机动车抢道、驾乘二轮摩托车不戴安全头盔、拖拉机违法载人等突出问题，该大队通过设立农村交通安全宣传栏、张贴“美丽乡村行”宣传海报、散发文明交通宣传资料、展览涉农典型交通事故案例、放映交通安全宣传警示教育片等多种形式，深入辖区村庄、集市、学校等人流密集的地方进行巡回宣传。

（姚建勋）



## 小县城焕发新生机

（上接第1版）

在爱心超市的基础上，兰考县又打造了115个由党员干部、新乡贤、爱心人士等组成的流动爱心超市，为全县3167户困难群体派发米、面、油等，这在今年疫情期间成了保障困难群众生活需求的暖心工程。

## 激发群众内生动力

清冷的冬日，霍寨村村民霍德义家干净整洁的小院外，有一小块菜地种植着应季的蔬菜，点点绿意编织了这个季节少有的生机。在几年前，他家院子还是杂物遍地，院墙根儿堆满垃圾的景象。“打扫自家卫生还能领积分换东西，这好事儿哪儿找？”霍德义说，现在他每天起床第一件事，就是把屋里屋外收拾利落，家里敞亮干净，心情也好了。

兰考县针对贫困户家居环境差等问题，引导非公企业、非公经济人士参与“光彩事业”“百企帮百村”活动，实施“七改五净一规范”为主要内容的人居环境扶贫工程，充分利用困难群众家里的旧砖、旧瓦、旧木材，以

截至目前，全县共建立“巧媳妇”工程工作站126个，促进5500多名留守妇女实现就业，其中建档立卡贫困户400多人。“留住妈，守住家，看住娃，乐开花”成为当下兰考“巧媳妇”工程最生动的写照。

与此同时，兰考县还把教育扶贫作为阻断贫困代际传递重要抓手，帮助贫困家庭“拔穷根”。东坝头镇杨庄村贫困学生刘洋父亲去世得早、母亲瘫痪在家，家里条件太困难，刘洋想外出打工赚钱补贴家用，不打算上高中了。兰考县的“助学扶贫”工程点亮了他继续上学的希望，这由干部、教师和爱心志愿者组成的爱心帮扶队伍对刘洋开展帮扶，爱心公益超市每季度还给刘洋200积分，满足他生活需求。

在兰考，还有很多像刘洋一样的贫困学生在“三帮一”教育帮扶机制下实现上学梦。3年来，针对贫困学生资助方式碎片化等现象，该县通过搜集贫困学生信息，建立贫困生资源库。孩子表现好，有积分奖励。同时，还动员爱心人士与贫困生结对子。累计发放助学金357.5万元，惠及学生5860人。

兰考县委书记李明俊说，社会扶贫“1+3”模式解决了社会发展多元化、群众需求多样化问题。

“观察员能够做到寻策问计直到一线、宣传贯彻直抵基层、‘产改’问题直通党委，提高与集团领导的见面频率，在制定‘产改’政策时征求观察员的意见、建议，切实发挥好听民意、聚民心、解民忧的作用。”

2020年，南瑞集团设立职工诉求服务中心，由各部门、各单位通力协作打造“三级诉求服务体系”。在集团层面，开通“9580”（由我帮您）咨询热线、服务邮箱和线上平台，挖掘职工最根本、最直接、最现实的利益问题，实施“十件实事”工程，解决共性、复杂诉求。在基层单位，建设了41个“五有”职工诉求中心；在一线班组，通过微信平台开展诉求动态调研，分析研究个性诉求。集团在“我的南瑞”APP研发上线“诉求服务”模块，职工一键就能将诉求内容提交到有关部门进行处理，并在线上对处理情况进行满意度评价。

截至今年11月底，南瑞集团各级单位共处理解决各类诉求1274条，对2400余名职工开展了满意度调查，对“产改”工作和工会工作的满意度超过90%。

## 画好企业发展和职工成长的同心圆

广”的职工创新全生命周期，大力推进职工创新成果转化应用。

一方面，加大与上下游业务链单位之间的共享合作，让职工创新成果更好地适应市场竞争，让更多的职工创新成果走出工作室，变成产品、形成产业。近两年南瑞集团从职工创新成果中培育发布新产品49项。另一方面，针对具备市场投放条件的职工创新成果，探索建立项目跟投机制，即由集团和职工共同投资，建立风险共担和利益共享机制，市场化收益按照投资比例进行分配，做到“用自己的研究成果成就自己”。

全国职工技术创新成果二等奖获得者侯玉强研发的“交流直电网精细化电磁暂态建模及实时仿真技术研究与应用”已经在江苏、上海、山东等13个省应用，创造效益超过1亿元。

## 积极响应职工诉求聚民心解民忧

“向集团反馈了一则职工诉求处理进展，

南瑞集团工会副主席刘四元介绍，“产