

工作强度低、年龄限制较小,摊贩成为不少大龄进城务工者的选择

扎根在菜市场里的大龄务工者

阅读提示

对于一些大龄的进城务工者来说,年龄上没有优势、体力上也拼不过年轻人的他们将目光投向了菜市场,在这里成为一名摊贩,可以给自己当老板,也能守住一份安稳。

作15个小时以上是市场很多摊贩们的常态。不仅如此,他们的工作时间恰恰是很多人的下班时间。

“家里有大事必须回去的时候才会回去。”来北京17年的潘永召回家的次数屈指可数,每年春节都要营业的市场让他年年都能拿“全勤奖”。

晚上8点,摊前只是偶有前来采购的人,而离潘永召收摊还有一个小时,他给记者算了一笔账:“别看这一个小时,你买15元,他买20元,是不是就能把今天的饭钱挣出来了?长此以往,每天都比别人多挣一小时的钱,如果按年来算那就了不得,能多赚一点是一点。”

当自己的老板

晚上7点,郭建林在市场空闲之余拿出玉米啃了起来。4年前,他们夫妇和几个朋友在北京二环一间规模较小的菜市场里租下一片摊位,主要售卖居民日常所需的蔬菜。

不同于潘永召,在市场摆摊卖菜并不是郭建林在北京一直以来的工作。1998年,郭建林从老家安徽芜湖来到北京,干过搬运工,在饭店打过杂……但在市场卖菜,是他第一次做“老板”。

“现在这样挺好的,不像以前给别人打工,总得听他们使唤。”郭建林告诉记者,随着年纪渐长,很多活儿干起来都比不过年轻

人,自己身体受累不说,还可能经常挨批评。

“老板,来点扁豆。”郭建林从椅子上起身帮顾客称重。租下这片摊位的时候,郭建林已经将近60岁,而和他一起轮流换班看摊的朋友也都50岁有余。郭建林表示,对于像他这个年纪的打工者来说,市场的工作不算累,也没有太多对年龄、体力上的限制和要求,不忙的时候还可以坐着,收入也过得去。让郭建林对这份工作更认可的是,他更开心了,“以前干不好会有人批评你,现在不会了。”

说起给自己当老板,王伟一脸兴奋,一次机缘巧合,他在朋友的劝说下,辞去了老家哈尔滨工厂里的工作,来到北京大洋路农贸市场租下摊位售卖粮油。

放弃工厂的工作来北京打拼,王伟想有更多的可能性。“虽然工厂收入稳定,但不如现在当老板吸引人。”王伟笑着说。刚开始的3年,由于对市场不了解,王伟掌握不好收粮的时间和价格,赔了些钱。但心态乐观的他吸取经验之后很快开始盈利,如今,他还把隔壁的摊位租了下来,想做得越来越大。

年轻人的接受度不高

在潘永召和郭建林的“团队”里都有家里的年轻人帮忙,但也有共同的愁事,那就是年轻人的积极性并不高。

“他不愿意在市场,更愿意去上班。”老

潘的儿子潘志杰虽然在市场帮忙,但并不喜欢这份工作。对他来说,要一直守着摊位太难熬了。除此之外,几乎没有节假日也是让潘志杰想放弃的原因。通常情况下,越是赶上节假日,市场里就越忙。“虽然有事的时候也可以跟别人随时换班,但节假日里很难能和朋友们的时间对上。”潘志杰说。

除了工作性质让很多年轻务工者止步,收入不稳定也是劝退年轻人的一个主要原因。

在北京东三环的“网红”三源里菜市场,张晓正在给客人介绍东北松子和巴基斯坦松子的区别。两年前,20岁出头的张晓从安徽老家来到北京的亲戚家落脚,她的阿姨在三源里菜市场拥有两个相邻的摊位。这两年来,张晓大部分时间都在市场帮阿姨看摊,对各种干果已经了如指掌,不少顾客听了她的解释后对她连口称赞。

虽然目前很喜欢这份工作,但是谈到未来是否会一直干下去,张晓的回答则是“不一定”。“今年赶上疫情,收入不是很稳定,那明年的状况也说不定。”张晓说。

受疫情的影响,蔬菜摊位的黄斌也感受到了这种收入的不稳定。除了散卖,黄斌每天还要负责给订货的饭店送货,而今年因为新冠肺炎疫情,饭店的订货量不如以往,收入也不太好。记者注意到,不少摊位只有零星的几位顾客过问,黄斌表示:“如今很多电商平台的兴起,都用很大的优惠力度吸引顾客,导致来菜市场的人也越来越少了。”

在张晓看来,做生意有风险,她更希望自己能掌握一项技能,拥有一份稳定的收入。她希望疫情赶快结束,自己能去多多尝试,找到一份自己满意的工作。

(应受访者要求,文中部分名字为化名)

进口冷链食品物流从业者如何防控疫情?收好这份指南

交通运输部日前印发《公路、水路进口冷链食品物流新冠病毒防控和消毒技术指南》,适用进口冷链食品在装卸、运输等公路、水路运输各环节中新病毒污染的防控,对相关作业人员提出防控要求。

装卸作业人员

搬运货物前应当穿戴工作衣帽,一次性使用医用口罩或一次性医用外科口罩、手套等,必要时佩戴护目镜和面屏,避免货物表面频繁接触体表。

如果搬运过程中发生口罩、手套破损,应当立即更换。

运输人员

运输进口冷链食品的作业人员及随行人员在运输过程中不得擅自开箱,不能随意打开冷链食品包装直接接触冷链食品。车辆进出时,司机及随行人员应当避免与门卫值班员、工作人员有不必要的接触。

装卸、运输过程的消毒要求

● 运输作业人员及随行人员应当保持个人手部卫生,车内应当配备酒精类洗手液、消毒剂和纸巾,以确保在无清洁水洗手的条件下,对手进行定期消毒。

● 对于重复使用的容器,应当进行定期、适宜的卫生清洁和消毒。手部频繁接触的方向盘、车门把手、移动设备等最有可能被病毒污染的表面,均要定期消毒。

● 应当确保车辆、船舶厢体内部清洁、无毒、无害、无异味、无污染,定期进行预防性消毒。

整理/制图 唐姝

理想型养老护理员需具备何种技能?

首届长三角养老护理职业技能大赛给出范式

本报讯(记者钱培坚)经过3天的竞技,11月21日,“2020年首届长三角养老护理职业技能大赛”在上海圆满落下帷幕。在此面向长三角地区近8000家养老机构的15万名养老护理员发起预选的大赛中,来自上海市第一社会福利院的赵琼丽获得一等奖。

据介绍,本届大赛致力于落实国务院关于完善养老护理体系、多渠道加快培养养老护理人员职业技能、提升养老护理人员社会地位等决策部署,也致力于为2021年中国技能大赛——第十届全国民政行业职业技能竞赛养老护理员职业竞赛储备人才。总决赛以操作技能竞赛的形式进行,主要考核选手的综合操作技能,操作技能成绩将考量参赛选手的沟通技巧、人文关怀、心理变化、护理知识及3项技能操作的表现。

90后养老护理员申佳丽来自上海市第三社会福利院,护士专业出身的她,在入行之初也受到了不小挫折。当面对沟通有障碍的认知症老人时,申佳丽需要拿出比以往更多的细心、耐心来观察老人们的种种细微变化。她表示:“当我看到父母逐渐变老时候,就希望自己能学会如何更好地照顾他们。”

截至去年底,长三角地区60周岁以上老年人口达4676.89万,养老机构总数为7928家,养老床位达167.65万张。共用、共享养老资源、设施、人才,已成为长三角高质量一体化发展的重要内容。赛事的成功举办,将有助于提升长三角地区养老服务从业人员的综合素质和职业技能水平,有力推进长三角养老服务队伍建设。

据了解,长三角三省一市民政部门还将不断加快养老护理员人才交流合作的步伐,包括开放养老护理员实训基地、建立多方合作网络等,从而达到信息、资源共享,让长三角地区老年人过上更有品质的晚年生活。

深圳市家政服务业信用体系启用

本报讯(记者刘友婷)家政服务市场日益蓬勃发展,行业愈加需要规范发展。11月18日,深圳市家政服务业信用体系正式启用。深圳市家政服务业信用信息平台是商务部家政服务业信用信息平台的地方平台,将为深圳家政企业和家政服务员建立诚信档案,并通过商务部公安部部际合作机制,核查家政服务员是否有刑事犯罪记录情况。

启用仪式上,市商务局介绍了家政服务业信用体系建设内容及用途;市人力资源和社会保障局解读了家政服务培训相关政策,为深圳市省级家政服务示范企业、家政扶贫示范企业和家政扶贫带头人颁发了牌匾,宣布了“南粤家政”省级家政服务龙头企业、省级家政诚信示范企业名单。

记者了解到,家政服务业信用信息平台为广大消费者提供查询服务,不仅可以免费查询家政企业诚信档案,还能在得到家政服务员授权的情况下可免费查询相关家政服务员的诚信档案。

据深圳市商务局介绍,家政服务业信用信息平台为广大消费者提供了解家政企业和家政服务员的官方权威渠道,可以帮助消费者选用信用良好、优质服务的家政企业和家政服务员;同时还能引导家政企业和家政服务员诚实守信、规范经营、优质服务,推动家政服务业走上高质量发展的道路。



鼓励员工自主创业、结对帮扶贫贫困户 90后外来工的完美蜕变

从事过电脑行业的李姣,以及卖过烤串的杨恩坤。一拍即合的三人因陋就简,在齐河县天马商厦的顶层租赁了100多平方米的居民楼作为办公地点。

创业路没有一帆风顺的,起初孙绪意面临经营资金短缺和管理经验欠缺的两大难题,但他并没有气馁、退缩,在多方面开辟投资渠道的同时加大人才引进工作。2016年1月24日,通过前期的业务拓展,他们接到了齐河县的第一笔订单。

“刚开始职工只有两个人,办公不足百平方米,资金捉襟见肘,每天要爬七楼,每餐一个盒饭,可大家依然坚持了下来。”回想起当年创业时的情景,孙绪意感慨万千。

随着发展形势越来越好,业务区域不断扩大,孙绪意先后与美团又签订了在济南、德州、青岛、河北石家庄、四川成都、江西九江、黑龙江哈尔滨等多个城市的外卖合作合同。

企业运营趋于平稳,孙绪意也意识到企业运营中经营项目单一将制约企业的良性发展。面临打破现有平稳运营局面、改变目前管理结构的种种问题,他毅然决定进军第二产业,克服经营项目单一的弊端,依托外卖平台,先后创立“虾米东西龙虾饭”“亮亮烤肉拌饭”等餐饮连锁品牌,并着手进行酒水资源整

合,创新经营模式。

在思考企业转型的同时,孙绪意将带动创业的思路也体现在了企业经营转型中,先后通过资金帮助、技术扶持、推广帮助等途径,进行创业兜底,鼓励企业员工自主创业,并且通过一个又一个的成功案例调动其他人员的创业积极性,实现共同创业、共同致富的目的。随着市场扩大,员工人数也不断增多,从齐河派出去的很多基层员工在外地分公司担任领导岗位,月薪可达8000元以上;也有不少员工自己创业开办餐饮门店,总计有80余家。

除此之外,孙绪意还与贫困户结成1对1结对帮扶,向贫困村白寺后于门村捐款修路、资助贫困大学生完成学业、定期对敬老院及环卫工人进行捐助慰问……新冠肺炎疫情发生后,孙绪意向齐河县慈善总会捐款10万元用于疫情防控工作,通过自己与企业的实际行动,把回报社会做到实处。

从务工者到带领职工创业致富的青年带头人,孙绪意用实际行动展现了一个90后对劳动创造财富的充分认识。

“未来的路还很长,但我心里的目标很明确,就是要始终坚持‘服务社会、成就员工’的企业宗旨,将我们未来的路走得更好、更宽!”孙绪意说。

项目部以奖代罚守护农民工安康

本报讯(记者余嘉熙 通讯员董君亚)“在这干活还发牙膏、洗发水这些日常用品,有时候还‘请’我们去超市买个物,可真是不赖呢。”近日,获评中建二局郑州高新区岳岗安置房项目“月份行为安全之星”的农民工王飞飞高兴地说。

为保障工人们的安全健康,中建二局郑州高新区项目变处罚为奖励,每月颁发行为安全表彰卡、评选平安班组,以现金奖励的形式激励工人们自觉培养安全生产意识。现在,项目工人们竞评“行为安全之星”的愿望与日俱增。

“这种现金奖励的方式,有效调动了工人们主动学习安全知识的热情,解决了可能导致生产事故发生‘最后一米’的问题。”中建二局二公司中原分公司工会主席杨鹏介绍,这种以奖代罚的形式是各个项目近年来立足实际保障安全施工的重要举措之一,施行以来,在项目营造出了自觉遵守规章制度、学习安全知识、提高操作技能、保证个人行为安全的氛围。

据了解,截至目前,该项目已经累计为农民工发放行为安全表彰卡金额达30余万元,行为安全之星奖金15万余元,各个项目均保持施工零事故,中建二局二公司中原分公司也获得了2018~2019年度全国“安康杯”竞赛优胜单位。

G 追梦·我的奋斗

鼓励员工自主创业、结对帮扶贫贫困户

90后外来工的完美蜕变

从事过电脑行业的李姣,以及卖过烤串的杨恩坤。一拍即合的三人因陋就简,在齐河县天马商厦的顶层租赁了100多平方米的居民楼作为办公地点。

创业路没有一帆风顺的,起初孙绪意面临经营资金短缺和管理经验欠缺的两大难题,但他并没有气馁、退缩,在多方面开辟投资渠道的同时加大人才引进工作。2016年1月24日,通过前期的业务拓展,他们接到了齐河县的第一笔订单。

“刚开始职工只有两个人,办公不足百平方米,资金捉襟见肘,每天要爬七楼,每餐一个盒饭,可大家依然坚持了下来。”回想起当年创业时的情景,孙绪意感慨万千。

随着发展形势越来越好,业务区域不断扩大,孙绪意先后与美团又签订了在济南、德州、青岛、河北石家庄、四川成都、江西九江、黑龙江哈尔滨等多个城市的外卖合作合同。

企业运营趋于平稳,孙绪意也意识到企业运营中经营项目单一将制约企业的良性发展。面临打破现有平稳运营局面、改变目前管理结构的种种问题,他毅然决定进军第二产业,克服经营项目单一的弊端,依托外卖平台,先后创立“虾米东西龙虾饭”“亮亮烤肉拌饭”等餐饮连锁品牌,并着手进行酒水资源整

合,创新经营模式。

在思考企业转型的同时,孙绪意将带动创业的思路也体现在了企业经营转型中,先后通过资金帮助、技术扶持、推广帮助等途径,进行创业兜底,鼓励企业员工自主创业,并且通过一个又一个的成功案例调动其他人员的创业积极性,实现共同创业、共同致富的目的。随着市场扩大,员工人数也不断增多,从齐河派出去的很多基层员工在外地分公司担任领导岗位,月薪可达8000元以上;也有不少员工自己创业开办餐饮门店,总计有80余家。

除此之外,孙绪意还与贫困户结成1对1结对帮扶,向贫困村白寺后于门村捐款修路、资助贫困大学生完成学业、定期对敬老院及环卫工人进行捐助慰问……新冠肺炎疫情发生后,孙绪意向齐河县慈善总会捐款10万元用于疫情防控工作,通过自己与企业的实际行动,把回报社会做到实处。

从务工者到带领职工创业致富的青年带头人,孙绪意用实际行动展现了一个90后对劳动创造财富的充分认识。

“未来的路还很长,但我心里的目标很明确,就是要始终坚持‘服务社会、成就员工’的企业宗旨,将我们未来的路走得更好、更宽!”孙绪意说。