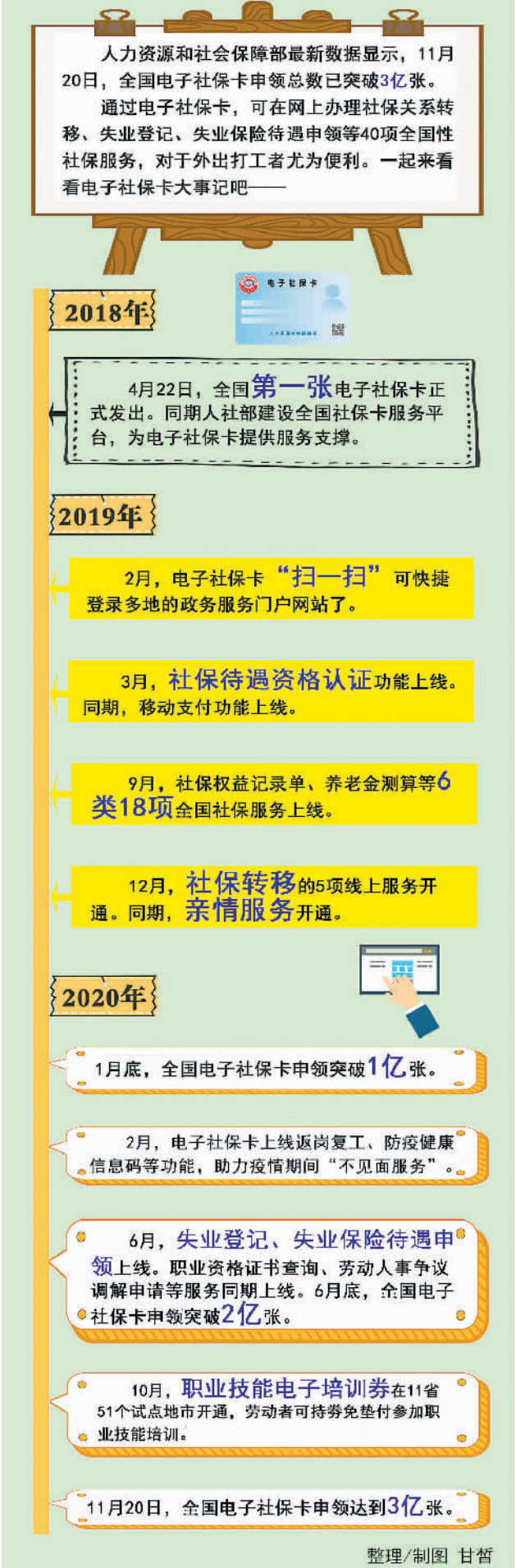




全国电子社保卡突破3亿啦，你申领了吗？



天津19项举措力促农民工就业创业

本报讯(记者张玺)记者从天津市人社局获悉,日前天津市印发《做好当前农民工就业创业工作若干措施》,从拓宽外出就业渠道、促进就地就近就业、强化平等就业服务和权益保障、全力保障在津贫困劳动力稳岗就业四个方面细化19条细则,拓宽农民工的就业创业道路。

据悉,为拓宽外出就业渠道,天津市从稳定现有就业岗位、创造更多就业机会、支持多渠道灵活就业三方面发力。进一步推动港口、机场、铁路、城市轨道交通、公路等领域重大投资项目建设,优先考虑带动农民工就业能力强的各类基础设施项目,加快开工实施进度。

天津将加大以工代赈投入力度,加快推进项目开工建设,采取以工代赈等方式将一些技术要求不高、农村工匠能够胜任施工的项目交由农民工实施,将发放劳务报酬的资金占比由10%提高至15%以上。

此外,为强化支持返乡入乡创业带动就业,对首次领取营业执照、生产经营满1年、与职工签订劳动合同并为职工连续缴纳12个月及以上社会保险的返乡入乡创业农民工,给予3000元一次性创业补贴;符合条件的返乡入乡创业农民工可申请最高30万元的创业担保贷款;对在村镇建厂或设立车间、一次性新招用困难村劳动力稳定就业10人以上的,给予3万元奖励;对困难村劳动力新创办企业、农村合作社或个体工商户的,给予一次性3000元创业补贴。

同时,为强化农民工平等就业服务和权益保障,天津市全面放开失业登记,失业农民工可在户籍地、常住地、就业地、参保地进行登记,免费享受职业介绍、培训项目推介等基本公共服务。

被其他单位借用能构成双重劳动关系吗?轮岗轮休期间有生活费吗?公司经营困难被解雇能要赔偿吗?

疫情期间务工者遇到劳动争议该咋办?

阅读提示

受疫情影响,一些劳动争议的新难题、新热点出现。今年1~10月,北京市劳动争议仲裁机构受理劳动人事争议案件达9.4万余件,涉及解除劳动合同、轮岗轮休、共享用工等多个方面。仲裁委相关负责人建议,用人单位和劳动者作为利益共同体,在特殊时期,应加强沟通协商,互谅互让,从同理心的角度思考和处理问题,尽可能减少争议的发生。

本报记者 甘哲

受今年新冠疫情影响,一些用人单位面临较大生产经营压力,部分务工者也相应面临待岗失业、收入减少等风险,甚至双方发生劳动争议,对簿公堂。与此同时,共享用工等新型用工形式出现,也让务工者对于如何维护自己的权益产生不少问号。数据显示,今年1~10月,北京市劳动争议仲裁机构受理劳动人事争议案件达9.4万余件。

11月19日,北京市人社局发布2020年涉新冠肺炎疫情劳动争议仲裁十大典型案例,涉及试用期延长、居家办公、劳动合同续订、带薪年假、待岗、轮岗轮休、劳动合同解除、共享用工等疫情防控期间较为常见的劳动争议。其中涉及农民工的案例与仲裁处理结果可为务工者们处理类似劳动争议提供一些借鉴。

临时借用,劳动者与借用单位不构成双重劳动关系

周某于2018年5月7日入职一家餐饮公

司,双方订立了期限为3年的劳动合同,约定周某的岗位为餐厅服务员,每月工资为4000元。

今年2月10日,因餐饮公司尚未复工复产,周某被借调至某大型超市从事理货员工作。借调期间,超市对周某进行管理安排工作,并直接向其发放工资。4月20日,周某向仲裁委提出仲裁申请:要求确认2月10日至4月20日期间与超市存在劳动关系;要求超市支付3月10日至4月20日期间未订立书面劳动合同双倍工资差额5287元。

在疫情防控期间,共享用工应运而生,这有利于缓解“部分行业严重缺员”与“部分行业严重赋闲”的矛盾,推动复工复产。但根据相关法律规定,劳动者在被借用期间,劳动关系主体并不发生变更,劳动者与借用单位之间不构成建立新的劳动关系,原则上劳动者的工资、福利、保险、工伤申报等仍由原用人单位负责,原用人单位与借用单位如何分担责任则由双方协商确定。由于周某与超市不存在劳动关系,故经仲裁委释明后,周某撤回了仲裁申请。

据北京市劳动争议仲裁委员会相关负责人介绍,在疫情防控期间,共享用工有利于劳动者与原用人单位共享利益、共担风险,降低疫情给原用人单位造成的经济损失,共享用工亦有利于劳动者享有更多的薪资待遇、职业体验与能力拓展等。但由于不具有经营劳动派遣业务资质,原用人单位绝不能向借用单位收费,否则会被认定属于违法劳务派遣而遭受处罚。

同时,原用人单位和借用单位不得以共享用工之名,进行违法劳务派遣,或诱导劳动者注册为个体工商户以规避用工责任。在借用期间,用人单位应维护好被借用员工的合法权益,并在结束借用后及时召回被借用员工。

轮岗轮休,用人单位应支付基本生活费

龚某系某餐饮公司厨师,双方订立了无固定期限劳动合同,约定月工资为9000元。今年2月3日,龚某休完春节假期回到餐饮公司工作。受疫情影响,餐饮公司的客流量大幅下降,餐饮公司通知全体员工轮岗轮休,每天在岗人员不超过员工总数的40%,龚某被安排上一周休一周。2月3日至5月2日期间,餐饮公司均按照龚某的出勤天数向其支付了工资,未出勤期间则未支付工资。

龚某多次要求餐饮公司按照最低工资标准向其支付未出勤期间的工资差额,餐饮公司则认为疫情属于不可抗力,龚某轮休期间属于劳动合同中止履行故无须支付工资,双方因此发生争议。5月11日,龚某向仲裁委提出仲裁申请,要求支付2月3日至5月2日期间工资差额3300元。后经仲裁委主持调解,餐饮公司向龚某支付了上述期间的基本生活费2310元,龚某撤回仲裁申请。

疫情以来,不少用人单位遭受较大损失或者面临较大经济困境。但劳动法、劳动合同法中涉及的劳动标准、劳动保障和劳动安全等属于法律强制性规定,用人单位必须遵守。本案中,如果餐饮公司安排劳动者轮休无须支付基本生活费,实则是轮休期间劳动合同中止履行,与劳动法的立法精神不符。餐饮公司在龚某轮休期间也应向其发放基本生活费,这样既能促进企业的健康发展,也维护了劳动者的合法权益。

对此,仲裁委相关负责人建议,用人单位和劳动者作为利益共同体,在特殊时期,应加强沟通协商,互谅互让,从同理心的角度思考和处理问题,尽可能减少争议的发生。用人单位与劳动者应通过共同战“疫”,携手努力,

为全面复工复产达产奠定基础。

经营困难解除劳动合同,应及时足额支付经济补偿

邓某于2017年1月9日入职某销售公司,双方订立了期限为5年的书面劳动合同,约定邓某的工作内容为销售,月工资由基本工资6000元、外勤补助1000元及销售提成构成。该销售公司主要经营智能货柜业务,主要在办公楼宇内进行铺设销售。

疫情对智能货柜的销售产生极大影响。由于生产经营发生严重困难,销售公司决定对劳动合同岗位、工作内容及工资标准等情况进行协商变更,但未能与邓某达成一致。今年4月10日,销售公司向邓某发出《解除劳动合同关系通知书》,以客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行,双方未能就变更劳动合同内容达成一致为由,决定当日与邓某解除劳动合同。邓某不认可销售公司的解除理由。当月,他向仲裁委提出仲裁申请,要求销售公司支付违法解除劳动合同赔偿金7.7万元。

经仲裁委释明,邓某同意将违法解除劳动合同赔偿金变更为解除劳动合同经济补偿,但未提前30日书面通知解除劳动合同的额外一个月工资,仲裁委裁决予以支持。

据介绍,疫情属于不可抗力,用人单位受疫情影响导致生产经营严重困难的,应当高度重视与劳动者协商,尽可能采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时、调剂休息日等方式变更劳动合同,稳定工作岗位。如双方未能协商一致,用人单位可根据《劳动合同法》相关规定解除劳动合同,但同时应及时足额向劳动者支付经济补偿。同时,用人单位应当对受疫情影响导致生产经营严重困难承担证明责任,不得滥用解除权。

国务院扶贫办:

外出务工已成三分之二贫困家庭主要收入来源

本报讯(记者赵剑影)近日,国务院扶贫办副主任欧青平在国务院新闻办公室发布会上表示,2016年~2020年,我国贫困劳动力外出务工人数增加了1000多万人。外出务工涉及到2/3的贫困家庭,这些家庭2/3左右的收入都来自外出务工。

据介绍,就业扶贫成为脱贫的重要措施。贫困劳动力外出务工稳定性不断提升,贫困劳动力外出务工时间在半年以上的比例大幅增加。

5年来,有将近800万贫困家庭子女接受了职业教育,“这些人从职业学校毕业以后,就业的稳定性非常高。”欧青平说。

欧青平表示,下一步国务院扶贫办将会同人社部进一步抓好就业扶贫这项工作,推动贫困家庭稳定增收,巩固拓展就业扶贫成果。

据介绍,开展跨省跨区域的劳务协作是这一轮脱贫攻坚非常重要的特点,主要是建立输出地与输入地的精准对接、贫困劳动力与岗位信息的精准对接。在东西扶贫协作框架下推进劳务协作,不仅扩大了劳务输出的规模,还提高了贫困劳动力劳务输出的组织化程度。

据介绍,脱贫攻坚战以来,各地把贫困群众自发外出务工与当地宣传发动有机结合,大力培育劳务经纪人,发展劳务中介组织,开展订单式、定向式劳务输出。

2020年,跨省务工贫困劳动力比2016年增加了400多万人。今年贫困劳动力外出务工已经达到了2973万人,其中跨省务工超过了1000万人。

在中国广袤的农村土地上,还生活着600多万留守儿童,他们中的很多人,依然面临着12年前和李石村孩子一样的成长环境。以个人之力,凭一缕微光,怎么能改变这么多孩子的成长?点点星火又能照亮几人前程?更何况,个人的努力、点滴的微光,如果长久得不到周围的支持,总有一天可能会放弃、熄灭。

孩子们的心灵,是一片渴望阳光雨露、渴望作物生长的处女地。农村公共文化建设和相对落后,孩子们所处的文化环境本就与城市有所差距,留守儿童因为与父母分离,更容易受到不良文化的污染,如果没有系统的精耕细作,他们的心灵只会被荒芜的杂草遮蔽。

种下微光,收获希望,需要方方面面行动。上至国家政策发力,下到平凡人的付出。李翠利就因为得到了热心人士、相关部门的大力支持而聚光成炬。在李翠利之外,在李石村之外,如何让文化之光照亮更多孩子的前程,如何让那些纯洁的心灵长满庄稼而不被杂草占据,是我们每个人都需要思考的问题。

希望故事始于李翠利,而不止于李翠利。



打工前沿

种下微光 收获希望

邓崎凡

西方哲学家苏格拉底曾带着学生来到一片长满野草的旷野。他考弟子:如何除掉这些杂草?

一年后的答案各异,有人说用手拔,有人说有刀割,有人说用火烧。苏格拉底和他们约定,用各自的方法除草,明年再来,看看谁的答案更好。

一年后,最好的那块地方,不但没有杂草,还长满了绿油油的麦苗。学生们发现,在那块区域的正前方用老师的著作压着一张纸条,上面写着:“要想除掉旷野里的杂草,方法只有一种,那就是在上面种上庄稼。”

这则故事不仅启发了古往今来许多教

育工作者,也启发了河南省内黄县马上海李石村村民李翠利。

12年前,李石村来了一个民间“艺术团”,美轮美奂的灯光下,舞台上的演员却把古诗改编得粗俗不堪。

“不想让孩子在这样的环境下长大。”抱着这样一个朴素的愿望,李翠利自掏腰包买来300本旧书,又拿出她自己收藏的200本书,把它们摆在了自己的小超市里。她用4张A4纸打印出“微光书苑”4个大字,贴在书边的墙上,当作书店的名字。

12年过去了,从不被人理解到借书的人越来越多,书苑受众达30多万人次。这里的微光,为李石村的孩子照亮了更广阔的世界。

十年树木,百年树人。虽然李翠利说要走的路还很长,但是外面来的人都说,李

石村的孩子跟别处的不一样,懂礼貌。这小小的微光书苑成了孩子们的乐园,不少受益于微光书苑的孩子长大后也成为李翠利的志愿者。

李石村的孩子们很幸运,在他们于暗夜前行时,途遇为他们燃起光亮的人。常人难以想象一位普通的农村妇女这样做所遭遇的困难和阻力。李翠利曾因四处募集书籍被人看作神经病,家人也曾劝她放弃。但是,“不想让之前的努力都白费”的李翠利坚持了下来,峰回路转,星星之火终于燎原。

可是,李石村不过是个一两千人口的村子,是中国60多万个行政村中普通的一个。李石村有幸拥有李翠利,那张石村、王石村呢?他们会不会也有自己的张翠利、王翠利?