

村民在土地上成为产业工人,在直播间里干起新农活

# 一个西部深贫县的脱贫时刻

本报记者 蒋蕊

11月20日10时,甘肃陇南礼县一处坡地上,四个妇女围着炭火在削大黄。气温仅有三四摄氏度,天空飘起了细小的雪花,裹着头巾、戴着口罩的袁音林看看天,对同伴说:“明天雪要是下大了,就干不了活了。”

这个大黄收获季,袁音林已经采挖了20多天,每天收入100元。

11月21日11时,刘建勇从网上看到一条新闻——甘肃省人民政府批准最后8个贫困县脱贫摘帽,至此,甘肃75个贫困县全部退出贫困县序列。这8个县里包括礼县,而刘建勇是国家市场监管总局选派到礼县挂职的副县长,负责总局定点帮扶工作。

得知好消息的那一刻,38岁的刘建勇差点高兴地蹦起来:“今天是个好日子!”

## 从田间地头到智能分选线

中药材大黄是礼县特产,年产量达9000多吨,约占全国产量的40%,出口量更是占全国的75%。

大黄每年3月种,6-7月除草,10-11月采挖。这段时间,袁音林每天早上七八点下地,先挖大黄,然后就地削皮,削完再换一处去挖。午饭就在地头吃早上带的馒头,下午五六点收工。“一天下来,脚都冻得不会走了。”她指指自己的脚笑着说。

袁音林告诉《工人日报》记者,她也曾到北京干过家政,没干多久就回来了,因为家里还有老人要照顾。现在,女儿在北京一家餐馆当服务员。

## 阅读提示

11月21日,陇原大地千百年来的贫困问题宣告得到历史性解决,此时,在甘肃陇南礼县这个深度贫困县,可以看到改变正在切实发生着:曾奔赴远方务工的村民在家门口当上了产业工人,在直播间里,年轻的打工者干起了带货的新农活……

她们采挖的大黄都由村里的中药材种植农民专业合作社收购。合作社负责人刘马武告诉记者,合作社负责育苗,并以高出市场价1元的价格来收购。

据刘建勇介绍,在市场监管总局的帮助下,今年6月礼县挂牌国家大黄良种繁育标准化示范区。

礼县的另一个特产是苹果。11月20日15时,在“礼当家”的车间里,工人正不紧不慢地把筐里的苹果一个个放入呵福式分选线的果托内。

“这是我们帮助企业引入的国内最先进的智能分选线,不仅可以避免水果二次碰伤,还能对苹果的外观及其内部品质如含糖量、是否存在霉心等情况进行检测和分选。”刘建勇一脸自豪地告诉记者,这条分选线每分钟可以检测183个苹果,识别率99%。

这个车间用工15人,一半是贫困户。

## 直播成为新农活

11月21日,礼县城关镇消费扶贫直销店里,90后女孩苏莹正和同伴一起直播带货,卖的是包括苹果、大黄在内的土特产。

“苏莹原来在外面打工,后来我看到她在网上做直播玩,就把她叫回来做电商直播了。”

礼县电商平台西马文化副总经理张小欢说。

31岁的张小欢自2014年开始在淘宝卖货。“那时候啥都好卖。后来,有关部门管得严了,缺乏资质的产品不能卖了,而且微商队伍不断扩大,竞争越来越激烈,生意就难做了。”他坦言,“我们这儿跟南方相比,思想上落后半截,包装、物流等都比不上。”

在大学学市场营销专业的张小欢明显感觉自己“跟不上市场”。直到国家市场监管总局的挂职干部来了以后,2019年把阿里巴巴引入礼县,张小欢们开始接触直播带货。今年跟知名主播薇娅的一次合作,四五分钟就卖了130万元的党参。

刘建勇介绍,礼县积极对接各大电商平台、新媒体,自去年7月以来,通过直播销售礼县苹果、中药材、土蜂蜜、花椒、木耳等农特产品,累计销售额超过2000万元。

直播台前,苏莹语速飞快,游刃有余。直播间墙上,三行红色大字格外醒目:让手机成为新农具,直播成为新农活,数据成为新农资。

## 地道的礼县人

礼县是国家扶贫开发工作重点县、甘肃省深度贫困县。2013年底全县有建档立卡贫困人口3.65万户15.41万人,贫困发生率



## 普法宣传进工地

“干一天多少钱,加班一个小时多少钱,打混凝土一方多少钱,工资什么时候发放,如何杜绝干完活双方出现争议……”在第七个国家宪法日到来之际,中建二局华东公司上海大悦城项目组织开展了普法宣传进工地活动,邀请专业律师为项目工友面对面进行普法宣传,“零距离”提供法律服务,得到了工友的热烈响应。

本报通讯员 吴晓妍 摄

# 内蒙古5年来城镇新增就业127万多人

本报讯(记者李玉波)“没想到,在家门口打工每月就能挣到近4000元工资。”日前,接受记者采访时,李晓激动的心情溢于言表。

今年22岁的李晓是内蒙古兴安盟突泉县突泉镇居民,受疫情的影响他没有外出打工。今年5月他来到突泉县人社局、总工会、就业局举办的现场招聘会,现场工作人员在了解到李晓想在家门口就业的意愿后,给他推荐了当地的龙头企业——安达牧业。

安达牧业是养殖、加工和销售一体的民

营企业,也是就业部门的就业基地,职工总数为800多人。疫情期间安达牧业没有裁员、降薪,还新增就业岗位近百个。

为了支持像安达牧业这样在疫情期间不裁员和少裁员的参保企业,兴安盟人社部门按照返还社会保险补贴政策标准,按6个月的企业及其职工上年度实际缴纳社会保险费50%的标准退还。2020年安达牧业享受此政策的有18人,稳岗返还资金67689.1元。

近年来,兴安盟人社局、就业局多措并举,

实现就业创业政策高质量落实落地。做好“减、免、返、补、缓、贷”六大文章。对中小微企业做到应补尽补、应返尽返、应贷尽贷。

据了解,像兴安盟人社部门这样实现就业创业政策高质量落实落地的在内蒙古12个盟市不是个例。内蒙古自治区人力资源和社会保障厅公布的数据显示,2016年至2020年10月底,内蒙古累计实现城镇新增就业127.47万人,完成规划目标的101.98%,提前完成“十三五”目标任务。

维权时遇到用人单位合并或分立该怎么办

发生劳动争议后,由于维权时间较长,一些农民工会遇到用人单位合并或分立的情况,甚至有个别用人单位,为了阻碍农民工维权,故意多次进行合并或分立,给农民工维权增加难度。

在这种情况下,我们应该向哪家人单位维权?如何确定当事人呢?

这种情况,在《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》中有明确规定。

用人单位与其它单位合并的,合并前发生的劳动争议,由合并后的单位为当事人。

用人单位分立为若干单位的,其分立前发生的劳动争议,由分立后的实际用人单位为当事人。

用人单位分立为若干单位后,对承受劳动权利义务的单位不明确的,分立后的单位均为当事人。

同时,劳动合同法规定,用人单位发生合并或分立等情况,原劳动合同继续有效,劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

整理/制图 程莉莉

## 青海启动根治欠薪冬季专项行动

本报讯(记者邢生祥)记者从青海省人社厅获悉,青海日前启动全省根治欠薪冬季专项行动,决定从11月12日起集中对2020年度全省范围内发生的政府投资工程项目、国企项目以及各类政府与社会资本合作项目拖欠农民工工资案件及其他欠薪案件进行清查,2021年春节前全部实现清零,努力实现2020年“基本无拖欠”目标。

据介绍,此次专项行动以招用农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造及受疫情影响严重的行业为重点,重点排查用人单位依法按时足额支付农民工工资等5类情况。对工程建设领域所有在建施工项目全面排查,建立排查台账,形成在建施工项目、全市州县监察员包片到项目、欠薪隐患、青海12345反映问题和各级督办案件“四个清单”,加大督办反馈通报力度,对欠薪问题突出地区还将开展督导督办、明察暗访和抽查审计。

专项行动将重点排查五类情况:用人单位依法按时足额支付农民工工资情况;政府投资工程项目、国企项目及各类政府与社会资本合作项目审批管理、资金监管和工程款按期足额拨付情况;工程建设领域落实农民工工资专用账户、施工总承包单位代发工资、农民工实名制管理、工资保证金存储、维权信息公示等保障工资支付制度情况;依法处置拖欠农民工工资违法行为,严厉打击拒不支付劳动报酬犯罪情况;对欠薪违法行为依法依规实施信用惩戒情况和対根治欠薪工作失职失责行为依法依规追究责任情况。

## 夜校吸引农民工到课堂

本报讯(记者邹明强 通讯员朱雅婧)“今天有夜校!别迟到了!”11月12日,吃过晚饭,段红飞叫上工友们,赶往中国一冶荆州公司荆州大道项目部的培训室。公司开办的农民工夜校通过多媒体教学,不仅解决了农民工对培训内容不感兴趣或听不懂的问题,还把不同层次农民工百分之百吸引到了课堂。

“因为是免费培训,还在晚上办,就报了名。”段红飞说,以前,他只在电视里看过工人夜校,没想到现在自己也有机会上夜校了。

针对农民工工作地点零散、技术工种多样、技能水平参差不齐等实际,该夜校通过采用案例讲解、视频播放、实际演练等丰富多彩的教学方式,形象直观地向工人展示各项安全操作规程、讲解职业技能。

“在工地干了二十几年,还是第一次上夜校,正儿八经地学习,还记笔记了!”刚学习完消防知识和用电安全常识后,42岁的工人张先军话语中充满了新鲜感和获得感。

根据施工生产的形势和农民工文化水平较低的具体情况,项目部还采购了建筑施工从业人员多媒体安全培训工具箱,利用动画、语音、模拟等多种模式进行信息传递,更易被作业人员接受,有效解决了作业人员对培训内容不感兴趣或听不懂的问题。

据介绍,通过“夜校培训+导师带徒”的“技能扶贫”模式,荆州公司帮助农民工通过掌握职业技能,逐步走上技能脱贫的道路。他们先后后在8个在建项目建立了固定学校,3个项目建立了流动学校,农民工入场教育涵盖率达到100%。2016年9月以来,已累计为上万名农民工提供就业岗位,其中当地劳动力占60%以上。

# 女保洁未敲门进男浴室被罚款缘何惹争议?

杨召奎

近日,有媒体报道称,浙江杭州的保洁员张大姐负责某大厦的保洁工作,11月12日中午1点45分左右,她没敲门就进入大楼里的男浴室拿工具,正好撞见有男士在里面洗澡,结果被物业公司罚了2000元。

张大姐称,她一个月工资才3400元,罚2000元对她来说太多了。但物业经理表示,张大姐撞见了领导洗澡,比较严重,如果想留下来就要接受处罚。

据报道,物业公司出具的绩效考核标准显示,违规操作造成重大损失的需接受处罚甚至开除,但并未在罚款数额上作出规定后物业公司考虑到该保洁员的情况,将罚款降低到1200元。

此后,“女保洁误入男浴室撞见领导被罚

2000元”这一话题引发网友热议,并登上微博热搜榜。不少网友质疑,物业公司罚得太重,对保洁员来讲不公平。

此事之所以引起网友质疑,是因为物业公司存在两方面问题:一是罚款的合法性问题;二是规章制度的不健全。

客观而言,张大姐作为物业公司员工,理应知道在其工作过程中的行为规范,如进男女卫生间、男女浴室应敲门示意,在确认不影响他人的情形下方可进入相应场地履行工作职责,这对于张大姐来说应该是常识性问题。

张大姐出现这种尴尬行为应为工作中的过失,物业公司可以对张大姐进行批评教育等,但企业不是行政机关,没有罚款的权利。尤其在《企业职工奖惩条例》被废止后,企业对员工的罚款不具有正当性。在员工正常提供劳动且没有给企业造成经济损失的情况下,企业无权扣除劳动者的工资。

事实上,即便是员工给企业造成损失,扣工资也不是随便扣的。根据《工资支付暂行规定》第十六条的规定,如果员工给企业造成损失,企业每月的扣款也不得超过员工当月工资的20%,扣除后的剩余工资部分不得低于当地最低工资标准。

另外,从报道来看,物业企业并没有建立完善的规章制度,对于张大姐的处罚并不是依据相关法律以及企业的规章制度,而是物业经理“酌情”作出的,因此不免给人一种以罚代管之嫌。

事实上,近年来,因劳动者的不当行为被用人单位处罚、甚至解除劳动合同的案例频频出现。像前些年发生的食堂职工用菜盆洗内衣、用脚洗菜、在炒锅里涮洗拖把事件,均不同程度地体现了用人单位对劳动者管理方式、管理措施、处分程度的不当。

因此,对于用人单位来讲,制定一套较为

完善的规章制度非常重要。当然制定规章制度也不能“任性而为”,而是要具备内容合法、程序民主、公示告知三个条件,缺一不可。这样,当员工发生不当行为时用人单位就可以依据规章制度作出相应处理。当然,用人单位无法预见所有的违规违纪行为,对于非常见不当行为,可以通过兜底条款予以规范和约束,如包含劳动者的行为不能违反职业道德,不能与诚实信用原则和公序良俗相违背等。

总之,用人单位可以制定规章制度等管理措施,行使用人单位的管理自主权,但对于劳动者在工作中出现的“问题”需要分类:一类是企业规章制度明确“属于违纪行为的”,这有规范的审查标准,可以依法依规进行相应处理;不属于“违纪行为的”应属于“工作失误”,对于工作失误或责任心不强,应属于批评教育范畴,因为劳动者在工作中不可能一点错都不发生,处罚职工并扣工资应被严格限制。