

劳动关系还是劳务关系,不是一纸协议说了算

应根据双方实际情况综合判断,只要满足三个条件,就可以认定劳动关系

阅 读 提 示

本报记者 杨召奎

农民工和企业签了劳务协议,在农民工受伤后,如果主张双方是劳动关系,该如何判断双方之间的关系呢?

近日,北京市第二中级人民法院(以下简称北京二中院)在审理类似案件时认为,民事法律关系的性质不能仅依据双方的约定来确定,而应根据双方的实际情况综合认定。

派送员工作中受伤,仲裁与一审均判定不存在劳动关系

今年43岁的邱某老家在山西省洪洞县,于2018年7月20日入职北京一家人力资源公司(以下简称人力资源公司)。双方签订劳务协议书后,邱某被安排到每日优鲜公司担任派送员。

2018年8月6日,邱某在北京首都国际机场生活区东平里附近送货时与机动车发生交通事故,经过交警认定对方负全责,但邱某因胫骨骨折住院54天。出院后,邱某一直休养未再上班。

邱某认为,他的事故伤害已经构成工伤,但由于人力资源公司未给他缴纳工伤保险,无法享受工伤保险待遇。于是在2019年5月17日,他向北京市西城区仲裁委申请劳动仲裁,要求确认其与人力资源公司之间存在劳动关系。

甘肃建成2454个扶贫车间

本报讯(记者康劲)“政府和企业一次性投资60万元,建成这座扶贫车间,一年就可以帮助农户增收90万元。”位于甘肃省东乡县龙泉镇的方大腾达拱北湾的扶贫车间,有60多位附近的贫困农村妇女,穿上了工装在这里稳定就业。

从过去的留守妇女,到如今在家门口就近就业,扶贫车间已经成为甘肃打赢脱贫攻坚战的重要举措之一。甘肃省人社厅党组成员、副厅长王丽萍介绍,截至今年10月底,甘肃省扶贫车间累计达到2454个,吸纳就业9.9万人,其中建档立卡贫困劳动力4万多人,涵盖了种养殖、农产品加工、服装、食品、特色手工艺品、工业品零部件生产加工等多个行业。

2018年以来,为有效破解部分农民工缺乏就业技能又因养老扶幼等原因无法外出务工的难题,甘肃省以深度贫困地区为重点,结合当地特色优势产业,加大政策支持培育力度,鼓励各地多领域、多业态创建扶贫车间,吸纳贫困劳动力就地就近就业增收,探索出一条帮助贫困劳动力快速稳定脱贫的有效途径。

甘肃先后出台了一次性财政奖补,吸纳就业补贴、运输费补贴和税收优惠等方面的支持政策,同时,结合当地实际,依托特色产业、龙头企业、资源禀赋、地域文化等基础条件,进行科学规划、合理布局,发展“厂房式”“合作社式”“居家式”等多种模式的扶贫车间,形成了多领域、多业态、多样化的发展格局。

扶贫车间的建设,既承接了东部劳动密集型产业的转移,盘活了农村闲置资源,又破解了农村就业困难人员就地就近就业增收难题,实现了贫困群众离土不离乡就业。在稳定脱贫的同时,甘肃帮助带动贫困群众掌握一技之长,更加激发了贫困群众依靠辛勤劳动增收脱贫的内生动力,为长期增收致富提供了支撑。据统计,目前在扶贫车间就业的贫困劳动力年收入达到2万元以上,已超过全省现行标准下脱贫需达到的收入水平。

据悉,甘肃将不断加强扶贫车间“建设前、建设中、认定后”的工作指导,从建组织、抓管理、保安全、促生产等方面着手,保障扶贫车间顺利运行。同时,引导扶贫车间打造特色品牌,提升市场竞争力,鼓励开展技能培训,培育熟练工人。

辽宁根治欠薪力争“两清零”

本报讯(记者刘旭 通讯员刘国耀)2020年发生的政府投资工程项目、国企项目以及各类政府与社会资本合作项目拖欠农民工工资案件在2020年底前全部清零;其他欠薪案件在2021年春节前动态清零。11月11日,2020年辽宁省根治欠薪冬季专项行动开启,确定了“两清零”目标。

此次专项行动将对招用农民工较多的工程建设领域、劳动密集型加工制造及受疫情影响严重的行业、乡镇、村级道路、扶贫安置房、学校改造、水电管网、亮化工程等项目,发生过欠薪的企业和存在拖欠农民工工资隐患的企业进行重点检查。检查内容包括用人单位依法按时足额支付农民工工资情况,项目审批管理、资金监管和工程款(人工费)按期足额拨付情况,工程建设领域落实农民工工资专用账户、施工总承包单位代发工资、农民工实名制管理、工资保证金存储、维权信息公示等保障工资支付制度情况等。同时,辽宁对重大典型欠薪案件进行挂牌督办,建立健全工作台账,实时掌握欠薪企业、人数和金额,坚决做到欠薪问题不解决不销账。

农民工与企业签订了劳务协议,而非劳动合同,那么,双方就是劳务关系,而非劳动关系吗?近日,一名农民工在遭遇工伤后进行维权时,就面临着这样的难题,而不同的关系也意味着维权结果不同。

专家表示,双方属于什么关系,不是一纸劳务协议说了算,而要以实质关系为准。

此后,北京市西城区仲裁委作出仲裁裁决,认定人力资源公司与邱某在2018年7月20日至2019年5月17日期间不存在劳动关系。邱某不服仲裁裁决,向北京市西城区人民法院提起诉讼。

在庭审中,人力资源公司辩称,双方已签订《劳务合作协议》,明确约定双方系“劳务合作关系”,双方不存在建立劳动关系的合意;其次,人力资源公司业务内容不涉及每日优鲜的配送工作;再次,邱某独立完成工作,其不受公司内部规章制度的约束,而是受站长管理,双方处在同等地位。

今年4月,北京市西城区人民法院审理时认为,邱某与人力资源公司签订的劳务协议并不具备劳动合同的特征,无法证明双方之间存在劳动关系。于是,该院判决双方不存在劳动关系。

到底是什么关系,要以双方之间实质关系为准

邱某不服一审判决,向北京市二中院提

起上诉。今年9月,北京市二中院在审理该案时查明,人力资源公司与每日优鲜公司通过订立书面合同约定,人力资源公司为每日优鲜公司提供物流配送、仓储管理和打包等服务。

上述协议内容表明,为每日优鲜公司提供物流配送和仓储管理等服务,已经成为人力资源公司正在开展经营的一项业务,人力资源公司为了履行其与每日优鲜公司签订的上述外包合同,将邱某安排至每日优鲜公司进行工作。

此外,人力资源公司与邱某在书面条款中明确约定,邱某应当根据人力资源公司或其合作伙伴的安排及要求完成相关服务,并遵守人力资源公司及其合作伙伴的其他服务条款与规则。

两家公司在外包服务合同中亦约定,每日优鲜公司应当为人力资源公司的员工提供工作场所、相关作业的标准流程、作业技巧、考核标准及服务规范,双方还约定每日优鲜公司有权要求人力资源公司对其员工进行相

应的培训教育,要求人力资源公司员工按照每日优鲜公司的操作规范作业。

北京市二中院认为,以上合同与协议的内容均表明,邱某从事的工作需要遵守人力资源公司与每日优鲜公司的服务条款及规则,并且邱某从事的工作正是人力资源公司对每日优鲜公司提供的一项业务服务的组成部分。

此外,人力资源公司分别于2018年8月14日及2018年9月18日按期向邱某转账支付了对应的劳动报酬,双方亦均具有建立劳动关系的主体资格。综合上述情况,人力资源公司与邱某之间的法律关系已经符合劳动关系的条件。

于是,该院撤销一审判决,确认人力资源公司与邱某自2018年7月20日至2019年5月17日期间存在劳动关系。

针对此案,中央财经大学教授、劳动法和社会保障法研究中心主任沈建峰对记者表示,用人单位与劳动者之间是劳动关系还是劳务关系,不是一纸劳务协议说了算,而是以双方之间实质的关系为准。

沈建峰表示,只要符合三个条件,即用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;用人单位的规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分,那么双方之间就是劳动关系。



席地而卧“享”午休

11月13日中午,在北京南二环一处街边公园里,几名完成清扫任务的环卫工人趁着午休时间,或席地而卧或倚墙而憩。他们大多凌晨就起身工作,在找不到合适的地方歇脚时便就地休息。

本报记者 程莉莉 摄

护士“跨界”支教留守儿童

不仅教授孩子们知识,更想改变他们的思想

本报记者 李丰

贵州省安顺市镇宁自治县马厂镇中心学校有1000多名在校学生,其中大部分父母外出打工,是典型的留守儿童。

2019年8月,学校来了一名“跨界”支教老师。从一名医护工作者到一名备受孩子们爱戴的老师,汪君洁说,她希望将来回顾时可以说,这平凡的一生,做了一件不平凡的事。

一名护士的梦想

“我从小就很喜欢老师这个充满爱心的职业,即使工作后也没有改变过。”10月26日,汪君洁对记者说。

今年29岁的汪君洁,从护理学院毕业后,从事护理工作。2016年,她来到中国航空工业集团三〇二医院,成为了一名内科护士。今年8月,单位开展扶贫支教活动,汪君洁见到通知后,立即报名参加了。

支教,一直是汪君洁的梦想。她说,自己的父亲是残疾军人,母亲是知青,他们都乐善好施,爱做公益,自己从小就耳濡目染,于是也爱做公益。

8月23日,汪君洁顺利来到安顺市镇宁自治县马厂镇中心学校,担任该校一年级语文、道德等课程教师,为期一年。“和想象中的不一样。”她感叹说,现在的农村发展越来越好,通了公路,而且学校的基础设施也建设得

越来越好。

对于学校中这些留守的孩子,汪君洁给自己定了个小目标,要身体力行去关爱他们。

“汪老师原来是医护人员”

学校在得知汪君洁是一名护士之后,便将其办公室安在了校医室内。

马厂镇中心学校有上千名学生,磕磕碰碰经常会发生,以前因为学校条件有限,这些磕磕碰碰只能由镇上的医生来处理。现在,这个活交到了汪君洁手中。

“汪老师来了后,孩子们的安全更有保障了。”马厂镇中心学校副校长罗祖学告诉记者,现在,包扎小伤口、感冒发烧等小病都是由汪君洁来解决。尤其在深夜时,如果一些住校的孩子出现腹痛、发热等症状,汪君洁会立即为孩子检查,然后判断是自行处理还是送往医院。

不久前,一名学生不小心撞到了额头流了血,汪君洁用专业技能为孩子迅速包扎好,大量学生围在围观,他们惊呼:“汪老师原来是医生。”

“那一刻很光荣。”汪君洁说,医护人员和教师都是光荣的职业,她都胜任了。

让孩子们思想有改变

这是汪君洁第一次做老师,但她却并未遇到什么困难。她说,小学语文课其实并不

难教,自己平时也会去听其他老师上课,现在也掌握了教学方法。

副校长罗祖学也评价说,汪君洁虽然是非专业教师出身,但却和专业教师差不多。目前,学校师资力量不足,汪君洁的到来,对师资力量形成了补充。

其实,汪君洁在意的,不仅是教授孩子们知识,更想改变孩子们的思想。据她介绍,大多务工家庭的子女去过最远的地方就是县城,他们在市区见到什么都会感到惊讶。因此,她会着重培养孩子们通过知识改变命运的思想。

自从成为一名支教老师后,汪君洁就多了一份工作,每个月到4个家庭进行家访。很可惜,因为很多孩子的父母外出打工,不少家长对孩子的成绩并不在乎,而且要求很低。此时她就会去做家长们的工作。“每到一户家庭,我就会找到孩子的亲属,做他们的工作,提醒他们重视孩子的教育,如果父母远在外地打工,我就会亲自打电话沟通。”汪君洁对记者说。

9月10日,汪君洁迎来了人生中第一个教师节,早晨第一节课,小朋友们陆续走上讲台将自己制作的绘画送给她,还有手工小扇子、小卡片,他们还不太会写字,上面歪歪斜斜写着“老师辛苦了”“汪老师我爱你”,这一刻,她十分感动。“说句心里话,内心真的感到温暖,这些都是无价之宝,将来回顾时,可以十分自豪地说,我这平凡的一生,做了一件不平凡的事。”她说。



整理/制图 程莉莉

老板拖欠贫困户工资获刑 退赃次日农民工领到工钱

本报综合报道

本报讯(记者卢越)陕西一老板承包扶贫办的村内道路拓宽工程,收到工程款后跑路,拖欠包括11名贫困户在内的44名农民工工资12万余元拒不支付被判刑。检察院收到被告人家属代退的工资款后,次日将款项退还农民工。这是最高人民检察院近日发布的一起刑事案件涉扶贫领域财物依法快速返还典型案例。

案情显示,2016年,陕西省吴堡县扶贫开发办公室对某镇某村的村内道路拓宽工程进行立项,该村村委会负责组织实施。

2017年3月10日,村委会与村民李某某签订村内道路拓宽工程的承包合同,总承包费用18万余元,李某某雇佣农民工进行施工。

2017年6月30日,道路拓宽工程竣工,县扶贫开发办公室将第一笔工程款13万余元转入李某某账户。2017年7月5日,李某某携工程款逃离吴堡县,共欠付包括11名贫困户在内的44名农民工劳动报酬12万余元。政府有关部门多次联系李某某,并责令其支付农民工劳动报酬,李某某躲匿外地拒不支付。

2019年7月6日,吴堡县扶贫开发办公室与某镇人民政府联合发出《责令改正决定书》,责令李某某在15日之内支付农民工劳动报酬,李某某逾期仍不支付。后经公安机关网上追逃,李某某被抓获归案。

2020年2月1日,吴堡县公安局将李某某涉嫌拒不支付劳动报酬案向吴堡县人民检察院移送起诉。其间,检察机关对李某某释法说理,指出其犯罪行为的严重危害,促使其认识到自己的行为侵害了农民工特别是其中贫困户的合法权益。

李某某表示认罪认罚,并委托家属筹集资金。3月7日,李某某家属代退了李某某拖欠的农民工劳动报酬12万余元。

3月17日,吴堡县人民检察院向吴堡县人民法院提起公诉。4月9日,吴堡县人民法院作出判决,认定李某某犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑6个月,缓刑1年,并处罚金5000元。

本案办理期间正值新冠肺炎疫情防控关键时期,大部分农民工无法外出打工,经济收入受到影响。吴堡县人民检察院在收到李某某家属代退的工资款后,经审查认为符合依法快速返还条件,应及时退还农民工。次日,吴堡县人民检察院派员到案发所在村,选择一处空旷地段作为返还工资款的现场,在做好相关防疫措施后,向44名农民工悉数发放了劳动报酬。

最高检有关负责人表示,刑事案件涉扶贫领域财物的及时返还,关系着贫困群众的切身利益,检察机关将进一步加强与法院、公安机关沟通协作,推动符合权属关系清楚、返还不影响诉讼活动进行等条件的涉扶贫领域财物实现依法快速返还,促使扶贫财物发挥效能,帮助贫困群众脱贫致富。