

2020年12月6日 星期日
庚子年十月廿二 第20599期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

加强职业教育培训 深化技术创新活动 新疆工会叫响做实天山工匠品牌

推进产业工人队伍建设改革进行时

本报讯 (记者吴铎思 通讯员薄绍滨)“我通过了高级技师资格考试,单位奖励了2000元。以后我要继续学习,争做一名出色的技术工人!”中石油乌鲁木齐石化公司职工曹晓雅近日兴奋地告诉记者。

近年来,新疆维吾尔自治区总工会着力打造知识型、技能型、创新型劳动者大军,完善技术技能紧缺人才职业教育培训

体系,深化群众性技术创新活动,以创建劳模和工匠人才创新工作室为平台,叫响做实天山工匠品牌,多措并举推进新时代产业工人队伍建设改革。

2018年4月,自治区党委印发《贯彻落实<新时期产业工人队伍建设改革方案>的实施意见》,提出5个方面、27项改革任务。围绕改革任务,自治区总工会推动出台《关于提高技术工人待遇的意见》,还联合自治区党委组织部、宣传部、国资委等9部门印发了《关于加强和改进新时期产业工人队伍思想政治工作的贯彻落实意见》。

(下转第2版)

福建工会探索“三循环”工作法,打造区域性样本工程

共享,让职工之家释放集群效应

本报记者 李润钊 本报通讯员 李亮

“1992年麻纺厂停产,2007年老面粉厂改制关停,2009年曾兴盛一时的蜜饯厂也被改建。”在福建省泉州市鲤城区总工会原党组书记、常务副主席蒋丽蓉的记忆里,随着城市发展加快,承载了老工业记忆的厂房向新规划产业功能区的转移。

2019年8月,福建省总工会推动共享职工之家建设,打造“10分钟服务圈”。如今,在省、市、区三级工会的支持下,共享职工之家在原蜜饯厂、面粉厂、麻纺厂厂址上建起的源和1916创意产业园里落地。福建工会通过探索“三循环”工作法,打造区域性共享职工之家的样本工程。

园区工会联合会主席傅毓琦感叹道:“有

了共享职工之家,小微企业里的工人也能感受到职工之家的集群效应。”

打破“自体循环”

“以前园区开展集体活动,几乎看不到职工的身影。”在傅毓琦看来,要让这座由200多家企业、1539名职工构成的创意园实现共享,就要打破企业各自为政的“自体循环”局面,“开门”是共享的第一步。

在他的推动下,工会联合会成了第一个“开门”的地方。园区利用现有公共服务场地,设计打造了包括职工多功能活动室、创意文化展厅在内的7个共享服务区,成立了文化创意、文旅休闲、教育培训3个工会兴趣小组,让工会场地“开门迎客”。

每天上午11时,“书里书外”书屋负责人郑

志勇的手机微信群都要开启一轮订餐接龙。为了解决园区内小微企业职工的午餐难题,产业园工会联合会和“书里书外”共同创办了“共享食堂”,推出共享午餐服务。这个“共享食堂”满足了园区内102名职工的用餐需求。

“书里书外”和其他11家共建服务点是园区第二批“开门”的示范性工程,工会联合会发挥园区商业服务企业集聚的优势,发动爱心商户为职工提供服务。曾经只开偏门营业的“闽南小院”打开了正门,成了职工交友联谊活动的网红地;没有专职工会干部的“青藤体育”,成为园区工会职工子女暑托班的热门场地。

“共享职工之家的出现,让一些职工眼中‘无事可干’‘干不成事’的小微企业工会也能通过共建服务点,传递家的温暖、扛起家的担

当。”傅毓琦说。

贯通“内外循环”

账户上每年5万元的工会经费,可以做什么?答案是:历时一个多月的园区篮球联赛,两期职工子女暑期夏令营,6场职工相亲联谊活动,每周1期的源和大课堂……

试点一年多来,园区共享职工之家的活动填满了整整2页纸。

“对于园区工会联合会来说,工会经费靠上级工会拨补。由于导入了‘共享’理念,工会花小钱也可以为职工办大事。”傅毓琦告诉记者,以去年的篮球联赛为例,联合会只投入了不到1万元的场地费,却因为自带“职工流量”,吸引了园区内外企业30多万元赞助。

(下转第2版)

库区移民安置房全面封顶

金沙江白鹤滩水电站云南省巧家县库区的七里、王家湾、十里坪等移民安置区安置房主体工程日前相继封顶,标志着巧家库区的8个移民安置区安置房全面封顶,为如期实现移民搬迁入住奠定坚实基础。

白鹤滩水电站位于云南省巧家县和四川省宁南县交界处的金沙江干流之上,是目前世界在建规模最大的水电站,装机总容量1600万千瓦,计划于2021年7月首批机组投产发电,2022年7月全部机组投产发电。

为支援白鹤滩水电站建设,巧家县规划建设大寨镇王家湾、白鹤滩镇黎明、七里、北门、天生梁子、郎家山、金塘迁建集镇,蒙姑镇十里坪8个移民安置区,共建设安置房723栋21338套,总建筑面积313.7万平方米,安置移民1.6万余户4.9万余人。

图为金沙江白鹤滩水电站云南省巧家县库区白鹤滩镇七里移民安置区。

新华社发



北京冬奥会和冬残奥会赛会志愿者申请人数突破96万

新华社北京12月5日电 (记者汪涌 姚宇)北京冬奥会和冬残奥会赛会志愿者招募工作进展顺利,截至目前,招募系统浏览量已超过3394万人次,注册人数已达122万人,赛会志愿者申请人数已突破96万。

这是记者5日在北京大学获得的消息。当天,“燃情冰雪 志愿相约”北京冬奥会赛会

志愿者申请人代表座谈会暨12·5国际志愿者日主题活动在此间举办。

北京冬奥组委志愿者部部长滕盛萍介绍,一年前的这一天,北京冬奥会和冬残奥会赛会志愿者全球招募启动仪式在首钢滑雪大跳台举办。截至目前,有来自全球168个国家和地区的逾96万人报名,体现了全世界对北

京冬奥会的热切期盼,为成功举办北京冬奥会提供了重要的人力保障。

北京冬奥组委副秘书长徐志军介绍,北京冬奥会预计招募2.7万名赛会志愿者,冬残奥会预计招募1.2万名赛会志愿者,其中冬残奥会赛会志愿者原则上从冬奥会中保留。对于最终入选的赛会志愿者,将展开通用培训、

专业培训、场馆培训和岗位培训,让志愿者们带着技能上岗,练成本领离岗。对于未能入选赛会志愿者的申请人,还可以参与城市志愿服务,为冬奥贡献力量。

奥运冠军、北京大学体育教研部教师孙玉洁在座谈会上回顾了自己的奥运故事,表达了对青年学生关注奥运、参与冬奥志愿服务的鼓励和期待。第一位成功报名北京冬奥会赛会志愿者的大学生申请人、清华大学人文学院外文系的袁舒等,也在当天的座谈会上分享了各自的志愿者经历和奥运情结,表达了投身冬奥志愿活动的热情和决心。

“不干预、只排忧,不打扰、只解难”,杭州首批助企服务队伍交出亮眼成绩单——

驻企服务员成了“香饽饽”

本报记者 邹倜然
本报通讯员 程建全 余志新

“我要为驻企服务员点赞!”近日,在杭州市深化助企服务工作推进会上,娃哈哈集团董事长宗庆后等企业家通过视频伸出大拇指,向杭州市第一批驻企服务员表示感谢,为第二批驻企服务员鼓劲加油。

“为何驻企服务员成了‘香饽饽’?”一位参会企业负责人解释道,“我们在助企服务中尝到了甜头。”

一年来,朝着锻造一支“来了就不曾离开”的助企服务队伍这个目标,驻企服务员做到“不干预、只排忧,不打扰、只解难”,下沉一

线、靠前服务,与企业一起了解实情、收集问题、对症开方,帮助企业拔痛点、攻难点、解堵点,成为企业家眼里的政企沟通“连心桥”、解决困难“直通车”、企业发展“动力源”。

据了解,仅杭州市本级派出的百名驻企服务员,就帮助企业解决了1900多条问题。

“小支持”助推“大攻坚”

去年9月,杭州聚焦打造数字经济和制造业高质量发展“双引擎”,面向全市100家重点企业派出首批100名机关干部作为驻企服务员,带动各区县(市)共派出企服网格员等承担“助企”职责的驻企服务员5400余名,帮助企业协调解决各类政府事务、开展信息

沟通交流、政策解答和项目落地推进,提供全方位的保障。

“帮助修改审核各类解决方案32个,培训销售人员100余人次,推动3项新技术在基层单位落地应用,疫情期间解决各类大小问题42项,解决防疫物资1.6万件……”这是杭州市公安局派出的驻企服务员徐斌的助企“成绩单”。

今年疫情期间,徐斌结对企业海康威视有一批价值10亿元的高端设备,通电停运期满前必须开机运转,否则损失很大。他得知情况后,快速处理了企业复工、外地技术骨干回杭、员工隔离、红外设备重要配件运输等难题,帮助企业按时复工。

(下转第2版)

“派驻企业前,自己对企业服务工作接触不多,只能边学边干。”杭州市市场监管局派驻巨星控股集团的驻企服务员袁剑锋,一开始遇到了协助企业办理不动产权证的“硬骨头”。由于种种原因,项目建设周期前后长达10余年,导致办理工作成为历史遗留问题,办理难度很大。

袁剑锋从土地、规划、建设等相关法律法规、办事流程入手,从临时建筑综合治理到内部绿化恢复,一个问题接着一个问题破解,参与完成18个项目的规划验收、绿化验收、竣工备案、楼盘备案等工作,持续努力长达10个多月。



特种机器人带来智慧生活

12月5日,河北唐山中信重工开诚智能装备公司内,工作人员正在对用于油性火灾的消防机器人进行调试。据介绍,该公司2009年研制出国内第一台矿用抢险探测机器人。目前,已推出从灾区侦测到防爆消防,从管道探伤到铁路列检,从水下侦测到船用防卫等6大系列30多个品种的特种机器人。

本报记者 刘金梦

河北张家口崇礼区借助资源禀赋发展冰雪经济