

阅 读 提 示

重庆医药(集团)股份有限公司(以下简称:重药集团)是服务于医药全产业链的大型现代医药流通企业,是A股上市公司重药控股股份有限公司(股票代码:000950)旗下控股子公司。集团前身是成立于1950年的中国医药公司西南区公司,是中央和重庆两级药品医疗器械定点储备单位,也是国内仅有的3家经营麻醉药品和第一类精神药品的全国性批发企业之一,企业规模、市场覆盖居西部领先,170余家全级次分、子公司布局在全国各地,拥有职工1.3万余人。2015年到2019年集团年均国有资本增值保值率116%。

11月24日上午,2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂举行。重药集团党委书记、董事长刘绍云荣获全国劳动模范荣誉称号。

“近年来,重药集团锐意改革、稳中求进,经营业绩高速发展、经营质量大幅提升、改革创新取得实质性进展。”刘绍云表示,重药集团是一家向上、向善、有爱的企业,“因爱卓越”的重药文化助力企业营造出信任、协同、拼搏的组织氛围,构建起可持续成长的制度体系和内在活力。

据介绍,重药集团先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国文明单位”“重庆市国企贡献奖”“新中国70年企业文化建设典型案例”等荣誉。

“强基础”与“抓扩张”并重
企业高质量发展之路更加清晰

“面对行业‘不确定’带来的挑战,重药集团‘强基础’和‘抓扩张’并重,不断增强企业实力,扩大企业在全国医药行业的占有率和影响力,在新一轮市场大洗牌中立于不败之地。”刘绍云坚定地说。

据了解,一方面,企业清晰战略,始终把发展的动力聚焦于内功的修炼,通过管理创新,构建先进的管理秩序、管理制度、管理流程,在企业运营上,坚持独特的经营理念,以“精细严实”提升管理质量,通过管理高效率实现经营高效益。另一方面,企业夯实存量,推进商业版图稳健扩张。

深圳龙岗区总工会 打造展现职工风采平台 助力产业转型升级

近年来,深圳龙岗区总工会紧紧抓住龙岗先进制造业大区的区位优势,特别是新兴产业迅猛发展的良好态势,通过“职工之星”评选活动,深入挖掘各行各业人才,打造职工风采平台,助力产业转型升级。

2020年,深圳龙岗区总工会“职工之星”评选活动,根据区经济社会和产业发展的技术需求,响应当前龙岗新型冠状病毒肺炎疫情防控工作的号召,结合职工需求、行业特点、疫情防控特色做法等方面情况,设置了职工创新之星、职工技能之星、职工战“疫”之星3个项目,涉及工业、交通、服务等领域和行业。

本届“职工之星”评选活动由龙岗区总工会、龙岗区文明办、龙岗区人力资源局、龙岗区科技创新局共同主办,各街道总工会、各行业总工会承办,通过逐级推荐、材料评审等环节,最终从参赛职工中评选出30名职工战“疫”之星,10名职工创新之星,10名职工技能之星。该评选活动充分展现了龙岗广大职工“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风貌,展示了在抗疫斗争中,顽强拼搏、征程风险的龙岗职工精神,唱响“劳动光荣、工人伟大”的主旋律。

一线战“疫”守初心
不负韶华勇担当

汇聚能量抗疫正当时,龙岗区各行各业基层职工群众闻令而动、攻坚克难,涌现出了许多可歌可泣的先进人物和先进事迹,为打赢这场没有硝烟的战争作出了积极贡献。2020年“职工之星”评选活动首次设置了“职工战‘疫’之星”称号,其中,北京中医药大学深圳医院(龙岗)医务科科长、肺病科负责人刘健凭借在疫情防控工作中的优秀做法和感人事迹,荣获“职工战‘疫’之星”称号。

今年春节除夕,刘健一个人在发热门诊值班,深圳市卫健委征集专家到一线支援时,他主动请缨到深圳市确诊病例集中地——深圳市第三人民

守护一方热土 勇立改革潮头 全国劳动模范刘绍云:重药集团牢记使命 勇担重任



重庆医药(集团)股份有限公司党委书记、董事长刘绍云。

2015年,重药集团在“十三五”发展战略规划中提出:“以重庆为核心,夯实西部、挺进中原、走向全国”的目标,截至2020年,短短5年时间已在全国25个省、市、自治区布局了省级平台公司。

与此同时,企业多措并举巩固西部市场,积极探索集中谈判和采购模式,实现重庆市“4+7带量采购”品种100%落户;推动器械、零售、中药等细分业务整合,发挥平台的主动性、创造性;主动响应国家发展基层医疗的政策,全覆盖推进对乡镇卫生院、基层诊所“最后一公里”的用药保障。

以创新驱动产业结构优化升级
突破工业瓶颈、布局医药研发、探索新兴业务

近年来,重药集团高度重视医药工业的发展,加大投资力度,引进日本第一三共原研制剂技术及专利中国境内独家授权许可,探索医药工业国际化发展模式;与瑞士席勒公司开展战略合作,发展除颤监护仪等高端生物医学工程产品。牵头布局医药研发板块,牢牢

把握药品一致性评价、上市许可持有人制度等一系列利好政策,搭建医药研发队伍,与国际知名制药企业合作,培育一批具有市场竞争优势的医药新品种,目前已启动6个药品研发项目,其中1个已进入临床咨询阶段。

同时,企业高度关注商业板块的创新发展,引入“互联网+医药”理念,布局医院关联药房、处方药院外药房及社区零售药房三层网络,构建以集团为核心的医、患、药、政服务闭环,上线电子处方流转平台,为上下游客户提供增值服务,提升传统业务价值。2015年,通过调研发现全国当年药品进口总额超3000亿元,结合重庆在“一带一路”国家战略中所具备的区位优势,探索通过“中欧班列”和空运从欧洲直接进口药品,并向市政府有关部门呼吁将重庆市纳入首次进口和生物制品口岸向国家层面申报。2018年11月23日,国务院批准重庆成为“首次进口药品和生物制品口岸”,为企业发展全国总代理业务、进军国际医药产业开拓新起点。2019年集团首个进口药品总代理项目落地;2020年,在境外设立第一家全资子公司,作为海外贸易服务平台。

改革发展焕发新的活力
推动企业A股上市,入选“双百企业”

2017年,*ST建峰重大资产重组暨重药控股上市获得中国证监会审核通过,这标志着重药集团正式进入资本市场,成功圆了企业24年的上市之梦。

回顾这一历程,刘绍云颇为感慨:“重药集团将推动企业上市作为阶段性目标,并坚定不移地走下去。”

为实现目标,企业及时将方案调整为A股上市,2015年引入战略投资者并融资13.425亿元。持续对工业企业进行清理整顿,包括税务、财务、安全、生产经营、内控治理等多个方面,补齐欠缴五险一金、偿还公司向私人借款等。2016年为配合上市需要整体剥离工业板块,为进军A股打下基础。2018年8月28日,重药控股在深交所上市复牌。

同时,重药集团成功入选国务院国企改革“双百企业”,为企业完善市场化经营机制,提升现代化治理水平提供了良好的政策环境。2019年,企业持续深化改革,与中国医药以股权为纽带签约成立商业联合体,联合体销



“快乐工作,幸福生活”一直是重药集团构建企业职工幸福力的理念,不断丰富企业文化内涵,明确“因爱卓越”的重药文化体系,确立文化管理三条主线,打造工会三大品牌,通过“爱和美让你熠熠生辉”主题活动将重药文化深植人心。坚持党建带工建,强化工会四项基本职能,服务发展、服务和谐、服务职工。创立“重药商学院”,持续开展职工技能竞赛和培训,带领职工在“重庆市网上劳动和技能竞赛”中屡获佳绩,提高职工先进性和主人翁地位。坚持解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,健全民主决策机制,认真维护职工合法权益,持续保障女职工特殊权益,发挥职工主力军作用,使党政力量、群团力量、企业力量紧密结合和统一起来,构建和谐劳动关系。

多年来,重药集团围绕“打造国内一流、国际知名的医药健康产业集团”的企业愿景,秉承“献身医药,追求卓越”的企业精神,全体干部职工不忘初心、顽强拼搏,在不断提高企业医药全产业链服务能力的同时,磨砺出一支充满激情活力、敢打硬仗、能打硬仗的干部队伍,为实现企业从优秀到卓越、为祖国医药健康事业发展贡献最大力量。(文/图 重药集团)



↑重药集团“巩固脱贫见实效 走进桃坪送春风”活动

←重药集团建司70周年庆祝大会暨企业文化手册发布会

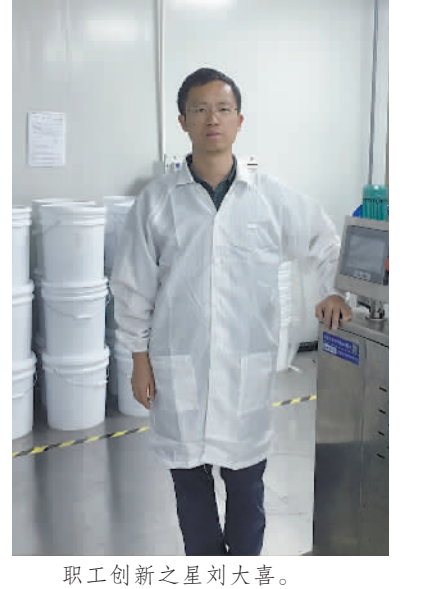
技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

接下来,龙岗区总工会将以服务业产业转型升级需求为导向,进一步做实职工培训工作,扩大参训范围,丰富培训内容,创新培训方式。区总工会计划以综合素质培养、职业技能提升等方面为着力点,在外来务工人员集中的区域、行业,增加更多经费投入,配备更多优质培训师资源,发动更多来深建设者参加到职工培训中,培育更多有社会影响力和辐射带动效应的“龙岗工匠”,为龙岗区产业转型升级、推动“更高质量的就业”,提供人才支撑和技能保障。

(文/图 深圳龙岗区总工会)



职工战“疫”之星刘健。



职工创新之星刘大喜。



2019年龙岗区第七届职工之星风采。

医院支援。在医院肺病科,刘健力排众议,运用中药将一名疑似重症患者治愈出院,他制定的中医治疗方案被市卫健委采纳。在支援市三院期间,刘健每天工作近10小时,从仓里出来的时候,常常全身衣服都湿透了。此外,他还运用伤寒理论给某患者辩证施治,短短3天时间,患者全身情况明显改善。他用实际疗效证明了中医伤寒理论在危重症新型冠状病毒肺炎患者的救治效果,也展现了一名共产党员及“北中医深医”中医人大无畏的精神。

刘健是奋战在龙岗新型冠状病毒肺炎疫情防控前线的一个缩影。数月来,无数个“刘健”始终在战“疫”后方扎实工作、默默奉献,用心汇集正能量,用坚守展现着无私的风采。

争当奋斗者
激发创新力量

此次评选活动中涌现了不少获得多项创新专利的“创新人才”。来自深圳烯湾科技有限公司的刘大喜荣获“职工创新之星”称号。他从

2010年7月开始,一直从事碳纳米材料(石墨烯/碳纳米管)相关的研究和量产开发工作。2019年9月,刘大喜加入深圳烯湾科技有限公司任项目技术总监一职,主要负责碳纳米材料导电浆料的开发和量产导入工作,开展石墨烯/碳纳米管复合导电浆料的开发及其在新能源领域的应用研究,其产品主要应用于新能源汽车和消费类锂离子电池导电剂。本项目获得深圳市科创委项目资助,资助金额为100万元。项目所开发的石墨烯/碳纳米管复合导电浆料近3年累计销售近3000吨,产值超过1亿元。同时,他作为第一作者发表SCI两篇,申报发明专利100多件,已授权56件。

据介绍,在“职工技能之星”角逐中汇聚了龙岗区各行各业取得突出成就的佼佼者,他们虽在不同岗位上工作,但都立足岗位展现出了刻苦钻研的智慧,彰显勤奋上进、勇于担当的精神风貌。自2012年首届“职工之星”评选活动启动以来,此项活动连续开展了8年,成为龙岗区职工活动的特色品牌项目,在近年来龙岗区产业升级进

程中,助推作用日益显现。

经过持续摸索和创新,该活动通过“以赛代训”的形式,累计培育了各类“职工之星”310名,其中涌现出汪桂花、蓝志刚等全国劳动模范,全国、省、市“五一劳动奖章”获得者,省、市、区人大代表、政协委员等一大批优秀人才,在广大职工中起到了典型示范作用。

激励一线职工展风采
彰显劳动最美情怀

“通过这个平台,一方面展示龙岗职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动的精神风貌,另一方面,进一步挖掘各行各业、各条战线上的先进模范人物,为全区贡献宝贵的精神财富,同时不断充实龙岗工匠人才库,为龙岗实施东进战略储备人才。”龙岗区总工会相关负责人表示。

为了让更多的职工来到“职工之星”舞台,龙岗区总工会加强领导,通过设立领导小组办公室,推动各街道总工会、各街道经科办以及各行业工会实施活动计划,做到有班子、有队

伍、有资源,确保“职工之星”系列评选有序推进。活动中精心组织,充分发挥基层工会组织优势,深入社区、企业宣传、推介、举荐,鼓励职工报名海选;运用“互联网+”思维,运用微信公众号、网站等新媒体宣传推广,扩大一线职工的参与度,力求推选出平凡岗位上的“职工之星”。

以赛代训,将劳模精神、工匠精神融入“职工之星”,以榜样作用引导广大职工成才成长,引导职工不断加油充电,一直是该活动的创新点。为了突出“职工之星”来自一线平凡岗位,评选重点展现“职工之星”真实朴素的生活,引导职工尊重劳动,热爱劳动。此外,龙岗区总工会还建立了“职工之星”资源数据库,打造交流平台,在企业一线职工中建立起一支和谐劳动关系宣传队伍。

多措并举提升职工素质
培养龙岗需要的“产业大军”

龙岗区“职工之星”系列评选活动为平凡职工提供展示自我的舞台,将创新精神、劳动精神、工匠精神融入“职工之星”,以榜样的力量引导职工不断加油充电,提升综合素质,团结动员广大职工积极建功新时代,为龙岗勇当深圳建设中国特色社会主义先行示范区的排头兵,为高水平建设深圳东部中心储备一批高素质的产业人才。

值得一提的是,除了搭建“职工之星”平台,龙岗区总工会还推出多项职工素质提升活动。

今年,龙岗区总工会在持续提升职工素质和培训职业技能方面倾力投入经费410余万元,开展“职工素质提升工程”,举办电工、焊工等多个工种技能培训,开设25种类别的项目培训,近1.6万名职工从中受益。同时还联合有关单位开展多届职业技能竞赛,设置中式烹调师、无人机装调工等多个竞赛项目,选拔出36名龙岗区技术能手,着力打造一支有理想守信念、懂