

协商安全生产“能级工资” 召开安全生产专题职代会 设立安全赋能奖补资金

泰州出台产业工人安全赋能“十条措施”

推动企业、车间班组、一线职工落实落细安全生产、职业健康责任

本报讯（记者王伟）推动企业车间班组普遍建立“安康文化墙”，在新时代泰州产业工人队伍建设资金中安排安全赋能奖补资金，将安全生产专题职代会列为企业工会主席项目……日前，江苏省泰州市委、市政府办公室印发《关于产业工人安全赋能提升安康幸福指数的十条措施》的通知，旨在深化产业工人队伍建设改革，充分发挥职工安全生产行为主体作用，推动企业、车间班组、一线职工落实落细安全生产、职业健康责任，不断提升广大职工的获得感、幸福感、安全感。

据了解，这10条措施分别围绕“立足车间

班组，强化教育引领，提高职工安康意识”“聚焦关键岗位，强化能力建设，提升职工本质安全”“坚持正向引导，强化民主管理，激发职工内生动能”等三方面展开。

措施提出，要发挥“能级工资”带动作用，鼓励企业将安全生产激励项目纳入“能级工资”集体协商，对职工安全技能等级、安全生产时长、安全行为习惯、安全隐患排查等要素进行指标量化，并在职工工资结构中予以体现，让安全生产“技高者多得、时长者多得”。

措施强调，要深化职代会制度加强民主

管理。将安全生产专题职代会列为企业工会主席项目，具备条件的企业每年至少召开1次专题职代会，听取并且审议安全生产劳动保护工作开展情况，推动安全生产工作落实到位。推行专题职代会“5+X”模式，重点就班组安全生产教育引领、职工安全生产技能建设、劳动保护设施配备、安全生产“能级工资”专题协商、安全隐患提案整改落实以及企业依据实际确定的工作事项进行审议，引导职工积极有序参与企业安全生产和职业卫生管理，切实扩大职工知情权、参与权、监督权。

措施还指出，要强化职工安康保障激

励。在新时代泰州产业工人队伍建设资金中安排安全赋能奖补资金。对日常教育引领氛围浓、职工安全能力建设措施实、安全生产“能级工资”影响大、定期召开安全生产专题职代会和按照规定组织特殊行业职工、从事接触职业病危害作业职工、女职工等特定人员体检的企业，按照全市每年30个的指标进行项目化补助，重点用于激励表现突出的企业班组长、安全员、职业卫生管理员、劳动保护监督员和工会负责人。在组织开展工人先锋号、五一劳动奖章评选时，向获得安全生产项目化奖补的车间、班组和职工倾斜。

安徽召开座谈会表彰省劳动模范和先进工作者

本报讯（记者陈华）12月7日，安徽召开学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神座谈会，会上表彰了2019年度全省劳动竞赛先进集体和先进个人。会前，安徽省委书记李锦斌在合肥会见该省2020年全国劳动模范和先进工作者。安徽省委副书记、省长李国英，省领导丁向群、郭强、李明、何树山、姚玉舟等参加会见。

李锦斌强调，要深入学习贯彻党的十九届五中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，全面贯彻落实习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，充分发挥主力军作用，加快打造具有重要影响力的科技创新策源地、新兴产业聚集地、改革开放新高地和经济社会发展全面绿色转型区，坚定地朝着经济强、百姓富、生态美的新阶段现代化美好安徽进军。

贵州举行省劳动模范和先进工作者表彰大会

本报讯（记者李丰）12月10日，贵州省劳动模范和先进工作者表彰大会在贵阳举行。贵州委书记谌贻琴出席并讲话，省委副书记、代省长李炳军主持会议，省政协主席刘晓凯出席，省委副书记蓝绍敏宣读《中共贵州省委、贵州省人民政府关于表彰2020年贵州省劳动模范和先进工作者的决定》。会上，罗环宇等330人被授予“贵州省劳动模范”荣誉称号，黄艳等170人被授予“贵州省先进工作者”荣誉称号。

谌贻琴强调，要深入学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，紧扣贵州“十四五”发展的新形势新任务新要求，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥工人阶级和广大劳动群众主力军作用，为推动新时代贵州高质量发展再立新功。

畅通发展通道 制定留人政策

青岛出台新政打造“工匠之城”

本报讯（记者张婧 杨明清）日前，为深入实施人才强市战略和人才优先发展战略，山东省青岛市出台《关于弘扬工匠精神打造工匠之城的意见》（以下简称《意见》），从构建奖励激励体系、搭建工作支撑平台、推进收入分配改革、加强顶层制度设计、优化服务保障体系等五方面推出15项新政，为优化技能人才发展环境、推动青岛实现高质量发展提供技能人才支撑。

在构建奖励激励体系方面，《意见》指出，要建立高技能领军人才到群团组织挂职、兼职制度，推荐符合条件的高技能人才作为党代表、人大代表、政协委员人选。每年选树命名10名~20名“青岛大工匠”和40名~80名“青岛工匠”，分别给予每人8万元和2万元奖励。每年开展一次全员创新企业评选，对每家全员创新企业给予30万元资助资金。

同时，青岛将支持第三方投建集技能人才市场需求对接、技术工人学习进修等多功能为一体的“青岛工匠”大数据平台；并每年建10个技师工作站、20个劳模和工匠人才创新工作室、10个青创先锋工作室，举办以技能领军人才名字命名的冠名班、冠名学院等。通过搭建工作支撑平台，夯实基础支持体系。

《意见》明确，为推进收入分配改革，提高技能人才收入水平，鼓励企业对获得青岛市首席技师、市劳动模范及以上称号的技能领军人才，参照中高级管理人员落实经济待遇；鼓励企业对高技能人才实行技术创新成果入股、岗位分红等激励方式，提高技术工人收入水平。同时，加强顶层制度设计，畅通工匠人才发展通道。破除技工院校毕业生身份限制，完善就业准入、用人评估和激励表彰三类技能人才评价制度，健全技能人才评价体系。

为破除工匠人才留青瓶颈，青岛将积极优化服务保障体系，优先落实符合住房保障条件的高技能人才的住房保障。允许中小企业在自有产权的待建土地上按一定比例配建产业配套公寓（单位租赁住房），解决员工安居问题。

多途径 多方面 多层次

新余市总“1+5”帮扶模式助困难职工脱困

本报讯（记者卢翔 通讯员张志海）记者日前获悉，近年来，江西省新余市总以满足城市困难职工需求为导向，以精准为主线，坚持多途径、多方面、多层次帮扶城市困难职工，形成了“帮扶+就业、帮扶+商会、帮扶+社工、帮扶+助学、帮扶+干部”的“1+5”解困脱困模式。在该模式的推动下，全市困难职工从2016年的2230户降至现在的167户。

近年来，新余市总共为200余名下岗失业人员、困难职工提供就业岗位。2019年以来，举办月嫂、养老护理员、电商等技能培训班9期，培训人次1200人，成功推荐就业830人。两年来，共接待、培训和指导外来务工人员5000余人次，并帮助其签订就业协议。

新余市总因势利导，在推动商会工会组建工作中，以帮困助学为支点，把商会爱心力量凝聚起来。截至目前，全市共有31家商会建立工会，建会率达62%，商会参与扶贫帮困率达100%。

新余市总大力推进联系引领社会组织工作，将社会组织丰富资源、优秀人才聚集等优势与工会解困脱困等活动融合起来，既较好地发挥了社会组织的作用，又解决了工会力量不足、工作触角难以延伸的问题。

新余各级工会坚持把资助困难职工子女就学作为解困的重要手段，不断丰富金秋助学活动内涵，做到扶贫与扶志、扶智相结合。2019年以来，全市各级工会共发放助学金700多万元，对全市3500多名困难学生进行资助。

新余市总工会将帮扶模式拓展为每名工会干部结对一户或多户困难职工，面对面地对话、实打实地解难。2019年全市工会干部结对帮扶各类困难职工730户，实现全覆盖。

广东工会开展集体协商竞赛

本报讯（记者叶小钟 通讯员王娅）以“协商共建，和谐双赢”为主题的广东省工会首届集体协商竞赛日前在广州举行，广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升出席竞赛颁奖仪式。

据悉，全省17个地级市总工会组织95支工会干部代表队共473人参加了预赛选拔。经过两天的比拼，广州市总工会代表队获得特等奖，深圳市总工会代表队、佛山市总工会代表队获得一等奖。获得特等奖参赛队的最佳协商代表的选手将由广东省总按程序授予广东省五一劳动奖章。

竞赛以电线电缆制造和互联网行业企业为背景，围绕提高工资待遇、落实带薪休假、规范社会保险缴纳标准、改善女职工哺乳环境等议题展开。参赛选手模拟劳动关系双方代表，通过摆事实、列数据、讲道理、用真情，深入分析案例，努力寻求企业和职工双方利益平衡点。

长春启动域外高校毕业生招聘活动

本报讯（记者柳姗姗）近日，首场“促进长春域外高校毕业生来长就业集中招聘对接活动”启动。149家企业提供4000多个就业岗位，共吸引1376名高校毕业生到场。截至活动结束，才聚长春高校毕业生云聘行动网站浏览量达120万人次。

此次招聘涵盖2021应届及毕业5年内（含高职高专）的长春域外高校毕业生群体。外地来长春参会的大学生和高校毕业生可全额报销往返高铁、动车（二等座）、火车（硬卧及以下）、长途汽车票；飞机票补贴标准不超过400元/人。

塔城地区工会多举措构建和谐劳动关系

本报讯（记者吴铎思）近日，记者获悉，受新冠疫情影响，新疆维吾尔自治区塔城地区一些企业特别是中小微企业经营困难增多、职工群众的权益保障面临新挑战。对此，塔城地区工会办事处定期深入基层调研，排查不稳定因素，充分发挥工会

组织优势，在推进经济发展中强化集体协商机制的运用，稳定职工队伍，积极构建和谐劳动关系。

引导职工和企业通过集体协商，妥善解决劳动关系问题。以集体协商“要约月”为契机，结合疫情防控、复工复产状况，塔城地区

各县（市）总工会及地直企业积极推动，开展协商推进会8次，共发出要约486份，覆盖企业486家，覆盖职工70060人，签订合同486份，全面规范了协商文本，建立了工资集体协商长效机制。

同时，发挥集体协商指导员作用，深入40

湖南株洲芦淞区总工会建设“小三级”工会网络,从需求出发,“零距离”服务职工——

“职工之家”的朋友越来越多

本报记者 方大丰 本报通讯员 向冠男

“加入工会大家庭的好处太多了!”湖南省株洲市芦淞区红商圈企业职工毛焰激动地说。记者近日从该商圈工会联合会获悉,毛焰自2019年11月加入工会组织以来,免费参加了家政技能培训,能力提升后收入增加了。

毛焰的经历,是芦淞区创新“小三级”工会建设,激发“小三级”工会组织活力的缩影。如今,以1个街道总工会、7个街道工会联合会为一级,以中小规模企业工会、60余家社区(村)工会联合会为二级,以小微企业、商圈市场等基层联合工会为三级的“小三级”工会网络在芦淞区已形成。“小三级”工会从职工实际需求出发,“零距离”服务职工,让基层工会真正建起来、转起来、活起来。

工会经费大力向基层倾斜

近年来,随着企事业单位不断增多,芦淞区总工会主席肖小莉深感“市一区一街道”工会三级网络在工作中出现了覆盖面不够的问题,“小三级”工会的建设迫在眉睫。

这就意味着要把更多的人力、财力、物力投入到基层工会。“我一直担心工会工作经费不到位。”建设街道党工委副书记、工会主席,芦淞红商圈工会联合会主席毛张霞因工会工作经费苦恼,最近她等来一个好消息:芦淞区

阅读提示

株洲市芦淞区总工会将资源向基层工会倾斜,推动“小三级”工会建设的同时,激发“小三级”工会组织的活力,用服务聚拢人气,增强了工会吸引力。

街道(镇)工会工作经费纳入区财政预算,每个街道(镇)给予2万元/年的工作经费。

2019年起,芦淞区将该区8个街道(镇)共16万元的工会工作经费纳入财政预算,并拨付到位。同时,芦淞区总通过向上级工会争取项目经费补助、一事一补以及本级工作经费补助、以奖代补等多种形式,将工会经费大力向基层工会倾斜。

此外,借助株洲市总工会统一招聘职业化工会工作者的“东风”,芦淞区总将今年公开招聘的10名职业化工会工作者,分配到街道、镇工会联合会,充实基层工会力量。截至10月,芦淞区共组建基层工会495家,会员超过4.7万名。

工会服务把人气带到商圈

走进芦淞区的大汉·悦中心,工会历史、工会会徽等工会元素随处可见,其中最引人注目的就是摆在商场服务台上的“工会服务微站”牌子,牌上的“有困难找工会,工会就在您身边”是近来芦淞区红商圈的流行语。

“该商圈人员流动性大、职工权益维护

难、纠纷时有发生,管理难度较大。”毛张霞介绍说,在红商圈成立党委后,芦淞区总就着手推动建立工会组织。

2019年11月,在芦淞区总的指导下,建设街道同步组建了红商圈工会联合会和大汉·悦中心楼宇工会联合会,并与党工委一起,投入100多万元,在大汉·悦中心一楼的当当实体书店建立了红商圈职工之家。

“职工之家绝佳的地理位置、别致的设计让许多企事业单位把工会活动举办地选在这里,许多职工的烦心事也在这里得到解决。”大汉·悦中心工会服务微站的负责人谢佳说。

“职工之家、职工服务微站进驻芦淞区红商圈,在将服务送到职工身边的同时,也将人气带到了商圈。”大汉·悦中心总经理刘良才说,如今的红商圈职工之家已成为网红打卡地,读书沙龙、亲子教育等活动不断。

分区划片动员职工入会

10月中旬,“湖南第一届服饰直播大赛”

在株洲市董家垅高科园职工之家举行。“每年都有各式各样的职工活动在科技园职工之家举行。”株洲市奔狐制衣厂综合部经理、工会干部罗海英管理着职工之家。在她看来,这个占地1200多平方米的职工之家,是联系园区大大小小30多家航空、服装企业的纽带,是职工们情感交流的场所。

罗海英介绍,职工之家位于高科园中间的繁华地段,职工们来此参加活动特别方便,“管理职工之家一年多来,比我之前在企业工作几年认识的朋友还多,而且越来越多”。

“高科园职工之家的组建,带动了一批服饰企业组建工会。”肖小莉说,芦淞区拥有服饰产业、航空产业两大千亿产业。9月19日,芦淞区召集产业链上100家规模企业召开党建带群建工作推进会和培训会。会上,芦淞区总对未成立工会组织的企业进行现场培训,会后进行指导。到10月底,产业链上企业46家建立工会。

对于其他行业企业,芦淞区总制定了分级建会的策略。同时,区总结合网格化工作,通过分区划片,由所在社区(村)工会主动对接辖区内超市、经营商店等小微企业、零散就业人员,动员他们加入工会。“不论就业时间长短、用工形式如何,户籍关系在哪里,都可以加入工会。”肖小莉说。