

变领导机关为常设办事机构,实行扁平化管理

长春产业工会改革释放出新活力

每个产业工会设置兼职副主席,兼职成员比例达到60%以上,同时建立联席(联系)会议制度、联系基层和职工制度

本报讯 (记者彭冰 柳姗姗)推进智慧工会建设,构建网上工作新格局;通过“百工种”技能竞赛等系列活动,引导广大职工释放创造潜能;积极探索商场信息员、保安员群体建会入会新思路、新方法、新途径,实现对该群体的有效覆盖……11月18日,吉林省长春市总工会产业工会代表大会召开,各产业工会“互相比拼”工作安排,彰显出该市产业工会改革释放出的新活力。

2019年,长春市总工会下发《关于产业工会改革的实施意见》,根据该市产业经济结构和职工集聚程度,设立市机械制造业工会委员会、市建设交通工会委员会、市商贸轻纺金

融工会委员会、教科文卫体工会长春市委员会、市农林水地能源工会委员会等5个驻会产业工会。规定各产业工会会员代表大会代表、委员会委员、常务委员会委员中,劳模和一线人员比例分别不低于80%、40%、20%。在运行机制上,建立联席(联系)会议制度、联系基层和职工制度、工作汇报和考核制度;在工作方式上,建立产业工会普惠制服务、社会化服务模式,加强对基层工会工作的指导,构建网上网下一体化工作平台,广泛建立“大产业”工会格局。

“改革后,产业工会机关由领导机关变为贯彻执行产业工会代表大会、委员会所

做决策的常设办事机构。每个产业工会还设置兼职副主席,兼职成员比例达到60%以上。”提及这次改革,长春市机械制造业工会兼职副主席、东北工业集团公司工会主席刘惠滨感受最深的是运行机制的民主性。刘惠滨认为,在这种扁平化管理的推动下,集体智慧力量得到充分发挥,构建起吸引基层职工群众广泛参与的产业工会工作新局面。

全国劳动模范、长春特殊教育学校康复中心主任王丹丹在改革后多了一个新身份——市教科文卫体工会兼职副主席。“产业工会经常深入基层,每年对下属基层单位至少走访

一次,全年下基层的时间不少于30%。”王丹丹坦言,作为兼职工会副主席,她也因此对职工呼声有了更深入的了解,“工会干部要切实帮助职工解决困难和问题,让职工真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的‘娘家人’。”

“我们始终坚持把加强新时代产业工人队伍建设改革与产业工会改革同步推进。”长春市总工会相关负责人表示,未来将进一步把产业工会的独特优势体现到推动高质量发展、打造高素质产业工人队伍上来,为推动长春全面振兴全方位振兴作出更大贡献。



智慧物流园畅通双循环

11月21日,工作人员在山东省临沂市国际陆港智慧物流园忙碌。今年以来,该市兰山区大力发展智慧物流,不断推动传统物流向现代物流迈进。 新华社记者 郭绪雷 摄

恰好“我”需要 真好“你”来了 成都市总推出互联网营销师免费培训

本报讯 (记者李娜)“宝宝们,这款最新推出的儿童图书现在进入秒杀环节,请大家及时关注……”近日,在成都市劳动人民文化宫的展示厅内,一场特殊的“毕业考核”正在进行。专注在手机屏幕面前努力完成产品推介的是成都市总互联网营销师培训的第5批学员。

据介绍,成都市总经过调研发现,当前网络直播带货正快速渗透到各行各业,但很多零售企业和职工在网络营销方面仍缺乏专业实操技巧。为此,今年9月,成都市总试点启动为期3个月的网络营销师免费培训,至今已经有1160名来自各行各业的职工报名参加。

“恰好‘我’需要,真好‘你’来了!”毕磊是成都一家农副产品公司的销售人员,疫情期间,公司启动了短视频和直播销售。但由于基础薄弱,在扩大流量上始终未实现突破。在得知工会要推出互联网营销师培训后,毕磊第一时间报了名。如今,毕磊作为第5批学员已经通过了结业考试。

据悉,为实现高质量培训效果,成都市总工会携手专业培训团队,试点推出的课程瞄准直播和短视频平台,提供编导、表演、美妆、拍摄技巧、短视频后期制作、IP运营等专业技术培训。零基础的学员经过系统培训后,便可直接走上新的职业岗位。

从“等进门”到“领进门”

本报记者 康劲 本报通讯员 白家华

“工会干部是咱们的‘娘家人’,贴心人!我入会,我自豪!”日前,集中入会仪式刚刚结束,甘肃康视达百货有限公司业务经理胡小娟就在白银工会商场信息员之家微信群发出感言。

近年来,由于劳动关系复杂多样、人员流动性大,商场信息员建会入会难。为解决这一难题,白银市总工会通过一项项具有工会温度的服务和极具仪式感的活动,逐步将商场信息员引进“家”。

在疫情防控、复工复产的关键时期,白银市总走进康视达百货公司,在帮助企业解决发展经营难题的同时,积极开展建会入会工作。

在甘肃康视达科技集团工会的支持下,康视达百货公司工会分会很快成立,但商场职工如何加入工会亟待破题。

调研中发现,在8000多平方米的购物中心,有85家企业商户,商场信息员有200余人。虽然有部分信息员与商户签订了劳动合同,但并不规范。同时,由于销售工作压力大、收入不稳定,部分信息员在各个商户间频繁“换岗”。

为了补上商场信息员建会入会的这块短板,白银市总工会干部一次次走进康视达百货公司的每日晨会,一对一、面对面向商场信息员解读入会政策;与店长和商户协商,逐条逐项解决职工们在工资、奖励、福利等方面的权益需求。

“工会干部的真诚感动了我。”从事化妆品导购业务已经13年的王惠娟告诉记者,在与工会干部的接触中,她逐步产生了“我要入会”的愿望。

白银市总工会干部杨胜祥说:“就是要以‘等进门’向‘领进门’的工作方式转变,让商场信息员感受到工会是职工利益的代表者、维护者,工会干部是‘娘家人’,贴心人。”

“双十一”前夕,白银市总精心策划了一场集中入会仪式。10月30日上午,康视达百货大楼一楼大厅里,100多位信息员在“工会组织是我家”的条幅上签字,并一起宣誓入会。

同时,为破解会员实名信息录入困难的问题,白银市总专门分群体、以企业为单元,设置若干微信群。“入群入会”的二维码很快在康视达百货的商场信息员中传遍,短短两天时间,203名商场信息员全部实名入会。

据了解,今年以来,白银市总已吸引银百大楼等商业中心共1600多名商场信息员入会。

安徽肥西县探索社区工会工作新模式 党建带工建联盟扩大工会“朋友圈”

本报讯 (记者陈华 通讯员施院生)日前,安徽合肥市肥西县桃花镇繁华新园社区刚入职的12名网格员来到社区办事大厅了解加入工会的事宜。据悉,由于当地党建带工建联盟经常开展各种活动,工会组织的影响力渐大,越来越多的职工刚入职就申请加入工会。

繁华新园社区内共有近百家企业,有个体工商户500余家,总用工量2万余人,辖区“三新”领域职工队伍规模大、发展变化快、权益维护需求强烈,对社区工会工作提出迫切要求。

为此,社区工会探索“三新”领域工会工作模式,通过组建党建带工建联盟,与党组织阵地共用、资源共享、机制共商、活动共办,不断扩大工会组织的“朋友圈”。

在社区党委统一领导下,各基层工会开展“在职党员进社区”“党员亮身份、晒承诺、争先锋”等活动,实现社区、非公企业和社会组织工会共驻共建、共治共享,将党组织政治功能辐射到基层工会。

今年以来,该社区已完成辖区100余家非公企业和社会组织的工会组织成立情况摸排工作,并按照建建建原则有序推进。通过企业单独建、龙头企业牵头建等方式,社区工会推进82家非公企业建会工作,推进货车司机等八大群体入会,新增会员近万名,实现基层工会组织的全覆盖。

广西工会组织劳模工匠宣讲

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员王娅茜)11月16日至18日,由广西壮族自治区总工会主办的“决胜小康 奋斗有我”劳模工匠宣讲活动先后走进广西国有七坡林场、广西农垦明阳农场有限公司、广西机电工业学校、广西华侨学校和广西国旭林业发展集团股份有限公司。

宣讲会上,农凤娟、郑志明、蔡小宇、何位经、兰家洋等5位劳模工匠分享了他们学习贯彻党的十九届五中全会精神、奋进新征程的信心决心,讲述了他们匠心筑梦、奋斗圆梦的感人事迹。

3天的宣讲活动在广大职工、学生中引起热烈反响。“劳模工匠的感人故事对我来说是鞭策,也是激励。”广西农垦明阳农场有限公司职工邹伟君直言受益匪浅。广西机电工业学校19机修班学生黄建裔告诉记者,劳模工匠的奋斗故事让他感受到无论从事什么工作,只要努力拼搏,就能创造奇迹。

贵州建成逾万个户外劳动者服务站

本报讯 (记者李丰)记者从贵州省城区户外劳动者综合服务站建设工作领导小组办公室获悉,截至11月初,贵州各级工会筹集建设资金2703万元、协调社会资金2808万元,在全省建成城区户外劳动者综合服务站10017个,其中省级示范点100个。

服务站建设工作自年初启动。贵州省总工会与省人社、发改等多部门通过联合制定工作方案、建立督查工作制度等,为推进建设工作提供组织和制度保障。贵州各地结合实际,通过多方共建的方式,完成建设任务。

贵州省总工会党组书记、副主席韩再春表示,建设服务站是关心关爱户外劳动者群体的创新举措,这项工作还将持续开展下去。

淮安职工创作《淮安劳动者之歌》

本报讯 (记者王伟 通讯员颜玉芹 卢克余)近日,一首专为产业工人创作的《淮安劳动者之歌》在江苏省淮安市广大职工中传唱。

歌词展示了淮安广大产业工人积极向上、立足岗位作奉献的精神风貌和干事创业的壮士豪情。“疫情期间,全市广大产业工人齐心协力战疫情,全力以赴助推企业复工复产,给我提供了创作的灵感和动力。”歌词作者、淮安市总工会职工何勇介绍说。

3年近4000场,北京市朝阳区总工会持续推进“双沟通”活动,让工会组织真正扎根企业,走进职工心中——

“双沟通”带来“心贴心”

本报记者 赖志凯 邵亚章

每月12日是北京市朝阳区总工会举行“职工沟通会”的日子。

11月12日15时,朝阳区三里屯街道的“职工沟通会”如期开展,本期主题是“帮扶救助”,有不少人前来咨询入会流程、会员服务,并现场办理工会会员互助服务卡。

据悉,为进一步推进工会基层组织建设规范化,朝阳区总根据北京市总的相关要求,于2018年7月开展“双沟通”工作,通过职工沟通会与企业沟通会的形式让工会组织真正扎根企业,走进职工心中。截至目前,朝阳区总共开展职工沟通会1992场,会员采集13323人,开展企业沟通会1970场,参与企业1946家。

沟通会开在园区楼宇间

“工会日常开展的活动很多,感觉工会工作人员就跟自己的亲人一样亲切。今天,我还带了几位同事来,让他们也多了解工会。”当日的沟通会现场,在三里屯一家公司从事行政工作的汤敬博如是说。

记者看到,沟通会现场设立了会员服务、法律咨询、健康咨询等平台,为到场的职工现场解答在工作中遇到的问题。“我们街道聘请



职工技术创新运动会

近日,广东省深圳市第十届职工技术创新运动会暨深圳技能大赛之数控铣加工技术项目技能竞赛举行,参赛选手们在宝安区银宝山新科技公司的车间内大展身手。本次竞赛由深圳市总工会主办,宝安区总工会承办。竞赛自10月份启动以来,得到企业和职工积极响应。图为数控铣加工技术比赛现场。

本报记者 刘友婷 通讯员 吴千摄

阅读提示

北京市朝阳区总工会于2018年7月开展职工沟通会和企业沟通会,走进企业、深入职工,在宣传工会之时,为企业和职工解忧,由此打消了一些企业的建会顾虑,推动了基层工会建设。

了律师,如果职工遇到一些涉及自身合法权益的问题,现场就能帮着解决。”三里屯街道总工会主席郑敏说。

据了解,朝阳区总在全区所有街道、地区、产业、功能区总工会统一开展职工沟通会,宣传工会并推介12351工会服务。各街道、地区、产业、功能区总工会在社区、楼宇、园区等职工密集区域开展常态化的职工沟通会,并将这项工作固定化、日常化。

朝阳区总工会副主席汪涛告诉记者,“把沟通会设在职工密集的地方、开在园区楼宇间,就是为了方便附近上班的职工在空闲时间来了解工会、加入工会。”

“工会和职工、企业的心贴得更近了”

据介绍,朝阳区总工会持续开展沟通会,引导基层工会组织在宣传工会的职能作用之时,了解并帮助职工和企业解决遇到的困难。

八里庄街道总工会在与企业沟通中,总

结分析企业面临的共性问题,并于2019年6月份开展“工会服务进百企”活动,帮助企业解决问题、渡过难关。

“我们通过多种渠道联系企业,走楼宇、进园区,不断加强与企业和职工的沟通,帮助他们解读政策、解决困难。大家都说,‘双沟通’让工会和职工、企业的心贴得更近了。”八里庄街道总工会干部邱善齐介绍道。

疫情期间,八里庄街道辖区内一家线下教育培训公司不能正常招生开课,公司面临房租、人工成本等负担。八里庄街道总工会了解到这一情况,主动上门向企业负责人详细解读朝阳区出台的关于减轻疫情对企业影响、支持稳定企业发展的18条措施,帮助企业减免房租节约成本,为企业解决燃眉之急。

为了使沟通更直接更便捷,今年2月10日至10月31日,八里庄街道总工会还开展了30多场线上直播活动,帮助企业普及防疫知识,解答有关复工复产的政策问题。

“一企一策”增强认同感

在开展企业沟通会的过程中,朝阳区各街道、地区、产业、功能区总工会坚持“一企一策”量身定制沟通方案,建立“一企一档”,形成连续跟踪记录。同时,综合运用“一对一”沟通、集体沟通等形式,了解企业实际需求,解答企业在工会组建过程中的顾虑和问题。

对工会作用认识不足、企业人员流动性大是导致企业建会难的主要原因。对此,大屯街道总工会从2018年开始逐渐深入企业开展沟通,由街道工委牵头,街道总工会联合税务、工商等有关部门,对辖区内多年来存在建会老大难问题的企业开展集中沟通会,从工会费用缴纳和使用、职工维权、服务保障、平台合作四个方面以及建会、作用发挥、存在的相关疑虑与企业进行深入的探讨和交流。

“有一家企业的员工患了重病,社区工会把这一情况反映到街道总工会后,我们根据工会现有政策为该员工申请了救助资金。”大屯街道总工会社工吴迪说,“通过和这家企业负责人的沟通,企业对工会的认识不断加强,认同感逐渐增强,最终促成企业建立工会。”

据统计,截至目前,通过“双沟通”,朝阳区共有434家企业成功建立了工会。