

商洛市总联合企业兴建社区工厂帮助留守妇女就近就业增收,这一扶贫创新做法在多个社区得到“复制”——

工会扶贫“孵出”社区工厂

本报记者 毛浓曦

秦岭山区渐入冬闲,而陕西省商洛市商州区的通讯电子产业园却一片繁忙。近日,在位于陕西商鹤开泰通讯电子有限公司的社区工厂内,近百名工人在忙碌着,割线、焊接、总装、发货……超过200种电子产品从这里发往全国乃至海外。

“这里的工人多是家庭主妇,上班最大的特点是自由,可以7点多就来,也可以送完孩子吃完早餐再来,需要回家做饭做事随时可以走。”工厂负责人孙建荣一脸开通达。

作为商洛最大的社区工厂,越来越多的留守妇女在这里实现就业增收,为脱贫攻坚发挥作用。让很多人没想到的是,兴建社区工厂是源于商洛市总会在扶贫工作中的创新。

始于驻村扶贫试验

在商州东北方,丹江支流会峪河上游,有个地方叫农兴村,隶属于商州区北宽坪镇,是商洛市总包抓扶贫的村子。

农兴村山大沟深,偏远闭塞,人多地少,373户1244人中有贫困户141户489人。2018年,市总二级调研员余伟来到该村任第一书记,破败荒凉的景象让他感到压力山大。“村委会就是几间破烂的土坯房,村集体的账上没有一分钱。”

余伟将全部精力投入到农兴村脱贫攻坚工作中。在此期间,余伟一直琢磨着如何让村里的留守妇女在看孩子、做家务的同时发挥余力,增收脱贫。这时他想起了一个朋友——孙建荣。有着多年做生意经验的孙建荣曾跟余伟提过一个思路:利用贫困地区的留守劳动力发展沿海转移的劳动密集型制造业,大有可为。

阅读提示

如何让留守妇女在顾家的同时就业增收?陕西省商洛市商州区农兴村驻村第一书记、工会干部余伟联合企业创新——建社区工厂。随着社区工厂的成熟,“公司+社区工厂+农户”的发展模式越来越受欢迎,成为商洛工会助力脱贫攻坚的品牌。

2018年5月,余伟找到孙建荣提议就近修建社区工厂,“只要不出村、不太难、不耽搁家务。”两人一拍即合,孙建荣决定到农兴村试验一把。

在商洛市总支持下,村子里先搭起了一个彩条棚“临时工厂”;孙建荣负责找项目,买设备;余伟在村里动员留守妇女。3个月后,试验宣告成功:产品有销路,留守妇女能挣钱,技术与管理得通。

2018年9月,商洛市总投入10万元扶贫资金盖厂房。孙建荣这一方也加大投入,正式建成首家社区工厂。

2019年,社区工厂再扩规模,商洛市总与企业双双加大投入。工厂进入良性运转,吸纳留守妇女16人,人均月收入1500元。商洛市总累计投入45万元建成的厂房和剩余资金,作为村集体股份,每年为村集体分红4万元。

如今,农兴村村容村貌、基础设施、产业发展、村民收入等发生了翻天覆地的变化,市总投资74.4万元建成的村委办公楼已经投入使用,宽敞明亮。“农兴村2019年底脱贫137户485人,仅剩的4户4人今年脱贫,贫困率由39.31%降至0.32%;在扶贫资金之外争取投资700多万元……”农兴村党支部书记王军龙对商洛市总的扶贫工作连称赞。

成熟于移民搬迁社区

北宽坪的一角,是三期移民搬迁安置社

区,这里住有260户868人。一家成熟的社区工厂就在这里——孙建荣旗下的陕西富卓电子有限公司。2019年6月,这家社区工厂建成投产,吸纳留守妇女就业达到了89人,其中贫困户53人。下楼就上班,下班就回家,打工、家务两不误,这里成了搬出山沟的家庭主妇们最关心的地方。

这是一个300平方米的平房加工厂,走进车间,几十位女工正在五排工作台上割线、焊接、安装,旁边放满了零件、成品;门口,打好包准备发货的电子产品码得老高。

42岁的刘敏荣是这里的工人:“上班自由,几点来自定,干够8小时就行,每天75元工资,如果不想来了,在微信里给老板说一声就行。”她告诉记者,今年干得少点,每月大概1500元收入。

39岁的王莉是贫困户,丈夫在深圳打工,她留在家里照顾母亲和孩子。别看她腿有点行动不便,手上的活儿十分麻利,“我每天早7点到,中午回家做饭,下午接着来。”去年冬天,五口之家正式脱贫,她的功劳不小。

其实,2018年商洛市总与孙建荣在农兴村扶贫试验成功后,北宽坪镇党委、政府很快通过市总工会向孙建荣发出邀请,提出将前期搬迁小区的22间门面房给他免费使用,随后又划出一块地供盖厂房用。在市总工会做工作下,孙建荣投资100万元建起了这

家社区工厂。从与政府配合,与工会合作,借助扶持政策,依托移民搬迁社区,到招工、培训、管理……“公司+搬迁点+贫困户”社区工厂模式在这里成熟起来。

向全区发展壮大

北宽坪镇的社区工厂建成不久,商州区就通过商洛市总等多个渠道向孙建荣抛出了橄榄枝,希望在商州区建立社区工厂。2020年4月,陕西商鹤开泰通讯电子有限公司在商州区通讯电子产业园投产。作为总部,这里配备了300余台(套)设备,可以为社区工厂的不断复制、拓展生产源源不断地提供原材料,与此同时,企业在周边各个移民搬迁小区“复制”社区工厂的做法。

走进商州区通讯电子产业园的社区工厂,各种类型的设备整齐摆放。“这是生产电线的,那是生产数据线的,那是插头……这些原材料配送到各个社区工厂,在那里加工成初级产品、配件,然后返回这里总装、发货。”孙建荣介绍说。

目前,在商洛市总的支持下,社区工厂已发展到6家,旺季就业的留守妇女近300人,其中相当一部分为贫困户。这些女工在按劳取酬的同时,已有10人学会了手机销售,最高的每月获利600多元。孙建荣希望建成20~30个社区工厂,同时发展300~500个农户加工点,到时受益的贫困户将会更多。

看着一个个家庭生活改善,参与扶贫的各级工会干部大喜过望。“‘公司+社区工厂+农户’发展模式已经得到了商州区区委、区政府的认可和推广,这也成为商洛工会助力脱贫攻坚的品牌。”商洛市总工会常务副主席王湘说。



无声世界里的彩色人生

12月2日,北京法琅厂有限责任公司的聋哑人点蓝技师马纯娥(中)在和伙伴们用手语交流。

从2005年起,该公司开始招收聋哑人技工,经过老技师们的精心培养,目前有17位聋哑人成为景泰蓝技师。通过学习技艺,这些聋哑人在无声的世界里有了一个多彩的人生。

新华社记者 李欣 摄

提高能力素质,增强基层组织活力

河北省直工会分类培训“新主席”

本报讯 (记者李显霖 通讯员于冬冬)11月16日~19日,23日~26日,河北省直工会分类对省直机关事业单位、企业工会的“新主席”进行业务培训和指导。省直工会班子成员、各部门负责人现场解疑释惑,同时邀请高校专家、企业工会主席等到场授课。据悉,参加培训的是2019年9月以来新当选的工会主席。

基层工会的活力和凝聚力,与工会主席的能力素质关系密切。为此,河北省直工会针对基层单位的不同性质和特点,将机关事业单位工会主席和企业工会主席分类进行培训,并对培训内容进行调整,以增强分类指导和培训的精准性。

“单位的工会经费在给职工发放节日福利后,开展文体活动的经费就会捉襟见肘,这次培训就让我找到了解决办法。按照《河北省总工会关于印发<河北省基层工会经费收支管理办法实施细则>》规定,当工会活动经费不足时,可以向单位行政和上级工会申请经费补助。”参加此次培训的一位工会主席在交流学习收获时表示。

据了解,河北省直工会现辖基层工会组织861个,现有工会会员16.4万余人。随着基层组织和工会会员人数不断增长,省直工会在服务基层、服务职工群众方面不断探索创新。根据地域或行业相近原则,省直工会成立了7个片区工会。今年,又针对驻石家庄以外基层工会距离省直工会远、参加活动难等问题,在衡水、廊坊、唐山等地累计建立9个驻外片区工会,由省直工会领导班子及分管部门联系相应片区,组织开展工会活动。

山东省冶金工会持续开展班组建设

选树标准化班组 500余个

本报讯 (记者田国垒 通讯员魏丹丹)“我们班组连续31年实现安全生产无事故,每年提出并运用合理化建议20多项,每年为企业节约电费80多万元。”近日,在山东省冶金行业安全生产标准化示范班组经验交流活动中,山东金岭铁矿有限公司职工韩业胜表示。

今年以来,山东省冶金工会持续在班组中广泛开展思想政治教育、创新创效、学习练兵等活动,并深入实施民主管理制度、职工关爱行动等,将工会工作与班组建设有机融合,推进班组工作的科学化和规范化。

通过工会工作进班组,冶金行业职工呈现出拼搏奋进的良好精神风貌。据统计,每年约2万名职工参与技能竞赛和劳动竞赛,每年累计产生小发明、小创造、小设计、小建议等近3万个。在今年初疫情防控严峻形势下,扎实的班组建设帮助企业平稳过渡危机,山东省冶金工会所辖44家企业委员单位实现了生产经营平稳有序。

据了解,山东省冶金工会已连续7年坚持深入100多个班组调研指导,累计选树543个安全生产标准化班组和29个安全生产标准化示范班组。今年,对29个示范班组的建设管理情况进行了全面总结梳理,编发了全省冶金行业安全生产标准化示范班组经验材料及宣传片,在全省冶金行业企业推广宣传,广受好评。

(上接第1版)

“超额奖”将在原来平均基数的基础上,对超额完成部分按12%奖励。参加技能大赛获一等奖的奖励1000元,二等奖奖励800元,三等奖奖励600元,并申报五一劳动奖章、金牌工人等称号。获得省级以上表彰的一次性奖励3000元,获得泰州市级表彰的一次性奖励2000元……”职工方代表、泰兴市快递(送餐)行业工会联合会主席肖国辉告诉记者。

据了解,泰兴地区快递(送餐)企业共有11家,从业人员约1200人。泰兴市总工会通过市总工会、街道总工会、行业工会联合会“三级联动”,先后投入50万元,建设39个“快递小哥驿站”,3家职工之家,8家“驿站小家”,在城区闹市区为快件设立12个专用临时停车位。统一配置了微波炉、饮水机、药箱等设施,免费为户外劳动者提供开水饮用、手机充电、饭菜加热等服务。行业工会联合会还为快递小哥举办了交通安全、卫生防疫等培训,开展技能比武,为629名快递小哥购买了意外伤害保险。

“圆梦筑家”行动解决了快递送餐员的后顾之忧,增强了他们的获得感。“下一步,我们将继续破解职工工作生活中的难点问题,落实好‘六稳’‘六保’任务,维护好快递送餐员等群体的合法权益,发挥好他们服务经济发展服务人民群众的作用。”李炳良说。

更正声明

在《工人日报》2020年11月18日第四版刊出的标题为《大国工匠盾构先锋》一文中,因工作失误,致文中第47号李吉与第48号徐涛的图片位置放错,正确应为两张图片位置对调,特此更正。由此给选手带来的不便,深表歉意!

北京盾构工程协会
2020年12月3日

G 新闻特写

为职工创新成果“搭台吆喝”

本报通讯员 强科 本报记者 康劲

“技术改造后,不仅不用更换伤损设备,还大大降低了维修成本。”近日,在中国铁路兰州局集团有限公司运输、机辆系统群众性技术创新成果展示推广交流活动上,嘉峪关机务段工作人员在讲解改造后的自动上砂枪时说。

该展示活动在兰州西车辆段举办。来自中铁兰州局集团公司运输、机辆系统的21家单位,通过展板、实物、模型、推荐创新产品等多种形式,集中展示了本单位职工技术创新取得的优秀成果、先进操作法、优秀合理化建议,共展出技术创新成果66项。同时对兰州西车辆段集成制动装置制动机气密性试验器等11个优秀成果进行了重点推广介绍。

“这些创新成果在确保安全、节支降耗、提升设备质量、提高工作效率、创新管理方法等方面发挥了积极作用。”兰州局集团公司工会主席金霞说。

当天,还举行了技术创新成果推广运用《意向书》签订仪式。天水车站创新项目“减速顶抓顶器”、固原车务段创新项目“多功能集成手钩”、兰州西车辆段创新项目“液压式调整脚蹬变形工装”和嘉峪关机务段创新项目“自动上砂装置砂枪改造”等4个项目分别与兰州北站等7家单位签订技术创新成果推广应用《意向书》。



临工驿站“开张”

12月2日,在新“开张”的安徽省合肥市蜀山区井岗镇大铺头临工驿站,务工人员在临工服务台登记用工信息,咨询用工问题。

临工驿站是专为短工、零工提供就业信息、休息的场所。这里不仅汇集了各类用工信息,还为临工提供阅读、茶水、咨询和休息座椅等配套服务。

葛宜年 摄/中新社

耀华集团工会通过“双赛”鼓励职工学技术搞创新,推动职工生产生活条件不断改善。越来越多职工点赞——

“我们的幸福感越来越强”

阅读提示

耀华集团连续4年组织一线职工开展劳动生产竞赛和职工职业技能大赛,参赛一线职工占全体职工的90%以上,工会还拿出“真金白银”作为“双赛”的奖励,使得学技术、比本领在职工中蔚然成风,企业发展有了日益雄厚的技术底气。工会还通过系列活动关心关爱职工生活,让大伙儿觉得心里暖暖的,干事业有奔头。

能大赛,参赛一线职工占企业全体职工的90%以上。

劳动生产竞赛以生产班组为单位,每月进行评比。目前,耀华集团共有94个班组,每月评出8个先进班组。截至目前,累计有300多个班组、7000多人次职工获得表彰奖励。

职工职业技能大赛是在耀华集团层面的技术大比武,每年组织一次,历时3个月,重点将高技能与比赛相结合。大赛从2017年的8个工种增加到现在的11个工种,基本包含企业全部的生产工种。

耀华工会通过组织职工开展技术创新、劳动竞赛、安全培训、为企业献计献策等活动促进企业发展。2019年,耀华集团共获得9项省、部级科技创新成果,12项研发成果获得国家技术专利,硼硅玻璃试验室被秦皇岛市总工会授予“劳模创新工作室”称号。

“双赛”是耀华工会打造出的品牌活动。自2017年以来,耀华集团连续4年组织一线职工开展劳动生产竞赛和职工职业技

在这里已经工作了33年。说起耀华集团这4年的变化,他感触很深:“现在的生产现场,玻璃箱体摆放得井然有序,设备清洁闪亮,地面干净整洁,工人的精神面貌也有了变化。不仅如此,今年还配置了4台全新的叉车,工作环境有了很大改善。”

今年6月,耀华集团职工文体中心正式向职工开放。近2000平方米的场馆干净整洁,各式各样的体育器材引得不少职工余时间常来体验。可容纳500人的文体中心主会场,配备了舞台、灯光、音响等设施,可为各种文体活动提供场地,实现一厅多用。

此外,耀华工会在丰富职工业余文化生活上也下了功夫。工会负责人介绍,近4年来,工会坚持开展系列文体活动及各类文艺汇演,活动方式多种多样,例如拔河、赛跑、棋牌比赛、摄影美术展、趣味运动会、春节联欢会、庆“三八”女工活动等。耀华集团还拿出专项资金,建立了职工阅览室。

销售员王冰蕊2016年大学毕业后入职耀华集团。她说:“厂区环境变美了,职工食堂建起来了,文化活动越来越丰富,节假日福利越来越齐全……身为耀华人,我们的幸福感越来越强。”