

一些用人单位为节约成本,打起了特殊工时制的主意,侵犯劳动者合法权益。律师提醒——

工时可以“特殊”,权益保障不能含糊

阅读提示

疫情打乱了劳动者的工作节奏,不少用人单位尝试弹性工作,或申请实行上下班时间灵活的特殊工时制。然而,一些用人单位拿实行特殊工时制做“挡箭牌”,或滥用特殊工时制,侵犯劳动权益。

最近,在上海一家中外合资企业工作了8年多的装配操作工赵洁,遇上一件烦心事:她加班加点工作,却没得到一分钱加班费。企业给出的理由是,装配操作工实行年度综合工时制,赵洁近来加班的时间,抵扣了疫情防控期间“欠下”的工时,这让赵洁很是郁闷。

不同于朝九晚五的标准工时制,综合工时制属于特殊工时。在我国,企业因生产特点或工作性质特殊,可实行特殊工时制度。

一般而言,特殊工时制包含综合工时制和不定时工作制,两者皆需由企业向人社部门提出申请,审批通过后方可实行。

疫情发生后,不少地方提出,受疫情影响的用人单位,可以申请特殊工时制。和标准工时制相比,特殊工时制没有设定的日工作时长,上下班时间灵活。记者调查发现,一些企业滥用特殊工时制,侵犯劳动者合法权益。

可以加班“补”工时,但不得超过年度总工时

赵洁的遭遇,还要从今年春节后说起。受疫情影响,赵洁的老家被列入疫情防控的重点地区,回家过年的她不得不接受隔离,无法按国家规定的复工时间返岗。

在老家期间,赵洁主动与单位领导及人事部门沟通,并前往所在地的相关部门出具无法返回上海的证明交给公司。2月底,赵洁拿到了略高于上海市最低工资的收入。3月3日,她返回上海,按规定,又进行了为期两周的居家隔离,直到3月18日才返岗。返工后,赵洁即投身复工复产的忙碌工作中,加班加点成为常态。

云南探索电子劳动合同

“全程网办”

受疫情影响,在上海一家企业工作一年多的李永辉,今年一直没有回家探亲。自复工以来,他一直坚守岗位。今年国庆节前夕,李永辉想休假回家探亲,不料却被单位一口否决。

用人单位表示,公司实行特殊工时制,李永辉的岗位属于不定时工作制,因此他没有带薪年休假。“公司人事甚至告诉我,由于我

们是民营企业,带薪年休假制度不适用。”李永辉对此表示不认可。

“李永辉所在的用人单位的说法是错误的。”刘超告诉记者,根据《职工带薪年休假条例》,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假。《企业职工带薪年休假实施办法》明确,企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等和与其建立劳动关系的职工,适用本办法。

“并没有‘民营企业不执行年休假规定’的说法。”刘超表示。

同时,对于不能享受年休假的情况,上述文件也有规定。刘超介绍道,一般有下列情况者不享受年休假:职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的;职工请事假累计20天以上且单位按规定不扣工资的;累计工作满1年不满10年的职工,请病假累计2个月以上的;累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上的;累计工作满20年以上的职工,请病假累计4个月以上的;被派遣职工在劳动合同期限内无工作期间,由劳务派遣单位依法支付劳动报酬的天数多于其全年应当享受的年休假天数的,不享受当年的年休假。

根据《职工带薪年休假条例》,职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。刘超说,不论实行什么工时制度,李永辉至少应享有5天的年休假。

适用岗位不能随意扩大化

王振杰在上海一家公司从事销售工作。因销售要经常陪客户吃饭应酬,王振杰无法接受这样的工作强度,遂提出辞职。辞职后,王振杰认为用人单位存在超时加班的情况,且未支付加班工资。但公司不予回应,于是王振杰向劳动保障监察机构举报。

劳动保障监察机构上门后,该公司人事坚称并不存在违法违规的情况,并未侵犯其权益。劳动保障监察部门调查发现,由于销售部门工作弹性较大,公司并无详细的考勤记录,仅对出勤情况做过记录。同时,公司表示已申请过综合工时制和不定时工作制,且经人社部门批准。公司通常在加班后安排职工补休。调查发现,该公司为销售、驾驶员等岗位申请不定时工作制,且生效期是在王振杰工作期间。

随后,劳动保障监察部门便将情况告知王振杰,并解释:公司销售岗位施行不定时工作制,不定时工作制的平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。不过,现行法律法规对于不定时工作制的加班费支付问题,暂无明确规定。

与此同时,根据调查,申请特殊工时以外的岗位职工也存在超时工作的情况,劳动监察部门已对用人单位做出处罚。

上海徐松婷律师事务所律师陈敏华认为,在这个案件中,值得关注的是,该用人单位将特殊工时制套用在所有岗位的职工身上,并以此为由随意安排职工工作,这是不合理的。

“企业实行特殊工时制应严格遵守规定。如审批的岗位、特殊工时制度的周期以及批复的有效期,如果超出批复审批的范围,或原审批机关撤销审批或批复决定到期失效后,将视作为施行标准工时制,且用人单位需要告知职工。”陈敏华表示。



医保服务下沉
惠民又便捷

11月11日,在山东省潍坊市寒亭区东院社区,卫生室医生王红霞(中)为村民看病。今年7月起,该区通过设立医保定点卫生室、医保服务站、医保代办点,构建起覆盖全区基层医疗机构的医保服务下沉网络,让群众在家门口便捷地享受医保红利。新华社记者郭绪雷摄

为“家门口的农场”提供担保贷款、免费进行技术指导、开展创业咨询服务

长春鼓励创业带动就业

把更多“老乡”留在家乡

也来到了农场工作。守在家门口上班,虽少了城市的繁华,却多了一份心安。如今,祖红星已经爱上了这样的生活,并决定留在农场。

“以前我也在外面务工,体会过其中的不易,回到家乡创业后,我就想带着大家一起脱贫致富,让邻里乡亲在家门口就能赚到钱。”郭艳芳说。

2016年11月,靠进城务工攒下的积蓄,郭艳芳创建了微雨众惠农场,种植绿色无公害的瓜果蔬菜。

为帮助像郭艳芳这样的返乡创业者减轻负担,九台区从场地租赁、创业担保贷款等政策层面扶持创业,近年来,共为返乡创业人员提供小额无息创业担保贷款8600万元。

同时,为了提升他们的种植、养殖技能,九台区人社局还聘请吉林省蔬菜技术专家到郭艳芳的农场现场指导,并组织周边的种植大户参加培训,聘请吉林农业大学动物学院教授给农户讲养殖技术。在创业能力提升方面,聘请吉林大学教授线上指导营销管理,还邀请省级创业指导师提供创业咨询服务。

“屯里90%的土地都被我们公司流转了,从4月开始,祖红星便在农场担任货车司机。和祖红星一样,不少不便外出的务工人员

附近留守在家的劳动力基本都在我们这儿打工,旺季时用工量能有200多人。”主营生态养殖和饲料加工的吉林省伯宇集团有限公司董事长孙志春说。

脱贫后创业当上小老板

今年,面对疫情和数场台风的接连打击,当地剩余劳动力的就业不仅没有受到影响,还有新增,这让大家看到了发展的希望。“平时聘有30来位长期合同工,农活多的时候能达到200来人,基本都是老乡。”郭艳芳说。

今年48岁的付秀霞从微雨众惠农场刚开始种苗木时就跟着帮工,负责栽苗、采摘、除草。“一年能干9个月的活儿,年收入3万多元,家里农忙时,我们还可以轮流请假,这比外出务工强太多了!”付秀霞高兴地说。

为帮助更多乡亲增收,农场建立了务工人员返乡就业创业扶贫基地,为返乡人员提供创业场地,带动大家共同创业。每年,基地还会与当地就业局、农业局联合举办农业相关领域培训与学习,传授就业创业技巧。

“在农场干了几年攒下一些钱后,今年我

也承包了两栋瓜果蔬菜大棚,技术、市场都由基地扶持。”49岁的陆桂芬说,一栋大棚的利润能有六七万元,明年,她打算扩大规模。

“受疫情影响,今年就业形势前所未有的严峻,不过在返乡创业带头人带动下,很多外出务工人员在家门口实现了就业。”长春九台区就业局局长徐蕊说,近年来,全区共培育具有一定规模的返乡创业带头人115人,创业人员达8130人,创业带动就业达1.6万人。

今年以来,长春不断壮大特色产业,推动创业扩规模,扶持发展农产品加工、特色种植、养殖等产业化项目,家庭农场、农民专业合作社发展到3230家。其中,“波泥河苗木花卉”产业创业408户,带动就业1.1万人;上河湾干豆腐、饮马河绿色有机大米、松花江稻花香大米等创业品牌遍地开花,带动了2.8万人就业。目前,长春不少地方乡有产业、村有项目、个个能带动就业。

稳就业进行时

图说劳动保障

水平评价类职业资格取消了该咋办?

不久前,人社部办公厅印发《关于做好水平评价类技能人员职业资格退出目录有关工作的通知》。

“今年年底前,拟分批将水平评价类技能人员职业资格退出目录。”

退出目录的时间安排是什么?

- 建筑安装施工人员等14项职业资格于9月30日前第一批退出。
- 机械设备修理人员等66项职业资格拟于12月31日前第二批退出。
- 与公共安全、人身健康、生命财产安全等密切相关的职业拟依法调整为准入类职业资格。

退出目录的后续工作如何处理?

- 对已发布鉴定考试公告或已受理鉴定考试报名的,可以根据考生意愿,继续做好鉴定考试工作,或者退回有关费用。
- 对已组织完成鉴定考试的,要做好职业资格证书发放等工作。
- 对按技能人才职业资格证书培养计划招生的职业院校,或企业招收的企业新型学徒,保证政策不断线,帮助学生毕业时能够取得相应职业资格证书或职业技能等级证书。

- 退出目录前已发放的职业资格证书继续有效,可作为持证者职业能力水平的证明。
- 水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录,不是取消职业和职业标准,不是取消技能人才评价。
- 而是将技能人员水平评价由政府认定改为实行社会化等级认定,不再由政府或其授权单位认定发证,改由用人单位和相关社会组织按照职业标准或评价规范开展职业技能等级认定,颁发职业技能等级证书。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

辽宁失业保险稳岗返还“免申即享”

本报讯(记者刘旭 通讯员刘国耀)近日,辽宁失业保险稳岗返还“免申即享”政策出台。符合普通性稳岗返还条件的10人及以下参保企业,可免申领直接享有返还资金。

失业保险稳岗返还“免申即享”政策,简化了小微企业申请普通性稳岗返还的流程,提高了企业稳岗返还政策的享受率。在辽宁省阜新市,政策出台后,阜新市人社部门通过与市场监督、民政、税务等部门数据共享、部门联审和大数据比对等方式,将申报受理、审核周期由原来的一个月压缩到一周,实现企业免进门、不见面即可获得返还资金。目前,通过“免申即享”,阜新市参保企业稳岗返还政策享受率由之前的21%提高到51%。截至10月底,辽宁省已为5.2万户企业核发返还资金34.4亿元,稳定就业岗位378.6万个。

青海工伤保险实现省级统筹

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,为规范全省工伤保险经办管理工作,《青海省工伤保险业务经办规程(试行)》制定下发,标志着青海全面实现职工工伤保险省级统筹。

据介绍,青海省新的工伤保险业务经办规程,在规定全省统一执行参保登记、人员申报、费率管理、待遇支付等内容的基础上,明确了操作程序、标准和要求,具有流程规范、管理精准、内控严密、服务便捷等特点。青海要求各地简化办事手续和服务流程,不得增设工作环节或增加审核材料,取消可以通道部门间信息共享获取相关信息的证明材料,保证办理依据、办理程序和办理结果一致。此外,青海还统一规范工伤保险业务经办流程,重点加强基金安全监管,要求一人不能同时操作同一项业务的受理、初审、复核业务。

深圳举办全球创新人才论坛

本报讯(记者刘友婷)近日,深圳迎来第四个“人才日”。当天,由深圳市主办的深圳全球创新人才论坛举办,论坛同期举行2020年度“人才伯乐奖”颁奖仪式。

据悉,为表彰深圳引才主体在引才聚智方面做出的贡献,深圳市评选了2020年度“人才伯乐奖”。自2016年颁发“人才伯乐奖”以来,深圳共有83家单位获得这一奖项。当天,还举办了“院士楼”启用仪式、国际人才街区创建点授牌仪式和“科学生与中国”院士专家大湾区巡讲启动仪式。