

进城务工者期待顺利迈过租房门槛

他们希望不再遇到“乱涨租金”“黑中介”等陷阱,期待住进公租房

阅读提示

住房和城乡建设部日前公布《住房租赁条例(征求意见稿)》向社会公开征求意见。近年来从国家到地方出台的诸多针对解决外来务工人员租住难题的住房保障政策,让很多外来务工人员租房条件得到很大改善。他们也希望未来不再遇到“乱涨租金”“黑中介”。专家建议,应加速完善城市住房保障政策以确

本报记者 曲欣悦

来城市打拼住在哪儿?这往往是外来务工人员留居城市的首道门槛。据统计,目前中国房屋租赁人数已超2亿人。在这其中,外来务工人员的租房需求尤为旺盛。但近年来,频繁出现的房屋租赁市场乱象,让外来务工人员面临租房难,也成为了当下城市公共住房保障建设的一大痛点。

住房和城乡建设部日前公布《住房租赁条例(征求意见稿)》(以下简称《条例》)向社会公开征求意见。这份被称作“史上最严”的住房租赁领域规范性文件涉及加强对承租人的权益保障及对租赁机构的监管等内容。近年来,从国家到地方也纷纷出台了诸多针对解决外来务工人员租住难题的住房保障政策。那么外来务工人员的租住条件是否有所改善?他们对租住条件有什么意见建议?记者就此进行了采访。

搬出地下室,期待不再遇到“乱涨租金”

最近,在北京打工的95后河南小伙冯辉(化名)终于从一所小区的地下二层搬进了一座有电梯的高层居民楼租住。“在地下室住的时候,身上都起了湿疹。住上楼房后能晒到太阳,很快就好了。”

地下室是冯辉打工的理发店固定安排给员工的宿舍。“8个人挤在一个没有窗户的房间里,四个墙角各摆了一个上下铺,上厕所也要跑到外面去。”虽然租房条件差,但每个月只从工资里扣除100多元的住宿费,冯辉还是坚持住了下来。

近日公布的《条例》明确提出,厨房、卫生间、阳台和地下储藏室等非居住空间不得出

租用于居住,违规者最高将处以50万元的罚款。加上此前北京也提出禁止擅自将规划用途为非居住用途的地下空间用于居住,公司重新给冯辉和同事租住的宿舍不仅是在楼房,还有独立的厨房和卫生间,大家也不再睡上下铺,而是有了单独的形式。

记者发现,《条例》细化了出租住房居住条件、租赁关系、房屋中介、租赁企业等方面的规定,针对备受诟病的“甲醛房”“乱涨租金”“黑中介”等租房乱象,也给出了具体规范。对此记者询问冯辉有没有租房相关的意见建议,他告诉记者,在理发店提供宿舍之前他自己租房住,动不动就会被涨房租。他期待着,《条例》能再给予外来务工人员多一些租房优惠政策,不要再遇到“单方面涨租金”等租房陷阱。

而冯辉所在小区的社区工作者在接受记者采访时建议,物业、社区和相关执法部门对违规出租行为严厉打击的同时,也要详细了解租住人员的生活实际困难,堵疏结合,建立长效管理机制。

住进职工生活区,建议打击“黑中介”

“原来在外地打工,要不就住板房,冬冷夏热;要不就住隔断,上厕所还要排队。现在住进了宿舍楼,每天都睡得特别香。”泰山玻

璃纤维有限公司职工杨宝海是山东新泰人,此前一直在外省务工,这次回到了老家附近的泰安市工作,住在职工宿舍区每个月只用交16元管理费,这是以前不敢想象的。

杨宝海的同事李宝山(化名)告诉记者,他在地打工时为了省钱常常以群租的形式居住。有一次他租了一个次卧,去了一看才知道是中介打的隔断,只够放下一张床。尽管这样还因一次不小心撞裂了隔断的木板而被“黑中介”克扣押金1000元。因此,他建议租房政策要加大对“黑中介”管理力度,尽量让打工者少受“黑中介”的欺负。

杨宝海的同事都来自周边村镇,虽然距离不算特别远,但也都有在市里租房的需求。“有了职工宿舍,他们不仅免去了一大笔租房费用,也节省了上下班的时间。”该公司工会副主席郑志远告诉记者,企业应尽力为有租房需求的员工提供宿舍,让员工少些后顾之忧。

“工人生活区的条件好不好,其实走南闯北的工人们心里都有一杆‘秤’。”中建三局西北分公司中宝达·理想时光项目副书记刘勇建议,当地政府可以通过实施一系列的财政优惠政策鼓励更多企业为员工提供住房,包括在其自有土地上修建宿舍或参与公租房建设,同时应鼓励社会组织以成本租金原则提供自营性的公共住房。

快递小哥希望拥有公租房里“一张床”

近日,在上海市虹口区,一批快递小哥领到了公租房的钥匙。此次向快递员开放的14套公租房配有基本家具家电,可以拎包入住,周边配套设施齐全。据了解,这批公租房市场价为每月2432元~3800元,而快递员每月只需支付1500元~1800元,相当于市场租金的六七成。

为解决快递小哥、环卫工人、家政人员等从事基础性服务工作的外来务工人员的住房难题,今年6月上海市启动试点公租房拆套使用和宿舍型房源的筹集,预计到今年底,可为公共服务业重点行业企业职工提供5000张租赁床源。

在北京送快递的河南人张成听说他所在快递公司的上海同事住进了公租房很是羡慕,他也希望能住进类似的公租房,交比市场租金低的房租。

“外来务工人员以单独进城务工者居多,他们的居住需求往往只是‘一张床’或者‘一间房’。因此,从强调家庭居住设计到个体设计的公租房制度转变增加了外来务工人员的公共住房服务可及性,促进了公共租赁住房服务供需匹配。”暨南大学公共管理学院行政管理系主任王子成认为,上海这一尝试对于外来务工人员聚集的城市有一定的示范效应。

“目前举家外出也已经成为劳动力迁徙的一种重要形式,公租房拆套显然无法满足外出务工者家庭的居住需要。未来的政策方向,也应该推出面向农民工群体长期居住需求的小户型公共租房。”王子成认为,在推进流动人口市民化进程中应加速完善城市住房保障政策以满足流动人口不断增加的居住需求,确保农民工平等享有获得公共租房的权利。

进京落户人员可直接续存档案

本报讯(记者甘哲)近日,北京市人力资源和社会保障局梳理了该市流动人员人事档案业务,针对群众关心的热点和全市档案服务中的堵点,制定出台《关于加强流动人员人事档案便民利企服务的通知》(以下简称《通知》),8条措施完善便民利企档案服务,涉及进京落户人员档案管理、失业人员公共就业便民档案服务等多个方面。

据悉,《通知》中简化了进京落户档案转接流程。对于个人档案已在该市人力资源公共服务中心(以下简称公服中心)保管的人员,存档期间办理了进京落户手续,以往这种情况需要把档案先转回原籍再转回来,但原籍存档部门又以户籍已迁出为由不再接收档案,给外来务工者带来不便。为方便群众办事,对于已在公服中心存档的人员办理进京落户后,不需要再把档案转回原籍,个人进京落户审批等材料归入本人档案,继续提供档案服务。

《通知》明确,即日起,与企事业单位终止或解除劳动(聘用)关系的北京市失业人员,可以将本人档案转到户籍所在区的公服中心个人委托存档,公服中心按照流动人员人事档案提供管理和服务,不需要再把档案从公服中心转到街道(乡镇)公共就业服务机构,失业人员可以就近在街道(乡镇)公共就业服务机构获取公共就业服务。

此外,个人或单位办理灵活就业、失业保险金申领、社会保险补填、工龄核定等事项需要用到档案的,公服中心会优先向档案借阅部门提供档案影像查阅服务,减少纸质档案转递,提高安全性。

追梦·我的奋斗

“想离开农村去大城市闯闯。”2000年,17岁的卢建华手里攥着卖两担稻谷得来的200元,从广东韶关南雄一小镇离开,走出山区,来到深圳,踏上了追梦之路。

20年来,当过餐厅洗碗工、服务员,做过家具销售、职业经理人,如今的卢建华已从年少时的追梦者成长为一名造梦者。为帮助更多人圆梦,他搭建左右手平台,帮助安装师傅实现自主接单,更有自信地赚钱。

出生于1983年的卢建华初中毕业后就来深追梦。“第一次走出县城,看到处处是高楼大厦,特别新奇。初次到商场坐电梯,上上下下反复坐了好几遍。”回想起少年时的青涩,卢建华不禁一笑。

2000年,来深圳的追梦者很多,卢建华找到的第一份工作是在一家东北饺子馆当洗碗工,每月工资300元。在卢建华看来,他洗的不是碗,而是未来。除了洗碗,他还把整个厨房擦得锃光瓦亮,老板看了高兴,便免

本报记者 刘友婷



生产备货 迎接“双十一”

11月4日,在浙江省杭州市桐庐县一茶业有限公司,工人们正在包装产品。“双十一”临近,电商、企业纷纷开足马力,为即将到来的网购热潮积极准备。

新华社发(徐军勇 摄)

从自己追梦、造梦,到建立平台帮别人圆梦

让手艺人更有自信地赚钱

去试用期直接录用他。吃苦耐劳、愿意“吃亏”,3个月後,卢建华被提为切菜工,工资涨了300元。

“我还年轻,不能贪图安逸,一直待在小餐馆的厨房。”一年后,卢建华想到更大的平台闯一闯,于是通过应聘成为上海宾馆西餐厅一名服务员。餐厅早茶时,服务员还兼职销售工作。“我推销的点心都能卖光,我不怕吃亏,同事不愿意端的汤我愿意端。”在上海宾馆工作的一年时间,卢建华每月都能拿到优秀员工奖。

2002年,卢建华走进人才市场,通过面试成为华侨城易家依家具销售员。出乎意料的是,毫无销售经验的他,首月就成了公司的销售冠军。卢建华表示:“对销售人员来说,服务态度好、对客户真诚是最重要的。”

“不甘于安稳、喜欢挑战自我”是卢建华对自己的评价。在当家具销售员的一年时间里,他几乎月月是销售冠军,工资也不断上涨。这时,一家定制家具公司找到卢建华,邀请他跑业务。走出卖货舒适区,从客

户找上门,到上门找客户,卢建华被吸引了。正因为吃得苦、肯坚持,卢建华不仅拿到了定制家具的订单,还积累了大量客户群体,让公司反亏为盈。

凭借出色的销售业绩,卢建华在业内小有名气。2004年,一位老板聘请他做职业经理人,年薪10万元。当时,卢建华要负责招聘团队、设计门店、盯安装、跑现场多种工作。每天6点起床,晚上9点多才下班,经常坐公交打瞌睡了站。然而,在他看来,这些经验积累都是未来宝贵的财富,他不是为别人创业,而是为自己创业。4年多来,公司门店从1家发展到10家,营业收入超3000万元,而卢建华也熟悉了整条产业链,积累了很多人脉。

2009年,在团队成员鼓励下,卢建华走上了创业之路。半年多的时间,卢建华带着一起打拼的兄弟成立了深圳市敬天家居用品有限公司,告别打工生涯,开始造就自己的创业梦。

“过去10年都是打基础,是学习与锻炼。”2012年,公司已拥有12家门店,发展

势头正好,卢建华开始实行阿米巴管理模式,员工利益共享,让更多伙伴分享到发展成果。

“安装服务是家居行业的痛点,安装师傅得不到尊重与认可。”卢建华认为,安装师傅靠双手勤勤恳恳干活,应该得到尊重、给予鼓励。2015年,他成立了深圳市左右手家居网络科技有限公司,招聘IT团队,搭建左右手平台,全国各地的安装公司、团队及个体家居安装师傅,都可以在平台注册并获取平台派发的订单。

“平台为安装师傅提供培训,同时进行信息化管理,系统自动派单,手艺好、服务态度好的师傅能接到的单自然就多,提成也就高了。”谈起创立左右手平台初衷,卢建华直言是为了让劳动者更有自信、有尊严地赚钱,让他们的手艺得到市场的认可与尊重。

自从平台自动派单后,安装团队的收入翻番。如今,左右手平台已有近6万名安装师傅注册,遍布全国50多个城市,每天交易近400单,解决家居行业培训难、用工难、找工难等问题。

就业创业服务攻坚季来了, 农民工朋友快收藏!



行动时间

2020年第四季度

服务对象



离校未就业高校毕业生、登记失业人员、农民工、建档立卡贫困劳动力、长江禁捕退捕渔民、地方确定的其他重点群体。

为农民工实行平等就业服务

·允许农民工在户籍地、常住地、就业地、参保地进行失业登记,享有与本地居民同等的公共就业服务。



·创建特色劳务品牌,实施专项培训计划,每省(区、市)要确保至少具有1~2个典型劳务品牌,组织返乡留乡农民工积极参与。

·支持多渠道灵活就业,在自发形成的零工市场、劳务市场每月至少开展1次公共就业服务活动,提供面对面就业服务。



为贫困劳动力开展 优先稳岗就业服务

对扶贫部门提供的贫困劳动力信息全面联系核查,对在岗的指导企业优先留用,对失业的提供优先转岗服务,实现不挑不捡一周内再就业。



东部省份要将在本地就业的贫困劳动力全部纳入服务对象范围,中西部省份着力做好省内贫困劳动力稳岗就业工作,为返乡贫困劳动力推送就近就业机会。



针对贫困劳动力特点储备一批岗位,向贫困劳动力推送就业求助途径和服务内容,发出公开承诺信,确保贫困劳动力随时求助、随时上岗。



整理/制图 唐姝

江苏3年帮扶25万低收入农民就业脱贫

本报讯(记者王伟)日前,记者从江苏省人社厅了解到,近三年来,江苏新增帮扶省内低收入农户劳动力就业创业24.96万人,确保零转移家庭至少一人实现就业;帮助低收入人口等困难群体100%参保,100%享受城乡居保待遇,加大各类人才服务经济薄弱地区的支持力度,扶贫工作成效进一步显现。

盐城市滨海县同心村是滨海现代农业园区唯一的省定经济薄弱村,村里有建档立卡户142户、460人。2016年起,江苏省人社厅成为省委驻滨海县帮扶工作队队长单位,在对同心村持续5年的对口帮扶下,村里申报了热气球公益扶持项目。项目建成后,直接受益农户1005户,其中低收入农户142户。

江苏省人社厅厅长戴元湖介绍,贫困地区实现脱贫摘帽,并不意味着贫困的消失,也不意味着扶贫工作结束。为促进稳定脱贫,江苏采取“免、减、缓、降、返、补”等政策,保企业稳就业。落实常住地困难人员认定及就业服务制度,积极拓宽就业渠道,全力稳定和扩大低收入农户劳动力就业规模,确保农村零转移家庭持续动态清零。

10万采摘枸杞农民工 实现劳务收入6.7亿元

本报记者 邢生祥

金秋十月,喜庆丰收。枸杞成熟后,在青海格尔木市河东农场宝库村村民王成义家的10亩枸杞地里,近百名来自宁夏和甘肃等地的采摘工正拿着塑料桶忙碌地采摘第三茬枸杞。“今年最后一批枸杞采摘正在收尾。每天有近100名采摘者,平均每人能采摘鲜果60公斤,人均收入100元至200元。”王成义说。

柴达木盆地仅有机枸杞种植面积达11.78万亩,是中国有机枸杞种植面积最大区域。从甘肃来的农民工李菊花,已是第三年到柴达木盆地摘枸杞了,她和村里的几名妇女从8月初就来到这里,从第一茬到第三茬,平均每天能摘75公斤左右的枸杞鲜果,在整个采摘期能挣到1万余元。一顶帽子、一副手套、一张凳子、一个塑料桶,李菊花和其他采摘工一样,通过一双巧手,赚得财富。

“今年格尔木市的枸杞采摘费平均每公斤在3元左右,8月至9月份,能吃苦的采摘工每天清晨5时起床加班加点采摘枸杞,一些熟练工每天的采摘收入最多可以达到300元。”王成义介绍说,每年他家近10亩枸杞地需要支付采摘劳务费用达8万余元。

作为中国重要的优质枸杞生产基地,柴达木盆地每年吸引了数万名来自省内外的采摘工在枸杞地里“淘金抛银”。“我今年56岁了,从四川盆地来到柴达木盆地,采摘枸杞对于我们年纪大点的家庭妇女来说,是一个很好的增收渠道,年龄限制小,而且也不是很累,所以一到采摘枸杞的季节,我们就主动联系老板,每年采摘枸杞就能挣1万多元。”正在采摘枸杞的农民工赵昌敏说。

来自青海省海西蒙古族藏族自治州人民政府的数据显示,今年,柴达木盆地种植枸杞3.15万公顷,进入采摘期的有3.09万公顷,预计枸杞鲜果总产量达35.18万吨,干果总产量可达8.9万吨。采摘人员来自全国各地,省外采摘农民工达5.8万余人,省内采摘农民工4.2万余人,实现劳务总收入达6.7亿元。

近年来,格尔木市通过大力推介枸杞劳务品牌,搭建劳务供需平台,强化省内外协调合作、开展枸杞劳务对接、培养发展劳务经纪人队伍等一系列活动,全力打造“枸杞采摘”劳务品牌,逐年形成了相对稳定的用工关系。