



G 追梦·一线职工风采录

铁塔下的夜巡

本报记者 钱培坚

近日,晚上10点多,在位于上海松江泗泾境内的一条高压输电线路附近,国网上海检修公司的两名输电运维人员陈伟俊、苗兴仍在夜巡线路。作为第三届中国国际进口博览会(以下简称“进博会”)的保电人员,他们需要在会期全力确保这一段输电线路的安全运行。

目前,上海地区主网输电线路长度超过5400公里,输电通道环境复杂多变,本次进博会主网涉及保电线路近70条。

不远处,一个搭在高压铁塔下的临时帐篷是他们俩当晚值守工作的驻点。据陈伟俊介绍,由于巡视和值守工作需要24小时不间断进行,每12小时换一次班,因此,这处帐篷即使在夜里也并不睡人,只是用于临时歇脚和补给。

苗兴告诉记者,每个值守点都配备了激光清障仪、应急照明等应急抢修设备,确保线路发生异常情况可以第一时间进行应急处理,值守人员每3小时就要对全线进行一次特巡。

“保电线路一般都在远离市区的郊外,环境比较偏僻,有些地方甚至是条件艰苦的野外。”陈伟俊说,由于保电地点涉及保密安全,因此值守期间运维人员的用餐绝不能叫外卖解决,只能靠方便面、压缩饼干之类的速食品补充能量。

为确保进博会期间市民及展馆的安全用电,苗兴和同事们从8月份就开始进入筹备阶段。

他们利用直升机和无人机等方式对保电线路进行精细化巡检,同时完成了3轮保电线路设施及通道周边环境的特巡工作和红外测温,共发现缺陷473处,根据缺陷类型不同采取带电及停电方式消除缺陷。

“为充分发挥技防设施优势,我们利用智能监控平台加强现场运行信息的获取能力,对输电通道内的隐患点,异物监控区域进行不间断监控。”苗兴介绍说,他们通过“云端+线下”的方式,实现“全感知、全天候、全覆盖”保电,提高线路安全运行水平。

与钢铁“对话”



赵春青 绘

本报记者 李逸萌

身着工装、头戴工帽,豆大的汗珠从脸颊滚落、湿湿衣领,潘大辉却毫不在意。作为中国宝武集团宝钢德盛不锈钢有限公司的机械设备高级技师,高温对他来说已是家常便饭。

来到工作现场,潘大辉兴奋得像个孩子。“你看,这就是我当技术员时改的栏板和炉篦条。”潘大辉指着自己动手改造的烧结台车,露出自豪的笑容。

当初炉料经常塌方,造成生产停滞。潘大辉凭借多年的经验,经过4~5次测试,最终将炉料塌方停产的发生率降到最低。炉篦条的损耗由原来的每月1万根降低至3000根,为公司省下了一笔巨大的支出。

1984年,20岁的潘大辉从北京钢铁学院冶金机械系本科毕业后,一头扎进机械行业开始与钢铁的“对话”,一干就是36年。这些年间,当初的小潘已经成为公司里人人称道的“潘大师”。

目前,“潘大辉创新工作室”团队共获得国家专利66个,其中,仅潘大辉个人就获得了19个国家专利。

这其中不得不提到他最拿手的水火加热矫正绝活。这其中一个老潘的“火眼金睛”。如果你问老潘“723摄氏度的铁水是什么颜色”,他一定会告诉你:“樱红色。”

只见老潘指挥4位同事用气焊割枪在出钢托臂的弯曲处分区域烘烤加热,当温度上升至723摄氏度左右,手持细水管,急速浇向表面加热区域,10秒内边浇水边同步用直尺观察形变,直至该弯曲变形处被快速矫直。而老潘不用测温枪,仅凭肉眼,就能判断出温度是否到达水火矫正中的重要温度节点。

潘大辉凭借多年精益求精、持续创新的工作态度和业绩获得福州市十佳技术创新能手、2019年度福州十大工匠等荣誉。用徒弟郑昆的话说,“师傅是一个非常敬业、仔细的人。他对技术的每一个细节问题都‘打破砂锅研究到底’。”

“一个人活在世上总得有所作为。像我这个年纪的技工,当初都是用手三角板、丁字尺设计图纸。如今时代变了,我也要活到老、学到老。”老潘向新来的大学生学习了CAD等设计软件技术,并将这些技能融入工作中。

工友们对爱较真的翟筛红又怕又盼,怕他在“飞检”时一眼就瞅出毛病,却又盼他多提些整改建议,让项目又好又快地完成——

“老翟来了”

阅读提示

如今,在精细木工工程筛红参与的项目中,已经鲜有传统木工的用武之地,但工地上依然流传着关于这位老劳模的新“传说”——“老翟来了”。“飞检”时,老翟每到一处就直奔施工现场,找问题、提意见。从怕老翟来,到盼老翟来,工地上的工人们慢慢体会到,老翟的工匠精神,核心就是认真负责这4个字。

本报记者 方大丰

翟筛红已经“红”了很多年。

14年前,凭借现场制作的乱冰纹木质挂件,他“一战成名”,摘取“全国技术状元”桂冠,时年37岁。

翟筛红是精细木工,他的木作美轮美奂。对着一块木料,老翟一刨子推下去,刨花薄薄均匀,卷曲起来如同一件艺术品,可以用于家具收边贴皮。凭着一身好手艺,老翟还获得了全国劳动模范、全国建设行业技术能手等荣誉。

十几年过去了,翟筛红看起来还是那个质朴而有智慧的老手艺人。最近几年,在中建五局装饰幕墙公司,翟劳模又传出了新故事——“老翟来了”。

老翟一来,项目工地上就有人欢喜有人愁。

老翟“找茬”

老翟现在是翟筛红劳模创新工作室的主任,到处搞“飞检”,大家都领教了他的眼睛——贼准。

“一面墙一眼扫过去,平整度、垂直度的误差不过四五毫米。”公司安全总监王刚说,“老翟的眼睛就是质量水准的‘标尺’。”

最近,王刚跟随老翟“飞检”,抵达江西的一处工地。

刚完工的玄关,有10几平方米地砖,老翟望过去,“标高平整度误差3毫米。”工人不信,找来水平仪测量,老翟是对的。

你这个角没归方、你这个墙没垂直、你这块砖没贴平、你这样施工不对……“飞检”中的老翟看起来像个挑刺大王,但事后很多人都对他服服帖帖。

物资管理员曾泽文这几年也常跟老翟去“飞检”。在南昌的一个项目,门前有一根十几米高的立柱,老翟一眼就看出“垂直度相差了2厘米”。大家一番测量,老翟说得丝毫不差。“确实很震撼。”曾泽文赞叹说,“飞检”中老翟留下的“传说”非常多。“老翟是个传奇。”公司党委书记、董事长文丹说。近年来,翟筛红创新工作室培养了一批优秀技术人才。文丹决定发扬劳模精神的同时,放大老翟的价值,专门成立了检查组让他领衔,并赋予他“一票否决”特权——2016年起,翟筛红可以对公司任何施工项目做飞行检查,工序不合理、质量不达标、工艺费时费力,都可以要求项目整改。截至今年8月,老翟“飞检”了41个项目,提出整改问题120余条,整改建议120余条,目前已全部完成整改。

更多时候,“找茬”的老翟就像一位教练员、护航员,促进项目优质履约。项目上的工人从怕老翟来,到盼老翟来。2018年,老翟到成都“飞检”。在项目工地上,他发现工人在铝扣板吊顶收边时打胶水,觉得很奇怪,问道:“师傅,这个边龙骨没卡扣吗?”工人回答:以往都是这么安装的。老翟研究了材料,发现这是新型卡式边龙骨,工人不懂安装方法。他冲着架子上的工人喊:“师傅,你下来一下,我教你如何使用。”

老翟爬上架子演示一番,工人们恍然大悟:原来胶不用打了。如此操作,施工速度更快,工地负责人高兴坏了:“老翟来得太及时了。”该项目4.5万平方米的吊顶,因为老翟的指点,节省工时费超过10万元。

“就是一个小办法。”采访中,同事们每次讲起老翟的“传说”,他都会这么说。

老翟的小办法很多,这些小办法经常能解决现场的大难题。在一个项目工地,要对一根圆柱包铝板进行翻新,板买回来了,如何包得圆满、不留缝,大家一筹莫展。老翟来了,建议在铝板背面加装子母卡扣,正好卡上。老翟认为,熟能生巧,“隔行不隔理”。



记者摸索好一阵还是一筹莫展,老翟几下就完成了“解锁”。他生怕记者尴尬,一边将拆开的零件重装起来,一边讲述着鲁班锁的精巧设计。

老翟的工作室设在中建五局建于上世纪50年代的老办公楼,2017年迎回了“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”的招牌。从翟筛红班组到劳模创新工作室,老翟带出了200多名工匠人才,获得国家专利41项、省部级工法12项、省部级及以上工程奖项60余项。

老翟做过施工员、技术员、安全员,无论什么角色,只要在场,他就会较真,包括跟自己较真。

在一个地铁项目标段,为保证工期,轨道工程施工和内部装饰施工同时进行。轨道工程车经过时产生的振动,会干扰高线的测量精度,一旦出现误差就会导致其他后续工序误差更大。同事们认为,误差只要控制在半厘米之内就能过关,老翟不同意,非得要在轨道车不经过的时候统一测量,把误差降到最低。

“第一个眼没凿正,所有的组件就会跟着歪了。”举着工字纹挂件,老翟向记者讲述着“隔行不隔理”的道理。

收边收口处的工匠精神

现在,中建五局装饰公司的大部分工地都采用了翟筛红“规制”的人字梯。过去,人字梯都是现场随手取材,随意钉起来就用,

G 人来人往

心中有道,一以贯之

都要下笨功夫。艺无止境,全靠千锤百炼,才能掌握个中三昧。

无论现代制造业,还是传统手工艺,人们在解构能工巧匠成长经历时,总希望从中找到关于工匠与工匠精神的具体注脚。“隔行不隔理”这句话,翟筛红反复说,这个“理”究竟是什么?

日前,两位中国数学家证明了国际数学界20多年悬而未决的核心猜想,他们的论文从写作到发表,历时11年,论文篇幅超过120页。这告诉我们,卓越的成功,离不开长期的坚守与钻研,需要耐得住枯坐冷板凳的寂寞。所谓工匠,是将一份工作做到极致,所

谓工匠精神,就是这份背后的坚持。

心中有道,一以贯之。工匠精神其实也是一种格局,除了专业能力,还需要有胸襟、胆识和不甘平庸的价值追求。

年轻时,翟筛红借来《营造法原》阅读,似乎也是在寻找一种“理”,找到心中之道。这民国建筑大师姚承祖的遗作,被奉为江南建筑的经典,很多人做了一世木匠都没听说过,更别说去阅读。

翟筛红只有初中文化,却一页一页地啃完了这部艰涩的经典,潜移默化中,他内心的格局早已经超越了做手艺的范畴。十几年过去了,在翟筛红参与的工程

29年来,王志刚先进一人,带动一批,影响一片——

维修车间里的“全能选手”

总机厂工作。之后的6年时间里,他完成了从铆焊车间技术员到车间副主任,再到矿修车间主任的成长跨越。

1995年,他带领车间员工承担了神东洗煤厂地方售煤系统2号栈桥1#支腿的制作与安装工作,该支腿重65吨、高45米,属于超大型结构件。

栈桥支腿施工过程中,需要在高空气割螺栓。徒手爬上40多米高的栈桥,就像攀登陡峭的崖壁,令人腿脚发软,爬上去后,还要站在180毫米的角钢上用气割枪对螺栓进行火焰切割。同事刘海刚回忆说,“当时,除了王志刚没有一个人敢上去。”最终,王志刚凭借勇气和高超的技艺征服了40多米的高空。栈桥于1997年建设完工,安全运行至今。

凭着这股子拼劲,王志刚他先后获得内蒙古鄂尔多斯市五一劳动奖章、神东科技创新人才等荣誉。

创新允许失败

2010年,王志刚担任设备维修中心主任

项目中,早就鲜有传统木工的用武之地,但他身上却还能有新故事。对工友和公司来说,翟筛红始终是个“传奇”,公司专门设立一套机制,让他更好地发光发热,这足以给人启发。

在翟筛红的工作室旁边,是全国泥工状元邹彬的工作室。对于像邹彬这样从山里走出的小泥工而言,今天的时代真是他有幸遇到的“大时代”,各种各样的机遇使得“邹彬们”能通过自身的努力达到他们的父辈无法达到的人生巅峰。

对技能人才而言,放大格局,才能真正融入大时代。

(受访者供图 制图:陈子蕴)

罗宇深感骄傲的是,泵站的成功研制,是国外高端综连采设备国产化制造的成功案例,显著提升了神东的装备制造能力。该项目获得公司科技进步二等奖。

温暖在车间流淌

“专心、专注、专业,追求卓越。”这是设备维修中心的文化,也是王志刚心中工匠精神的具体写照。在设备维修中心一厂综合办主任白海涛的印象中,王志刚公私分明,在工作上很严厉,但在生活中对待员工却十分“柔情”。

车间有一位业务骨干叫段福义,2013年因意外去世。每逢节日,王志刚都会去看望他的家人。得知段福义的女儿大学毕业后没有找到工作,他主动帮忙,直到女孩找到心仪工作。设立文体活动室、修建改造浴室、建设电动车充电点……如今,王志刚通过推行“幸福工程”,让大家的相聚得更紧了。归属感、荣誉感和使命感在这里生发向上,车间成为了职工们温暖的家。