

广西壮族自治区直属企事业工会在医院设立陪护工服务站,推动陪护工群体向职业化、专业化、规范化发展——

陪护工有了温暖大家庭

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少莹

“爷爷吃饭咯……”10月30日,在广西江滨医院的一间病房内,陪护工邓海慧一边轻声哄着,一边拿着喂食器,慢慢地将自制的营养糊推入一位病人的鼻饲管里。床上的老爷爷爷动了动嘴巴,像是在示意自己知道了。

邓海慧在江滨医院做陪护工作已达10年。工作出色的她曾接到外地一家医院抛过来的橄榄枝,尽管薪水更高,但她还是婉言拒绝了。

“我舍不得离开我们这个温暖的大家庭,它让我感受到尊重和关爱。”邓海慧说。

邓海慧口中的“大家庭”,指的是广西壮族自治区直属企事业工会在江滨医院设立的陪护工服务站。自2014年成立以来,服务站用贴心服务把陪护工吸纳进工会组织,为他们撑起了遮风避雨的屋檐,并推动这个群体日益向职业化、专业化、规范化发展。

专为陪护工服务的工会工作站

广西江滨医院是一家以治疗老年病和康复为特色的医院,每年收治高龄、失能康复患者约1万余人。在这里,对患者进行医疗和生活全方位照料的陪护工随处可见。据统计,纳入管理的医院在岗陪护工约300人,最多时达到600人。

陪护工一般与家政公司签订合同后上

阅读提示

陪护工大多是“洗脚上田”的农民工,专业医疗、护理技能亟待提升。对于这一群体,自治区直属企事业工会专门成立服务站,用一系列暖心举措吸引他们入会,并推动其向职业化、专业化、规范化发展。

“参加培训后我的技术大有长进”

在众多几乎从零学起的陪护工中,近一半以上是从农村进城的困难农民工,邓海慧就是其中之一。

邓海慧告诉记者:“我挺喜欢和老人相处的,特别愿意去学护理知识。后来参加了医院和工会组织的培训,我的技术大有长进,在参加比赛时还拿到了优秀奖。”

实际上,邓海慧曾经因为病人转院的原因,去一个外地医院工作过一年多,因为工作出色,该医院很希望她留下来,但她总是想回江滨医院工作。“江滨医院工会服务站的工作人员对我们很关心,还会协调我和病人、家属之间的一些问题,让我感觉特别温暖。”

据自治区直属企事业工会相关负责人介绍,经过技能培训后,大部分陪护工都有很大转变:操作更规范了,对待病人更有礼貌了,不随意跳单,不乱发脾气。由于对陪护进行统一收费、统一管理,病患家属也不用担心收费过高、被坑、被宰等现象发生,患者和陪护工的关系更和谐了。

“领到补助金,眼泪掉了下来”

“工会真是帮了大忙了!”说起对工会的印象,邓海慧和工友韦小荣异口同声。同为困难农民工,对于她们来说,除了维持生计以外,最大的困难莫过于子女的上学难题。

当年,邓海慧的大女儿收到大学录取通知书,需要两万元一年的学费,家里完全负担不起,快要放弃录取机会时,服务站主任冯燕告诉邓海慧可以申请工会金秋助学等困难补助。“各种困难补助加起来,一共领到3万多元,当时我的眼泪一下子掉了下来。”邓海慧告诉记者,这么多年,她得到了太多来自“娘家人”的帮助。

陪护工韦小荣则是从儿子高中开始就一直得到工会金秋助学的补助。她说:“如果不是在这里工作,得到工会的帮助,我儿子很难有继续读书的机会。”

不仅如此,自治区直属企事业工会每年都组织陪护工免费体验,为女陪护工进行“两癌”筛查。每逢节假日服务站工作人员都对在岗的陪护工进行慰问,送上节日慰问品。今年“五一”期间,服务站表彰了一批优秀陪护工,还组织陪护工子女参加自治区直属企事业工会举办的农民工子女暑假亲情活动。

此外,服务站积极推动陪护工向职业化、专业化、规范化方向发展,打响“江滨陪护”品牌。如今,这个为农民工办实事、做好事、解难事的服务站已成为陪护工温暖的大家庭。



产业扶贫奔小康

11月11日,屏南县路下乡富塘造福新村脱贫户魏万莲在当地一家木板厂就业。福建省宁德市屏南县实施危房改造及易地扶贫搬迁工程,并在安置点周边发展蔬菜、食用菌等种植业,通过产业扶贫带动搬迁群众奔小康。 新华社记者 林善传 摄

苏州评出万名“最美劳动者”

外卖员、快递员、网络主播等新业态从业者入选

本报讯(记者王伟 通讯员钱茹冰)日前,“建功新时代致敬劳动者”2020江苏苏州万名“最美劳动者”礼赞活动举行,该市万名基层劳动者当选今年苏州市“最美劳动者”。

今年5月,苏州市总工会联合团市委、市妇联启动2020年苏州市万名“最美劳动者”遴选宣传工作。在此过程中,全市各行业涌现出一大批坚守岗位、勇于担当、争先创优的优秀劳动者,分布在经济、科技、文化、体育等各个领域,既有医生、教师、警察、导游、会计等传统行业典型,又有外卖员、快递员、网络主播、自媒体运营者等新业态代表。

据了解,万名“最美劳动者”中,工会会员占98.5%,一线职工占63.22%,外来务工人员占56.64%,涉及380多个行业的劳动者,是苏州历史上规模最大、涵盖范围最广的一次遴选活动。

为进一步深化“最美劳动者”的引领示范作用,苏州市总将联合团市委、市妇联启动“万众争先 劳动最美”苏州百万劳动者“奋斗新时代 建功十四五”主题活动。主题活动将涵盖“劳动最光荣 建功十四五”百万劳动者争先创优活动,“劳动最崇高 建功十四五”百万劳动者技能竞赛活动,“劳动最美丽 建功十四五”百万劳动者文化活动,“劳动最伟大 建功十四五”青年劳动者岗位练兵活动等。

新闻特写

“在郑州当环卫工,心里暖”

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 董君亚 实习生 葛慧君

日前,在郑州市未来路街道的上空飘来阵阵加油声和欢笑声,一群穿着橙色工作服的环卫工正在这里进行“趣味竞技大比拼”活动。

第二天是河南省第二十三届环卫工人节。节日前一天,由未来路街道主办的“趣味竞技大比拼”活动让这些城市“美容师”聚在一起,过了一个开心的节日。

与平时默默工作的形象不一样,赛上场的环卫工分外活跃,争先恐后地参与到扎扫帚比赛、拔河、足式保龄球等趣味项目中,脸上洋溢着开心的笑容。

环卫工老田接连赢了好几个项目,拿到奖品的他笑得合不拢嘴:“节日有人关怀,平常的待遇和工作环境也越来越好,在郑州当环卫工,心里暖!”

老田在郑州干环卫工20多年了,现在和妻子住在郑州城市管理局为环卫工人搭建的集体宿舍——“环卫之家”。在那里,有夫妻间和三人间,月租只需220元,家具一应俱全,还有做饭用的独立灶台。

“搬进来后,生活幸福指数提高了一大截儿。”老田说,住“环卫之家”前,他和妻子在周边的城中村租房住,不仅条件不好,月租还高,最少也要800元。

“环卫之家”解决了环卫工的住宿难题,而在郑州大街小巷随处可见的“环卫工爱心驿站”,则致力于改善环卫工工作环境。2019年,郑州市总工会和城市管理局联合建设了437个环卫工人休息站点,并将其中50个站点升级改造为“环卫工爱心驿站”,有效解决了环卫工人休息如厕的现实问题。此外,打造专属职工之家、设立首席环卫工制度、成立环卫行业工会联合会……一项项制度着实提高了环卫工人的幸福感。

“我在郑州已经干了25年环卫工了,工资从最初的30元涨到如今的2598元,还当选了2019年郑州‘首席环卫工’。”大比拼活动现场,57岁的环卫工孙冬花自豪地说道。

“只听说有‘首席’建档法,首席科学家,真没想到俺一个扫地的,也成了‘首席’。”孙冬花说,她愿意把环卫工这份职业一直干下去。

新疆青河县总精准帮扶困难职工

本报讯(记者吴锋忠 通讯员张晓红)记者日前从新疆维吾尔自治区阿勒泰地区青河县总工会了解到,清河县总统筹推进城市困难职工解困脱困工作,通过底数精准、原因精准、措施精准,帮扶困难职工同步奔小康。

据了解,青河县总经过走访调研发现,年龄偏大、文化水平低、普通话表达能力差、没有一技之长是导致该县困难职工就业难、收入低的主要原因。为进一步实现精准帮扶,青河县总与县民政局联手,由民政系统提供困难职工家庭经济状况核对服务,工会提供帮扶救助信息,双方实现资源共享、信息共享。

与此同时,按照“一户一档案、一户一计划、一户一措施”的办法,青河县总对纳入城镇困难职工档案的低保边缘户、意外致困户采用“六清”建档法,并建立工作台账,根据情况变化实时更新,做好职工动态管理,做到不漏一人、不少一户。

此外,青河县总还通过为困难职工家庭提供就业和技能培训等措施开展帮扶。5年来,青河县总共为255人送去培训,增强了他们的“造血”自救能力。

据悉,从2017年至今年上半年,青河县已累计支出专项资金201.3万元,帮扶1664户次困难职工。截至目前,青河县在档全国级困难职工已由2016年的196户减少到24户。

重庆巴南区总通过整合资源帮助企业解决难题,以服务打动人心,推动大批企业建会——

这里的“工粉”越来越多了

本报记者 黄仕强

“这条路我们已经走过无数次了。”近日,重庆市巴南区总工会党组书记、常务副主席石国全一行人轻车熟路地来到该区服装轻纺城。这一次,他们是专程前来送服务的。

据介绍,为了推动非公企业建会,巴南区总工会通过宣传引导、借助党政力量、帮助企业解决难题等方式,努力实现基层工会组建“一个都不能少”的目标。

统计显示,今年1月~9月,巴南区新建工会单位67家,新增会员3242人。随着工会组织覆盖面的扩大,工会“粉丝”越来越多了。

“攥指成拳”形成合力

石国全认为,在开展企业建会工作时,若

能争取到地方党政的支持,调动各方资源,就能“攥指成拳”形成合力。

木洞镇的工会负责人郑凯深有体会。今年初,受疫情影响,轻纺城内的大多数企业都遭遇招工难、订单下滑的情况。木洞镇党政主要领导第一时间走访这些企业并想办法提供支持,同时动员其组建工会。有一家企业具备生产防疫物资的能力,镇党政领导就鼓励企业转型并帮助他们获得生产资质,最终,该企业渡难关,成功建会。

巴南区南泉街道一家机械制造企业的成功建会,也离不开街道党政的支持。

南泉街道工会负责人说:“为了让这家企业建会,我们前后跑了几十次。”对此,南泉街道的党政领导召集相关部门召开协调会,对于企业的合理诉求当即予以答复;对于一些不合理的诉求,进行耐心解释。最终该企业

成功建会。

排忧解难拉近距离

对巴南区总工会基层工作部部长尹洁来说,该区轻纺城是一个再熟悉不过的地方了。在一年多的时间里,她和同事来这里不下数十次,向企业宣传组建工会的政策及好处,却吃了不少“闭门羹”。

一家大型服装制造企业始终对建会心存顾虑。于是,巴南区总工会针对这家企业制定了一套建会“攻坚办法”,即通过帮助其解决经营难题来促成建会。尹洁回忆道,当时巴南区正准备举办一场运动会,需要定制运动服,她积极协调帮助该企业拿到这笔订单。

时间一长,该企业与区总之间的距离逐渐拉近,增加了互信,最终于今年9月底建会。

“终于找到‘娘家’了。”10月10日,面对上级工会工作人员的登门,重庆拓为公司职工张峰显得格外热情。

张峰说,公司成立工会前,巴南区总工会就多次登门为他们排忧解难,“现在条件成熟了,大家一致同意成立工会。”

“我们现在招工很困难,区总能不能支招?”当石国全一行来到立泰服饰时,该公司的负责人直接开口求助。巴南区总工会的工作人员当即帮助企业梳理情况,运用工会资源和力量,寻找解决办法。

在石国全看来,工会组织要主动作为,帮助企业排忧解难,用贴心服务打动人心、凝聚共识,促使工会“建起来”更“转起来”。

如今,巴南区不少新建工会的企业和职工,自发成为“工粉”,主动向未建工会的企业宣传建会好处。