

整合工作室资源 放大劳模效应

南京新兴产业工会建立劳模创新工作室督导制

首批3位督导通过定期交流、定向培训、定点指导,有针对性地 为各类创新工作室服务

本报讯 (记者黄洪涛)日前,江苏省南京市新兴产业工会正式建立劳模创新工作室督导制并聘任第一批劳模创新工作室督导。此举将整合现有各类劳模创新工作室资源,不断放大劳模创新工作室在难题攻关、成果转化、人才培养等方面的作用。

建立劳模创新工作室督导制,目的是为了有针对性地解决工作室创建过程中存在的一些问题。南京市新兴产业工会负责人介绍,近年来,南京市新兴产业工会陆续建立起一批劳模创新工作室,成为职工科技创新的攻关队和职工专业技能人才成长的孵化器,培养出了一批职工创新领军人物。不过,创

建过程中,一些问题也逐渐显现。例如,过多注重专利发明的创新、过多强调领头人的个人身份和荣誉、工作室之间各自为政缺乏交流等。

针对这些问题,南京市新兴产业工会转变劳模创新工作室的创建思路,在强调发明专利的同时,也鼓励非发明专利方面的创新;在鼓励劳模、著名人物开建创新工作室的同时,也鼓励有项目、有创意、有干劲的创新型人才加入到创新工作室的队伍中来。

循此思路,南京市新兴产业工会探索建立劳模创新工作室督导制。通过选聘在业内有影响力的劳模创新工作室带头人为督导,

发挥“大咖”的带头作用,同时,进一步加强工作室之间的横向交流,针对性地解决目前一些劳模创新工作室中存在的问题。

经过推选,南京供电“陈德风劳模创新工作室”领头人、全国劳模陈德风,南京电信“杨春泽劳模创新工作室”领头人、江苏省劳模杨春泽,南京国电南自维美德自动化有限公司“吴科劳模创新工作室”领头人、南京市劳模吴科等3位劳模创新工作室领头人被选拔出来,聘为第一批劳模创新工作室督导。3位督导中,有国企老劳模、新时代技术工人、高科技创新项目负责人,具有一定的典型性。

据介绍,劳模创新工作室督导制将按照

定期交流、定向培训、定点指导的要求,有针对性地 为各类创新工作室服务,帮助创新工作室成员牢固树立创新意识、品牌意识和责任意识,实现从单项创新到系列创新、从一次创新到持续创新、从个体创新到群体创新的转变,着力把劳模创新工作室打造成创新实践的大家庭、创新活动的大舞台,最终形成自主创新的大循环。

“目前,计划至少保证一个季度召开一次交流会,同时重点加强对工作室新人的定向培训,对有发展潜力的项目进行重点扶植,力争持续发现典型、培养典型,更好地发挥劳模创新工作室的作用。”该负责人表示。



雪中保平安

11月19日,乌鲁木齐市市公安局交警支队城市快速路大队外环路中队民警曹旭在执勤点指挥交通。当日,乌鲁木齐城区普遍出现积雪,交警支队启动恶劣天气一级响应勤务,设置264个点位执勤,出警445人,确保市民出行通畅。

新华社记者 王菲 摄

帮中小企业补齐管理短板

锦州工会开展“6S”现场管理竞赛

本报讯 (记者刘旭)“作为小型民营企业,我们的现场管理能达到这么高水平,得感谢工会连续3年开展的‘6S’竞赛。”近日,辽宁省锦州恒泰铁合金有限公司总经理白志萍对记者说。据介绍,自2018年以来,锦州市金属、汽车零部件、光伏和印刷等4个行业工会联合会持续开展“6S”现场管理竞赛,有效推动了企业现场管理水平的提高,受到企业及职工的欢迎。

锦州市有8大行业,均由市总工会推动组建行业工会联合会。金属、汽车零部件、光伏和印刷等4个行业工会联合会在调研中了解到,不少中小型企业在现场管理方面比较薄弱,亟须加强,于是决定在企业中开展“6S”现场管理劳动竞赛。

“6S”即整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全,目的是保证各项生产正常运作,持续营造良好的工作环境。行业工会联合会开展这项竞赛的主要做法就是进行自检、互检。例如,金属行业开展“6S”竞赛时,请汽车零部件行业工会联合会进行检查。工会按照标准打分评比,并对参赛单位优胜者进行表彰,同时开展讲评。

锦州美联桥汽车部件有限公司是拥有170多名员工的高新技术企业。该公司工会主席李楠告诉记者,2018年第一次参赛时,看到有些企业现场管理水平很高,企业行政方很受触动。比赛一结束,由该公司工会牵头,设备部、质量部参加,按照“6S”现场管理标准,每周进行一次检查评比。同时将5月定为“安全月”,并不定期对职工进行现场管理和安全生产培训;对职工提出改善管理建议给予奖励。

李楠表示,“6S”管理的最高境界是“素养”,即让职工养成在生产中自觉整理、整顿、清扫、清洁的习惯。经过3年持续不断地推动,这个目标已经基本实现。

人民重千钧

(上接第1版)

“立法是基础性工作,必须坚持问题导向和目标导向,判明形势,划定界限,明确规则,厘清责任。”中国政法大学校长马怀德表示,立法不能满足于对一些已知的、确定的危险设定监管制度,还应当承担起对潜在的、新兴的风险的监测和防控职责。例如,传染病防治不应仅对已知的法定传染病进行防控,还要对新发、突发的传染病保持关注,要始终将人民群众生命安全和身体健康放在首位。

公平正是司法的灵魂和生命。

连日来,长沙市岳麓区人民法院副院长周丹带领执行团队奔走街道和相关部门,呼吁各方共同发力,综合施策,切实破解“执行难”,打通公平正义“最后一公里”。

“习近平总书记说,健全社会公平正义法治保障制度,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。这让我们更加坚定从源头切实解决‘执行难’的信心和决心。”周丹表示,“我们要以习近平法治思想为指南,用扎扎实实的工作,破除实现公平正义的藩篱。”

平安,民生所盼,发展之基。

顺应人民群众对美好生活的向往,扫黑除恶专项斗争,进入三年为期目标的实现之年。

庐阳区是合肥的中心城区,楼宇经济发达,也是安徽省重要的金融中心。在这里,借“套路贷”牟利的黑恶势力一度猖獗。

“‘套路贷’是我们扫黑除恶专项斗争重点打击的对象。我清楚地记得案件侦破后,带犯罪嫌疑人指认现场时,围观群众拍手称快的情景。”安徽省合肥市公安局庐阳分局刑警大队四级警长何刚表示,作为扫黑除恶专项斗争一线干警,要做到老百姓痛恨什么、厌恶什么,就打击什么、铲除什么、推动扫黑除恶常态化,坚决打击黑恶势力及其“保护伞”,让城乡更安宁、群众更安乐。

西安市新城区人民检察院检察官陈友谊长期从事未成年人检察工作。“近年来,许多未成年人犯罪或被侵害案件充分暴露了未成年法治教育、法治意识和自护能力欠缺的情况。习近平总书记的重要讲话精准地把握了现实脉搏,令我们备受鼓舞。”陈友谊介绍说,为破解这一难题,新城区人民检察院推行了法治副校长中小学全覆盖工作,为全区61所中小学、聋人学校配备了法治副校长,丰富了学校法治教育资源和法治教育课程形式。

陈友谊表示,下一步,我们要积极落实总书记关于“加强青少年法治教育”的要求,加快整合检察环节未成年人司法保护职能,着力建立“捕、诉、监、防、教”办案一体化工作机制,更好保护未成年人权益。

“枫桥经验”的发源地,浙江省诸暨市枫桥镇枫源村近年来创新群众工作方法,善于运用法治思维和法治方式,把各类矛盾化解在源头上,使得枫源村近年来从未发生一起刑事案件、信访案件,村里的矛盾纠纷都能在本村得到有效化解。

学习了习近平总书记重要讲话,枫源村党总支书记骆根土说:“总书记强调要坚持和发展新时代‘枫桥经验’,我们枫源村要走在前、做表率,始终坚持人民主体地位,做到为民方便、对民热诚、让民放心,把‘枫桥经验’这一‘传家宝’传承发扬好。”

(记者丁小溪 熊丰 罗沙 吴文诩 王成 徐海涛 李浩) (新华社北京11月19日电)

中国劳动关系学院院长三角学院落户绍兴

本报讯 (记者邹偶然)日前,中国劳动关系学院院长三角学院在浙江省绍兴市正式揭牌启动。

根据中国劳动关系学院与绍兴市总工会签署的战略合作框架协议,双方将在人才培养、科学研究、学科发展、资源配置和对外合作等多方面开展密切合作,承担起劳模工匠与高技能人才培训、工会干部培训教学实践、中国劳动关系学院智库建设和工会与劳动关系系重大课题的研究调查、中国劳动关系学院师生教学与实习实训等四大职能。

长春举办幼儿园教师技能大赛

本报讯 (记者柳娜娜 彭冰 通讯员周博)近日,由长春市总工会、市人社局、市教育局共同主办,市教科文卫工会承办的首届全市幼儿园教师技能大赛决赛在少年宫开赛,全市80余名幼儿园教师参与角逐。

据悉,竞赛设置理论考核、教育故事、案例分析、基本功展示等环节。“这是市总的一次探索,旨在提高全市幼教工作整体专业水平。”长春市总教科文卫工会主席赵娜说。

深圳水生产处理工赛技能

本报讯 (记者刘友婷)日前,广东省深圳市第十届职工技术创新运动会暨2020年深圳技能大赛水生产处理工技能竞赛落幕。61家企业及3家高校代表共64支队伍、148名选手参赛。

据悉,此次大赛由深圳市总、市人社局、市水务局主办,市建设工会、市工交工会和市水务(集团)有限公司承办。大赛以水生产处理工为竞赛工种,主要面向从事城镇供水、污水处理设施运行、维护及化验分析、记录的工作人员等。

建会建家“两手抓” 强家暖家“齐步走”

运城市总推进职工之家建设提质扩面

本报讯 (记者刘建林 通讯员朱俊茹)“肩膀向后向下,保持呼吸……”近日,在山西省运城市机场大道边上的家政服务员之家,3名家政员晚饭后到这里练习瑜伽,指导她们练习的老师王喜芳是一名家政派单员,还兼任市家政服务业工会联合会文艺委员。王喜芳说,“有了这个好地方,我们月嫂、月嫂也能有机会健身、喝茶、聊天,享受生活了。”

今年4月,运城市总提出“建会、建家、服务同步推进”的思路,深化工会组建攻坚行动,以建立职工之家示范点为抓手,要求每个县(市、区)、开发区至少建设1个重点工程(项目)职工之家示范点、1个物流枢纽工会示范点、1个货车司机之家,力图实现“点上突破,以点扩面”。截至9月底,市总投入28万元,建成家政、快递、货车3个市级职工之家示范

点,带动全市各级工会投入148.82万元,在13个县(市、区)、2个开发区建成43个面向八大群体的职工之家示范点。

在运城市总的支持下,市快递行业工会联合会创建快递小哥之家,每月举办一线会员恳谈会,常年开展乒乓球、棋牌等文体活动,还通过网络、讲座、聘请专家做心理关怀疏导,在快递站点挂牌了90多个小家,

倒班职工达标赛

11月19日,江苏仪征化纤公司举办2020年倒班职工《国家体育锻炼标准》达标赛。600多名倒班职工参加了25米×4往返跑、30秒跳绳、立定跳远、掷实心球和1分钟仰卧起坐等项目的比赛。达标赛将进一步推进全民健身活动开展,丰富职工文化体育活动,促进职工身心健康。

本报通讯员 刘玉福 摄

江西省抚州市工人文化宫坚持公益性服务性,不断“刷新”服务项目,吸引了一大批“粉丝”——

这里成了职工热门“打卡地”

本报记者 卢翔 本报通讯员 刘庆华

“平时想锻炼身体,或者下棋,不是找不到地方,就是需要花钱,工人文化宫给我们提供了一个免费的场所,而且娱乐健身设备都很齐全,太好了!”每天,从园区企业下班后,职工吴玮都会到江西省抚州市工人文化宫活动一圈,放松一下。

每天华灯初上时,抚州市工人文化宫里的热闹才刚刚开始。随着功能不断完善,活动推陈出新,如今,这里成了不少职工丰富业余生活的热门“打卡地”。

新文化宫吸引新“粉丝”

“以前的工人文化宫,设施老旧而且不齐全,空间也小。”作为工人文化宫的“铁粉”,职工邱裕之对老工人文化宫有着深厚的感情,但也有殷切的期待,“现在新文化宫条件这么好,我更愿意来了。”

2010年,在抚州市总工会的争取下,市政府划拨了50亩地用于新工人文化宫建设,且该项目被市委、市政府列为市中心城区重点项目。2011年,市中心城区10个重点项目在市工人文化宫工地上举行集中开工仪式。

据抚州市工人文化宫负责人徐忠平介绍,新工人文化宫建成于2013年,南部为职工文化广场,中部为职工文体活动中心,教育培

阅读提示

抚州市总创新工人文化宫运营管理体制机制,不断延伸服务手臂,为职工打造了一个集文体健身、教育培训、服务窗口等功能于一体的“文化乐园”。

训中心、职工服务中心3座功能建筑;北部为职工户外活动场所,涵盖球馆、影视中心、健身房、多媒体培训教室、电子阅览室、舞蹈房等职工活动场地,户外还配备篮球场、网球场及休闲观景区、游泳池等场所。

新建成的工人文化宫集职工文体活动、健身娱乐、教育培训、办事服务等功能于一体,很快便在职工中吸引一大批新“粉丝”。

服务项目不断“刷新”

今年38岁的企业职工张海燕是抚州市工人文化宫新“粉丝”中的一员。

“去年,我在朋友的推荐下带着孩子来听了一堂工会组织的‘道德讲堂’,觉得对孩子的教育和成长很有帮助。后来几乎每个月都会带孩子过来。”张海燕表示,以前她对工人文化宫的了解并不多,如今才体会到它的的确是职工的“文化乐园”。

为了增强文化宫的吸引力,抚州市总不断在强化文化宫建设,定制个性化服务、开展公益性活动等方面发力,探索并走出一条富

有工字特色的工作道路。

“我们先后联合工艺美术、观赏石、古琴、太极拳、羽毛球等协会,搭建职工文化艺术、体育公共服务平台,开展丰富多彩的职工文体活动。”徐忠平表示,文化宫对协会只是象征性地收取小部分场地费用。除了每月举办一次职工公益大讲堂活动,抚州市总还通过借力社会资源、购买社会服务的方式开展文艺鉴赏、运动比赛、联谊交友等活动。

同时,抚州市总不断扩充文化宫的功能,延伸其服务手臂,根据职工需求定制服务内容。2018年,抚州市总根据职工的需求和建议将户外游泳池改建成标准的恒温职工游泳馆,今年上半年又完成适应未成年人游泳的垫层建设;开设集乒乓球、篮球、作业辅导于一体的“四点半”课堂,下一步将增设游泳和羽毛球项目。

此外,抚州市总还将法律援助、劳动关系协调、职工健康指导等功能融入文化宫整体建设,全方位为职工服务。

创新机制破解管理难题

如何运营管理工人文化宫是抚州市总面临的另一个“老大难”课题。

“近年来,抚州市总不断创新工人文化宫的运营管理体制机制,着力提高公益性服务性。”徐忠平说。

据介绍,文化宫先后与市指月文化公司、弘文教育、湖正律师事务所等15家社会组织达成合作,运用市场化、社会化方式为职工服务,做到优势互补、各取所需,相互融合、相互促进。

如何让社会组织规范、有序运行?徐忠平告诉记者,和社会组织的合作协议并不是一签了之,合作任务也不是一交了之,而是通过以合作为手段、以任务为方式、以服务为主业,更好地发挥社会组织开展社会服务的优势。工会尽可能地为社会组织提供日常办公、教育培训的条件。同时,抚州市总帮助建立健全日、周、月、季、年工作制度,为社会组织规范运行、规范管理提供支撑,还专门组建抚州市工人文化宫社会组织联合会,既强化社会组织服务职工的组织意识,又解决了日常管理松散、组织活动随意等问题。

“工会组织应该主动去发现、了解职工的‘口味’,创新服务方式,更好地满足职工多元化精神文化需求。”抚州市总工会党组书记、主席江玉兰表示。