

连续16天未在微信群签到被辞退

法院判决,用人单位属违法解除劳动合同,员工获赔4.9万余元

阅 读 提 示

一员工因未按企业要求在APP签到,被以旷工为由辞退。双方因此对簿公堂。微信群发布的考勤制度有法律效力吗?律师指出,用人单位可通过微信这种便捷、快速的工具以群发形式向员工发送通知、制度,但涉及员工自身重大利益的,用人单位应先向员工告知公司将以此种方式进行制度公布。

司考勤制度为由予以开除。

对此,赵某不服,向呼图壁县劳动仲裁委员会提出仲裁申请。2019年9月16日,呼图壁县劳动仲裁委员会作出裁决:新疆某科技公司向赵某支付解除劳动关系经济补偿金25119元。

对于该仲裁,新疆某科技公司不服,向昌吉回族自治州中级人民法院提起撤销之诉。该院受理后认为,新疆某科技公司的理由,符合《劳动争议调解仲裁法》第四十七条规定,不属于终局裁决的争议范围,裁定撤销仲裁裁决书。

此后,赵某向呼图壁县人民法院提出上诉。“单位于2014年4月3日和我签订了无固

定期限劳动合同,但没有任何正当理由辞退我,属于违法解除劳动合同。”赵某表示。他提交的证据显示,公司发布的消息未写入公司的考勤管理制度。

终审判决企业败诉 员工并未严重违反规章制度

呼图壁县人民法院审理后认为,公司主张赵某未按规定记录考勤,但根据公司提供的微信记录和考勤记录,辩解内容明显与事实不符;公司主张已向赵某告知公司规定,但未能提供赵某知悉公司该规章制度证据。本案属于违法解除劳动合同,劳动者不要求

继续履行劳动合同,应当支付赔偿金。判决公司向赵某支付经济补偿金49340余元。

对于一审判决,公司不服,向昌吉回族自治州中级人民法院提起上诉。公司认为,培训会议签到表证明公司对各项规章制度组织培训学习;微信聊天记录显示法定代表人杨某在工作群中公告新考勤签到形式,赵某回复收到,表明赵某知悉公司该规章制度和具体考勤打卡形式。赵某于2014年入职公司,其对规章制度知悉要求远高于其他员工。

昌吉回族自治州中级人民法院认为,根据赵某提供的微信记录、销售记录,公司提供的工资表等证据显示与公司辩解内容明显不符,依现有证据不能认定赵某的行为属严重违反公司规章制度的情形。作出维持原判的终审判决。

对此,律师指出,用人单位可通过微信此种便捷、快速的工具以群发形式向员工发送通知、制度,但涉及员工自身重大利益的规章制度,用人单位应先向员工告知公司将以此种方式进行制度公布。

拖欠工资、转移资产、伪装停业

一企业被法院强制执行

争议仲裁院,在劳动仲裁审理过程中,尹某也拍着胸脯对员工说:“请大家相信我,钱一定会给大家的,我们先做个调解,大家先不要去法院申请强制执行。”

然而,调解书作出后员工仍未拿到拖欠的工资,甚至员工再去找尹某索要工资的时候,尹某干脆电话不接,微信不回,玩起了失踪。

规避责任,转移资产

万般无奈的员工只好向法院申请强制执行。经查,该公司银行账户确实没有可供执行的存款,法官又仔细查了公司银行账户的历史信息,发现该公司劳动仲裁前就把一些资金转移了出去。

结合员工的陈述,法官判断,公司负责人

很可能早就知道公司经营不善的状况,但为了规避责任就用各种谎言来蒙骗员工,让员工不要去申请劳动仲裁,却利用这个时间把公司的资金挪作他用。

虽然员工说公司早就不实际经营了,执行法官还是决定前往公司办公地址去看看。到了执行现场,公司的办公地址果然是锁门的状态,并且还把一部分办公室转租给了其他公司。跟着法官一起来的员工也说公司肯定没有人了。

伪装停业被识破,拍卖资产没商量

法官决定去物业碰碰运气。到物业表明来意后,物业的说法却让人大吃一惊。物业说公司还在,但因为欠薪太多,总有人来找,

就把锁挂在了门外,但房间里是有人。

于是法官又再次返回办公场所,经过长时间敲门喊话,终于有两名自称公司员工的人从里面把门打开了。

经现场调查,公司还有诸多价值不菲的电脑等设备,且仍在继续开展业务。法官当即决定扣押被执行人公司在办公场所的设备,下一步启动评估拍卖工作。

据法官介绍,恶意拖欠员工工资的用人单位,不仅其资产要被强制执行,作为被执行人还可能被限制消费,如果现有履行能力而拒不履行等法定事由,还有可能被纳入失信被执行人名单。被执行公司的法定代表人也会因对公司所作的强制措施而被限制消费。

本报记者 吴锋思

目前,许多用人单位都会组建微信群,用于发布相关信息和安排各项大小事宜,甚至还在微信群里发布规章制度,将微信办公化。那么,这样的规章制度是否具有法律效力呢?日前,新疆一中级法院终审判决,某公司现有证据不能认定员工的行为属严重违反公司规章制度的情形,支付经济补偿金49340余元。

企业在微信群通知APP签到 员工未签到被开除

2014年4月,赵某到新疆某科技公司工作,从事销售岗位,工作时间灵活,工资按照销量提成。

2018年5月10日,公司在微信群发布APP签到的新方法,当时赵某在微信群里表示收到发布。2018年6月24日,赵某连续16天未签到。7月1日,公司以赵某旷工违反公

本报记者 周倩

“感谢法官,让我看到了希望!”近日,北京市海淀区人民法院执行局杨哲法官在执行一起公司拖欠员工执行案件时,外来务工人员李可(化名)在执行现场激动地说。企业拖欠员工工资、转移资产,甚至大门紧闭伪装停业,以为这样就能蒙混过关。然而,法律不会轻易纵拖欠工资的被执行人。

欺骗员工,玩失踪

这家拖欠工资的公司成立于2004年,原来经营尚佳。但近年来公司效益逐渐下滑,2018年开始陆续无法支付员工工资。据法官介绍,一般情况下,企业因经营不善暂时拖欠工资,在企业发展中也不算什么大问题,只要积极主动和员工沟通,取得员工的理解和支持,等公司度过了困难并及时兑现工资即可。

可这家公司的负责人尹某却选择了另外一种方式——欺骗。在员工一开始找尹某沟通时,尹某说钱马上会有,让员工不要去劳动仲裁,还给大家签了各种分期还款协议,但却从未兑现。最后员工起诉到海淀区劳动人事

一建设单位未开设农民工工资专用账户

青岛开出首张顶额罚单

本报讯(记者杨明清)近日,记者从山东青岛市劳动保障监察局了解到,该市即墨区某建设集团有限公司因违反国务院《保障农民工工资支付条例》,未按规定开设使用农民工工资专用账户,经责令后拒不整改而被即墨区劳动保障监察局给予罚款10万元的顶额处罚。该罚单是《保障农民工工资支付条例》2020年5月1日施行以来,青岛市劳动保障监察部门开具的首张顶额罚单。

“《保障农民工工资支付条例》第二十六条第一款规定,施工总承包单位应当按照有关规定开设农民工工资专用账户,专项用于支付该工程建设项目农民工工资。”市劳动保障监察局工作人员告诉记者,“根据《保障农民工工资支付条例》第五十五条之规定,未依法开设或使用工资专户经责令后逾期不改正的,将被处5万元以上10万元以下的罚款。”

为避免出现用人单位挪用本应用于发放工资的款项用于支付其他工程费用,从而导致欠薪,《保障农民工工资支付条例》明确建立农民工工资专用账户制度。施工总承包单位在银行开设农民工工资专用账户,建设单位将应付工程款中的人工费单独拨付到该账户,施工总承包单位要通过该账户直接将工资支付到农民工本人的银行账户。

青岛市劳动保障监察局提示,施工总承包单位不仅要依法开设、使用农民工工资专用账户,还要妥善保存有关资料。在相关主管部门执法检查时,拒不提供或者无法提供相关资料的,将依法承担不利后果。

“这是一次特殊的成人礼”

——雷神山最小建设者的援建故事

的电话,“雷神山医院欠缺主体安装团队,要去武汉,娃儿你去不去?”

在大家眼中还是“娃儿”的魏建军,高中毕业后便跟随姐夫外出打工,瘦削的脸庞上架着一副黑框眼镜,一脸稚嫩。听到要去援建的消息,他就回复了一个字:“去!”

从四川出发的援建班组一共19人,魏建军是唯一的00后。

魏建军说,2008年汶川大地震,波及到几百公里之外的遂宁保石镇,造成当地很多房屋倒塌。“那时我才5岁,看见别人在倒塌的房前无助地哭泣,现在都忘不了。那时候,全国倾力来救援我们,如今,武汉需要救援,那种急切我能体会到,我必须出一份力。”

当天下午魏建军便启程出发,经过1000多公里长途奔袭,当晚抵达雷神山医院建设现场。

从2月3日晚进场,到2月12日晚上完工,短短10天时间内,魏建军完成了他成为建筑工人以来最为艰苦的工作。

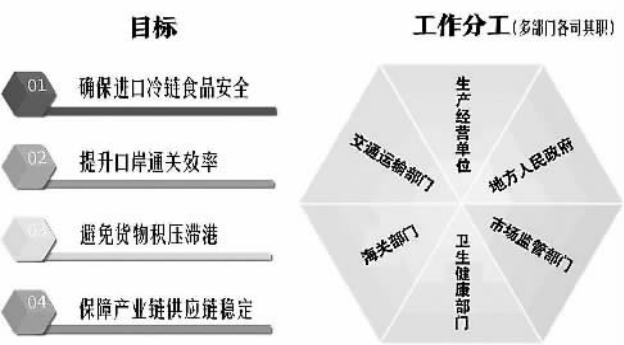
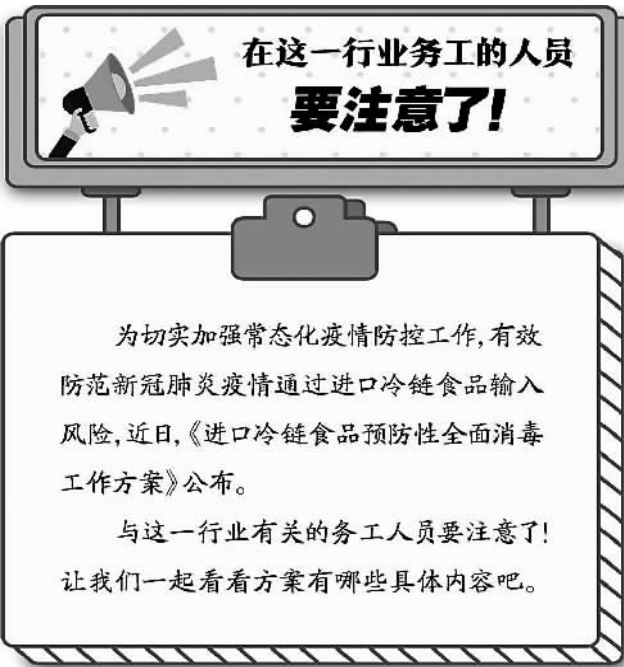
援建中,魏建军主要负责雷神山医院A4、A5、A7病区活动板房施工,包括搬运、平整、封堵、吊顶等。“我以前在工地上很少接触这种作业,第一次安装这种主体结构,难度真不小。为了确保安装顺利无误,魏建军反复看图、反复琢磨、反复测量,每道工序力求精益求精。

第二天,施工任务不断下达,板房安装难度系数一步步加大,魏建军所在的班组成立了青年突击队。面对工期紧张、材料紧张、协调工作量大的情况,为了争取用最快的速度将板房安装到位,魏建军和同事们每天仅休息四五个小时。有一次连班,魏建军从第一天早上7点到第二天下午1点,连续工作了30个小时。



可降解“漂流箱”现身“双11”

11月11日,在北京通州苏宁物流基地,打包员正在使用绿色环保的“漂流箱”打包3C产品。据介绍,“漂流箱”采用可降解材料并可循环使用。到2020年底,苏宁可循环中转袋和周转箱的使用比例将达90%,业务量较大的七省(市)将基本实现全覆盖。 本报记者 甘哲 摄

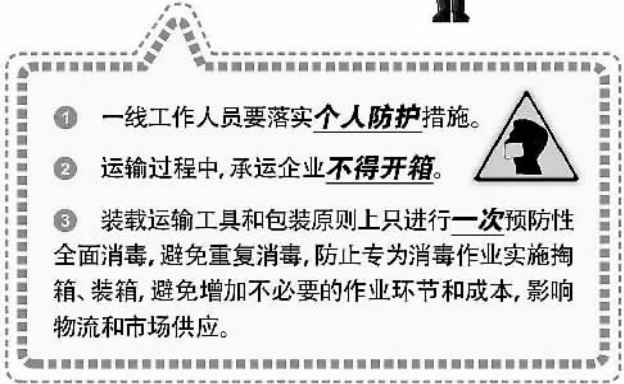


让我们一起来看看,与务工人员关系最密切的生产经营等单位有哪些注意事项。

生产、加工、储存、销售等生产经营单位组织或委托有资质的消毒单位实施消毒。

承运单位负责组织或委托有资质的消毒单位,对装运前后的进口冷链食品装载运输工具组织实施消毒。

有如下几点需要注意



进口企业负责如实申报进口产品信息,配合各生产经营单位开展消毒工作,并做好进口冷链食品的销售记录和流向记录。

整理/制图 程莉莉

滇中引水工地上 有一抹“厚道”景致

本报记者 陈昌云

本报通讯员 鹿大俊

“我们在干活,手太脏了。”王仕华手上有泥,怕握手脏了对方。

在云南昆明市富民县大营镇松林村一座大山上的施工队驻地,56岁的王仕华笑嘻嘻地搓着手走过来。

四川巴中人王仕华会理发,会干各种杂活,记者到他工班采访时,他正带人在建工地厕所,“这个活不累,也不难,这两天就可以完工了。”

王仕华现在的身份是滇中引水工程昆明2标松林洞出口综合班班长。

“老王的经历有些复杂。”也在工地现场的李建春介绍说,“他当过兵,是党员,干过村委会主任,在河南三门峡一个金矿打过洞子,搞过建筑,在高速公路打过工,修过铁路,今年6月才从大(理)临(沧)铁路来到滇中引水工地。”

李建春是中铁一局滇中引水工程昆明段施工2标项目经理部党支部书记。

“老王是我们这个施工标段松林隧洞出口的综合班班长,他这个职位很重要,我不认为他们是打杂。”李建春说,“滇中引水工程引水主体工程全线长达664公里,其中隧洞占比高达92%以上,这是目前中国在建的最大水利工程,工程的安全、质量、进度的要求有多高不言而喻,工程的每一个细微环节都是相互关联的,都很重要,老王经验丰富,政治觉悟高,工作细腻周到,所以我們把他放在这个岗位,也是为工程的安全、质量、进度把关。”

王仕华这个班的工作,大到保障隧洞通风、风带、排水管、中央排水沟等工序工作面畅通,以排积水、通风、泥浆处理为主要工作,小到打扫卫生,检查管线,保障隧洞整洁,在施工队驻地维修整理各种水电设施等杂务,李建春说,“凡是开挖、爆破、出渣班组不干、不管的活计,都是他们干,都归他们管。”

昆明的六七月份是暴雨比较集中的时间段,隧洞渗、积水时有发生,会出现险情隐患,每当此时,王仕华就要带着他的班组24小时轮流坚守工地,疏通管道,抽排积水,疏浚淤杂物,以保障隧洞有一个正常施工的状态。

王仕华说,“做这个杂活,要求心要细,懂得多,会跨界干活,比如洞子里的消防器材要会使用管理,还要懂得喷浆,知道什么是围岩变形、怎样处理,而且我们的工作不定时,没有规律可循。”

中铁一局滇中引水工程昆明段施工2标项目经理部经理段良军说,“主业班组之所以能顺利打洞子,一定程度上,是综合班为他们奠定了基础,创造了作业条件。”

到中铁一局干活前,王仕华走南闯北,吃过很多苦头,到这之后,各种环境让他感到如春天般的温暖,“我不仅挣到了钱,还学到了好多东西,只能厚道做人,用心做事,力争早一天把松林隧洞打通。”