



## 电子劳动合同 该怎么签？

11月，北京率先在全国推进电子劳动合同，明确电子劳动合同与纸质劳动合同具有同等法律效力，劳动合同进入“无纸化”时代。那么，电子劳动合同有哪些优势？签订电子劳动合同有哪些步骤？签订时农民工应该注意哪些事项？一起来看看——

### 与纸质相比，电子劳动合同的优势为：

- 1 节省纸张，实现**无纸化**办公。
- 2 节省**存储**空间。
- 3 降低自然损毁或人为破坏的可能性。
- 4 能够缩短时空距离，有效解决**异地签署**难题。

### 电子劳动合同的签订按以下步骤进行：

- 实名认证。
- 在线签署劳动合同。
- 发送劳动合同。
- 对方签署。
- 劳动合同存储。
- 合同管理。

### 在电子劳动合同推行过程中，需注意以下事项：

- 是否推行电子劳动合同，企业要**精算成本**。
- 是否订立电子劳动合同要**征求农民工同意**。
- 订立电子劳动合同要符合**法律规定**。
- 电子劳动合同订立前后，企业和劳动者也要主动**留存证据**。

整理/制图 甘哲

# 健康状况不乐观，体检看病怕花钱—— “小病挺，大病拖” 农民工的健康保障如何破题？

## 阅 读 提 示

“小病挺，大病拖”，健康意识淡薄是不少农民工存在的问题。专家建议，除强化农民工自我安全保护和法律维权意识之外，应由政府或其他组织介入，就职业伤害保障等问题设立相应群体的底线保障机制。

本报记者 柳姍姍

“不用体检，我没毛病。”前不久，长春小伙李爽（化名）想给进城务工十几年的老父亲买个体检套餐，左劝右劝还是被老人拒绝。父亲在一个建筑工地打零工，多年来换过很多工作，但从未体检过。

根据某建筑公司去年为217位农民工体检的数据显示，高血压患者约60人，约占总体检人数的27%，有人血压甚至达到220/140mmHg；高血糖患者约20人，约占总体检人数的10%，有人空腹血糖超过15mmol/L；异常心电图12人；腹部超声异常1人。

“小病挺，大病拖”，健康意识淡薄是不少农民工存在的问题。2019年，我国农民工总量达到2.9亿人，这个群体流动性大，收入较低，健康状况不够乐观。如何探索出一条能更好保障农民工群体健康权益的可操作性强，并且可复制推广的途径已迫在眉睫。

### 健康状况成不时“炸弹”

长春作为省会城市，每年约有上百万农民工进城务工，其中3月至10月的建筑工地约有30多万人，高峰时达50万人。

“从近两年有医院为农民工免费体检的数据看，农民工群体健康状况不乐观。”长春金辉建筑公司总经理谭正荣，也是农民工出身，他向记者如此说道。

谭正荣了解到的情况是，现实中，很多农民工即便查出慢性病也得不到有效治疗。这有多方面的原因：有人认为“小病”不用治，有人工作忙，大医院就医资源紧张，还有人怕花钱。

“一些农民工认为的‘小病’可能会酿成严

重后果。”谭正荣举例，某公司在3年内曾发生3起农民工因高血压发生作业事故而导致死亡事件。

此外，近年来，群发性职业病危害事件也时有发生。在一些地方，农民工家庭因病致贫、返贫问题十分突出，农民工健康问题已经成为影响社会稳定与和谐的公共卫生和严重社会问题。

### “工地流动医疗服务站”的尝试

金辉建筑公司是长春当地关爱农民工的“金牌企业”。近日，继在工地开设“流动医务室”后，该公司又专门为农民工开办了保利春天里西医内科诊所。

“去年初，公司成立‘流动医务室’，定时、定点到各项目工地义诊。”金辉建筑公司党工部负责人李文卓说，截至目前，“流动医务室”已举办义诊60余次，服务农民工约2000人。

来自长春德惠市的钢筋工人杨春亮就是流动医务室的受益者之一。“医生直接进工地，我们不用出门，不用花钱就能检查身体，发现毛病后，医生不仅指导用药，还为我建立了健康档案。”杨春亮说。

11月3日，“流动医务室”的升级版——保利春天里西医内科诊所正式开业。诊所除了为本单位农民工提供体检和诊疗服务外，还会以优惠价格面向环卫、家政等更多行业的农民

工以及周边群众提供半公益性质的服务。

此外，疫情常态化背景下，诊所还会承担起指导企业提高防疫工作专业化水平的任务，并为参加义诊的务工人员建立健康档案，为患有疾病的农民工提供医疗指导、就医指南和监督用药等跟踪服务。

作为长春市人大代表，谭正荣曾在该市两会上提出过“以政策扶持、支持建工企业助建‘工地流动医疗站’”和“为进城农民工义诊（常见病）并建立制度化保障体系”两项议案。

在前一项议案中，他提出希望允许拥有国家特级、一级、二级建筑资质的企业建立绿色通道，解决急危重症农民工的转诊服务问题。他还建议将农民工健康保障纳入农民工进城入职共享“数据档案”，特别是要建立岗位用工警示档案，发现传染病立即隔离治疗，发现心跳过快高血压等疾病，也应尽快到医院复查治病。

“如今，建设企业自有的医疗站更显得尤为重要，做好员工、农民工保健工作对疫情防控意义重大，也有利于从局部入手，进一步降低企业因疫情可能带来的风险。”谭正荣说。

### 制度上破题才能更有效“治愈”

实践中，针对农民工健康权益维护问题，



### 小面包托起大产业

11月11日，资溪县面包食品产业城内一家面包企业的工人在制作面包。  
近年来，江西省资溪县通过建设面包食品产业城、举办面包文化节、构建面包全产业链等举措，带动当地群众增收致富。据了解，资溪县12.6万人口中有近5万人从事面包及相关产业，有“中国面包之乡”称号。  
新华社记者 万象 摄

各地各部门都曾做过不少有益的尝试。不过，受经费和人员限制，农民工接受“免费体检”的受惠面仍然较窄。

中国人民大学法学博士后流动站在研人员、辽宁大学法学院副教授汤阔森告诉记者，医疗保险作为农民工维持自身健康的“最后防线”，保障水平不足以维持其治疗等需求。她建议，除强化农民工自我安全保护和法律维权意识之外，应由政府或其他组织介入，就职业伤害保障等问题设立相应群体的底线保障机制。

“伴随着新就业形态的不断兴起，国务院先后发布《关于促进平台经济规范健康发展的指导意见》和《关于支持多渠道灵活就业的意见》，明确提出‘分类量身定制适当的监管模式，避免用老办法管理新业态’，无论在劳动就业层面抑或社会保障层面，均为农民工健康权益保障带来全新契机。”汤阔森说，探寻适应新业态模式发展下的特殊工时、行业职业防护以及薪酬标准等涉及劳动基准的政策已是大势所趋。

汤阔森介绍，《中共中央国务院关于抓好“三农”领域重点工作确保如期实现全面小康的意见》已提出设立“开展新业态从业人员职业伤害保障试点”的表述，用以解决原有基于劳动关系界定不明而导致的新就业形态从业人员的保障制度缺口问题。由政府主导的职业伤害保险，将与劳动关系挂钩，而参照工伤保险以支定收的原则，实行独立核算，重新进行顶层设计。

汤阔森认为，这意味着，职业伤害保险的去劳动化使农民工纳入到工伤保障范畴成为可能。未来应当就农民工所处行业特点、工作方式、职业风险特征，合理确定诸如工伤保险费缴费基数、待遇水平，使因职业病或职业中受伤的农民工获得应有的保障。

## “一技之长”让农民工揽上“瓷器活”

本报讯（记者丛民 通讯员张明 郭红义）这几年，山东汶上县郭仓镇黄庄村51岁的农民工王秀霞在城里上了班，一个月能挣6000元。

从村里到城里，50多岁了又成了“上班族”。原来，自从王秀霞家的土地流转出去后，老伴外出务工，她也开始四处找活干，先是在县里的服装厂剪线头，一个月只有1000多元。2012年，她远赴青岛一家服装厂干产品检验员，可要经常白天夜里连轴转，不到3年就回来了。

王秀霞一直有个干月嫂的愿望。2017年，亲戚为王秀霞在汶上县安泰职业技能培训学校报了月嫂培训班。经过一个多月的专业培训，王秀霞拿到了职业资格证书，一结业就在家政公司上了班，中途有不明白的地方还能免费“回炉”复训。

“有了‘金刚钻’才能揽‘瓷器活’。掌握了一技之长就不愁找不到好工作。”汶上县公共就业服务中心副主任高明说，省里早在2010年就实施了《山东省就业促进条例》，并于2016年又进一步完善、修订。在一系列就业促进政策的实施下，汶上县确认了3家备案培训机构承担就业培训任务。对农村转移劳动力等符合条件的人员，进行每人每年800元的职业培训补贴，对创业培训进行每人每年1600元的职业培训补贴。

近年来，越来越多像王秀霞一样的就业困难人员因技能培训受益。截至9月底，共有4149人参加就业技能培训，学员满意度达到90%以上。

## 关爱快递员“暖蜂行动”启动

本报讯（记者甘哲）11月10日，由国家邮政局精神文明建设指导委员会主办的关爱快递员“暖蜂行动”暨第五届“快递员关爱周”活动正式启动。来自中国邮政、顺丰、中通、韵达、圆通等11家邮政快递企业的100名快递员代表在活动现场领取了“关爱大礼包”。

国家邮政局表示，开展“暖蜂行动”是进一步激励行业从业人员发扬“小蜜蜂”精神，深刻理解“美好生活的创造者、守护者”职业内涵的专项行动。期待通过开展系列“暖蜂行动”，让全社会对穿梭于大街小巷的快递小哥多一些关心呵护。希望大家对快递业务旺季高峰时期快件时效多一些宽容，收到快件时说一声谢谢，来一个好评。

据介绍，“暖蜂”取温暖“小蜜蜂”之义，主办方希望通过开展一系列关心关爱活动，为“快递小哥”传递温暖，鼓舞和激励他们发扬“小蜜蜂”精神，拼搏创新，逐梦前行。本次活动为期一周，将开展七大主题活动，分别为：“爱·奋斗”留影活动，捕捉快递小哥旺季奋斗瞬间，即时打印并装进相框，赠送给快递小哥；“爱·互助”公益活动，在企业部分门店或网点设置互助区域，容纳快递小哥歇脚、喝水；“爱·表达”倾诉活动，用镜头、文字记录快递小哥的工作感言；“爱·小哥”致谢活动，随机邀请行人谈谈“双11”“剁手”感受，并致谢勤劳的小蜜蜂；“爱·自己”暖心活动，为快递小哥送上手套等暖心物品；“爱·家人”征文活动，邀请“快二代”讲述在他们眼中的爸爸妈妈，并评出相关奖项；“爱·绿色”倡议活动，呼吁消费者爱护环境，主动选择环保类包材。

## 城市地标中3位建筑工的转型样本

型为“新工头”的代表。他们“新”在何处呢？

### 不一样的班组长

王国强的家在辽宁省北票市，17岁就在沈阳的建筑工地做“点工”。两年前，朱嗣灿所在的重庆恒晟建筑劳务公司邀请他来兰州，他就带着两位同乡过来了。两位同乡虽然都比28岁的王国强年长，但收入比他少。王国强干一天是400元，两位同乡是300元。

“多出来的100元，就是操心钱。”严格点说，王国强更像是车间里负责施工的班组长，两位同乡工友，每天干什么活，干的怎么样，都由王国强负责；但不同的是，他比普通班组长要操更多的心：材料、工具、劳保用品等等，都由王国强去项目工地申领，工程质量也最终由他负责。

其实，一天400元也仅仅是王国强收入的一部分。他在入场施工前，就和上一层的施工承包方有“协议”——工程款的20%左右是质量保证金，等工程验收合格才能发到他手里。所以，王国强对工程质量特别认真，“质量不合格不仅拿不到钱，还要自己贴钱返工呢。”

2019年底，王国强拿到了包活的年终利润——3万多元，这是他的个人包工所得，两位同乡也认可，“这就是他该拿的钱。”从初来工地打工的农民工到现在，靠着出来打工的日工资和年终利润，他在家乡盖新房、娶妻生子。

对于未来发展，王国强的“职业愿景”非常简单，“再领更多的人，包更大的活”。王国强很自信：“我干活质量好，甲方都挑不出毛病；而且我现场的文明施工管理得好，业主、监理都很放心。”

### “完成了公司化治理”

“我正打算在兰州买房子，以后在兰州安家养老了。”43岁的杨世界，与王国强比起来更专业，因为幕墙清洗的“高风险性”。“工人们50岁以后就干不了，我们也爬不动了，每天用吊绳、吊板将人吊到几十层高的工作位置上，就是个‘蜘蛛人’，有时候我们也得跟上去，年龄大了真不敢干。”

16岁就出来在建筑工地打工，后来又开过饭馆，2006年加入重庆速维幕墙工程有限责任公司，承包着地标建筑兰州市场的杨世

界，逐步完成了“公司化治理”。

与速维幕墙类似，重庆恒晟建筑劳务公司成立于2005年。朱嗣灿是公司的副总经理、兰州办事处的主任。可以调集几百、上千人的施工队伍，也要承受资金周转和工程质量、工程款拖欠等等的压力。

18岁高中毕业，朱嗣灿就在建筑工地干小工、做力活，后来开始做现场主管、技术负责，再“包工程”。从2011年进入兰州市场，他参与过许多超高层建筑的施工。

在许多人眼中，朱嗣灿就是一“牛人”，他不仅看得懂图纸、计算好工程量，甚至能够找出设计中的缺陷，还创新了许多的施工法，他自己说，这是工地上摸爬滚打20多年积累的本事。

经历10多年的发展，从劳务队到现在的劳务公司，朱嗣灿和杨世界已经基本完成了“公司制”的进化。而现代企业公司，需要把“流动性、临时性的农民工”变为自己的员工，建立明确清晰的劳动关系。目前，对于朱嗣灿和杨世界来说，迈入现代企业公司之后的路还在探寻中。