

不太喜欢重复性劳动,更看重技能培训和未来发展前景

# 00后进军制造业开启社会初体验

## 阅读提示

第一批00后已经开始进军制造业,逐渐加入职工队伍。相比70后、80后,工厂里的00后员工更注重技能的培训以及未来的发展前景。能否吸引他们留在工厂,关键在于要提升岗位的幸福感和激发创造性。

作了几个月,但上手快、操作麻利的他多次得到车间师傅的表扬。

全国人大代表、中车齐齐哈尔车辆有限公司货车分厂电焊工张敬华在今年两会上曾表示,当前就业市场对技术工人的求人倍率在1.5~2之间,我国的高技能人才需要储备,制造工业高水平的技能技艺需要后继有人。

与此同时,一方面,高考结束后部分00后步入社会,开始寻求一份工作;另一方面,最新一批00后高职毕业生也陆续走进人力资源市场。因而,人员需求量大、技术人才缺乏的制造产业成为他们的一种就业选择。

### 更看重学技术和发展前景

李杰(化名)来自贫困、偏远的武陵山区,是重庆川九公司的一名00后职工。读书期间,李杰一直享受工会的“金秋助学”资助,并考取了高职院校的建筑专业。既淳朴又务实的他表示,尽管自己对前途有很多想法,但还是要一步一个脚印,踏踏实实地提高自己。刚参加工作时,有很多技术搞不懂,他就不厌其烦地向有经验的师傅请教。为了弄懂一个技术难题,他加班加点地钻研学习,很快成为同批新人中的骨干。

李杰告诉记者,常年患病的母亲还在家里种地,父亲也常年在外打工,因此他的梦想就是尽早学好技术,凭借自己的能力让父母过上好日子。

还未毕业的吴朗曾听同学分享过在重庆电子加工厂实习的经历,他表示自己有些拒绝流水线上的工作。在他看来,能够学习到技能以及工作环境相对自由的岗位是自己未来就业的方向。

“为员工提供技能培训平台和晋升平台,比如职级提升、岗位提升、劳务关系变化等,让员工对今后的职业规划方面有更多的希望,才能对公司有归属感。”长安民生物流负责人说,作为中西部地区最大的汽车物流企业,随着00后陆续步入人才市场,厂子里的年轻人化、年轻态的趋势越加明显,企业目前也在做这方面的调研。

“我刚踏入社会,仍处于迷茫的阶段,也缺乏经验,对很多工作都还难以胜任。目前项目的工作岗位职责清晰,分工明确,我可以在这慢慢积累经验。”长安民生物流的00后员工吴晓飞说。

### 创造岗位幸福感才能留住人才

高明展从技校毕业进入汽车厂到现在有3年的时间,先后被安排到天窗、减震等七八个不同的装配岗位,但他感觉每个岗位的生产模式都差不多,确实很难给人带来新鲜感。

“这里的职位晋升要求,一是工作时间满6个月,二是必须大专学历。”中专毕业的小朱曾在视频中吐露自己不希望继续呆在工厂里的原因。成绩不理想的他为了尽早就业,

进入重庆一家职业院校学习,并如愿招聘进一家电子厂工作。

小朱告诉记者,电子厂远离市区,每天8个小时的流水线,上千次重复的动作,刺耳的噪音和污浊的空气,再加上周而复始的两点一线,少有娱乐的生活,让他很快感到厌倦,3个月后便辞职了。父母拿出积攒的20万元帮小朱创业做电商,但好景不长,不到1年的时间,不仅钱没赚到,还赔了积蓄。痛定思痛的小朱决定回到工厂踏实工作,但他希望能有更好的晋升和培训渠道。

事实上,除了工作简单重复,那些扎根在工厂里的00后还面临另外一种困境。“00后目前才20岁出头,而一线员工则普遍年纪较大,这导致00后员工在工作时常有沟通不顺畅的问题,进而导致相关工作推进缓慢。”长安民生物流员工杜攀说。

2019年5月,在一场以“制造业与95后、00后的发展机遇”为主题的论坛上,湖南长沙就业服务局局长易伟军表示,政府、企业、社会团体、媒体应该联动发力,营造“制造业大有可为”的氛围,主动引导青年从事制造业,企业应提升薪资待遇,提升青年的自我价值和能力,让岗位创造幸福感。

重庆小康集团董事长张兴海告诉记者,不管00后有多稚嫩,都是产业工人的后备力量,也是制造业的未来。企业一定要想方设法为他们创造条件,将他们留住。

“一线上的00后再过若干年就是产业工人的中坚力量。”重庆长江上游经济研究院研究员莫远明坦言,在这批00后工人身上,已经可以看到他们刚成年就肩负起的责任感。作为企业方面来讲,可以开通员工诉求表达渠道,也可以实行灵活的工作时间制度,充分调动青年人的主体性、激发他们的创造性,才是留住人才的关键。

## 如何进行失业登记? 一图看懂失业登记那些事

失业登记分为线下和线上两个渠道。

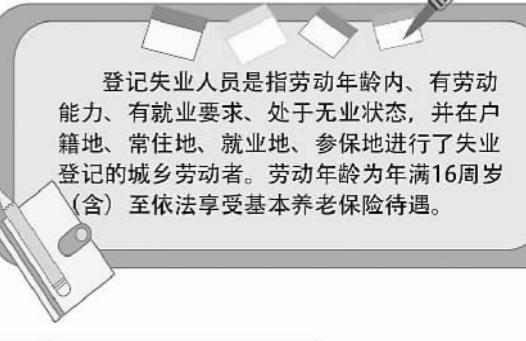
### 线下渠道

各级公共就业服务机构综合性服务场所和街道(乡镇)、社区(村)基层公共就业服务平台,以及受县级以上人社部门委托承担残疾人就业服务工作的残疾人就业服务机构。

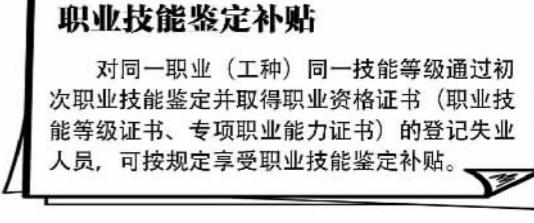
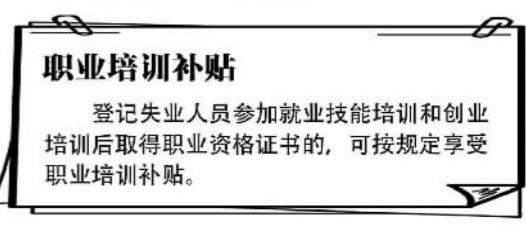
### 线上渠道

各地对外办理失业登记服务的网站、手机客户端、微信等应用平台,“掌上12333”APP,或全国人力资源社会保障政务服务平台开设的失业登记全国统一服务。

### 什么是登记失业人员?



### 参加职业技能培训 可领取以下补贴:



整理/制图 唐姝

## 贵阳社区车间助失地农户变工人

本报讯(记者李丰)“通过培训,我们在家就可以实现就业,既能照顾家庭又有了收入。”12月1日,正在参加贵阳市云岩区渔安新城社区车间手套加工前期技能培训的社区居民孙女士激动地说。

据介绍,自2019年来,为解决贵阳市失地农民就业问题,该市云岩区通过鼓励支持城中村利用闲置场地和人力资源,对接各类生产企业,以“公司+合作社+农户”模式打造社区车间,助力失地农民增收,引导城中村失地农民变工人。

“社区车间定位为先锋车间、互助车间、致富车间、和谐车间和希望车间。”云岩区渔安街道党工委书记刘笛介绍说。目前,社区车间已经把无业妇女、失地农民组织起来,逐步建立起基层党组织及工会组织。同时让城中村里的闲置劳动力重新“动起来”,通过培训、学习技能达到致富目的。

记者了解到,目前,该社区学员一般培训周期为3个月。培训期间,为提高积极性,云岩区将从渔安新城资产运营收益中补贴农户每双手套加工费0.2元。3个月期满以后,经考核合格的学员可进入到渔安街道的社区车间进行集中生产,也可申请居家生产,产品合格后,公司按照0.7元/双的价格收购,既方便照顾家里的老人小孩,又获得了收益,做到生产生活两不误。

据统计,一个培训合格的社区学员,每人每天可以加工100~120双手套,平均月收入1800余元;技术过硬、特别能吃苦的员工月收入达到3500元,形成了稳定的增收渠道。贵阳市云岩区渔安街道办事处相关负责人表示,下一步社区车间将引进更多加工制造企业,打造更多不同类别的生产车间,让更多的失地农户、失业人员稳定就业,幸福生活。

## “安心妈妈”温暖农民工子女



“这件衣服大小正合适,真暖和,谢谢您,安心妈妈。”穿上厚实的冬衣,来自甘肃康乐姚家湾小学的二年级学生马玉海露出了笑容。11月25日,在中建二局安装公司“安心妈妈”活动现场,还有19名孩子收到了这份温暖大礼包,他们大多是农民工子女。

据了解,公司已有20名“安心妈妈”确立了“一对一”结对帮扶农民工子女,帮助其解决学习、思想、身体及生活上遇到的困难,给予孩子们心灵慰藉,引导他们树立积极向上的乐观生活态度,助力成长成材,切实帮助农民工群体。

本报通讯员王东坡摄

## G 追梦·我的奋斗

环卫工子女创业开餐厅,每年请环卫工人们免费喝粥

# 让环卫工人享受到家的温暖

亲和其他同事身上看到善良纯真的一面,同时也切身体会到环卫工人的辛苦。“我对他们一直怀着尊重和感恩的心情,不管刮风下雨都在外面辛苦工作,所以我想以后有能力了,一定要回馈这些叔叔阿姨。”

由于缺乏经验、不善经营,祝冬花的小吃店开了一段时间就关门了。尽管受到的打击很大,祝冬花还是不甘放弃,决定重新开始。“当时意识到自己的问题,其实是什么都不懂,经营管理、技术都差很多,我就想通过专业的学校学习做餐饮,同时也去其他餐馆实习,学习别人的优点。”

2010年,充分学习重振信心后,祝冬花和朋友创办了吃铺本味馆。刚开始都是靠自己去摸索,包括餐馆选址、手续审批等都要亲自来跑。虽然有了学习知识,但缺乏经验和人脉,因此也经常碰壁,经营方面也遇到很多难题。“但我还有创业伙伴,必须咬牙坚持,对他们负责。”祝冬花说。

回忆那段艰苦的岁月,祝冬花半开玩笑道,以前自己一年只穿两双鞋,而创业的头几年,一年却要跑坏10双鞋。尽管有些夸张,但创业的艰辛,祝冬花却体会得深刻。好在这次,吃铺本味馆逐步走上了正轨,生意也越来越好,但她始终没有忘记自己的“初心”。

2017年,祝冬花创办了膳道新概念餐

厅,终于有了实现心愿的能力。“有更大的能力,就要帮助更多的人,这是我创办膳道的初心。因此,我们餐厅在招员工的时候,会有限考虑招收下岗工人、困难家庭人员等务工者。”祝冬花说。

2019年的腊八节前夕,祝冬花开始谋划自己念了许久的心愿——邀请环卫工人来餐厅喝腊八粥。凌晨4点,厨师们便忙碌起来,开始熬制腊八粥。考虑到前来的环卫工人基本都是中老年人,祝冬花不忘叮嘱厨师们要多熬会儿,煮软烂些易消化。

当天,有近200余名环卫工人、园林工人在餐厅里免费享用腊八粥,当亲自为环卫工人端上热腾腾的粥时,祝冬花笑得无比灿烂。不少环卫工人表示,平时很少能到这么“排场”的地方吃饭,心里觉得暖融融的。

2019年,祝冬花获得了江西省五一巾帼标兵荣誉称号,实现心愿的她并不止于心愿。2020年的腊八节,祝冬花又同爱心企业家一起为抚州享福园老年公寓的100余名老人送去腊八粥、慰问品及节日的祝福。

“只要我的餐厅还在,我就每年都会举办腊八节公益活动,也会尽可能多做公益,回馈社会、感恩社会。”祝冬花希望不管什么时候,环卫工人都可以到她的店里,有个地方休息,能喝上一杯热水。

## 昆明工伤保险覆盖农民工17.6万人次

昆明市人力资源和社会保障局副局长郭加强表示:“通过宣传培训、隐患排查、问题整改等工伤预防项目,实现关口前移、防患未然,推动工伤保障重点由‘事后补偿’向‘事前预防’转变。”

活动现场设有VR体验系统、隐患查找系统、心肺复苏现场教学等体验设备,全方位开展安全知识宣传教育。在专业人员的现场讲解和指引下,不少建筑工友现场体验,了解工作和生活中的各种安全隐患,掌握应对危险的方法与技能。

“工伤预防是工伤保险保障体系的重要组成部分。”云南省人力资源和社会保障厅工伤保险处处长沈义明表示,全省人社部门作为工伤预防工作的牵头部门,要牢固树立工伤预防可控理念,提高对安全生产和工伤保险重要性的认识,促进工伤预防工作常态化发展。

本报记者 卢翔  
本报通讯员 任德志

江西膳道新概念餐厅在抚州市算是小有名气,但其被人熟知不只是因为可口的饭菜和贴心的服务,而是因为其老板娘祝冬花。“膳”和“道”常见于中华传统文化中,“膳”是膳食,“道”则是我作为经营者要讲究的诚信道德。”尽管餐厅名字寓意深远,但祝冬花坦言,自己的文化水平其实只有初中毕业。

祝冬花出身农村,母亲是环卫工人,父亲则是工厂工人,家中还有4个兄弟姐妹,贫苦的家庭条件让她更早懂得生活的艰辛。初中毕业后,揣着从好友那凑来的4000元,17岁的她用这笔“巨资”租了间门店,摆开四五张桌子,经营起了小吃店。

为什么选择餐饮行业?祝冬花告诉记者,这是源于她小时候的一个梦想,小吃店只是她实现心愿迈出的第一步。

“小时候,妈妈的单位请员工去餐厅吃饭,环卫工人围坐在一桌充满欢声笑语,那种温馨幸福的场面我一直记得。从那时起,我就萌发了开餐厅的心愿,要让环卫工人在餐厅里享受到家的感觉。”对于环卫工人,祝冬花一直有着特殊的情节,小时候,祝冬花就从母