

用实实在在的激励点燃基层工会干部的工作激情

# 株洲非公企业、村工会主席可享工作津贴

本报讯 (记者方大丰 通讯员向冠男)“有工会工作津贴了!这是我当工会主席8年来的头一遭。”近日,湖南科瑞变流电气股份有限公司工会主席张富良向株洲市总工会确认这个消息后,立即与同在株洲栗雨工业园的一些企业工会主席分享。

“株洲实施非公企业、村(社区)工会主席领取津贴的措施,就是要激活基层工会,让基层工会‘有人干事’。”株洲市总工会主席王建之介绍说,《株洲市非公企业和村(社区)工会主席履行津贴实施办法(试行)》立足于点燃基层工会干部的工作激情,让基层工会“动起来”“活起来”。

2019年初,株洲市总到清水塘街道井勘社区调研,得知包括株化公司在内的3199名下岗职工关系转到社区,社区工作人员超负荷运转,于是有了要给村(社区)工会主席发放工作津贴的设想,给他们多一份鼓励与肯定。带着津贴的议题,株洲市总又陆续走访了株洲联诚集团、九方装备等大型非公企业。

“非公企业工会主席多为兼职,日常事务很繁忙,分出精力额外承担工会各项工作完全是为职工服务。”联诚集团工会主席王丽宗说,发放工作津贴是对基层工会主席工作的支持和认可,也是一种鞭策。

经过多次讨论,《株洲市非公企业和村

(社区)工会主席履行津贴实施办法(试行)》出台,该市非公企业、村(社区)工会主席可领取200元~300元/月的津贴。

“不能仅靠工会主席的奉献、爱心来开展工作,要有实实在在的激励措施。”株洲市总工会副主席冯辉介绍说,今年发放的工作津贴估计有200多万元,由株洲市总、县区总工会共同承担费用,村(社区)工会主席岗位履行津贴标准原则上为200元/月,非公企业工会主席津贴按会员数计算,工会会员1000人以上的为250元/月。

“加班时听到这个消息,心里感觉特别舒服。”9月末,株洲市清水塘街道井勘社区开办了

烹饪、糕点、卤菜技能培训班,社区党支部书记、工会主席刘星彤忙着一个个打电话统计、确认下岗职工的技能培训时间,忙得不可开交。

刘星彤日常要负责网格建设、党建、老旧小区改造等一系列事项,经常加班加点。当得知今年可以领取社区工会主席津贴时,她心头一暖。“这为基层工会主席注入一剂‘强心针’,让我们有足够的劲头‘钻’入工作中,有信心把基层工会工作做好。”刘星彤说。

1年2000多元的津贴,数额不算大,可在张富良眼中它的分量不低,“基层工会主席的‘名分’定了,在工资集体协商、维护职工合法权益等方面,腰板会挺得更直。”



## “扶贫菊花”铺开致富路

10月27日,村民在金溪村晾晒金丝皇菊(无人机照片)。2016年以来,金溪村以“公司+合作社+农户”的方式,鼓励村民入股土地种植金丝皇菊,菊花种植成了主导扶贫产业。2019年,该村166户贫困户通过产业扶贫实现脱贫。新华社记者 杨文斌 摄

为帮扶对象提供“大数据+就业创业”精准服务

## 呼和浩特市总多举措助困难职工就业

本报讯 (记者李玉波)今年以来,呼和浩特市总工会以为一线职工和困难职工做好事、解难事、办实事作为帮扶工作的出发点和落脚点,在引导和推进帮扶工作深化的同时,多举措实现由生活帮扶向就业帮扶转变。

开展技能培训班,提升就业人员劳动技能。呼和浩特市总今年举办了16期家政服务及电工初级培训班,790名学员考试合格获得职业资格证书。同时,市总通过促就业招聘会和培训学校多方就业通道,帮助577人实现就业,60名在档困难职工及其家庭成员通过培训提升就业能力,其中19名学员开办了家政服务公司和月嫂公司。

举办“春风行动促就业,众志成城抗疫情”公益性网络视频招聘会和“千扶百帮”线上岗位推送活动,提供就业岗位3649个。呼和浩特市总采取线下“入户走访+人岗对接”和线上“大数据+就业跟踪”相结合的方式,为帮扶对象提供“大数据+就业创业”精准服务,累计提供就业岗位3307个,1599人达成了就业意向。同时,从2月开始,“千扶百帮”项目取得阶段性进展,联系企业100家,提供岗位342个,招聘人数达2688人。

此外,呼和浩特市总利用“千扶百帮”就业信息化平台将城市社区综合服务、健康养老等民生问题与网格化管理相结合,以科技智能化服务为手段,充分利用“困难群众+培训+就业中介+社区灵活就业需求+产业金融链”的闭环法,为职工群众提供就业机会。

“没有工会帮助,我不可能找到这份月薪6000多元的工作。”困难职工刘晓洁今年参加了工会组织的困难职工家政培训班后,很快通过工会举办的招聘会找了一份月嫂工作。

## 张掖开展“百日攻坚”劳动竞赛

已举办300多场比赛,近6万名职工参与

本报讯 (记者康劲 通讯员穆灿然)“得益于工会开展的劳动竞赛,主体路面工程已全线贯通,比计划完工时间提前60天。”日前,张掖高速路工程12家参建单位,2900余名参建职工克服建设难度大、沿途地貌复杂等困难,缓解了疫情造成的工期损失,为项目年底通车奠定基础。据悉,张掖高速路上的火热场景是甘肃省张掖市开展“百日攻坚”劳动竞赛的缩影。

从9月初开始,张掖市委、市政府在全市开展推进重点工作落实重大项目实施“百日攻坚”行动,通过一业一策、一企一策、一事一议,全力推进重点项目建设、重大产业培育、重要政策落实,广泛动员全市各级各部门和广大干部职工奋战120天,抢抓当前项目建设施工“黄金期”。

行动开展以来,张掖市总及时启动“百日攻坚”劳动竞赛,广泛动员组织全市各级工会组织和广大职工踊跃参与。在竞赛组织上,张掖市总采取“主题劳动竞赛全面开展、示范性劳动竞赛重点开展、专项劳动竞赛适时开展”的工作思路,因地制宜将培训、练兵、比武、晋级、激励有机融合,逐项制定竞赛方案,细化具体措施。

同时,张掖市总充分利用全市各级工会新媒体矩阵加强宣传引导,实现参赛对象普遍化、竞赛内容公开化、竞赛过程透明化、评价监督社会化,增强竞赛的先进性、便利性和群众性,不断为劳动竞赛赋予新内容、注入新动能,使劳动竞赛真正成为地方经济发展的助推器。

截至10月中旬,全市共举办市级劳动和技能竞赛9场次,县区级大赛16场次,企业级大赛300多场次,参与职工近6万名,培育选树技术能手、技术标兵、优秀选手100多人。

江西万载县总打造“三型”职工队伍

## “课程+讲座+实训”提升职工素质

本报讯 (记者卢翔 通讯员吴成全)记者日前从江西省宜春市万载县总工会了解到,近年来,万载县总通过多项举措着力打造一支知识型、技能型、创新型的职工队伍。

开展“创学习型企业,做知识型、技能型职工”活动,推进职工素质建设工程提升。县总坚持政府推动与部门实施融合、企业需求与技能培训融合的原则,采取“工种对口、定向培训、技术对接”的技能培训工作模式,运用长短结合、集中与分散结合、现场教学与实地指导结合的方式,搭建“课程+讲座+实训”培训平台。实施师资结对进企业、进课堂、进车间,并提供线上线下选修课程,开展各类技能培训26次,培训职工2100余名。

搭建展现技能、提升技艺和职工技能等级评定平台,调动职工学习技术理论、提升操作技能的积极性和创造性。县总运用培训提升、技能比武、实际考核等方式,开展技能等级评定,培养一批“技能强手”,带动一批“名师高徒”,激励一批人学技能。目前,全县已有25个行业80多个工种的410余名职工分别获得高、中、初级技术职称。

此外,万载县总组建为企业培训创新创造人才的师资队伍,建立多层面的创新技术业务、经营管理师资源库。改革培养模式,建立以企业需求为导向的人才培养类型结构调整机制,为企业培养各类创新创造人才,实现企业创新创造人才培养与产业发展的有机融合。

## 青海出台工会兼挂职副主席管理办法

围绕人选选配、工作职责、工作制度等内容展开

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省总工会办公室研究通过《青海省工会兼挂职副主席管理服务暂行办法》,进一步规范该省工会兼挂职副主席管理服务工作,充分发挥兼挂职副主席作用。

“突出政治标准,注重能力素质,充分考虑广泛性、代表性、专业性等因素,把模范人物、产业工人、农民工致富能人和返乡创业带头人等一线职工中的优秀代表或在本地区、本行业的杰出代表吸纳进工会领导班子。”在人选选配方面,《办法》提出,工会领导班子兼挂职副主席所在主席团,至少有1名获得过省部级以上劳动模

范或全国五一劳动奖章称号的一线职工。

工作职责方面,《办法》要求,兼挂职副主席要带头践行党的群众路线,正确反映职工群众意愿和利益诉求。做好组织、宣传、教育、引导职工群众工作,维护职工群众合法权益。充分发挥联系工会与职工群众的独特优势,指导、参与和推动兼挂职副主席所在单位或行业(系统)的工会工作等。

工作制度方面,《办法》明确,兼挂职副主席出席工会代表大会、工会委员会会议等工会有关重要会议,通过各种方式向所在工会报告工作情况。同时,围绕工会重点工作、

职工思想状况等,每年参与不少于1次调研活动,提交1份调研报告,为工会科学决策提供参考。

《办法》还提出,各级工会要为兼挂职副主席履行职责提供必要条件,根据其专业特长和本职工作特点,合理安排工作;加强工会业务等方面的教育培训工作,原则上在兼挂职副主席当选1年内安排培训。

此外,《办法》强调,各级工会建立兼挂职副主席退出机制,对因身体状况、工作调整或工作失职、违法违纪、考核不称职等原因,不适宜继续兼职的,及时终止或调整。



### 社区工厂生产忙

10月27日,陕西省洛南县古城镇的社区工厂内,职工正在赶订单。近年来,当地为解决农村剩余劳动力就业问题,在不少村镇开设了社区工厂,把外地劳动密集型加工企业引进来,把就业岗位送到困难群众家门口,让无法离乡、无业可扶的群众顾家挣钱两不误。

本报记者 王伟伟 摄

宁波鄞州区总工会聘请一群80后调处劳动争议,这些志愿者用专业和温情向职工证明——

## “小娘舅”,靠得牢

### 阅读提示

80后金牌调解员屠昱带领的“小娘舅调解团”用优质贴心的服务化解该区内的劳动纠纷,成为让职工信得过、靠得住的调解团队。屠昱认为,劳动争议调处要“讲法”,同时也需要给职工多一点温情。

集纠纷调解、普法宣传、法律咨询、法律援助于一体的工作团队——“小娘舅调解团”。矛盾发生时,这群志愿者作为第三方出面,给双方提供合法的渠道和合理的建议,让纠纷化解在基层。

“一开始团队只有两个人,都是80后,所以取名为‘小娘舅调解团’,后面加入的成员也都是年轻人。”屠昱说,年轻是“小娘舅”的优势,但没有丰富的生活阅历,也没有社会威望,所以以理服人一直是“小娘舅”们努力的方向。“与‘老娘舅’相比,我们这群‘小娘舅’最大的优势是专业,我们队伍里有法律、教育、心理咨询、计算机、金融、土木工程等各种专业的志愿者。”

随着网络矛盾调处的需求不断扩大,屠昱还顺势推出了“小娘舅调解团”微信公众号,成立了宁波首个专业调解类志愿服务网

站——“小娘舅云在线”。需要调解的当事人只要登录网站,在线上就可以完成调解服务的申请、受理、调解、化解。“随着技术成熟,我们又率先推出了电子签名调解建议书。”屠昱自豪地说。

从2018年开始,“小娘舅调解团”开始和鄞州区总工会建立密切合作关系。区总通过购买服务的方式,引导“小娘舅”利用专业和经验优势更多地介入到劳动纠纷调解工作中来。

相较于邻里矛盾纠纷的调处,屠昱认为,劳动争议调处需要“讲法”的地方更多。“虽然法律是冷冰冰的,但工会作为职工‘娘家人’,要多一点耐心,在调解过程中,要给予职工多一点温情。”

今年9月,在宁波鄞州国际金融中心工作的保洁员张师傅在上班途中发生交通事故身

亡。屠昱说,当时,家属要求张师傅所在的物业公司赔偿20万元,但物业公司认为自己不是过错方,不愿赔偿。

双方争执不下,屠昱介入调解。

“经调查,张师傅是在上班途中自己摔倒,不属于工伤保险条例规定的‘在上下班途中发生非本人主要的交通事故’,因此不能认定为工伤。”屠昱说,虽然张师傅的意外去世,企业没有过错责任,但张师傅毕竟是企业员工。经过协调,物业公司愿意支付6万元补助,同时考虑到张师傅家庭条件不好,加上抢救过程中花费了高额医疗费,该物业公司通过募捐为家属筹集了5万元爱心款。

最终,这桩矛盾事件,以一个平和的方式宣告结束。

多年来,“小娘舅调解团”参与调解各类矛盾纠纷300余起,免费提供各类法律服务350余人次,志愿服务时间超过1600小时,屠昱获得了全国青年志愿者优秀个人等荣誉称号。随着名气的不断扩大,越来越多的职工找到“小娘舅调解团”寻求劳动争议调解,如今,在鄞州,“有劳动纠纷找‘小娘舅’,有法律问题更要找‘小娘舅’”已经成为不少职工的共识。

本报记者 邹倜然  
本报通讯员 张浩呈 翁晓东

都说“老娘舅”善于调解纠纷,但“小娘舅”屠昱也是这方面的一把好手。屠昱是浙江省宁波市鄞州区福明街道“小娘舅调解团”负责人,也是宁波市最年轻的金牌调解员。今年,“小娘舅调解团”被宁波市总工会授予市级劳动关系调处工作室。在屠昱的带领下,“小娘舅”们用专业和温情向前来寻求矛盾化解的职工们证明:“小娘舅”,靠得牢。

一群80后缘何成了“小娘舅”,成天和化解矛盾纠纷打交道?

“刚开始也是‘赶鸭子上架’。”屠昱告诉记者。

2012年,法律专业毕业的屠昱成了福明街道东城社区的一名普通社工。楼上楼下矛盾、家庭婚姻纠纷……解决这些家长里短的事,是他每天的工作。“当时我们所在的东部新城刚建设好,都是新小区,居民也以年轻人为主,没有‘老娘舅’,很多纠纷得不到及时有效解决。”屠昱说。

于是,屠昱寻思,能不能帮助双方寻找解决问题的出口?抱着这一想法,2012年2月,屠昱组建了宁波第一支以80后志愿者为主,