

“小争议不出车间、大矛盾不出企业”

浙江安吉工会推动企业建立矛盾调解中心

还将发挥典型引路作用以形成“集群效应”,实现劳动争议源头化解

本报讯 (记者邹偶然 通讯员童红燕)10余平方米的房间,一套蓝绿色的沙发,一个茶几,瞬间让人放松下来……这是日前记者在浙江省湖州市安吉县中源家居股份有限公司矛盾调解中心看到的情景。据悉,这是安吉首家企业矛盾调解中心,目前已开展职工政策法律咨询52人次,调解各类纠纷39起。

据介绍,安吉县现有规模以上企业473家,职工人数12万。自疫情以来,劳动争议呈多发趋势。为有效融入基层社会治理体系,实现职工矛盾纠纷调处“只需跑零次”,安吉县总工会积极作为,以递增街道为试点街道,与街道总工会一起精心排摸选点,推动在中

家政培训促就业

11月15日,河北省秦皇岛市海港区一家家政培训企业内,学员跟随指导教师学习养老护理知识。近日,海港区多部门联合举办家政服务技能培训班,帮助妇女提高职业技能水平和就业能力,拓宽就业渠道。

本报通讯员 曹建雄 摄

宁夏回族自治区总传达学习党的十九届五中全会精神

本报讯 (记者马学礼 通讯员盛利勇)近日,宁夏回族自治区总工会召开党组(扩大)会议,全文传达学习中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报,研究部署学习宣传贯彻工作。

会议要求,通过举办演讲会、分享会等方式,打破常规、创新方法、丰富载体,做到学习有高度、有深度、有广度、有温度、有力度,真正入脑入心,学深学透。机关党员干部要先学一步,为广大职工群众和基层工会干部做好表率。

同时,自治区总工会还将通过网站、微信公众号、微信群等线上平台,广泛深入开展接地气、入人心的宣传阐释活动,及时将全会精神“传”入职工群众、“播”进车间班组,坚定打起引导广大职工坚定不移听党话、跟党走的政治责任。

广东推进职工书屋建设

本报讯 (记者叶小钟 通讯员王娅)日前,由全国工会职工书屋建设领导小组、中共广东省委宣传部、中共广东省委网信办指导,广东省总工会、深圳市总工会联合主办的“粤读点亮人生”2020年广东省职工书屋建设暨书香企业学习宣传活动成果发布仪式在深圳举行。

活动以现场分享和网络直播的形式与全省广大职工共同交流读书奋斗成才的故事,同时向今年广东省十大书香企业代表授予“广东省职工书屋”牌,向陆建新、吴桂春等人颁发“广东职工书屋公益代言人”聘书。

据悉,该省已累计建设全国工会职工书屋示范点868家,推选“书香企业”近百家,带动基层建设职工书屋近1.2万家,同时推广全国工会电子职工书屋,覆盖服务职工超过780万。

克拉玛依市总多措并举打造高技能人才队伍

本报讯 (记者吴锋思 通讯员冯跃龙)日前,新疆维吾尔自治区克拉玛依市举行第十一届职业技能竞赛,来自81家企业的657名选手展开激烈角逐,其中,11人获得克拉玛依市技术能手称号。据悉,这是克拉玛依市总工会多举措打造高技能人才队伍的一个



统一薪酬标准,落实阶梯式增长机制

无锡统招32名社会化工会工作者

本报讯 (记者王伟 通讯员周光浩)日前,江苏省无锡市总工会社会化工会工作者首次统一招聘工作结束,32名工会社工已走上乡镇(街道)、开发区(园区)工会和行业工会联合会等一线岗位,为无锡基层工会工作充实新力量、激发新动能。

今年,无锡市总坚持“大抓基层”鲜明导向,针对基层工会力量薄弱的实际,把工会社工招聘作为加强基层工会工作的一项重要举措,创新基层工会人才引入机制,由市总面向全社会统一招聘。根据全市基层工会组织数、职工数和现有社工数,测算各地工会社工可配备数,同时,发动各地调研摸清基层工会社工缺口、岗位需求、人员流动等实情。按照急需先配、逐步配备的原则,确定首批统一招聘岗位、人数和专业要求。

据了解,无锡市总主动对接市人事考试中心,率先引入事业单位人员招聘规范模式,邀请市纪委监委纪检组全程监督,招聘各流程结果第一时间在网站、微信号向社会发布,确保公平公正。

无锡市县镇三级工会高度重视新招录人员的成长发展。乡镇(街道)工会安排具有一定工作经验的工会社工与新录用人员开展师徒结对活动,手把手开展岗位培训;县区总工会开展工会新社工入职培训,重点讲授基层工会组建、法律服务等业务知识;市总邀请专家学者、优秀工会工作者等开展基层工会干部能力提升拓展培训。市总出台《无锡市社会化工会工作者薪酬体系暂行办法》,统一薪酬标准,落实阶梯式增长机制。明确将全国、省、市三级工会社工补贴作为社工考核奖励资金,各县区总工会制定统一的绩效考核办法和奖励发放办法,各基层工会明确新社工岗位职责并落实考核,考核结果与年度奖励挂钩。

年在全市范围内广泛开展岗位练兵、技术比赛、师徒帮教等活动。同时,不断深化劳模(职工)创新工作室的创建和管理工作,在传承和培育工匠精神方面成效明显。

此外,克拉玛依市总联合人社部门打通技能人才职业晋升渠道,并不断加大培训补贴力度,通过职业等级提升、职业技能专账资金补贴等,有效提高企业和职工参加竞赛的积极性。

近3年来,克拉玛依市开展劳动技能竞赛2563项,进行技术创新1012项,有62名职工和36家企业荣获国家级、自治区级荣誉称号。全市已创建全国级职工创新工作室1个。

锻造地质灾害防治尖兵——直击全国地质勘查行业首届地质调查员(地质灾害方向)职业技能竞赛总决赛

阅读提示

地质灾害调查是地质灾害防治的基础性工作,技术水平高低在很大程度上决定了地质灾害防治成效和防治工程成本。此次竞赛既是地质调查员技能综合比拼,也是地质灾害调查工作的真实写照。

能总决赛在广西柳州市举行。本次竞赛由中国能源化学地质工会全国委员会、自然资源部地质灾害指导中心、自然资源部职业技能鉴定指导中心共同主办。

此次竞赛是地质调查员工种首次举办全国性职业技能竞赛,决赛包括理论知识和技能操作两项内容。实操考试设置在野外地质灾害滑坡坡现场,要求参赛选手在规定时间内对该滑坡体及其周边地质环境进行调查与成果编制。

我国山地丘陵区约占国土面积的65%,地质条件复杂,是世界上地质灾害最严重、受威胁人口最多的国家之一。据统计,仅在2019年全国共发生地质灾害6181起,造成211人死亡,直接经济损失27.7亿元。地质灾害调查是地质灾害防治的基础性工作,技术水平高低在很大程度上决定了地质灾害防治成效和防治工程成本。

中国能源化学地质工会全国委员会分党组书记、主席张波表示,职业技能竞赛已经成为各级组织推动经济发展、建设职工队伍建设的抓手,广大职工弘扬“三光荣精神”、为祖

国奉献力量的广阔舞台,今后,能源化学地质工会将继续深入持久广泛地开展劳动和职业技能竞赛,为地质勘查行业职工提供成长的服务、搭建成长的渠道。

1993年出生的广西选手王长庆是竞赛中最年轻的选手,取得了个人总分第三名的好成绩。他说:“通过这次比赛,认识到了自己技艺的不足,以后如何提升,自己也有了努力方向。”

作为本次“国赛”唯一的女选手,王珊珊的话语中流露出对地质的热爱和奋斗精神:“我喜欢地质这门学科,更喜欢在地质实践中接受挑战。”

13日上午,这场地质勘查行业职业技能竞赛规格最高、规模最大、影响最广的全国总决赛落下帷幕,颁发了团体奖、个人奖及其他奖项,全体起立奏唱《勘探队员之歌》,选手们依依惜别。

查后发现,班组长报工确实存在错误,但是并非故意,而是纸质材料书写不清晰导致的。随后,伍伟伟立即安排追回误派工的工资,补给该员工,还对该班组长失职进行通报批评及处罚。矛盾及时得到化解。

据悉,安吉县总还牵头组织召开全县企业矛盾调解中心建设中源公司现场会,发挥典型引路作用,在符合条件的企业有序推动调解中心建设扩面工作,并制定出台相关考核办法,进一步明确指标、量化考核,按照“标准型”“示范型”梯度打造,并引入激励机制,推动形成企业矛盾调解中心建设的“集群效应”,实现劳动争议源头化解。



徒结对活动,手把手开展岗位培训;县区总工会开展工会新社工入职培训,重点讲授基层工会组建、法律服务等业务知识;市总邀请专家学者、优秀工会工作者等开展基层工会干部能力提升拓展培训。市总出台《无锡市社会化工会工作者薪酬体系暂行办法》,统一薪酬标准,落实阶梯式增长机制。明确将全国、省、市三级工会社工补贴作为社工考核奖励资金,各县区总工会制定统一的绩效考核办法和奖励发放办法,各基层工会明确新社工岗位职责并落实考核,考核结果与年度奖励挂钩。

年在全市范围内广泛开展岗位练兵、技术比赛、师徒帮教等活动。同时,不断深化劳模(职工)创新工作室的创建和管理工作,在传承和培育工匠精神方面成效明显。

此外,克拉玛依市总联合人社部门打通技能人才职业晋升渠道,并不断加大培训补贴力度,通过职业等级提升、职业技能专账资金补贴等,有效提高企业和职工参加竞赛的积极性。

近3年来,克拉玛依市开展劳动技能竞赛2563项,进行技术创新1012项,有62名职工和36家企业荣获国家级、自治区级荣誉称号。全市已创建全国级职工创新工作室1个。



订单式人才受欢迎

11月9日,江西省樟树市职业技术学校老师在向学生讲解工业机器人的操作要领。近年来,樟树市职业技术学校通过“校企结合”“工学结合”等方式,有针对性地培养订单式职业人才,受到用人单位欢迎。

周亮 摄/人民图片

(上接第1版)

“总书记强调,要坚决贯彻新发展理念,转变发展方式,优化发展思路,实现生态效益和社会效益相统一,走出一条生态优先、绿色发展的新路子,为长江经济带高质量发展、可持续发展提供有力支撑。大家听了都很振奋。”老家河南的老祁夫妇,退休后来南通儿子家,帮忙带孙子,同时也见证了南通这座滨江城市近年来的变化。“总书记说这里变化大,我们很有体会。以前这里是一片荒地,一年多前才变成这个样子的。”

南通城南沿江一带,因有狼山、军山、剑山、黄泥山、马鞍山,统称为五山地区。由于历史原因,过去这里“滨江不见江、近水不亲水”。近年来,南通市委市政府把推进五山及沿江地区修复保护作为全市落实长江经济带发展“共抓大保护、不搞大开发”的重要举措,把建设山清水秀的生态空间放到实现全面小康、改善人民生活、提升城市品位的高度去落实,终于呈现“一江清水向东流”的新面貌。如今,一有空闲,老祁夫妇就会来到南通滨江体育公园,逛风景,锻炼身体。“正如总书记所说,生活在这样的城市里很幸福。”老祁感慨道。

11月13日,习近平总书记来到扬州考察调研。古运河扬州段是整个运河中最古老的一段,在运河三湾生态文化公园,习近平总书记听取大运河沿线环境整治、生态修复及现代航运示范区建设等情况介绍,察看运河生态廊道建设情况,了解大运河文化保护传承利用取得的成效,并在码头同市民群众亲切交流。

“总书记的到来,让大家深感振奋。总书记的嘱托,也让大家感受责任重大。”扬州运河三湾风景区工作人员对记者说,“总书记强调要保护好大运河,这真是说到大家的心头上了。大运河是祖先留给我们的宝贵遗产,是流动的文化,作为扬州人,我们每个人都有责任和义务参与其中,共同保护好、传承好、利用好,让运河文化成为扬州人的文化标识。”

葫芦岛市总联手行业协会促培训

3年来培训1300余人次,实现参训人员100%就业

本报讯 (记者刘旭)记者日前从辽宁省葫芦岛市总工会获悉,葫芦岛市总联手兴城市泳装行业协会,自2017年开始开展“4437工程”促培训,帮助泳装行业夯实发展基础。

“4437工程”即每年举办4期培训班,培训美工、打版、淘宝技能、机械维修4个专业,葫芦岛市总3年投入30万元用于培训,力争让70%的参训人员实现就业。此外,根据行业发展需要,又陆续增加了跨境电商、抖音直播培训等。

据介绍,葫芦岛兴城市共有泳装生产企业1100家,其中规模以上企业30家,从业人员达6万余人,年产量达到2.2亿件,年销售收入141亿元。然而近年来,该市泳装行业e出现的企业招工难、高技能人才缺乏、销售手段落后等问题,成为泳装产品升级、稳定并扩大市场份额的瓶颈。

据了解,工程实施3年多来,已举办培训班23期,培训行业职工、社会青年、返乡大学生1315人次,直接输入企业900余人,自主创业200余人,从事相关工作100余人,实现了参训人员100%就业。

“服务先行”让建会水到渠成

本报记者 钱培坚 本报通讯员 张锐杰

粉墙黛瓦,亭台楼阁,位于上海闵行区古美路街道的上海漕河泾牌楼智谷科技园一派水乡风韵。

该园区是一家聚焦电子信息、人工智能行业的园区,目前已有3家总部型企业和若干家中小型企业入驻。2019年12月,随着园区开园,古美路街道总工会将工会组建的宣传发动“前置”在园区招商及运行管理等环节,使企业入驻前就了解建工会对企业发展的好处,为后续推进工会组建打下基础。

牌楼智谷科技园入驻企业的建会过程,正是古美路街道总工会通过与园区招商服务中心联动,将工会服务覆盖园区全体企业,用优质服务推动园区招商引资企业的缩影。

“我们没有把工会组建当成一项任务,而是把建会作为营商环境中吸引企业的配套服务的一部分。”园区招商服务中心主任何志塘告诉记者,招商主要是靠硬环境和软环境吸引企业,工会服务正是吸引企业的“软环境”。

何志塘作为一名“老工会”,对企业工会为园区发展提供的帮助有着深切的体会和清晰的认知。因此,当去年古美路街道总工会主动上门对接后,双方一拍即合,推动了工会的提前“介入”。

在招商洽谈的过程中,何志塘都会把工会与商会等一同介绍,当企业表达出组建工会的意愿后,街道总工会负责人和工会干部就会及时跟进,深入园区和企业内部,向企业负责人介绍工会的政策和服务内容。通过不懈努力,园区企业被古美路街道总工会的真诚所打动,最终表示愿意建会。

据悉,针对正在建会的企业,古美路街道总工会计划在园区中建设职工之家,提供医疗、文体、法律援助等全方位服务。同时,用好街道的资源,把职工吸引到文体中心、邻里中心,让这些即将入会的企业会员提前感受工会的服务。

目前,园区内还有3000多平方米的招商空间正在推介。在招商引资的过程中,古美路街道总工会也将继续“招商+工会服务”模式,推进街道的工会组建工作。古美路街道总工会负责人表示,将工会服务和建会宣传“前置”到招商引资环节,对招商起到明显的推动作用。针对还没有建会意愿的企业,街道总工会也会秉持“服务先行”的理念,把服务和关爱覆盖到他们,通过成立独立工会、联合工会的方式,把这些企业也吸纳进来。