

演绎扶贫路上的人文关怀,分享“知识的力量”

永州职工读书分享会 10 万人线上线下联动

产业扶贫吸纳和带动 1.3 万名贫困群众家门口就业,助力江华县脱贫摘帽

本报讯 (记者方大丰 通讯员罗毅 唐新辉)“全面建成小康社会,一个也不能少”“对症下药、精准滴灌、靶向治疗,扶贫扶到点上扶到根上”……10月26日,这些“金句”在湖南永州江华瑶族自治县的瑶族图腾园里“跳跃”。当晚,永州市总工会在这里举行“湘悦读·工力量”职工读书分享会,演绎精准扶贫路上的人文关怀,也让10万瑶乡人线上线下联动分享“知识的力量”。

在永州市总工会党组书记、副主席邓可旺看来,江华瑶族自治县是著名的瑶乡,去年从国家贫困县出列。用一场读书会在这里让职工们分享脱贫攻坚、建设小康社会的读书学习心得,具有特别的意义。

据了解,产业扶贫在江华瑶族自治县摘掉贫困县帽子的过程中发挥了巨大作用。该县扶贫车间数量已达486个。这些散落各乡镇的扶贫车间,一头连着贫困群众的家门,一头面向广阔的市场,吸纳和带动1.3万名贫困群众在家门口就业。

活动现场,扶贫干部代表用生动的故事讲述了“扶贫先扶心,扶贫必扶智”,让百姓在家乡安居乐业的故事。永州各县区总工会以及湖南广电扶贫队,以歌舞、小品、情景剧、渔鼓等形式,演绎了精准扶贫的温暖之路,其中,诗朗诵《高新区,瑶郡最美的四季芳华》呈现的就是这样一个场景。

在这个创办于偏远瑶都的高新区,当地

政府的“母亲式服务”吸引了大量企业入园,疫情期间,更是“创造条件让高新区成为本地劳动力的高薪区”,比如,对2月底以前到园区企业或者到乡镇扶贫车间上班且连续上班3个月以上的员工给予300元/人的一次性补贴。目前园区内已有108家企业,1.4万名农民在此成为产业工人。

大圩镇东冲河村是湖南广电扶贫队的所在地。晚会现场,扶贫队队长董红导演的情景剧《董奶奶和她的42个孩子》讲述了自己亲历的故事。扶贫队在这里创办“芒果家园”,解决了低年级学生的寄宿问题,也让大山里的孩子感受到现代文明,董红还把扶贫车间引过来,给孩子们送书、送

洗脸盆,帮无力承担学费的准大学生交足了3年学费……

龙德晟机电厂开到大圩镇的扶贫车间,为照顾家庭负担重的留守妇女,专门开辟居家操作岗位,共有40多人居家就业。年纪大的黄丙花为了照顾3岁的孙女,将操作台搬到自家客厅,她每次拿6箱材料回家,3天即可交货,一个月收入有2400元。

“产业扶贫并非一劳永逸,扶贫车间在追求效益的同时,更要兼顾人文关怀。”邓可旺说,工会将《习近平谈治国理政》第三卷主题职工学习分享会开到瑶乡,温暖的扶贫故事和以人民为中心的治国理念更加水乳交融。



工厂里的“幸福课堂”

10月30日,四川省凉山彝族自治州德昌县一工厂车间正在为彝族农工开设“幸福课堂”,课程包括汉字、法律法规、社交礼仪、生活技能。自2014年开展“幸福课堂”以来,累计培训500次,帮助厂内近500人脱盲。

胡晓川 摄/东方IC

云南省总多管齐下帮扶困难职工

全省困难职工由4年前的7.1万户骤减为2513户

本报讯 (记者陈昌云)10月30日,记者从云南省总工会了解到,2016年以来,云南省总通过入户调查、精准识别回头看、专项攻坚户清、延请第三方核评等措施,培育出助力困难职工解困脱困的“祥云样本”“红河经验”等,使全省的全国级在档困难职工户数从2017年的7.1万户骤减为目前的2513户。

据云南省总工会法律和维权工作部部长张泽平介绍,云南省总近年来在困难职工解困脱困方面坚持“高位推动、精准发力、精准施策、客观评估”。这其中,高位推动是指在省委、省政府、省总的高度重视下,全省各级

工会利用现有的党政政策资源,最大限度服务于困难职工解困脱困工作,横向联络人社、民政、住建、教育等政府职能部门,合力攻坚克难;精准发力和精准施策是指组织1000多位干部职工开展对困难职工的精准识别回头看,对建档立卡困难职工家庭逐一全面复查清查和精准识别。

此外,云南省总坚持问题导向,延请第三方对帮扶工作成果进行核查评估,并通过第三方核查评估,掌握实情,推动对存在问题的整改。

云南省总还出台“1+10制度文件”助推困难职工解困脱困工作。其中,“1”是指

《云南省总工会等8部门关于进一步落实困难职工解困脱困相关政策的通知》;“10”是指《云南省总工会关于印发<云南省总工会关于建立健全困难职工帮扶长效机制的意见>等8个文件的通知》以及《云南省工会困难职工技能培训促就业管理办法(试行)》等。

截至目前,云南省各级工会共投入9亿多元资金,对在档困难职工实施30多万户(次)的生活救助、2.5万多户(次)的子女就学救助、1.3万余户(次)的医疗救助,还对7.8万人(次)的困难职工实施技能培训、就业咨询、就业指导。

新闻特写

职工大学堂“送教上门”

本报记者 叶小钟
本报通讯员 卢雅纳

10月29日9时30分,广州市虎头电池集团有限公司里,30多位职工代表带着笔记本和笔,有的还端着茶杯,聚集在会议室聆听直播达人何仲豪分享的电商直播课程。

这是广州市海珠区总工会职工大学堂(简称大学堂)“送教上门”的一个场景。

何仲豪的课程丰富、精彩,从电商直播带货视频火爆的商业逻辑、直播电商的发展史、增长爆发的原因、企业直播如何带好一场货,到落地实操的带货5个要点等,循序渐进、由浅入深,学员们听得津津有味。

大学堂有关负责人告诉记者,“虎头的销售渠道主要以线下和外销为主,电商板块刚起步,我们送教课程很受欢迎,企业负责人也参加学习,有效带动了他们电商直播工作迅速落地。”

记者了解到,自2017年以来,大学堂针对海珠区企事业单位职工、工会干部等人员提供用心、贴心、实打实、定制化的教育培训服务,不断满足他们在提升素质、丰富精神文化生活等方面日益增长的需求。这些培训课程包括职场沟通技巧、职场演说力提升、公文写作、计算机基础教程、直播营销、商务英语、民法典普法系列、打造你的职场IP、职场形象设计、中医养生、法律讲座等。

不仅如此,为方便职工学习,解决工学矛盾,大学堂还为全区工会下属单位开展企业公益送教服务,将老师带入企业进行授课,受到欢迎。办学至今,大学堂共开设40多门课程,培训职工共计15万人次,送教课程范围覆盖海珠区18条街道,包括华邦集团等知名企业在内的长期约课培训单位已超百家。

上海浦东新区洋泾街道总工会设立专属“根据地”、提供专属保障,将工会组织的触角延伸至灵活就业职工的身边——

工会送来“关爱套餐”

本报记者 钱培坚 本报通讯员 李轶捷

随着生鲜电商、社区团购等新业态的兴起,线上经济、共享员工等新就业模式蓬勃发展。针对流动性大、组织性弱的灵活就业群体,上海浦东新区洋泾街道总工会通过设立专属“根据地”、提供专属保障等举措,送出一份来自工会的“关爱套餐”,将工会组织的触角延伸至灵活就业职工的身边。

“拉网式”吸纳入会

沈家弄、南包家宅、奚家宅……洋泾街道是一个光听路名就能感受到浓浓烟火气的居民社区,连接区域内的快递物流、网约送餐、家政服务等随处可见,也因此引来一批灵活就业群体的聚集。

2017年6月,针对新型就业群体,洋泾街道成立了综合性服务工会,并开始广泛吸纳灵活就业人员入会。

流动性大、组织性弱是灵活就业群体的主要特点,洋泾街道的对策是“拉网式捕鱼”:先根据街道辖区的地理位置,划分了12个党群工作微网格,再按照一定配比,为每个微网

阅读提示

为了将流动性大、组织性弱的灵活就业群体引进“家”、聚起来,并提供具有行业特性的服务,上海浦东新区洋泾街道总工会在“拉网式”吸纳入会、建立动态联系工作机制之时,为他们设立专属“根据地”、提供专属保障。

格落实职业化社工,专人负责灵活就业人员的工会组建工作。

这样一来,工作是有人做了,但“人盯人”的策略只能小打小闹,要高效、快速地将工会组织建起来,还得依靠快递公司、网约平台、家政公司、建设工地这些用工主体。建立动态联系工作机制,掌握灵活就业职工的信息,建会入会就有了原始依据。

据统计,截至今年8月,该综合性服务工会共吸纳了14家企业1080名灵活就业人员入会。

设立专属“根据地”

要让灵活就业群体稳定下来,并且有归属感,一个专属于他们的“根据地”必不可少。2018年,洋泾街道总工会率先在沿街店

面建起了一个面积超过6平方米的爱心接力站,虽然面积不大,却是这些灵活就业群体进出最频繁的地方之一。

今年9月,洋泾街道总工会又在灵活就业群体较为集中的崧山路旭辉商圈新设了一处综合性户外职工服务驿站,系统整合街道区域化党建及社会资源,为灵活就业群体提供金融风险宣传、便民服务、法律服务、健康服务、政务服务、微党课等服务项目。短短一个月,街道已提供服务活动36场,参与人数近400人次。

据悉,通过就近服务,一方面,扩大了工会组织对灵活就业职工思想和政策宣传,将更多的灵活就业职工凝聚团结在党的周围。另一方面,也切实增强了灵活就业职工的获得感、幸福感。

提供专项基本保障

“专项基本保障是灵活就业群体最看重的。”这是洋泾街道总工会专职副主席秦伟经常重复的一句话。

灵活就业群体普遍存在保障不足、工作风险高的特点。对此,今年,在1080名灵活就业职工办理会员登记时,洋泾街道总工会推动他们同步报名参加上海市总工会的“灵活就业专享基本保障”项目,解决了他们的后顾之忧。

此外,根据职工差异化的需求,今年,洋泾街道总工会还联系体检机构为职工提供基础体检项目;开展“冬送温暖”“夏送清凉”等慰问活动,让灵活就业职工无时无刻感受到来自“娘家”的温暖。同时,针对新业态带来的新的劳权问题,洋泾街道总工会不仅将培训和普法宣传注入爱心接力站、综合服务站等站点,还通过购买法律服务的方式,及时为有需求的灵活就业职工提供法律咨询或法律援助。

据统计,根据《服务灵活就业群体工会会员项目经费使用管理办法》规定,2020年,洋泾街道总工会全年共安排了42.12万元用于开展灵活就业人员工会专项工作。

责任编辑:徐新星
E-mail:grtthghxw@126.com

工人日报

更好地联系引导社会组织为职工提供专业化服务

全国工会联系引导社会组织服务职工工作会议提出

本报南京11月2日电 (记者王伟)今天,全国工会联系引导社会组织服务职工工作会议在南京召开。会议要求,学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和党中央关于群团组织联系引导社会组织的决策部署,推动落实《中华全国总工会关于工会购买社会组织服务的意见》,推动扩面提质,更好地联系引导社会组织自觉听党话、跟党走,为职工群众提供专业化服务。

目前,全国工会社会组织工作领导体制建立健全、政策指导有力、工作机制完善、工作手段丰富,基本形成“党委高度重视、政府大力支持、工会联系引导、各方密切协作、社会组织精准服务、职工群众广泛参与”的工作格局,成为全总贯彻党中央群团改革部署的重要成果。

会议要求,各地工会切实提高政治站位,增强政治意识,对标对表党中央和全总党组、书记处决策部署,牢牢把握政治引领、示范带动、联系服务的根本任务,把满足职工群众对美好生活的向往作为工作的出发点和落脚点,在加强工会联系引导社会组织服务职工工作基础保障、丰富工会联系引导社会组织载体机制、提高工会购买社会组织服务工作成效、凝聚工会联系引导社会组织服务职工工作合力、提升工会联系引导社会组织服务职工工作整体水平上下功夫,为推动工会联系引导社会组织服务职工工作在“十四五”时期创新发展贡献力量。

会上,部分地方工会和社会组织代表作交流发言。各省(区、市)总工会分管领导和社会组织工作部门主要负责人,部分中心城市总工会负责人,部分劳动领域社会组织代表及全总社会联络部负责人参加会议。与会代表实地观摩南京市职工服务中心、南京市建邺区众创客厅韶华工坊、南京江北新区党群服务中心。

会议期间,举办了首次全国工会社会组织工作成果交流活动,总结展示全国工会联系引导劳动领域社会组织工作整体实现开局、拓展、提升的成效。

新疆召开劳模座谈会

本报讯 (记者吴锋思)近日,新疆维吾尔自治区总工会召开劳模座谈会,深入学习第三次中央新疆工作座谈会精神,特别是习近平总书记重要讲话精神,传达学习自治区党委九届十次全会精神。全国劳模、乌鲁木齐市公交集团有限公司11车队书记赵延昌、全国劳模、中国邮政集团公司乌鲁木齐市分公司包裹快递部专管马建新等9名劳模先进代表参加座谈,并结合自身工作实际谈感受、议变化、讲体会。

会议强调,要深刻认识第三次中央新疆座谈会和自治区党委九届十次全会的重大意义,并把学习宣传和贯彻落实会议精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓。全区各级劳模先进要充分发挥引领作用,当好“宣传员”,利用各种场合和方式对会议精神进行宣讲;要当好“战斗员”,以先进带动身边人,团结引领各族职工群众建功立业。

组织引领、平台建设、机制保障

烟台市总深化劳动竞赛促发展

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 鲍明凌)记者近日从山东省烟台市总工会获悉,今年以来,为开创劳动竞赛与高质量发展“同轴共转、互融共赢”的新局面,烟台市总强化部门配合联动,精心布局“建功烟台”劳动竞赛,努力实施组织引领工程、平台建设工程、机制保障工程“三个工程”,走出一条劳动竞赛新路子。

实施组织引领工程。为构建协调各方、运转高效的劳动竞赛组织网络,烟台市总与市发改、工信、人社等20个职能部门联合成立市劳动竞赛委员会,并建立灵活多样的碰头会机制,不定期分析竞赛“战况”,研究推进策略、协同发力。截至目前,全市共80个省级重点项目、197个市级重点项目开展立功竞赛;1200多个参建单位、60多万职工投入竞赛。

实施平台建设工程。烟台市总在战略性新兴产业等工业领域聚力布局劳动竞赛,打造全员创新平台,与市发改委等8部门联合出台《关于培育选树烟台市全员创新示范企业的意见》,构建“全员创新平台”并争取把职工创新列入党委和政府(行政)工作要点,纳入高质量发展实施意见。目前,全市县级以上职工创新工作室达到328家,各类企业创新小组9869个,师徒结对2.6万对,吸纳创新骨干6.8万人,参与创新活动职工20多万人。

实施机制保障工程。烟台市总强化劳动竞赛的过程化管理,量化管理机制,设计构建“劳动竞赛全域化量化管理服务平台”,实现竞赛立项、审批、阶段总结、年终表扬“一条龙”管理服务。目前,在该平台申报立项重点工程项目达到99家。



职业技能大赛竞技艺

10月30日,湖北省襄阳市保康县首届职业技能大赛总决赛在保康县体育场举行,来自全县的50多名选手参加了制茶、雕刻、烹饪、导游、砌筑5个项目的比赛。图为参赛选手正在进行砌筑比赛。

本报通讯员 杨楠 摄