

解决小微企业服务职工阵地设施不够完善、灵活就业人员参与工会活动难等问题

银川市总推进区域性职工之家全覆盖

本报讯 (记者马学礼 通讯员丁勇)记者近日从宁夏回族自治区银川市总工会“会站家”一体化建设暨区域性职工之家现场推进会上获悉,银川市总将投入50万元,为各区域性职工之家增配体检器械、文体器材、图书和家电等,提升职工之家的服务水平。近两年来,该市各级工会已投入3400万元用于区域性职工之家建设,新建、升级改造200多个职工之家。

近年来,银川市总“会站家”一体化建设取得明显成效,但在实际工作中也出现一些问题,如非公企业工会、小微企业工会等基础薄弱,服务阵地的功能、设施不够完善;小微

企业、灵活就业以及八大群体等新兴行业职工参与工会活动难、享受工会服务难;一些基层工会开展的活动内容和形式老套、措施不够有力,职工参与度不高。

为了有效解决这些问题,银川市总转变工作思路,着力推动区域性职工之家全覆盖,提出打造“十五分钟服务圈”,让职工在周围15分钟路程内都能找到职工之家。市总以街道(社区)、商圈、物流园区、快递行业、网约订餐平台等新兴行业为重点领域,根据职工从业特点,采取单独建、区域建、联合建、挂靠建、网上建等方式,积极组建工会,吸纳更多的职工入会。在此基础上,联合其他群团组

织和行业性社会组织,依托园区、社区、商圈、楼宇等,以党建带工建、社会联建、工会自建等多种形式,共同建设区域性职工之家。经过各级工会努力,近两年时间里,大大小小的职工之家遍布银川市大街小巷。

贺兰县工业园区有小微企业1000多家,职工3万多名。今年4月,园区工会投入70多万元打造园区职工之家,配置饮水机、微波炉、充电器、储物柜等设施,面向职工提供阅读学习、运动健身等服务。“职工在工余时间有了好去处,8小时之外不再抱着手机不放。”园区工会联合会副主席赵建荣说,职工之家建立后,园区职工的精神面貌大为改观,“现

在,园区工会又根据职工的需要新增劳动争议调解、心理咨询等服务项目,职工有了烦心事也愿意来这里找专业人士解决了。”

为方便职工了解每个职工之家服务站点的基本信息和服务内容,银川市总还制作发布了职工之家微信小程序。职工有任何需求和意见,都可以通过小程序和工作人员联系反馈。

此外,银川市总还借助区域性职工之家的建设、普及,开展一系列职工普惠服务,将其打造成职工学习、娱乐、展示和提升的平台,组织开展多场宣讲活动和职工公益培训,丰富了小微企业职工的业余文化生活,受到广大职工的普遍欢迎和认可。



特色产业促增收

11月16日,江西省九江市都昌县阳峰乡金星村村民在晾晒面条。近年来,都昌县积极推进农业特色产业发展,带动当地群众增收致富。傅建斌 摄(新华社发)

G 新闻特写

78岁的“刀具大王”来授课

本报记者 康劲

“我虽然退休了,但我愿把自己积累几十年的成果分享给大家。”11月10日上午,78岁的芦巨才来到兰州新区,走进兰石集团生产车间展示绝技绝活,为200余名青年车工和职业院校学生传授技艺。

芦巨才是兰州通用机器厂退休高级工人技师,先后获得全国技术能手、全国劳动模范、1997年全国“十大杰出工人”等称号。芦巨才曾革新改造各类刀具40多种500多把,完成技术攻关180多项,被誉为“刀具大王”。2003年退休后,芦巨才继续发挥余热,领衔创办了“芦巨才劳模创新工作室”,又取得20多项技术革新成果,培养了8名高级工人技师和一大批技术能手,先后为近70家单位的3000多名职工进行技术指导,工作室也因此荣获全国五一劳动奖状。

“这种刀具专门用于铣削各种耐热合金”“这种刀,可以加工镍基、钴基及含碳钨金等合金材料”……在兰石报告厅的讲台上,芦巨才亮出自己革新的代表性的刀具,对照着投影仪上的大幅图表,讲述起各种刀具的“千般妙用”,引得台下慕名赶来的青年职工和职业院校学生连连惊呼。

“不光是展示,还要让大家知道怎么用。”从报告厅移到生产车间,在一台车床前,芦巨才接过一块合金钢棒,指导徒弟杜国庆装好刀具,并亲自启动旋钮,只见钢丝旋舞,通过一“削”一“掏”,刀具变成了一“管”一“棒”。人群中响起热烈掌声。

此次活动以“述说工匠故事,传承工匠技艺,弘扬工匠精神”为主题,由甘肃省总工会、甘肃省职工技协、兰州新区工会、兰石集团工会等单位共同组织,邀请了兰州现代职业学院、兰州理工中专、甘肃能源化工学院相关专业学生参加。兰石集团工会副主席张文源介绍说,要通过总结推广劳模和工匠人才创新工作室的经验做法,激励广大产业工人立足岗位、钻研技术、锻炼成才。

威海组建8个县级农林水产业工会

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海经济技术开发区农林水产业工会联合会成立,这标志着威海市符合建会条件的8个县级农林水产业工会全部组建成功,共覆盖114家单位,涵盖工会会员9120余名。

威海市总工会于2015年成立威海市农林水工会。为进一步推动产业工会建设,今年,威海市农林水工会利用3个月时间集中开展县级农林水工会集中建会行动,将县级的农业、水利(务)、林业、海洋、畜牧、气象等部门和有影响力的企业吸纳进来。

在此过程中,威海市农林水工会积极探索建立县级产业工会新路径,采取“依托县级总工会建立产业工会组织,并选派人员担任产业工会负责人,吸纳本地区行业内企业参加”的模式进行,使产业工会成为县级工会开展工作的载体和联系职工的桥梁。

产业工会成立之后,充分发挥优势,在促进产业改革发展、构建产业和谐劳动关系、维护产业职工合法权益方面发挥了重要作用。今年,威海市农林水工会共组织全市重点水利工程52家参建单位、19个项目法人、主管部门及干部职工进行劳动竞赛,为疫情期间恢复生产发挥了重要作用;针对产业特点和困难职工实际,不断丰富帮扶形式,提高服务产业职工的精准化水平;积极实施产业工会“互联网+”行动,走好网上群众路线;关爱产业职工心理健康,通过举办农林水系统心理健康讲座等活动,引导产业职工关注心理状况,缓解心理压力。

河北深化产业工人队伍建设改革

今年79家试点单位先行先试,以重点突破带动全局推进

议提出,各单位要继续深化拓展试点,积极探索先行先试,以重点突破带动全局推进。

会议要求,各单位要突出构建产业工人技能形成体系,保证改革重点突出,特点鲜明。要多角度创新产业工人发展制度,保证改革与发展的融合联动。要多渠道落实技术工人待遇,保障技术工人的政治待遇、经济待遇、社会待遇,特别是健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,鼓励产业工人凭技能提高待遇。不断提高技术工人收入,完善薪酬激励机制,有条件的企

业要改革工资分配制度,设置技能价值单元。要培养落实待遇保障提高机制的试点企业,制定实施技能人才管理办法等制度,将高技能人才薪酬待遇与职业发展等级并轨,并与相应管理层级人员薪酬匹配,健全核心技能人才评价机制,实现价值贡献与薪酬联动评价。

据介绍,截至目前,河北省技能人才达到909万人,高技能人才247万人,分别比2017年底增加327万人、67万人,为经济强省、美丽河北建设提供了强有力的人才支撑。



吸纳人才推动产业升级

11月17日,河北省河间市一家通信科技公司工作人员在生产车间工作。

近年来,河间市发挥产业集群优势,以科技创新为引领,加快科技成果转化,并广泛吸纳优秀人才,推动信息设备制造产业结构优化升级,提高产品科技含量和市场竞争力。

新华社记者 朱旭东 摄

山西孝义开展“工会帮我学技术”活动

本报讯 (通讯员陈秋莲 记者刘建林)“市总工会提供的免费培训机会,我可不想错过。”11月5日一早,48岁的困难职工程月梅来到山西省吕梁市孝义市总工会2020年职工技能素质提升培训康养保健班教室里,等待课程开始。据悉,10月~11月,孝义市总举办

了职工技能素质培训活动,有1000余名职工参加,其中解困职工占到半数以上。

近年来,孝义市总工会把技能素质培训作为推动困难职工解困脱困的重要抓手,开展了“工会帮我学技术”活动,共培训困难职工、下岗职工、农民工9500余人,平均就业率

达50%左右。目前,该活动已经成为当地服务职工的主打品牌之一。

今年,孝义市总在充分调研的基础上,决定发挥工会大学校的作用,利用自有和挂牌的7个职工职业培训基地开展职工技能培训,对全市16岁至60岁、有就业

需求的劳动者,特别是低收入困难职工、农民工进行免费技能培训。培训活动共10期,包括小儿推拿、母婴护理、茶艺花艺、产后康复、面塑制作、电工、化学检验等多个培训项目。

在技能培训的同时孝义市总高度关注职工心理健康,特别开办了两期“职工心理健康”培训班,在培训500余名工会干部和职工的基础上,再在全市打造20个~30个基层工会心理咨询疏导团队。目前,位于该市司法便民服务大厅的心理疏导室建设已经启动。

上海市杨浦区平凉路街道总工会用电子竞技大赛等“时髦”活动吸引科技企业年轻职工。他们说——

“大赛把我们‘带’进了工会”

阅读提示

上海市杨浦区平凉路街道总工会通过举办年轻人感兴趣的活动刷新他们对工会的认知,并吸引他们入会。工会工作者们很快看到了改变——如今上门组建工会,只要聊起大赛,不仅年轻职工有兴趣,连企业负责人也主动参与。

技术企业,工会服务只有创新才能吸引年轻人。经过调查,平凉路街道总工会决定举办在职工中很流行的一项活动——电子竞技大赛。

说干就干。仅仅3个工作日,12支队伍名额就被抢完。报名团队中,有以园区单位组成的“纺科园”战队;有以楼宇企业组成的安联大厦“美少女壮士”战队;有浦海电力公司组成的“奥利给”战队;也有职工自由组合的“中二老年团”战队。甚至外街道也有职工组团参赛。

每支团队5人~8人,每个团队都有自己的团名和口号。无名战队的口号是“开局三分钟,动下算我输”;青春少年团的口号是“青春有我,王者少年”……炫目的色彩、动感的

语言,洋溢的是青春热血。那段时间,工会“综合服务体”里明显多了年轻的陌生面孔。

一聊大赛,大家都感兴趣

9月4日,首届电子竞技大赛在工会“综合服务体”拉开帷幕,12支战队捉对厮杀。一时间,狼烟四起,攻守相间。

工会干部黄艳萍是大赛工作组成员之一。她介绍,电子竞技大赛需要战队成员间相互配合,研究战术,比赛全部在手机上完成。

一个多月来,经常有年轻职工组队前往“综合服务体”进行训练。“工会大家庭里越来越热闹了。”这是黄艳萍最直观的感受。

“我领了表格,准备申请成为会员。”王女士眼里充满期待。

这段日子以来,一些工会干部发现:如今上门组建工会,只要聊起大赛,不仅年轻职工有兴趣,连企业负责人也主动参与。在工会“综合服务体”所在的楼宇,一下子吸纳了10家企业加入工会联合会,覆盖职工达200名。

90后重新认识工会

决赛现场,各支啦啦队尽情助威打气。

90后李云云是上海办伴科技有限公司职工,也是“美少女壮士”战队的女队长。经过她的撮合,租借办伴公司场地的上海选粹网络科技有限公司也派出选手,两支组成了一个战队。

坐在李云云边上的王女士来自选粹公司,一身套装的她告诉记者:“我们是一家创业型企业,老板今天下午停工来为战队加油。”

“大赛把我们‘带’进了工会。”两位女孩说,以前,她们不熟悉工会,通过大赛,她们走进工会“综合服务体”,了解了很多工会服务项目,对工会组织有了新认识。

“我领了表格,准备申请成为会员。”王女士眼里充满期待。

浙江海宁市总为班组长“充电”

本报讯 (记者邹倜然 通讯员杨国祥)日前,浙江省海宁市第十期企业班组长赋能培训开班,来自海宁经济开发区(海昌街道)40多家企业的50名班组长汇聚神龙湾森林小镇,进行了为期一天的封闭式赋能培训。

企业班组长赋能培训是海宁市总工会工人文化宫助推海宁企业高质量发展的一项行动。截至目前,赋能培训已累计覆盖300多家企业,500多名班组长受训。

“班组长作为企业生产中最基层的管理者,他们对企业的经营方针和企业文化能否贯彻执行到基层发挥着至关重要的作用。推出企业班组长赋能培训,是工会精准发力、服务‘三工’的具体表现。”海宁市工人文化宫主任朱耀明介绍。

浙江宇力袜业有限公司派出了3名班组长参加赋能培训。该公司董事长、海宁市劳模庄俊松表示,此次工会开展的企业班组长赋能培训就是一场“及时雨”,让他们打开了眼界、开拓了思想视野、提升了认知高度。

“课程内容很丰富,既有干货满满的理论课,又有极具挑战性、创新性的团队合作训练!”上完课后,浙江汇锋薄膜科技公司压延车间班长白威激动地说道。

据悉,为进一步提升产业工人的技能素质,海宁市工人文化宫还聚焦全市泛半导体、生命健康、航空航天等产业的人才需求,统筹各类教育培训资源,设置了职业教育人才培训体系,全力打造高技能人才孵化中心。