

工人日报

WORKERS' DAILY

2020年11月30日 星期一

庚子年十月十六 第20593期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

援助服务体系 济南市总建立健全实体化机构，构建多元立体法律 职工法律援助，「两公里」「半小时」全覆盖

本报记者 田国垒 本报通讯员 杜凯

“从去年以来，济南某公司40多名职工先后向市总工会反映公司长时间未向他们提供工作岗位和足额发放生活费，接到援助请求后，我们及时运用法律手段维护职工合法权益，目前已为前期申请法律援助的32名职工挽回经济损失共计60余万元。”提起正全力打造的职工法律服务体系，济南市委常委、市总工会主席雷天向记者举了这样一个例子。

今年以来，济南市、区县、街道（镇）工会全部按照“六有”标准建立健全了工会法律援助实体化机构，实现市辖区“2公里”范围内、非市辖区“半小时”工作圈内全覆盖，构建起了多元、立体的工会法律援助服务体系，全市工会今年已受理法律援助案件1174件，解答咨询5511人次，工会法律援助覆盖面、受益面不断扩大，成效明显增强。

抓制度促规范，健全法律服务长效机制

《济南市工会法律援助工作站驻站律师管理办法》《济南市工会法律援助案件档案管理办法》《济南市工会法律援助工作考核评价管理办法》……为建立依法维权的长效机制，济南市总工会修改制定了一系列规章制度，从工会法律援助条件、工作程序，到工作站设立、律师管理、档案管理、经费支出等多个方面制定了具体规范，使工会法律援助服务有章可循、有据可依，增强了可操作性。

“签约5家律师事务所和1家农民工公益服务机构，维权律师团成员由原来10人扩充至102人，打造了百人工会维权律师团。与市律师协会联合招募，组建起了工会律师志愿者服务队，全市工会律师志愿者500余人。”济南市总工会党组副书记、常务副主席傅金峰介绍，在提高工会法律服务工作专业化水平的同时，市总还进一步拓展了工会法律援助服务范围，对农民工劳动权益诉求和职工因工受伤、劳动报酬、社会保险方面的维权诉求提供“零门槛”援助服务，把劳动争议多发、职工权益易受侵害的行业和区域作为重点，把群体性劳动争议案件中权益受到侵害的职工、低收入职工、农民工等作为重点服务对象，使法律援助成为促进劳动

关系和谐与企业发展，维护社会稳定的重要助推器。

数据显示，2017年以来济南市共援助案件1826件，市总工会直接支付办案补贴150多万元，为职工挽回经济损失2000余万元。

抓联动促协同，多维度拓展服务渠道

记者在采访中了解到，借力四方联动机制，济南市总工会与司法、人社、法院主动对接，建立了深度协同机制，有效扩展了工会法律援助服务渠道。

（下转第3版）

累计提供工作岗位46368个，培育创新型班组2500余个，拉动消费4000余万元

青岛市总叠加发力推进落实“六稳”“六保”

本报讯（记者杨明清 张嫱）来自江苏省的赵成峰想都不敢想，才半年时间，自己便从一名打工者变成了豆腐合作社老板，还为同来青岛务工的20多名工友提供了工作机会，这一切得益于青岛市总工会充分发挥工友创业联盟优势，为工友提供政策资金支持的同时，帮助他们拓宽销路，缓解疫情带来的经济冲击。赵成峰的案例，仅是青岛市总推进落实“六稳”“六保”系列举措的成果之一。

今年以来，青岛市总切实履行工会组织维权、帮扶和凝聚职工的职责，累计为求职者提供工作岗位46368个，返还工会经费852万元，培育创新型班组2500余个，拉动消费4000余万元……

疫情暴发后，一些企业特别是中小企业生产经营困难增多，青岛市总下发通知，为17614户（次）符合条件的小微企业进行退费工作，返还工会经费852万元。构建了“困难职工解困脱困、困难职工帮扶、常态化送温暖”三个层次、各有侧重的梯度帮扶格局，救助困难职工190人，发放各类补贴20余万元。

针对疫情期间招聘难、求职难等问题，青岛市总利用“齐鲁工惠青岛线上招聘会”等网上招聘阵地，搭建联通企业和职工的远程异地供需交流平台，吸纳企业2460家，提供工作岗位46368个，实现

就业3580人次。依托工友创业联盟，挖掘出“米图出行”等200余项能有效带动就业的优秀项目，成立了由78名创业导师组成的专业库，指导帮扶创业企业274家，带动就业6.7万余人。

为激发企业创新活力，加大政策激励，青岛市总积极开展全员创新企业、劳模创新工作室、职工创新成果等创新项目培育选树工作，今年全市各级工会累计培育选树全员创新企业500余家，创建创新工作室200余个，培育创新型班组2500余个、创新能手1300余人，取得创新成果2000余项。在今年的劳动竞赛中，累计组织十余家单位开展各类劳动竞赛3000余项，参与职工100余万人，实现提质降耗近6亿元，有力促进了“六稳”“六保”任务的落实。

为助力消费，青岛市总搭建起“互联网+”惠工消费直通车，释放“援企助销”消费潜能。利用“齐鲁工惠·青岛行”APP百万职工实名认证优势，开发“惠工优选”模块，链接政府、商家、金融机构三方力量，围绕购物、餐饮、文化、旅游、住宿等消费领域，开展让利职工群众的“百日万店消费季”系列活动。青岛市总主要领导、工会干部、劳模等走进直播间，为青岛、东西协作扶贫城市产品站台。今年累计推出惠工消费活动66项，发放消费券122万张，拉动消费4000余万元。

针对疫情期间招聘难、求职难等问题，青岛市总利用“齐鲁工惠青岛线上招聘会”等网上招聘阵地，搭建联通企业和职工的远程异地供需交流平台，吸纳企业2460家，提供工作岗位46368个，实现

老矿井变身文旅园区

11月29日，在河南省焦作市中站区王封矿“西大井1919”特色商业街，游客欣赏由废旧煤矿设备改造而成的文创作品。

位于焦作市中站区的王封矿，1919年开凿建设，至今已有百年历史。近年来，中站区充分利用矿区百年工业遗迹，通过“工业+旅游+文创”的发展模式，将工业遗存保护开发与文创旅游产业有机融合，利用煤矿井架、坑口遗址、铁路专线等工业元素，将百年老矿改造成集文化、休闲、旅游等功能于一体的文化园区。新华社发（冯小敏 摄）



福建创新竞赛方式，竞技术与实战化并举，赛前专项培训与赛后成果运用共振

市场化手段破除竞赛生产“两张皮”

五中全会精神在基层

建功“十四五” 开启新征程

本报记者 李逸萌 本报通讯员 高帆

“组织非公企业竞赛活动，尤其是在小微企业中组织竞赛，最怕啥？”

“最怕他们不来参加比赛……”

这样的担忧如今在海峡两岸信息服

努力建设高素质劳动大军

—论学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话

本报评论员

劳动素质对一个国家、一个民族发展至关重要。当今世界，综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争。习近平总书记在在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话，对建设高素质劳动大军、建设一支宏大的产业工人队伍提出了明确要求，为在新征程上激励更多劳动者走技能成才、技能报国之路，培养一代又一代热爱劳动、勤于劳动、善于劳动的高素质劳动者，提供了科学指导。

越是美好的未来，越需要我们付出艰辛努力。党的十九届五中全会擘画了宏伟蓝图。从2021年开始，我国将进入“十四五”时期，这是乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。这在我国发展进程中具有里程碑意义。立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，必须紧紧依靠工人阶级和广大劳动群众，必须努力建设高素质的劳动大军，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

开启新征程，扬帆再出发，我国工人阶级和劳动群众要以劳动模范和先

进人物为榜样，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，自觉加强政治理论学习，在激烈的竞争中赢得发展优势，在平凡的岗位上书写不平凡的人生。每一个劳动者都要树立终身学习的理念，养成善于学习、勤于思考的习惯，实现学以养德、学以增智、学以致用。要适应新一轮科技革命和产业变革的需要，密切关注行业、产业前沿知识和技术进展，勤学苦练、深入钻研，拓展成长成才空间，不断提高技术技能水平。要增强创新意识、培养创新思维，展示锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，把创新发展主动权牢牢掌握在自己手中，为新时代的发展添砖加瓦，在新时代的熔炉淬火成钢。

建设高素质劳动大军，造就一支宏大的产业工人队伍，是民族发展的长远大计，也是一项应该举全社会之力、集全社会之智，去共同完成的事业。要完善现代职业教育制度，创新各层次各类型职业教育模式，积极推广现代学徒制和企业新型学徒制，通过岗位练兵、岗位培训、技能比武、网上练兵等多种方式加大技术技能培训力度，形成劳动者终身职业培训体系，为劳动者成长创造良好条件。要完善和落实技术工人培养、使用、评价、考核机制，提高技能人才待遇水平，畅通技能人才职业发展通道，完善技

能人才激励政策，激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才和大国工匠，为打好关键核心技术攻坚战、提升产业链供应链现代化水平提供有力的人才支撑。要推广职工创新工作室、劳模创新工作室做法，让先进生产技术 and 先进操作方法为更多的劳动者所掌握；加强对劳动者创新知识产权保护，健全劳动者创新成果分享制度机制，动员更多劳动者积极投身大众创业、万众创新洪流。要推进产业工人队伍建设改革，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，加强对产业工人队伍建设改革深层次问题的研究，发挥好改革试点的示范带动作用，聚焦重点任务集中发力，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍，为高质量发展提供强大人才支撑。

多少丰硕的果实，在挥汗如雨中收获；多少美丽的梦想，在勇往直前中实现；多少辉煌的成就，在刻苦钻研中铸就。让我们一如既往地砥砺前行，拼搏奋斗，担当奉献，用智慧和力量创造新的时代辉煌、铸就新的历史伟业。

山西发放17亿余元失业保险稳岗返还资金

新华社太原11月29日电（记者魏飚）记者从山西省政府获悉，截至10月底，山西为符合条件的参保缴费企业发放失业保险稳岗返还资金17.12亿元，惠及11887户企业183.17万名职工。

今年，山西省政府及相关部门出台《关于统筹推进疫情防控和稳就业工作的通知》《关于落实失业保险稳岗返还政策支持疫情防控工作的通知》等文件，适当放宽对暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员参保企业的认定标准。

山西将中小微企业申领稳岗返还裁员率标准由不高于2019年度山西城镇登记失业率控制目标4.2%，放宽至不高于2019年度全国城镇调查失业率控制目标5.5%；对参保职工30人（含）以下的企业，裁员率放宽至不超过企业职工总数的20%，并将中小微企业缴费稳岗返还比例由上年度企业及职工缴纳失业保险缴费的50%提高至最高不超过100%。

业参与，大赛市场化征集全省100多家孵化器和众创空间，有针对性地进行参赛作品的征集工作，形成以初创企业为主体的参赛格局。

“由新东网专题组企业设题的‘智慧城市应用’赛道与我们的产品有着非常高的契合度，正好我们也想趁这个机会与设题企业及参赛选手们在智慧城市硬件与数字内容集成应用方面进行沟通与交流，拓宽视野，寻求合作。”福建中红信创科技公司技术总监刘江表示。

这家成立于今年6月的初创企业，以无实体场地需求，且成本不足实体展厅十分之一的“裸眼3D数字互动展厅”项目，在今年10月底的总决赛上得到了大赛评委的青睐。

（下转第3版）

建功“十四五” 开启新征程

本报记者 李逸萌 本报通讯员 高帆

“组织非公企业竞赛活动，尤其是在小微企业中组织竞赛，最怕啥？”

“最怕他们不来参加比赛……”

这样的担忧如今在海峡两岸信息服

务创新大赛暨福建省计算机软件设计大赛中不复存在。经过14年的精心耕耘，累计4320家初创企业参加了这项大赛。福建省总工会作为大赛的主办单位之一，培育出了一套行之有效的市场化竞赛方案，有效破除了以往竞赛活动与实际生产“两张皮”“两不靠”现象。

福建省总工会经费审查委员会主任卢明琪介绍，该方案对竞赛组织方式进行市场化创新，让市场主体参与到竞赛

全过程，从大赛赛题征集、企业专家评审、成果市场转化等多方面着手，增强劳动和技能竞赛的吸引力和生命力。

赛事从设题开始就以实战化方向为

准则，分为“公共”和“企业”两大专题，各

有侧重、互相补充。其中公共专题从产

业入手设题，着眼行业大方向，而企业专

题则从需求入手设题，着眼细分领域应

用，赛题都紧跟软件产业发展的重要技

术趋势和市场需求方向。为动员更多企

劳动者之歌

本报记者 黄洪涛

走进南京际华5302公司展厅，万绿

丛中一件“白衣”格外醒目。

“这是我这辈子收到的最好礼物。”服装缝制车间主任谢秀荣谈起这件衣服，眼神里充满自豪。这是一件特殊的防护服，上面写满了江苏援助湖北医疗队队员的名字。

“看着一个个名字，我能想到他们的一张张笑脸。他们是我心目中的大英雄。”谢秀荣说，能为这些抗疫一线勇士添衣添防，是自己和她们最骄傲的事。

这件防护服，凝结着江苏援助湖北医疗队对5302公司的感激，也记录着谢秀荣和她的姐妹们一段不寻常的抗疫时光。

“国家需要必须上”

时间回到春节前夕，新冠肺炎疫情的消息牵动着谢秀荣的神经。

凭借着多年的职业敏感，谢秀荣隐约觉得这个春节假期不同以往，可能随时需要回到厂里。虽是假期，但她并不闲着，而是跑去工友们家中挨家挨户家访。一方面带去春节的问候，另一方面做一个思想摸底，了解工友们春节加班的意愿。

果然，1月29日，大年初五，公司接到了一项紧急任务——要在最短时间内转产医用防护服。身为车间主任的谢秀荣没有犹豫，立刻发动工友们回来投入战斗，她带头写了一份请战书，“国家需要必须上！党员干部带头上，全员一起上！”

（下转第3版）

从临时工成长为技术员、班组长、车间主任，缝纫女工谢秀荣以厂为家带动大家——

一颗“明星”点亮一片星空

“国家需要必须上”

时间回到春节前夕，新冠肺炎疫情的消息牵动着谢秀荣的神经。

凭借着多年的职业敏感，谢秀荣隐约觉得这个春节假期不同以往，可能随时需要回到厂里。虽是假期，但她并不闲着，而是跑去工友们家中挨家挨户家访。一方面带去春节的问候，另一方面做一个思想摸底，了解工友们春节加班的意愿。

果然，1月29日，大年初五，公司接到了一项紧急任务——要在最短时间内转产医用防护服。身为车间主任的谢秀荣没有犹豫，立刻发动工友们回来投入战斗，她带头写了一份请战书，“国家需要必须上！党员干部带头上，全员一起上！”

