

创新吸纳、培养、扶持、奖励机制,构建培育“长沙工匠”的完整政策链条

长沙连续3年重奖技能状元工匠人才

3年共发放奖补资金4300多万元;“长沙工匠”被列入芙蓉英才计划;工会将推动2000对劳模工匠师徒结对

本报讯 (记者王鑫 方大丰)“作为一名建筑工,能靠自己吃饭的手艺拿到这么大的奖,实在是没想到!”11月27日举行的湖南省长沙市“十行状元、百优工匠”技能竞赛活动总结表彰会,对“十行状元、百优工匠”、全国技术能手及培育单位进行了表彰。全国劳动模范孟德良作为高技能人才代表被邀请上台,分享他的成长故事。

“十行状元、百优工匠”竞赛活动是长沙市为职工交流技艺、展示职工风采搭建的舞台,自2018年至今已举办3届,打响了职业技能竞赛平台长沙品牌。

据长沙市委常委、组织部部长张宏益介绍,对“状元、工匠”获奖者,除分别给予

6万元、3万元的奖励,还会优先推荐劳模评选。该竞赛活动开展至今已3年,共计发放奖补资金4300多万元,奖励对象9698人次。

近年来,长沙围绕产业需求,创新吸纳、培养、扶持、奖励机制,有效推动全市技能人才规模稳步扩大、素质提升。

“我们构建了新时代培育‘长沙工匠’的完整政策链条。重奖高技能人才只是其中最突出的措施之一。”张宏益表示,为打造工匠人才高地,长沙还出台“人才新政22条”,把“长沙工匠”铸造工程列入“芙蓉英才星城圆梦”计划五大工程,推动解决技能人才发展渠道窄、待遇偏低、地位不高等问题,保障了技

能人才队伍建设。

此外,根据长沙市技能人才奖励补助办法,对获得中华技能大奖和通过技能竞赛获得全国技术能手及相当层次奖项的高技能人才,给予100万元重奖,同时还对培育单位给予50万元的奖励。孟德良曾在全国职工工业技能大赛砌筑大赛中获得一等奖,去年被人社部授予全国技术能手称号,获得了百万元重奖,是政策的第三批受益者。

表彰大会上,还有不少劳模工匠师徒结对优秀代表来到现场。长沙市总工会党组书记、副主席周宏兆介绍,劳模工匠师徒结对是长沙去年开展的职工素质提升活动。长沙各级工会依托劳模和工匠人才创新工作

室,推动各层级劳模、技能大师等与各企事业单位的一线职工,通过签订师徒结对协议的方式,进行定期目标化培养。周宏兆表示,将推动2000对师徒结对。

系列政策产生了示范和激励效应。在“十行状元、百优工匠”活动带动下,长沙各开发区、区县(市)和各级企事业单位,广泛开展职工技能培训竞赛活动。近3年来,平均每年选送参加市级决赛的高技能人才超600人,受到表彰奖励的优秀技工高达360名。

目前,长沙共有技能人才120万人,新增技能人才49万余人,其中高技能人才6万余人,他们为新材料等行业发展提供了强大动力和支撑。



场景式职业培训

12月3日,在重庆市北碚区职业教育中心,老师给礼仪队的学生讲解颁奖仪式礼仪要领。近年来,该中心通过模拟车间、真实场景等教学方式,构建工学结合、产教结合、校企合作的职业技术人才培养模式,并按照企业需求开展“订单”式培养。

秦廷富 摄(新华社发)

推动程序衔接、资源整合、信息共享

青海“法院+工会”多元化解劳动争议

本报讯 (记者邢生祥 通讯员班玛登登)近日,青海省高级人民法院、省总工会联合下发《关于开展劳动争议多元化解工作的实施意见(试行)》(以下简称《实施意见》),全面推进劳动争议多元预防调处化解机制建设,依法维护职工合法权益。

《实施意见》指出,将充分发挥法院在多元化纠纷解决机制改革中的引领推动保障作用和工会参与劳动争议协调调解职能作用。采用协调性强、对抗性弱、灵活度高、成本低廉的调解方式,引导劳动争议双方当事人通过协商、调解、仲裁等非诉讼方式解决劳动争议,努力实现“程序衔接、资源整合、信息共享”的劳动争议多元化解新格局。

“法院+工会”劳动争议多元化解范畴包括劳动关系确认方面的劳动争议纠纷,劳动报酬、经济补偿金等追索方面的劳动争议纠纷,工伤、养老、医疗、失业保险等索赔方面的劳动争议纠纷,劳动福利待遇保障方面的劳动争议纠纷等。

据介绍,青海在全省基层法院诉讼服务中心设立劳动争议专业合议庭和调解工作室,由工会选派调解组织或调解员入驻,与法院工作人员共同负责劳动争议诉调对接工作。在全省县级以上地方总工会职工服务中心设立劳动争议巡回法庭,由法院选派法官开展上门服务、巡回服务,为工会协商调解劳动争议提供培训指导,推动劳动争议纠纷化解诉前过滤,端口前移。

据悉,用人单位未按照调解协议约定支付拖欠的劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的,职工可依法申请先予执行或者支付令,法院依法及时办理。对于不服劳动仲裁裁决起诉至法院的一审劳动争议案件,或对一审判决不服上诉至二审法院的劳动争议案件,法院可委派或委托工会调解组织进行调解。

上海浦东工匠分享奋斗故事

工会将建立工匠结对交流机制

本报讯 (记者钱培坚)近日,“而立浦东再出发,匠心传承建新功”2020年浦东工匠表彰暨工匠故事分享活动举行。会场外,5万余名浦东职工通过直播聆听了工匠们的奋斗故事。

据了解,2020年浦东工匠选树活动由上海市浦东新区总工会、区科经委、区人社局共同开展。经专家初评、评审发布、信用审查、联合审定、社会公示等环节,最终产生“2020年浦东工匠”30名、“浦东工匠提名奖”30名。30名浦东工匠来自航天、汽车、通信、医药、机械等多个领域,呈现出学历技能等级高、岗位创新能力强等特点。

活动现场,工匠大讲堂正式揭牌。浦东“未来车”产业代表、上海电巴新能源科技有限公司张建平,浦东“创新药”产业代表、上海生物芯片有限公司徐祥春,浦东“环境美”代表、上海世纪公园管理有限公司曹利名等3名浦东工匠作为大讲堂的首批演讲者,分享了各自的匠心故事。

活动当天,来自先进制造业、生物医药行业 and 城市建设管理领域的3位上海工匠分别与同行业的6位浦东工匠结对签约。这是浦东工会加强工匠人才持续培育的又一举措。未来,浦东工会将建立上海工匠、浦东工匠结对交流长效机制,按照领域、行业相近原则,搭建上海工匠与浦东工匠结对交流平台,促进浦东工匠快速成长,推荐培育更多的上海工匠。

以“工会蓝”擦亮“生态绿”

嘉兴南湖组建百支工人环保纠“茬”队

本报讯 (记者邹偶然 通讯员祝琳)厂区污水排放是否达标、废弃物堆放是否防护到位、垃圾分类是否严格执行标准……今年6月,浙江省嘉兴市南湖区启动组建100支工人纠“茬”队,队员们深入厂区,争当环境保护“啄木鸟”,通过监督劝导,消除各类隐患。

以“工会蓝”擦亮“生态绿”,这是工人纠“茬”队打出的响亮口号。南湖区总工会相关负责人表示,组建工人纠“茬”队的目的在于,凝聚职工力量、践行绿色发展理念,通过纠“茬”的方式,发现问题、改善问题,强化广大职工守卫蓝天、碧水、净土的行动自觉,让“美丽厂区”成为时代风尚。

自工人纠“茬”队启动组建以来,队员们迅速投入行动,在整治厂区环境、规范垃圾清运、劝导垃圾分类等方面,都有“蓝马甲”的身影。

南湖新区(东栅街道)总工会组织工人纠“茬”队,与综合执法东栅分队一起深度清理天德汽配城卫生死角;开展“劳动精神大讨论、环境找‘茬’随手拍、环境清理我参与、垃圾分类我先行、美丽新区晒一晒”5项主题行动,动员和团结广大职工全力助推国家生态文明示范区创建。嘉兴科技城(大桥镇)总工会扩大宣传覆盖影响力,涌现出劳模引领的曹庄工人纠“茬”队和以“敏惠”“闻泰”等骨干企业作为样板的特色纠“茬”队,通过示范引领,增强了基层工会的活力。

全总助力壶关县捐赠敬老活动

本报讯 (记者张锐)“太行山水千尺深,不及全总扶贫恩。”日前,全国总工会收到一封来自山西省长治市壶关县养老院的感谢信,对全总特别是中国职工对外交流中心组织富士通集团赴壶关县养老院开展捐赠敬老活动、关爱壶关养老事业表示感谢。近期,在中国职工对外交流中心的组织协调下,富士通集团向壶关县养老院捐赠了多功能护理床、老年健身器材、电视机、保暖内衣等价值10多万元的急需刚需物品,用于改善养老院护理、办公及老人们的生活条件,目前已全部

得到合理有效的利用。

据了解,壶关县是国家级贫困县,由于财力紧张,养老事业起步早但发展慢。为助力全总脱贫攻坚战,中国职工对外交流中心积极作为,主动与富士通集团联系,组织其部分在华企业职工赴壶关县开展捐赠敬老活动,将职工国际交流与我国的脱贫攻坚有机结合,为全面建成小康社会和脱贫攻坚战圆满收官贡献力量。

其间,他们了解壶关县中心敬老院的基本情况 and 集中供养对象的生活状况,参观



全国劳模宣讲安全

12月3日,夏力为社区居民讲解公交车上逃生窗的使用方法。当日,安徽省合肥市蜀山区井岗镇半岛新村社区开展“党建引领创平安 消防演练保安全”活动,邀请全国劳模、合肥公交集团第二巴士公司BRT3号线驾驶员夏力为居民讲解公交车应急逃生步骤,提升居民的安全意识。

葛宜年 摄/中新社

深圳南山区总工会

创建精品社区工联会 助力工会积极参与基层治理

为进一步创新工会基层治理参与方式,对标深圳建设中国特色社会主义先行示范区标准,延伸工会服务触角,加快推进“一站式、综合性、普惠化”工会精准服务,今年以来,深圳市南山区总工会在全市率先开展精品社区工会联合会委员会(以下简称社区工联会)创建工作。

南山区总推动精品社区工联会创建,促使各社区工联会把组织建起来,资源沉下去,职责融进去,服务强起来,精准、全面契合区域内企业职工的服务需求。目前,该区已逐步形成具有示范引领、可复制、可推广的“8+2+n”精品社区工联会工作模式。

据介绍,“8”即8个街道均参与创建活动;“2”即每个街道选择两个企业和职工数规模较大的社区工联会作为精品社区工联会2020年创建单位;“n”即每个参与创建的社区工联会根据辖区的企业和职工的不同需求,充分发挥主观能动性,因地制宜地开展“n”项精准服务,把工会多项特色活动融入工联会整体建设之中。通过各类创建活动,南山工会切实做到了把工联会做到“建起来、转起来、活起来、强起来”,擦亮了深圳南山工会品牌效应,同时为粤港澳大湾区内各级工会参与基层治理提供了“南山样板”“深圳样板”,在一定程度上为全省乃至全国基层工会建设提供了示范标杆。

创新党工共建新思路 推动党工资源互共享

据了解,南山16个精品社区工联会创建单位,坚持“党建带动、工会能动、双向互动”工作体系,把更多资源向基层倾斜,推进“党工共建”工作常态化、长效化、可持续。同时采取党组织同步组建,党工活动同步开展,党工资源同步利用的策略,极大限度地争取社区党委、企业党支部对工会工作的重视和支持,将社区民生微实事与工会服务相结合,将党群服务中心、党建室与职工之家建设相融合,实现资源共享、项目共享。

形成工会组建新路径 扩大工会组织覆盖面

值得一提的是,该区各创建单位配齐配强社区工联会领导班子,由工作站站长任工联会主席,副站长任副主席,配备职业

化工会工作者和工会专干,按照“成熟一家,发展一家;成立一家,规范一家;巩固一家,活跃一家”的原则,在推进工会组建方面深下功夫。同时,以建立周汇报、社区站长督促制度、一企一策、一企一档等方式,推动企业工会“能建必建”,小微企业采取建立“联合工会”“工会小组”等方式,全面提升辖区工会组织覆盖率。

目前,首批16个精品社区创建单位辖区企业工会组建覆盖率达到97%以上,其中,25人以上企业独立建会率85.4%,实现了辖区企业工会组织的最大“覆盖”,进一步将工会触角延伸至极基层,进一步激活了基层治理活力。

打造工会服务新品牌 构建服务职工新体系

各创建单位以职工需求为关注点,结合辖区企业资源,积极引入社会组织的新生力量,重点打造特色服务项目。例如,为快递行业开展“风火轮行动计划”,为文创企业开展“创意荟”项目,为厂区职工开展“宿舍文化”项目等30多个品牌服务项目,举办系列活动100多场次。此外,还打造“圆桌派”职工议事服务平台、企业云智慧库,阳光工会议事堂等特色项目,实现信息互通,推动企业职工为基层治理和工会服务献计献策。

各创建单位相继创新矛盾化解工作流程,全面掌握,扁平操作、联动化解,公开透明、限时办结,实现社会矛盾全面收集、及时掌控、超前研判和有效化解,为实现劳资纠纷源头治理发挥重要作用。

壮大工会组织新力量 探索基层治理新方式

各创建单位以“党委放心、业务精良、职工信赖”为目标,大力建设“专职+兼职”双规并行、双向培养的工联会工作队伍,重点打造高黏合度的工会积极分子队伍,使工联会建设深入基层,扎根企业,走近职工,在稳企业、稳就业、稳职工队伍上发挥积极作用,形成社区、工联会、企业、职工共同参与社会基层治理的良好生态。

今年以来,南山工会共计发展846名工会积极分子。其中,阳光社区深入挖掘和培养“阳光金粒子”,引导其参与社区服务,充分发挥岗位优势参与园区劳资纠纷调解;沿山社区成立“爱满沿山企业职工队伍”;安乐社区利用每周末开展青年女职工专项服务,丰富女职工业余生活,提升了综合能力素质。南山区总工会相关负责人表示,接下来,该区将持续推进精品社区工联会创建工作。

(沈亚红) 广告