

# “快递员万人网上集中入会仪式”在苏州举行

## 全国百个分会场线上同步入会

**本报讯**（记者王伟 通讯员钱茹冰）10月29日，中国国防邮电工会在江苏省苏州市举行“快递员万人网上集中入会仪式”，北京、武汉等全国100个分会场的万名快递员在网上同步履行入会仪式，并获颁工会会员证和会徽。

  全国抗击新冠肺炎疫情先进个人汪勇、北京快递员代表齐南南等分别在分会场发言，号召广大工友牢记习近平总书记嘱托，弘扬“小蜜蜂精神”，争做人们幸福生活的信使，

## 山东举办首届集体协商竞赛

**本报讯**（记者田国奎 通讯员葛红普）“同意给生产一线工人涨工资”“职工工资涨幅5%是最低线”……近日，山东省工会首届集体协商竞赛在山东管理学院举行。参赛选手围绕薪酬待遇、福利保障、技能培训等与职工切身利益相关的议题进行协商。

  本次竞赛从4月启动以来，山东16个市都举办了不同规模的选拔赛，最终杨亚萌、黄婷婷、田乃好、刘亭江、王建波等5人从64名参加全省竞赛的选手中脱颖而出，获得最佳选手奖。

  山东省总工会副主席魏丽表示，抓好集体协商是改善民生的大局所需，也是工会组织维权服务的职责所在，面对新形势和新任务，各级工会组织要提高站位、突出重点、加大宣传和凝聚合力，推动集体协商工作提质增效。

## 青海省总培训集体协商指导员

**本报讯**（记者那生祥）日前，青海省总工会举办全省专职集体协商指导员培训班，青海各市州总工会、省交通运输工会、省水利水电集团工会等100余名专职集体协商指导员参加培训。合格学员获得青海工会专职集体协商指导员资格证书。

  为期5天的培训班采取理论知识讲授、视频教学、案例分析、模拟谈判的教学方式，讲、练、考相结合，内容主要包括工资集体协商、疫情期间相关政策的解读、企业民主管理、集体协商谈判技巧及实操等。

## 江苏沛县构建协调劳动关系新格局

**本报讯**（通讯员秦健）江苏省沛县日前发出《关于调整协调县三方机制组成人员的通知》，明确由县党政一把手挂帅，人社、工会、工商联各司其职，新增县经发局、财政局、税务局等部门为三方机制成员。

  调整后的三方机制组成人员按任现岗位确定，不再因干部变动而调整三方委员会成员，形成了党政主导常态化、各成员单位密切合作的工作格局。

## 汕头海关举办动植物检疫技能赛

**本报讯**（记者刘友婷）近日，广东省汕头市海关动植物检疫岗位技能比武大赛在揭阳一粮食储备库拉开帷幕。32名来自各隶属海关、技术中心的动植物检疫岗位业务骨干组成16支代表队同台竞技。

  据悉，大赛技能实操环节分为进境粮食查验和进境木材熏蒸气体检测两个项目，选手们在规定时间内使用工具完成检疫实操全流程。各项目评委根据实操规范性和操作熟练度等标准打分。经过激烈角逐，9支代表队荣获团体奖，18名选手分别获得两个项目个人奖。

## 淮北市总联手中煤矿建集团为青年职工打造一场简约庄重、不失新意的集体婚礼——

# 圆梦岛上的“圆梦之旅”

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

  10月26日，安徽省淮北市绿金湖圆梦岛上热闹非凡。这里，一场简约而庄重的集体婚礼正在举行。

## 集体婚礼圆职工的“婚恋梦”

  “我宣布，集体婚礼正式开始！”主持人话音刚落，彩练当空飞舞，气球漫天飘扬。舞台上响起震彻云霄的欢呼声、掌声。

  在此举行集体婚礼的46对新人全部来自中煤矿建集团及其下属15家单位。秦程程和凡慧臣作为其中一对新人，此刻心情格外激动。

  2019年，秦程程在中煤矿建集团工会举办的联谊活动上认识了凡慧臣。在两人相识相恋1年后，又是工会为他们举办集体婚礼。

  “从脱单到结婚，工会一直关心着我们。工会的‘包办’，真的很贴心。”秦程程说。

  由淮北市总工会、中煤矿建集团主办的职工集体婚礼活动至此已经举办了6届。据中煤矿建集团工会副主席李芳介绍，由于矿建工作的特殊性，职工们在全国

把每一份快递当作一份美好的祝愿送到千家万户。

  作为顺丰速运有限公司苏州分公司的一名一线职工，当天新入会的职工代表杨晓锐在苏州主会场宣读倡议书。他说：“通过顺丰集团工会开展的会员月系列活动和对工会工作的宣传，我对工会组织的性质和职能有了全面了解，深刻认识到工会在维护职工合法权益、提升职工素质、带领职工建功立业、助力企业经营等方面发挥了积极作用，

真正是职工的‘娘家’。今天我正式加入了工会组织，我将努力提高自己的政治觉悟和业务素质，为促进企业健康和谐发展，做出自己的贡献。”

  仪式当天，中国国防邮电工会同时举办“首届全国快递行业工会工作沙龙”，指导快递企业工会、特别是非公快递企业工会自主开展多种形式的有益探索，加强快递企业工会组织建设和服务农民工工作。



  10月28日，哈尔滨市总工会组织举行2020年全市劳动和技能竞赛。图为焊接竞赛现场。当天同时进行了哈尔滨市博能汽车销售公司汽车修理技能比武、哈锅锅炉容器工程有限公司重点项目劳动竞赛、哈尔滨市工艺美术有限公司技能实操、哈尔滨红光锅炉有限公司焊接竞赛以及第二届母婴护理专业技能决赛。

刘洋 摄/视觉中国

## 吴忠市总推行“互联网+协商”受欢迎

  协商代表推荐、公示、议题征集等程序均可线上完成

## 吴忠市总推行“互联网+协商”受欢迎

**本报讯**（记者马学礼 通讯员郑建平）记者日前从宁夏回族自治区吴忠市总工会获悉，自2019年下半年起，吴忠市总开始推行“互联网+协商”集体协商方式，既减轻基层工会的工作量，也保证了集体协商工作的质量。这一做法受到基层工会的欢迎。

  吴忠市总在工作中了解到，在区域（行业）中开展集体协商时，通常出现企业分散、职工较多、不易组织、占用工作时间等难题，而且职工参与率低。为此，从2019年下半年开始，吴忠市总先在人员较难组织的房地产业尝试开展“互联网+协商”试点工作，代表推荐、公示、议题征集、发出邀约等程序全部利用微信完成。

  线上工作高效且扎实，保证了线下协商的顺利进行，此做法受到行业工会工作者的好评。随后，吴忠市总在全市12个区域（行业）推广该做法。

  吴忠市利通区胜利镇总工会采用该办法在商贸行业开展集体协商，通过网上推荐协商代表、提出协商要约、宣传法规政策、征求职工意见、召开协商会议、审议合同草案、公示合同文本、开展满意度测评等流程，职工普遍反映轻松又方便。

  近日，宁夏吴忠市通达果业有限公司会议室。经过最后确认，职工代表和企业管理人员在今年的集体合同上郑重签名。公司工会主席曹哲说：“这比往年省事多了。”通达果

业的3个种植基地相距几十公里，以往开展集体协商是件“颇费力气”的事情，今年大不相同了。

  为进一步规范“互联网+协商”集体协商方式，吴忠市总制作了线上集体协商网页，包括产生协商代表、提出协商要约、宣传政策法规等多个模块。开展网上协商工作时，只需将对应页面发送到职工微信群中，职工登录及填写后，后台就可收集到所有数据。

  据吴忠市总工会副主席徐经生介绍，今年，吴忠市总已在26家单独建会企业和区域（行业）中推行“互联网+协商”集体协商方式。

婚礼现场的背景，显得庄重而温暖。

  “聚焦职工需求，服务企业发展，把职工对美好生活的向往作为工会工作新的使命，不断提升职工获得感和幸福感。”谈到矿建集团对职工集体婚礼活动十分支持的原因时，中煤矿建集团党委委员、工会主席王振江如是说。

  “之所以选择在这里举办集体婚礼，也是有许多寓意的。”淮北市总工会副主席张晓雷说，“这片湖原是煤矿塌陷区，通过生态修复，完成了从‘一城煤灰半城土’到‘一城青山半城湖’的转变。我们希望借助这次活动，既完成职工们的结婚心愿，还能向大家推广这个旅游景点，更希望大家牢固树立‘绿水青山就是金山银山’的绿色发展理念。”

  “工会帮助我们相识相爱，我们也想用实际行动来支持工会活动，回馈‘娘家’给予的温暖和关爱。”代表新人发言的张瑶说。

  张瑶和杨洁也是通过工会“红娘”牵线认识的。谈起这次集体婚礼，他们感慨地说：“这次圆梦岛之行，既是圆我们的婚姻之梦，圆绿水青山的绿色发展梦，更是圆我们成小家，爱大家，为祖国为社会作贡献的大梦！”

探索党建、产改、工建一体化推进机制

## 江苏举办产业工人队伍建设改革专题研究班

## 江苏举办产业工人队伍建设改革专题研究班

**本报讯**（记者王伟）10月27日至29日，江苏省委组织部、省总工会在江苏省委党校举办全省领导干部（产业工人队伍建设改革）专题研究班。江苏省委副书记任振鹤出席开班式并作专题辅导，江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强主持开班式。

  任振鹤指出，产业工人队伍建设改革是当前和今后一个时期工会工作的重头戏。要在“为何改”这一首要问题上有更深刻的认识，准确把握产改对巩固党的执政根基、推动高质量发展、激发全社会活力的重要作用，切实增强推进改革的思想自觉和行动自觉。要在“往哪改”这一基本方向上有更坚定的自觉，扎实推进政治建设，赋能成长、维权服务、支撑保障、聚力攻坚五大工程。要在“改什么”这一主体环节上有更务实的举措，坚持思想引领、地位保障同步发力，待遇提升、发展畅通同步加强，教育培养、技能评价同步深化，权益维护、环境营造同步推进，让产业工人政治上更有认同感、事业上更有成就感、发展上更有获得感、生活上更有归属感。要在“怎么改”这一实践方法上有更精准的路径，地方试点注重全面性、带动性，企业试点注重创特色、出亮点，部门试点注重攻难关、解难题。

  魏国强要求，深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要论述精神，切实强化党建引领，探索党建、产改、工建一体化推进机制；强化鲜明导向，树牢以职工为中心的思想；强化责任落实，坚决扛起推进产改的责任担当；强化宣传动员，为推动产改落地见效营造良好氛围。

  专题研究班学员听取了习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述等辅导报告，红豆集团、徐矿集团等介绍了各自的产业工人队伍建设改革情况。

开展法治培训、宣讲等活动

## 新疆区总“众筹”律师将矛盾化解在基层

**本报讯**（记者吴锋思 通讯员薄绍滨）自2019年6月以来，新疆维吾尔自治区总工会在全区建立“枫桥经验”法律服务工作站，“众筹”全区志愿律师，开展职工群众喜闻乐见的法治培训、法制宣讲等活动，并为职工群众提供优质的法律服务。该服务站旨在引导职工自觉遵法守法，将矛盾和风险化解在基层。

  在服务站创建过程中，新疆区总坚持重心下沉、关口前移，将“枫桥经验”职工法律服务站按照“企业建立一个职工法律服务站、对接一个律师志愿团、服务一线企业各族职工群众”的“三个一”原则，架好服务职工的“连心桥”。

  据了解，新疆各地州相继建立了45家“枫桥经验”职工法律服务工作站。伊犁哈萨克自治州在服务站建立过程中，实行阵地亮牌、人员身份亮牌、服务流程亮牌，并在企业醒目位置公开律师咨询电话，方便职工辨识和向工作站寻求帮助。同时，工会专干每月最少两次不定期对律师履职情况进行检查，合作律师每月在工作站坐班时间不少于4天。

  为进一步发挥法律服务站的作用，新疆区总打造“枫桥大讲堂”，通过线上直播课堂延伸普法教育，同时，开展专题讲座，不断扩大受众覆盖面，提升法治宣传效果。“枫桥大讲堂”还联合律师事务所合作共建，以需求为导向，让职工通过指尖学习到各类法律知识，提高法治意识和法律素质，促进和谐劳动关系构建。据悉，“枫桥大讲堂”每周五定期直播，主要采取专家名师线上直播宣讲法律和维权知识的方式进行。截至9月，16次课程累计观看21万人次。

实施“1234”工作模式 开展“四个一”工程

## 青岛西海岸新区总工会关爱职工心理

**本报讯**（记者杨明清 通讯员张瑜 丁守芬）记者近日从青岛西海岸新区总工会获悉，西海岸新区总工会于2019年开始实施“1234”工作模式和开展“四个一”工程，构建起职工心理健康服务体系。

  “1234”工作模式包括：“1”部热线电话；“2”个网络，由咨询师团队组成的“人网”和“云平台”互联网，为职工提供免费、即时服务；“3”级服务，企业、镇街、区三级工会组织全方位向辖区职工、居民开展心理健康服务；“4”个体系，打造宣传体系、测评体系、培训体系和咨询体系。

  “四个一”工程包括：“一个阵地”，即建设职工心理健康服务中心；“一个团队”，即组建EAP普惠服务团队；“一个平台”，即搭建心理健康大数据“云平台”；“一个品牌”，即创建“心有千千结 工会帮您解”品牌。

  近两年来，西海岸新区总工会EAP心理普惠服务项目为企业职工开展心理健康讲座36场次，心理危机干预培训、指导师基础培训160人次，团体沙盘体验1080人次，企业职工个体心理咨询440人次，心理自助系统测试1800人次，线上自助测试3.6万人次，服务职工及其家庭成员近10万人次。



  10月29日，贵州省黔东南苗族侗族自治州岑巩县羊桥土家族乡祝坝村，村民在采摘西红柿。2018年以来，岑巩县在浙江省建德市的对口帮扶下在祝坝村种植西红柿，吸纳200余名村民务工，实现“家门口”就业增收。  新华社发（蔡兴文 摄）