



制图:肖婕妤

潘从明

钻研是最大的乐趣

2000多次试验研究,将铂族金属生产线年产能提高10倍,将铈铈生产周期缩短62.5%,创造效益超12亿元……这一个个诞生在贵金属生产领域的奇迹,均和一个人有关——甘肃金川集团铜业有限公司贵金属冶炼分厂提纯班班长潘从明。

铂钯铑铱贵金属元素的清洁与高效回收,一直是困扰国家贵金属冶炼高质量发展的难题。为破解这一难题,潘从明120多个日夜吃住在实验室,潜心投入到铂钯铑铱绿色高效提取技术的研发。耗时4年,最终完成整套工艺研发并实现工业化应用。

“创新是提升效益的最佳驱动力。”对潘从明来说,钻研技术、解决难题是最大的乐趣。

在贵金属提纯过程中,用手摸一下金属器皿,都可能让价值数十万元的产品返工。为此,潘从明创新总结出“辨色”的方法,通过每过滤一次后的颜色变化,来辨别还有哪些杂质。这个绝活颠覆了过去的提炼经验,为贵金属提纯开创了新篇章,使金川贵金属产品创造了连续多年保持99.99%纯度的质量奇迹。

近年来,潘从明还利用业余时间编写教材,将自己的绝技、绝活的精髓毫无保留地分享给同事和徒弟们,为贵金属产业造就了一支“强师劲旅”。

曾富贵

用科技改变生活

2001年,研究生毕业的曾富贵进入通信行业,从事高端路由器的研发工作。这一做就是近20年。

曾富贵是杭州新华三技术有限公司路由器产品线总经理。他介绍,路由器就像数据的“邮局”,将各种数据分发到不同的目的端口。在我国,高端路由器和核心路由器主要运用在国内大型运营商的核心位置,一旦发生瘫痪故障,就可能引起一个地区的网络瘫痪,产生一连串的不良影响。

肩负使命,曾富贵一刻也不敢松懈。2015年,公司决定启动新一代400G核心路由器的研发工作。这项工作技术难度大,在系统架构、硬件、软件等方面都对研发者的技术能力提出挑战。作为主管,曾富贵带领技术开发团队迎难而上,逐一攻克研发过程中遇到的各种技术难题,创造性地解决了空间和散热的矛盾,打破了个别厂商的垄断地位。

通信行业竞争激烈,产品更新迭代快,需要争分夺秒抢时间创新。曾富贵说,未来,他将继续坚守初心,用创新科技改变大家的生活。

张华

用专业护航“中国速度”

“怎样做才是一个好工人?”从初级工到成为首批上海工匠,中国铁路上海局集团有限公司上海动车段工班

踏着时代发展的节拍,劳模精神的内涵不断丰富发展。新时代的劳模中,不仅有扎根基层、爱岗敬业、忠于职责的坚守者,更涌现出很多知识型、技能型、创新型劳动者,他们勇于创新、追求卓越,成为先进生产力的开拓者和领跑者。

这几日,本报记者聆听了他们的故事。这些先进人物斐然的业绩和获得的荣誉,是对劳动崇高、创造伟大最好的诠释。他们用智慧和汗水,谱写了新时代劳动者之歌,成为引领时代奋发向上的中坚力量。

——编者



长张华用22年时间来回答这个问题。

伴随着中国高铁的起步,2009年底,他进入上海动车段高级修基地,成为动车组高级修的先行者。

面对一列动车组4.5万个零部件,动辄上千张写满英文、德文、日文的“天书”般电路图,张华深感迷茫与无助,但他下定决心,必须做个技术上的“明白人”。

于是,白天登车顶、钻车底、进车厢,晚上翻图纸、查资料、琢磨原理。时间长了,视力模糊了,张华戴上了眼镜,但一条条电路却在他脑海中清晰起来。渐渐地,张华成了专治动车“疑难杂症”的专家。

一次逛家具店时,注意到餐桌可自由组合、可大可小,以符合就餐人数的最优安

排,张华联想到,动车组的检修台位日渐吃紧,调试检修是不是也能灵活组织?于是,他搭建模型反复验证,重建了动车组的通讯和供电网络,打破了原先只能整列车、单节车检修的模式,开启以动力单元为对象的检修新模式,提升了作业效率。

一分耕耘一分收获。经张华班组调试的动车组达500余列,实现了零故障交付运行,这些车每天在线上承载着数十万旅客的安全出行。张华以专业的技能护航“中国速度”,而这一切的实现,是从走坏一双鞋、翻烂一本图纸、在生活中多想一点点起步的。

王义华

做农民工的知心大姐

1992年,20岁出头的王义华离开四川老家,前往辽宁沈阳闯荡。但由于没文凭、没技能,加上身材瘦小,王义华“想务工但没人要”。于是,她便在出租屋附近的菜市场支了个摊。当时,她觉得自己会一直在菜市场待下去。

转折出现在2003年,小女儿被查出患有心脏病。为了在照顾孩子的同时增加收入,王义华选择了工作时间相对灵活的家政服务工作,成为了沈阳晟百特保洁服务有限公司的一名家政服务员。

虽然做的都是平常做惯了的事,但王义华发现,要成为一名让客户满意的家政服务员并不容易:“从事家政服务不只是干活,还要学会与人沟通和相处。更重要的是,要有责任心。”

凭着温和善良的性格,加上一股踏实勤劳、好学爱问的劲儿,王义华逐渐在家政业赢得好口碑。

同时,王义华还主动帮助身边的农民工朋友,带他们租房子、熟悉环境,她联系工会、职工大学等部门,为农民工提供免费技能培训和就业安置,做他们的知心大姐。

解决了就业还不够,王义华操心起了农民工子女的教育问题。她创办了新市民打工子女托管班,后来,在有关部门的帮助下,托管班变成拥有固定场地的“儿童之家”,受益孩子达两千多人。

如今,王义华还鼓励身边的亲朋好友一起加入帮助他人的志愿队伍。当被问到为什么要坚持做这些事情时,王义华说:“帮助他人,就是帮助自己。”

薛荣

“光荣属于一线劳动者”

“总书记的回信,是对我们普通劳动者最好的肯定,也是最好的节日礼物。”今年4月30日,收到总书记回信的当晚,薛荣激动得难以入眠。

薛荣是河南圆方物业管理有限公司党委书记、总裁。今年63岁的她,还是一位奋斗在一线的劳动者。

薛荣的爱岗敬业精神在集团得到广泛传扬,激励着每一位职工。

为鼓励职工立足岗位、成长成才,集团设立了人才成长奖励基金,对那些进步较快、技术精湛的职工给予物质奖励。集团还开展了“每月一星”评比,让各个岗位都成为竞技场,都能涌现出业务标兵和先进工作者。

陈宇恒是圆方物业河南省人民医院项目组水电班班长,也是河南省劳动模范。他利用自身的技术优势,带领水电班改造医院原有电力设备不合理的地方,既提高了设备使用效率,又为医院节省了大笔经费。

从保姆成长为“全国优秀外来务工青年”的李娟莉,怀揣高工证书带领下岗女工扫厕所的洛阳公司总经理原银亮,“河南最美职工”海贝……圆方集团还有很多热爱劳动、敢于创新的职工,他们用实际行动弘扬着劳模精神、劳动精神。

“企业最大的财富就是职工。”薛荣说:“被推荐为拟表彰全国劳模人选,感到无上光荣!光荣不仅仅属于我本人,更属于千千万万坚守在一线的劳动者!”

(本报北京11月23日电)

职工“娘家人”登上光荣榜

本报记者 李丹青 关晨迪

在今年的全国劳模和先进工作者拟表彰人选公示名单中,有一个特殊的群体,因收获广大劳动者的肯定和称赞而赢得荣誉。他们就是忠诚党的事业、竭诚服务职工的工会干部。

他们与职工想在一起、干在一起,用热心为职工办实事,用创新思维破解难题,真正成为职工信赖的“娘家人”。

为职工合法权益筑牢屏障

职工最关心的就是工资收入,但一提起工资协商,不少企业经营者时常“变脸”。

为此,吉林省长春市朝阳区南湖街道非公企业工会联合会主席张玉晶着实动了一番脑筋。他想到从解决企业“用工荒”问题着手,以“集体协商能稳定职工队伍”来引导企业经营者开展工资协商。通过广泛搜寻成功案例,组团带企业经营者到受益企业参观学习。慢慢地,企业经营者们对集体协商的态度转变了,由起初的不理解转变为积极参与。

在推进集体协商的过程中,张玉晶严把“签约前、签约中、签约后”三关,取得了明显实效。现在,辖区企业每年都定期召开集体协商会议,一线职工收入平均每年增长6%左右。

同样的故事发生在宜家家居公司。今年是上海宜家家居有限公司工会主席王承在宜家工作的第14个年头。在外资企业,如何做好工会工作,既做职工的“知心人”,又做企业发展的“助力者”真心不易。

在上级工会的指导帮助下,王承积极与公

司管理者和行政部门沟通,推进工资集体协商,签订了宜家集团华东地区首份独立的、涵盖了劳动条件、薪酬发放、女职工保护等内容的工资集体协议,成为宜家职工合法权益的一道有效屏障。

以满腔热情关爱职工

亮牌子、亮身份,张玉晶始终别着一枚醒目的工会胸徽,上面标有他的工会职务、姓名和电话。为了给职工办事,他骑坏了3辆自行车,走了3万多公里路,从未休过年假。

走访一家企业时,得知其资金周转遇到问题,张玉晶及时帮助申请了6万元工会贴息贷款,解了企业燃眉之急;在吉林省安通自动化工程公司,获悉一名困难职工子女考上大学却无力交学费,张玉晶赶紧为其办理了金秋助学金……

平时工作紧张,王承都是靠日常巡店熟悉职工情况,了解他们的困难。一次路过木工房时,屋内低声的啜泣让王承停住了脚步。原来,50多岁的木工师傅在体检中查出患有肿瘤,妻子患有急性白血病,微薄的收入不够支付医药费。

走出木工房,王承第一时间向管理层说明情况,并为木工师傅向上级工会申报困难职工救助,多方筹措下,为他解决了部分手术费用。他还协调人事部,为师傅换了个劳动强度稍低的岗位。

日常工作中,不少“老工会”总结出工作秘籍。中国建筑第五工程局有限公司广西分公司党委副书记、工会主席舒燕从事工会工作13年,探索出了用服务的热心、关爱的贴心、行动的恒心、为人的诚心、工作的决心为职工

服务的“五心”工作法。公司以她的名字创建的舒姐“五心”工作室累计服务职工2.2万余人次。

用创新思维解难题促发展

10多年来,张玉晶每遇难点,都用创新思维破解。为解决非公企业建会难题,他将小型零散非公企业以楼宇工会的形式集中统一管理,同时成立楼宇工会“联合职工之家”,突破了单一建家的传统模式,拓宽了建家领域。

就这样,小型零散非公企业职工走进了工会大家庭,职工诉求表达有了新出口、开展活动有了新平台。

近年来,因网购平台的冲击,宜家商场所面临的挑战显而易见。商场尝试着创新经营模式,而王承也想到了另辟蹊径的方法——与

各级工会联动,为不同企业和职工寻求更多展示形象的途径。

帮助企业建立“爱心妈咪小屋”,便是其中一项举措。由于该项目涉及空间构造设计、设备配置以及费用等问题,一些企业不愿主动搭建。

“这些都是我们宜家的专长呀。”王承主动和街道工会以及上海徐汇区总工会对接。在上级工会的推动下,宜家 and 上海市总工会召开“爱心妈咪小屋”现场推进会。推进会上,宜家根据三种星级“爱心妈咪小屋”的评选条件,推出相匹配的样板间,列出家具清单,承诺免费设计咨询和优先配送安装。

有了清单和标准,搭建“爱心妈咪小屋”容易多了。如今,上海“爱心妈咪小屋”已突破2000家。

(本报北京11月23日电)

讲述可可西里保护背后的故事

11月21日,北京,拟推荐为全国先进工作者表彰人选的可可西里国家级自然保护区公安民警赵新录为朋友们讲述可可西里保护背后的故事。23年来他坚守在海拔近5000米的一线,使得可可西里13年没有盗猎者的枪声。

本报记者 王伟伟 摄

策划:王维观 制图:陈子蕊 图片:本报记者 王伟伟 摄