

(上接第1版)

(三)落实主体责任,确保整改实效。

把聚焦问题、突出成效作为整改工作的关键。《整改方案》将中央第三巡视组反馈的4个主要方面存在的12个问题的31个具体表现,分解为64项整改任务,明确了每项整改任务的负责人、责任单位、整改时限,形成了整改的时间表、路线图。全总党组、书记处同志努力克服新冠肺炎疫情的影响,统筹做好巡视整改工作和疫情防控工作,按照分工,既主动承担全总党组的整改任务,又认真履行分管责任,牵头组织有关单位抓好整改落实。各责任单位认真制定整改措施,细化任务清单、责任清单,建立台账,对涉及多个部门的整改任务,由分管领导同志协调,统筹解决困难。自觉接受中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组的监督,主动加强沟通协调和工作衔接。全总党组专门成立巡视整改工作领导小组,分设6个小组,对24个第一责任单位进行了3次集中督导,每月统计汇总整改进展情况,确保整改任务落实到位。

二、围绕中央巡视组反馈的问题和意见,以最坚决的态度、最严格的要求、最有力的举措抓好整改工作

全总党组围绕中央巡视组反馈的问题和意见,以保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性为主线,采取有力措施,逐条逐项抓好整改工作。

(1)健全全总党组理论学习中心组学习制度。落实中宣部关于党组理论学习中心组的工作要求和年度学习计划,修订《全国总工会党组理论学习中心组学习制度》,制定《全国总工会党组理论学习中心组2020年度学习计划》,开展习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记2018年10月29日同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神(以下简称“10·29重要讲话”)专题学习,切实提高党组理论学习中心组学习质量。2月12日,全总党组专题传达学习习近平总书记在中政治局第十二次集体学习时的重要讲话,在学校思想政治理论课教师座谈会上重要讲话。2月开展习近平总书记重要指示批示贯彻落实情况“回头看”工作,形成《中华全国总工会关于贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作台账》。4月3日,全总党组理论学习中心组专题学习习近平总书记10·29重要讲话,在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神和《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》、《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规,围绕10·29重要讲话进行再学习、再认识。6月5日,全总党组理论学习中心组专题学习近平总书记关于民主集中制的重要论述。7月17日,全总党组理论学习中心组召开专题学习(扩大)会议,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,与学习贯彻《习近平谈治国理政》第三卷结合起来,与学习贯彻习近平总书记给郑州圆方集团全体职工回信精神结合起来,把学习成果转化为推动工作的思路举措。

(2)进一步学习领会和研究习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。2020年4月30日习近平总书记给郑州圆方集团职工回信后,王东明同志对学习宣传贯彻习近平总书记回信精神立即作出批示、提出明确要求。全总及时对学习宣传贯彻工作作出安排,5月1日下发通知,5月6日全总党组(扩大)会议对回信精神进行再学习,将工会系统学习宣传贯彻回信精神引向深入。全总指导河南省总工会在“五一”当天专程到圆方集团慰问职工,组织工会干部和企业职工学习贯彻回信精神。在王东明同志带领下,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,作为一项长期任务,围绕这个主题每年召开研讨会,形成制度化安排。6月22日至7月9日,全总以视频会议方式听取各省(自治区、直辖市)总工会和新疆生产建设兵团总工会工作汇报,推动深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。全总党组研究制定《全国总工会党组关于贯彻落实习近平总书记“10·29”重要讲话精神加强理论阐释和政策研究分方案》,明确了4个方面重点13条任务,上报中央《中共中央全国总工会党组关于深入学习贯彻习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时重要讲话精神报告》。今年适时召开全国工会系统学习贯彻全国劳模大会精神暨习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述理论研讨会。组织编写《学习贯彻习近平总书记记关于工人阶级和工会工作的重要论述教学大纲(试行)》,以及配套的内部使用讲义。突出专题研究,形成了研究报告《习近平总书记关于劳动的重要论述概述》,“五一”前夕在求是网发表《习近平总书记的劳动情怀》和《凝聚起抗疫发展的劳动精神劳动力量》。修订再版《新编中国工人运动史》,把习近平总书记记关于工人阶级和工会工作

的重要论述完整地增补进去。

加强对新时代工运事业和工会工作的理论研究。按照王东明同志要求,开展探索走出新时代工会理论研究新路子的调研,形成专题报告,制定指导性意见。加强对工会工作理论、“三新”领域下劳动关系相关领域重点课题的规划设计,形成新就业形态人员社会保险状况、新就业形态劳动关系判别与权益维护、互联网平台网约用工劳动争议问题等研究成果。在委托课题和重点课题中,聚焦当前我国稳就业形势、新冠肺炎疫情对我国劳动关系和职工权益的影响等开展研究,编辑出版《中国职工与劳动关系研究丛书》。加强工运基础理论和工会史研究,筹划开展“百年工运”研究出版工作,编辑出版《中国工会简史》和《中国工会从这里走来》画册,启动《中国工会通史》、《中国工会全书》、《中华全国总工会文件汇编》等编撰出版工作。

(3)切实履行全总牵头抓总、统筹协调职责。开展“产业工人队伍建设改革深化年”行动,在2019年11月召开全国推进产业工人队伍建设改革工作电视电话会议的基础上,2020年将适时召开产业工人队伍建设改革工作现场经验交流会,举办专题培训班。会同相关部门对各地推进改革进行指导和督查,将开展督查列入全总2020年督查工作计划。开展产业工人队伍建设改革试点,对试点单位情况加强指导。强化推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室职能,对协调小组办公室人员进行调整、履职尽责规范,印发2020年度工作要点,5月12日召开了推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室会议,研究2019年进展情况和2020年重点工作。

(4)推动健全有效提升职工技术技能的激励保障机制。开展“健企保障产业工人主人翁地位制度安排”课题调研。制定《国家级技术工人评选表彰方案(征求意见稿)》。继续联合科技部等部门开展第六届全国职工优秀技术创新成果交流活动,已启动相关工作。2019年度“大国工匠年度人物”、2020年“最美职工”宣传推介工作稳步推进。

(5)推动落实提高技术工人待遇等政策。抓紧筹备2020年全国劳模模范和先进工作者表彰大会相关工作,已召开大会筹委会办公室第一次会议,印发《关于进一步加强和规范五一劳动奖评选表彰工作的通知》,要求各级工会在五一奖评选中坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者,注重向基层一线职工特别是产业工人倾斜。在功勋荣誉表彰奖励推荐中注重选树高技能领军人才,在2020年全国劳模评选中,要求包括高技能领军人才在内的一线工人和专业技术人员在企业职工类别中占比不少于57%,现已推荐的企业人员中,一线工人和专业技术人员达到70%。向科技部报送境外培训计划,适时推进2020年度第三批高技能人才境外培训工作。指导各地制定功勋荣誉表彰获得者待遇及帮扶办法,修订印发《全国劳模专项补助资金管理办法》。指导各级工会“五一”期间关心慰问劳模,推荐抗疫英雄和技术工人作为特邀代表参加全国劳模大会。

(6)深化百人以上企业建会专项行动。落实《推进百人以上企业建会专项行动工作方案》,指导各地对未建会百人以上企业分类施策。各地对推进货车司机等群体入会百人以上企业建会工作动态》,利用工人日报、全总微信平台等广泛宣传建会工作。印发《关于2019年推进货车司机等群体入会和百人以上企业建会专项行动进展情况的通报》。积极与民政部联系沟通,拟联合发文推动社会组织建会工作。

(7)创新工会组建方式方法。继续推广上海顾村经验和安徽等地“一函两书”制度,推行网上申请入会、建立流动入会窗口、举行集中入会仪式等做法。制定《关于加强乡镇(街道)工会建设的若干意见》,召开全国加强乡镇(街道)工会建设现场经验交流会,引导各地工会健全乡镇(街道)——村(社区)——企业“小三级”工会组织体系,巩固工会组建的前沿阵地。印发《关于加强和规范区域性、行业性工会联合会建设的意见》,通过商圈工会、市场工会、楼宇工会等,实现对广大小微企业的有效覆盖。

(8)推动解决国有企事业单位撤并工会组织和工会工作机构问题。修改《关于加强和改进中央企业工会组织建设的若干意见(征求意见稿)》。

(9)积极推进会员实名制管理工作。贯彻落实《工会会员会籍管理办法》,指导各地工会将会员实名制管理与“互联网+”工会普惠性服务相结合,推进会员实名入库、动态管理。组织各省(区、市)总工会核实实名入会会员数量,了解辽宁、内蒙古等10余省(区、市)总工会实名制工作进展,召开会议研商会员实名制管理工作,形成《关于研商推进会员实名制管理工作情况的报告》,提出下一步工作重点及落实举措,将推进基层工会组织和工会会员实名制管理纳入全总2020年工作要点。按照全总《推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作方案》,各省(区、市)总工会已开展工会实名数据库系统建设,纳入数据库实名管理的工会会员超过1.2亿人。

(10)加强数据库规划建设。在全

总智慧数据库建设中规划对省级工会实名数据库数据归集管理工作,以建成以省(区、市)为基本集成单元的分布式工会实名数据库为目标,实现工会组织和工会会员实名数据信息动态更新。

(11)加强职工思想政治引领。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一位任务,持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,3月25日印发《关于在广大职工中开展“中国梦·劳动美——决胜小康 奋斗有我”主题宣传教育活动的通知》,开展“抗击疫情防控有我”系列主题征集活动,启动社会主义核心价值观主题微电影(微视频)和“最班组”第二季全国短视频大赛。完成《工人日报》改版工作,充分运用报刊、中工网、工人日报新媒体、全国总工会电子职工书屋等宣传平台,构建网上职工思想引领新阵地。拟定“时代新人说——决胜小康奋斗有我”全国演讲大赛方案,组织开展“中国工人杯”全国职工读书知识竞赛。制定《全国工会职工书屋管理办法》,4月23日启动了第四届“阅读经典好书 争当时代工匠”全国职工书屋主题阅读交流活动,结合庆祝全国总工会成立95周年,组织开展全国职工读书知识竞赛。

(12)按照政治强、业务精、作风正的要求,加大职工思想政治工作队伍培训力度,拟举办全国工会职工思想政治工作专题培训班,示范带动各级工会开展培训,不断提升职工思想政治工作干部队伍的能力和素质。

(13)组织开展2020年全国职工队伍思想状况调研。根据疫情变化适时赴各地开展调研,进一步提升职工思想政治工作的针对性、实效性。

(14)做好2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会系列宣传 works。组建全国劳模大会宣传组,统筹报、网、端、微等传统媒体和新媒体,全力做好全国劳模大会精神的学习宣传策划工作。做好“五一”系列宣传,精心做好习近平总书记给郑州圆方集团职工回信精神、抗击疫情助力复工复产先进典型等宣传。与广电总台联合举办了“中国梦·劳动美”——致敬劳动者“五一”特别节目,全总文工团进行“建功新时代 共筑中国梦”网络直播文艺演出,在全社会产生热烈反响。与中央网信办联合开展2020年“中国梦·大国工匠篇”大型主题宣传活动。开发工会和企业相关的劳模主题、工匠主题图书,策划出版《新时代劳动者之歌——劳模精神、劳动精神、工匠精神读本》、《中国工人》杂志将以全国劳模大会为核心推出专题报道。做强“大国工匠工作法”丛书品牌,进行相关视频课程开发。

持续加强产业工人队伍建设改革宣传。人民日报、新华社、央视、光明日报、工人日报中报道产业工人队伍建设改革,各大网络媒体和平台广泛转载。加强全国产业工人学习社区建设,7月15日,全国产业工人学习社区全面上线。在《中国工人》杂志开辟“产业工人队伍建设改革进行时”栏目,持续推出各地典型经验和优秀做法。做好庆祝全国总工会成立95周年等重大活动宣传。

推动形成健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。研究起草《关于加强新时代职工文化建设的意见》。广泛开展以“中国梦·劳动美”为主题的全国职工系列文体活动,组织开展第七届全国职工书画展、摄影展,拟举办全国职工文艺工作专题培训班,充分发挥工会文艺团体的宣传教育和下基层慰问作用。2020年元旦、春节期间与中国书法家协会合作开展了10场“送万福、进万家”书法公益活动。

(15)落实《全国工会网上工作纲要(2017—2020年)》,研究制定《关于深入开展智慧工会建设的指导意见》,拟在年内下发,加快推进高标准、集大成的智慧工会建设,发挥网上工会、智慧工会的最大效能。指导各省级工会开展网上工作,对安徽、内蒙古、陕西等地工会有关信息化建设方案提出指导意见。3月27日修订印发《全国总工会信息化项目建设管理办法(试行)》,将网络安全建设纳入2020年度全总信息化关键基础设施及安全项目。加强全总微信公众号的策划和编审,截至2020年9月30日,全总官微发布信息近1300条,阅读量近630万次,粉丝超60万。全总在抖音和今日头条官方账号发布短视频94条,播放量近4700万次,其中视频相关短视频29条。今年“五一”入驻短视频、快手、微视等短视频平台,制作发布主题为“爱岗敬业:成就平凡中的不平凡”的原创视频9条,播放量近1339.11万次。目前这3个平台累计发布短视频150余条,播放近3442.67万次。建设移动传播平台工人日报APP,截至2020年9月30日,工人日报各融媒体平台覆盖用户数超过980万人,出现了一些“爆款”和“现象级”产品。

(16)进一步加大源头维护工作力度。参与人社部开展的新业态从业人员职业伤害保障试点工作,从职工权益出发提出意见建议。开展关于新业态、新业态、新模式下劳动者社会保险权益问题的专题调研;组织各级工会开展社会保险主题调研活动,形成一批调研报告;委托中国劳动和社会保障科学研究院开展专题研究,形成了“三新”劳动者社会保险权益问题研究报告;加强与相关专业机构交流合作,推动中国社会保

险学会将“三新”劳动者社会保险权益问题作为学会年度重点研究课题并共同开展研究。

(17)推进完善社会救助和帮扶体系。贯彻习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署,1月22日全总下发《关于做好基层坚守疫情防控岗位一线医务人员工作的通知》,2月2日下发《关于充分发挥工会组织作用团结动员广大职工坚决打赢新型冠状病毒感染肺炎疫情防控阻击战的通知》。3月23日下发《关于拨付2020年中央财政专项帮扶资金保障疫情期间困难职工基本生活有关事项的通知》,5月27日,李玉赋同志就“多措并举稳就业保民生”话题接受人民网专访。6月24日,印发《中华全国总工会关于在做好“六稳”工作落实“六保”任务中充分发挥工会组织作用的意见》。上半年各级工会共帮扶20.38万户困难职工家庭和27.24万户低收入职工家庭,投入61.8亿元用于对受疫情影响的低收入职工家庭特别是感染新冠肺炎以及染病职工家庭送温暖。全总及各省级工会安排疫情防控资金24.92亿元。全总拨付4059万元专项资金用于疫情防控,全总和其他省(区、市)工会、企业工会援助湖北省市工会物资和资金合计1.05亿元。全国39家工人疗休养院(职工医院)承担疫情防控、治疗和医务人员休整工作,李玉赋、张工等同志代表全总迎接国家援鄂医疗队返京队员到全总国际交流中心隔离休养。8月27日全总扶贫工作领导小组召开会议,对工会系统扶贫工作进行再部署。印发《关于充分发挥工会组织优势开展消费扶贫助力贫困地区决战决胜脱贫攻坚的通知》,帮助贫困地区特别是湖北省解决受疫情影响的农牧牧产品滞销问题。据不完全统计,截至8月,21个省(区、市)工会组织直接采购湖北省和52个未摘帽县农产品19.4亿元,帮助销售农产品3.17亿元。推进“解困脱困集中攻坚”行动,全总下拨5.54亿元资金支持在档深度困难职工解困脱困。发挥全国社会救助部际联席会议作用,继续推动社会救助立法,将符合政府救助条件的困难职工纳入社会救助体系覆盖。推动各地建立困难职工帮扶和社会救助信息共享机制。修改中央财政专项帮扶资金管理办法,发挥中央财政专项帮扶资金使用效能。5月11日全总下发《关于下拨2020年工会常态化送温暖资金有关事项的通知》,要求各级工会全力以赴做好城市困难职工解困脱困工作,2019年、2020年设立常态化送温暖资金4000万元,加大对重病和残疾职工送温暖力度。2020年“两节”期间,各级工会筹集送温暖资金29.44亿元,走访慰问困难职工、劳模和一线职工等506.6万人次,为困难职工提供帮扶125.37万人次。

(18)把农民工工作作为工会工作重点。制定《2020年全总农民工工作要点》,分解落实《全国总工会农民工工作规划(2016—2020年)》任务目标,适时召开总结会议。发挥全总农民工工作领导小组作用,3月24日,召开领导小组会议,研究部署2020年工作,在北京等14个省(区、市)开展农村进城就业人员工作生活状况问卷调查。继续做好工会户外劳动者服务站点、关爱农民工子女主题活动等服务农民工品牌,印发《关于规范工会户外劳动者服务站点相关工作的指导意见》。组织中国劳动关系学院开展农民工相关课题研究。

(19)探索创新农民工入会途径和方式。指导推动各地工会加强网上宣传引导入会、在线申请入会、手机APP申请入会等,推广组织返乡就业创业农民工、农业合作社农民工入会做法,将网上申请入会作为疫情下入会的重要方式,畅通农民工入会渠道。引导农民工中零散从业人员加入所在乡镇(街道)工会、村(社区)工会、区域(行业)工会等。

(20)推进以农民工为主体的货车司机等八大群体入会工作。制定《关于推进货车司机等群体入会若干问题的意见》,指导各地工会规范有序、积极稳妥地推进货车司机等群体入会工作。组织部分全国产业工会、地方工会开展两次集体研商,督促各省(区、市)总工会报送进展情况,深入13个省(区、市)实地推送八大群体和百人以上企业建会入会工作,形成《关于2019年推进货车司机等群体入会工作进展情况的报告》。研究制作入会微视频,通过多种渠道扩大宣传,提高广大职工特别是农民工对工会的知晓度和认可度。全总继续设立货车司机等群体入会专项资金,推动工会组织向新兴领域新兴群体延伸。印发《关于申报八大群体入会工作项目的通知》,以项目补助方式,拟在全国完善建设或新建100个左右以覆盖八大群体为主的区域性、行业性工会联合会。开展货车司机入会及维权服务状况调研,加大“司机之家”建设工作力度,与交通运输部、公安部联合开展第二届“最美货车司机”推选活动。加强对护工护理人员会的宣传教育,拟开展千人以上公立医院护工护理人员集中入会专项行动和百人以上民办非企业单位工会组建专项行动,组织开展一线医护人员工作生活状况和劳动关系情况专题调研,择期召开全国公立医院护工护理人员工作推进会。以百人以上房产中介龙头企业建会为重点,以点带

面带动其他房产中介企业建会和房产中介员群体入会工作整体发展。开展建筑行业农民工入会及维权服务工作调研,推动建筑行业农民工入会工作。拟重点对快递企业“会站家”一体化建设示范点进行经费补贴,推进在县和城市以下的建立快递企业工会联合会。将推进商业信息员、网约送餐员、家政服务员入会作为工作重点,召开经验交流会,建设示范建设点项目。

(21)积极推动、主动参与涉及职工利益的法律法规制定和修改。与司法部、人社部沟通,高度关注劳动基准、劳动合同、安全生产方面的立法动态,及时反映职工和工会的意见建议。就推动修法工作,与全国人大社会委、全国人大常委会法工委等有关部门多次进行协调和沟通。通过全国“两会”议(提)案等方式,向立法机关提出有关立法建议。计划年内召开完善工会法律制度研讨会,就相关问题进行研讨论证。

(22)积极推动网上征集职工意见建议平台建设。召开中国工会法律服务网建设会议,制定修改工会法律服务网建设方案,将征集立法意见作为重点项目实施,与基层联系点职工进行交流。围绕工会参与立法工作的性质、意义、重点、途径、方式等基本问题,制定《关于地方工会参与立法的指导意见》。

(23)深化对联系广泛、服务职工的工会工作体系内涵的研究和把握。组织研究力量以课题调研、经验总结等为抓手,加强对联系广泛、服务职工的工会工作体系内涵的研究,深刻认识到建立健全联系广泛、服务职工的工会工作体系,是党对工会组织的明确要求,是工会改革的重要目标,体现了工会的本质属性,反映了职工群众的呼声愿望;“联系广泛”与“服务职工”密切联系、相互统一,“联系广泛”是前提和基础,“服务职工”是目标和关键。只有更好地实现了联系广泛,才能最大限度地把广大职工组织起来,把党的关心关怀送到职工心中;只有更好地服务职工,才能取信于职工,把广大职工吸引到党领导的工会中来,不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。

探索健全联系广泛、服务职工工会工作体系的有效路径和方法。按照中国工会十七大和《深化工会改革创新实施方案》要求,围绕“形成联系广泛、服务职工的工会工作体系”加大实践探索力度。在“联系广泛”方面,改革工会组织体制,加强乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会等“小三级”工会建设,推进区域性、行业性工会联合会建设,建立纵横交织的网络化组织体系;改进工会组建方式,通过网上入会、源头入会等多种方式,最大限度组织职工特别是农民工、灵活就业人员入会;加强工会网上工作,融入“互联网+”时代,促进互联网和工会工作相互促进、融合发展,打造工会工作升级版;加强对劳动领域社会组织的引导和服务,接长手臂、形成链条,使工会组织成为党联系社会组织的的一个重要渠道。在“服务职工”方面,做实送温暖、金秋助学、阳光就业、农民工平安返乡、职工互助保障等服务品牌,加强困难职工帮扶和脱贫攻坚工作,构建覆盖广泛、快捷有效的服务职工工作体系;推进“互联网+”工会普惠性服务,以“一片心、一叠卡、一张网、一个家”为抓手,以建设“互联网+”工会工作新格局为手段,实现服务对象全覆盖、服务时间全天候;加大大人文关怀和心理疏导,在做好物质服务、生活服务的同时,为职工提供更高水平的精神和文化服务。

加强对基层工会组织建设和企业工会组织发挥作用的指导。督促各省(区、市)总工会贯彻落实《工会基层组织建设工作条例》、《基层工会会员代表大会条例》等工会改革文件,开展基层工会规范化建设和职工之家建设,指导福建省总工会起草《模范职工之家建设规范》和《模范职工之家评定规范》,由福建省政府部门批准作为省级地方标准发布。规范会员评家工作,修改印发《全国模范职工之家、全国模范职工小家、全国优秀工会工作者评选表彰管理办法》,探索建立模范职工之家动态监督管理制度,破除“一评终身制”。编印《基层工会规范化建设制度文件汇编》。

(24)加强创新工作室和工匠学院建设。将建立金蓝领职工技能培训示范点工作方向和目标,调整为选择一批劳模(职工)创新工作室重点打造,制定《全国示范性劳模和工匠人才创新工作室补助资金管理暂行办法》,发挥工作室示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等功能。在对原197家全国示范性劳模和工匠人才创新工作室进行全面检查的基础上,对检查合格的每家给予10万元补助,地方给予一定配套资金。计划2020年命名第三批100家全国示范性劳模和工匠人才创新工作室。推动全国工会劳模工作管理平台创新工作室模块上线运行。丰富线上工匠学院内容,把推进劳模和工匠人才创新工作室、工匠学院创建工作列入重点工作。中国机械冶金建材工人网上练兵系统运行以来,各工种累计14.766万名职工参与闯关答题,累计闯关1360.28万人次。全总与发改委等4部委共同下发《关于应对新型冠状病毒感染肺炎疫情 支持鼓励劳动者参与线上职业技能培训的通知》,组织全总系统线上培训资源免费开放。开通“技能

强国——全国产业工人技能学习平台”,组织大国工匠通过平台直播授课等,截至9月30日,累计9009.97万人次职工参加培训,131名劳模工匠专家开展了直播培训。全总开通“工会就业服务号”平台,累计发布招聘信息6万余条,提供线上岗位超过110万个,组织上海、江苏、浙江、广东、福建等省(市)工会与湖北省总工会开展“助力荆楚 共创未来”对口就业援助活动。

(25)充分发挥挂兼职副主席作用。开展“深化工会组织工作改革创新 深入推动地方工会挂兼职副主席更好发挥作用”调研,召开视频座谈会,围绕工会兼挂职干部队伍建设和提出意见,探索创新挂兼职副主席考察任免和备案等工作,制定印发《关于加强对工会兼挂职干部规范管理、激励担当的实施办法》。贯彻落实《全国总工会关于充分发挥地方工会劳模和一线职工兼职副主席作用的意见》,加强对地方工会的指导。优化接收兼职干部工作流程,研究制定进一步发挥全总挂兼职干部作用的措施。

完善工会受同级党委和上级工会双重领导体制,主动加强与省级党委沟通,推动解决工会工作重大问题。依照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》,完善全总定期听取省级工会工作汇报和意见建议制度,省级工会每半年向全总作一次工作报告,重大事项随时报告,推动各级工会协同联动的运转机制更加有序有效。

(26)进一步明确产业工会职责任务。贯彻落实全国总工会《关于深入推进产业工会工作创新发展的意见》、《关于加强产业工会工作的实施办法》,深入基层调查研究,破解工作中重点和难点问题,着力推动调研成果转化运用,为制定行业政策积极建言献策。中国教科文卫体工会完善与对口部委的联系会议制度,加强日常沟通联系,强化源头参与,协调推进相关工作。中国机械冶金建材工会计划召开全系统产业工会深化改革创新工作经验交流会,总结和推广改革经验。中国农林水利气象工会拟出版《绿色生态工匠》,与水利部等开展“寻找最美河湖卫士”活动。

(27)健全产业工会组织体系,指导规范产业工会组织形式、机构设置,完善产业工会工作制度,创新产业工会工作方法和活动方式,进一步理顺产业工会与地方工会、产业工会与中央企业、企业集团及其所属企业工会的关系,充分发挥产业和地方两个积极性。中国海员建设工会出台《中国海员建设工会全国委员会委员汇报工作制度》、《中国海员建设工会委员提案制度》。中国能源化学地质工会推动行业内各企业集团建立工会组织,推动一些企业集团由工委转为工会,推动各企业工会健全工会组织,规范工会工作,加强对新建企业、改制重组企业组建工会工作的指导。中国国防邮电工会对如何发挥地方产业工会作用,推动形成上联动机制进行调查研究。中国财贸轻纺烟草工会加强调查,市级产业工会组织机构改革的指导,落实《关于充分发挥委员、常委、兼职副主席作用的办法》,提高常委会、委员对整体工作的参与度。中国农林水利气象工会加强与地方工会的沟通,鼓励地方根据产业结构特点,成立省级农林水利气象产业工会,推动辽宁省产业工会联合办公室改建为辽宁省工交农建服工会委员会,贵州省总工会成立贵州农林水利气象工会。

(28)重视工会专业人才培养。认真贯彻执行《中华全国总工会民政部 人力资源社会保障部关于加强工会社会工作专业人才队伍建设的指导意见》,引导各级工会加强社会化工会工作者队伍建设。将专职集体协商指导员纳入社会化工会工作者工资分级负担经费补贴范围,下发《关于申报2019年度全国社会化工会工作者工资分级负担经费补贴及调整2020年度后补贴方式的通知》及说明,做好工作指导,了解全总补贴资金落实情况,形成自评报告。目前,全国社会化工会工作者(含专职集体协商指导员)已达3.78万人。

(29)指导地方工会用好、管好工人文化宫。坚持工人文化宫的公益性、服务性定位,指导各地工会依托工人文化宫开展丰富多彩的职工文体活动,充分发挥工人文化宫等职工文化阵地作用,丰富职工文化生活。

(30)推动工人文化宫实现高质量发展。2月26日印发《关于推进落实工人文化宫、工人疗休养院清理整改方案的通知》,采取有力措施把清理整改方案落到实处。完善清理整改季度报表制度和简报制度。5月9日全国工会资产监督管理工作会议对工人文化宫建设工作提出清理整改的新举措。9月10日召开贯彻落实文保法《公共文化服务保障法》推进工人文化宫高质量发展座谈会,巩固落实清理整改成果。

(下转第3版)