

有人说新职业教育是社会办学机构的“新蓝海”，然而师资不足、信任匮乏的市场环境，令这些机构举步维艰——

新职业教育的“富矿”，培训机构为何挖不动？

本报记者 李润钊

“粉丝200万”“直播5小时卖货7000万元”……在聚光灯下，一天工作了14个小时的网红主播汉小仙坦言：“也想给自己充电。”但让她发愁的是，在“互联网营销师”这条新的职业路径上，她或许很难在市面上现有的任何一家民办教育机构里，找到一个比自己专业且有经验的老师。

同样在为自己未来的培训计划发愁的，还有爱玩游戏、打了4年“辅助”的周玉波。他最大的梦想是成为一名职业电竞选手。几年来他辗转于福建多家电竞培训机构，段位虽然升了2级，却也被骗走了8000多元学费，他至今未能找到让自己感到满意的课程，也没能获得任何一支英雄联盟职业战队的垂青。

有人说新职业教育是社会办学机构的“新蓝海”，但在智联招聘RPO项目经理吴春生看来：“对于新职业从业者和办学机构来说，在这片海面下，还有一座尚未消融的冰山。”

新职业的老师比金子还贵

“培训一个主播，老师需要哪些专业能力？”一改在直播间里推荐美妆产品时自信的模样，汉小仙思考了许久，也没能找到答案。她坦言，在现在的市场环境下，她会质疑这个培训老师存在的合理性。

网络营销已经进入到了垂直细分的新阶段，主播仅凭撒娇卖萌、哼歌秀身材已经无法取悦粉丝，更不要说带来流量。在汉小仙看来，培训老师要在具备良好的语言表达能力的基础上，拥有丰富的直播经验、文案创作的审美功底、招商选品的公关经验以及平台运营的流量支撑。她告诉记者：“让我无法想象的是，具备了这些能力的人为何会放着月入百万元的直播间不进，而选择到

阅读提示

有人将民办教育机构视为新职业教育培训的先行军。但面对师资不足、信任匮乏的市场环境，社会资本要如何打开新职业教育这座“富矿”，进而为从业者打通向上生长的路径？

一所民办培训机构里当老师。”

缺老师的不仅仅是这些预备的“网红主播”们，还有数字化运营师、密室设计师、收纳师，在线学习服务师这些新职业培训的教室。连日来，在民办培训机构从事职业教育6年的吴春生就在为开设这些新的培训课程发愁。据他介绍，在这些新行当聘请老师的课时成本比传统行业平均要高出5-20倍。“新职业的老师比金子还贵。”他打趣说，“应该再划分出一个新的职业，叫做‘新职业技能教师’。”

“新的业态因旺盛的市场需求而生，尚处在人才匮乏的产业成长期，在短时间内快速成长的行业缺乏系统的理论支撑和充沛的人才沉淀，缺老师是一种必然。”在吴春生看来，对于社会培训机构而言，培训力量的缺口需要依靠时间和产业内流动的人流、物流来填充。相较于公立院校而言，民办培训机构对市场更加敏感，培训市场旺盛的需求将会成为未来一个时期民办培训机构推动这个体系加速流动起来的动力。”

吴春生显然没有耐心继续固守在学校里，等待新老师的出现。上个月，他在本地的直播网络里找到了两名新人行的主播，花了3万元帮她们分别在上海、北京报名了礼仪、化妆、视频拍摄课程，他期待靠自己为新职业培养新老师。

留不住人，讲义没捂热就有人离开

“这就是一座入门低门槛、出圈高难度的围城。”这是疫情期间，民办教育机构“艺

课堂”联合创始人吴欢收获的感悟。

吴欢告诉记者，今年2月到5月，报名“艺课堂”新媒体运营在线学习课程的用户增加了1万人。在最忙碌的时候，机构里的在线学习服务师要同时为500名学生授课。今年3月份，“艺课堂”开放了50多个新媒体运营专业教师的岗位，新入职的员工底薪就能达到5500元至6000元。

据吴欢介绍，在线学习服务师的入职门槛并不高，对于刚毕业的应届生或者已经毕业一两年的学生而言，在机构现有教材讲义和培训资源的帮助下只要经过一个星期到一个月左右的简单培训就能胜任，而薪资水平却远高于在当地不少公立学校里任教多年的专业教师。在他看来，这是岗位开放后，报名火爆的原因。

但到了9月底，许多新老师的讲义还没捂热，就有人选择离开，新媒体运营专业的老师缺口数又达到了37人。“艺课堂”也和诸多民办教育机构一样面临着“留不下老师”的难题，而新职业教学部门的老师流失率远比传统电工、钳工培训项目要高得多。

“大家都说民办教学机构的老师职业发展有‘天花板’，而对于从事新职业教育的老师而言，有形的‘天花板’成了无形的墙。”在吴欢看来，因为缺乏系统的理论支撑和完整职业能力等级的认定机制，从事新职业教育的老师很难获得学术能力的成长，更无法获得职业资格等级的晋升。缺

少成长空间，又没有像公办学校一样的“编制”保证，这是从事新职业教育的民办机构留不住老师的原因。他呼吁：“需要为从事新职业教育的老师搭起向上的阶梯。”

乱象下的信任危机

“因为我没有经验，我就到网上搜了搜有没有网格员的培训课程，挑了一个89元的，一共有30节课，结果看了几节发现视频里教的东西根本用不上。”福州市龙峰社区的网格员林翔和记者谈起自己失败的“网购经历”。

而在百度搜索“福建直播培训”跳出的第一个结果是福州一家名为“网红培训”的民办机构，记者在进店咨询一个标价2890元为期3天的培训课程时，客服声称课程老师已经培训过上百名主播，还可以为学员提供刷单、刷粉、刷流量等服务。但被问到具体课程内容和直播案例时，这名客服却迟迟不愿作答。

天眼查数据显示，在福建与直播培训业务相关的企业多达263家，而在当地人社职业培训平台上注册登记的直播培训机构却仅有不到3家。

“烂大街”的网红教程变成“专业版”教材，“零粉丝”的直播菜鸟变身千万流量的资深大咖……专业从事网红孵化、艺人经纪和互联网内容生产的福建省思凯文化传媒有限公司创始人吴永荣表示，“包括网红培训在内，新职业教育的市场乱象，容易引发信任危机，提高民办培训机构的获客成本。”

吴春生表示：“新职业教育也是一个全新的市场，民营教学机构在新职业教育领域也必然会经历优胜劣汰。只有直面洼地，才能在这片海域找到更长远的航向和路径。”

新业态新职业“喊渴”，人才培养如何破局？③

G 职教刍议

中职招生“回暖”，传递出什么信息
降低不可抗力影响，职校须创新应变

沙洲

新闻：今年山东省中职招生全面“回暖”，山东省教育厅统计数据显示，今年全省中职学校完成全日制招生425497人，比去年增长7.86%。

点评：近年来我国职业教育政策红利不断释放，社会对职业教育的偏见在改变。以山东为例，今年以来教育部与该省共建职业教育创新发展高地，体制机制不断创新，为职业教育“松绑”，“全国职业院校技能大赛获奖选手可以直升本科”等政策，从顶层设计上改变着职业教育发展的社会生态。

另一方面，产业转型升级让职业技术“含金量”大幅度提升，职业教育服务产业转型升级的能力在迅速提升，与技术技能人才有关的红利政策越出越多，这也引导家长、学生转变教育理念、选择职业教育。

山东中职招生“回暖”，昭示着社会对职业教育价值认识的回归。日前，我国出台《职业教育提质培优行动计划（2020—2023年）》，这标志着职业教育进入提质培优、增值赋能新阶段。人们乐见在不久的将来，职业教育从“大有可为”到“大有作为”。

新闻：兰州职业技术学院毕业生李娟，受疫情影响，实习、就业屡屡搁浅。最终还是在学院招就处老师的大力帮助下，才成功应聘到兰州市一所幼儿园就业。

点评：今年新冠疫情来势汹汹，不少学生因此耽误了实习、就业。对此，像兰州职业技术学院线下应变与补救，助力李娟等学生顺利就业，充分展示了高职院校面对疫情应对及时，切实关怀学生传递温暖。不过，这些临时之举不是长久之计。高职院校迫切需要科学调整教育教学策略以及办学理念，以最大程度降低疫情、灾情等不可抗力因素对教学、学生实习就业等的负面影响。

职业院校亟须依赖地方、服务区域的办学理念，坚持服务区域经济社会发展，这才能得到地方政府和企业的支持，有效破解校企合作、师资建设、招生就业等现实难题。与此同时，职业院校还需要从标本兼治的角度出发，整体推进线上与线下有机结合的教育教学改革，在疫情防控常态化下，创新教育教学方式，这是职校亟须研究的一个紧迫且重要的课题。

(上接第6版)

华能国际电力股份有限公司井冈山电厂

辽宁省

华晨宝马汽车有限公司
盘起工业(大连)有限公司
辽宁艾海滑石有限公司
中国石油辽河油田分公司特种油
开发公司

吉林省

长春市海威市政工程设计有限公司
国网吉林省电力有限公司延边供
电公司

黑龙江省

哈尔滨东安汽车发动机制造有限
公司
中车齐齐哈尔车辆有限公司
七台河市人民医院

上海市

中国电信股份有限公司上海分公司
上海机场(集团)有限公司虹桥国
际机场公司
上海三菱电梯有限公司
中国科学院上海硅酸盐研究所

江苏省

SK海力士半导体(中国)有限公司
南通市五金机电有限公司
国网江苏省电力有限公司盐城供
电分公司
江苏邗建集团有限公司
江苏洋河酒厂股份有限公司

浙江省

杭州市西溪医院
德力西集团有限公司
天能控股集团有限公司
浙江仙琚制药股份有限公司

安徽省

安徽古井集团有限责任公司
安徽运通物流(集团)有限责任公司
阜阳市人民医院

福建省

福建凤竹集团有限公司
福建南平孚电池有限公司
中国邮政集团有限公司福建省分
公司

江西省

中国石油化工股份有限公司九江
分公司
新余钢铁集团有限公司

贵州省

贵州茅台酒厂(集团)习酒有限责
任公司
贵州师范学院
贵州百灵企业集团制药股份有限
公司

云南省

云南昊龙实业集团巧家白鹤滩建
材有限公司
云南大理交通运输集团公司

西藏自治区

西藏天路股份有限公司

陕西省

陕西鼓风机集团有限公司
陕西飞机工业(集团)有限公司
陕煤集团神木柠条塔矿业有限公司

湖北省

宜昌人福药业有限责任公司
汉江水利水电(集团)有限责任公司
中铁第四勘察设计院集团有限
公司

湖南省

湘潭钢铁集团有限公司
郴州市第四人民医院
长沙理工大学

广东省

广汽本田汽车有限公司
中山市盈科轴承制造有限公司
宝武集团广东韶关钢铁有限公司
陆丰市人民医院
湛江市安佳电子实业有限公司

广西壮族自治区

百瑞源枸杞股份有限公司
新疆华阳控股集团有限公司
中国石油集团西部钻探工程有限
公司吐哈井下作业公司

海南省

新疆天业(集团)有限公司

国资委

中国航天科工集团有限公司贵州
航天电器股份有限公司
中国电力建设集团有限公司水利
水电第五工程局有限公司

全国推动厂务公开民主管理工
作先进单位拟表彰名单

北京市

北京市人民政府国有资产监督管
理委员会
北京市海淀区政务服务局

四川省

攀钢集团有限公司
特变电工(德阳)电缆股份有限公
司
四川长虹电子控股集团有限公司
四川德胜集团钒钛有限公司
中国铁路成都局集团有限公司

天津市

天津市工商业联合会
天津市东丽区总工会
天津滨海高新技术产业开发区总工
会

河北省

承德市双桥区总工会
秦皇岛市总工会
沧州市总工会
邢台市总工会

山西省

山西省总工会
阳泉市总工会
临汾市总工会

内蒙古自治区

内蒙古自治区总工会
赤峰市总工会
乌海市总工会

甘肃省

甘肃省总工会
白银市总工会
兰州市总工会
天水市总工会
定西市总工会

青海省

青海省总工会
西宁市总工会
海东市总工会
海北州总工会
海南州总工会
海西州总工会

山东省

山东省总工会
威海市总工会
临沂市总工会
禹城市总工会
东营市河口区总工会

河南省

河南省总工会
安阳市总工会
新乡市总工会

湖北省

武汉市东西湖区总工会
安陆市总工会
天门市总工会
潜江市园林办事处工会

湖南省

株洲市渌口区总工会
岳阳市总工会
桃源县厂务公开民主管理工作领
导小组

广东省

中山市总工会
云浮市郁南县总工会
珠海市总工会
佛山市南海区狮山镇总工会

广西壮族自治区

广西壮族自治区总工会
柳州市推行厂务公开工作领导小
组办公室
梧州市推行厂务公开工作领导小
组办公室
合浦县推行厂务公开民主议事工
会

浙江省省部属企事业工会

作领导小组办公室

海南省

海南省总工会
海口市总工会

重庆市

重庆市潼南区总工会
重庆市垫江县总工会
重庆市彭水苗族土家族自治县总工
会

四川省

四川省总工会
成都市总工会
德阳市人力资源和社会保障局
内江市总工会

贵州省

贵州省人力资源和社会保障厅
黔南布依族苗族自治州总工会
贵阳市总工会

云南省

中共普洱市委组织部
昭通市总工会
云南省总工会

西藏自治区

日喀则市人力资源和社会保障局
西藏自治区党委组织部
昌都市总工会
山南市总工会

陕西省

陕西省总工会
榆林市总工会
汉中市总工会
陕西省财贸金融轻工总会

甘肃省

甘肃省总工会
白银市总工会

青海省

西宁市总工会
青海省人民政府国有资产监督管理委员会

宁夏回族自治区

银川市总工会
银川市人民政府国有资产监督管理委员会

新疆维吾尔自治区

乌鲁木齐市总工会
新疆阿克苏地区库车市总工会
新疆维吾尔自治区党委组织部
新疆维吾尔自治区人民政府国有资产监督管理委员会