

## G“最班组”拍摄手记④

平日里不起眼的一项工作,深挖细嚼,你也能找到闪光点

# 上人工岛,追踪码头“卫士”

杨军 胡蕊文/摄

自“最班组”全国短视频大赛第二季启动以来,拍摄对象的选择让我们这个拍摄团队颇费脑筋。我们选择的原则是:既能代表冀东油田的工作特点又能出彩的班组。经过大家的分析和对比,最终选取了达德公司码头与海上运输管理中心南堡1号人工岛码头班。

为了拍出最精彩的画面,我们特意精心编制了《最班组拍摄计划书》,里面细到了站位、走位和脸部、手部特写及采访细节。但当我们信心满满地去拍摄时,才感到现实远比设想“残酷”。

原本计划9月13日去南堡1号人工岛码头拍摄,但因涌浪大,海上一连4天限航,这让我们每天都在焦虑中度过。这也让我们更深刻理解了海上驻岛员工轮休回家因限航而无法下岛的心情。同时也深深体会到码头工

作的重要性。

在等待了4天后,9月17日,终于等到了海上风平浪静的时候。海上无风三尺浪,虽说风平浪静,但风力依旧有4级多,室外“呼呼”的风声严重干扰了同期声录制。这让我们不得不把室外的采访搬到室内,也最终影响了拍摄内容的精彩程度。

码头班班长王金龙介绍说,其实码头班员工每天的劳动强度并不是很大,但肩上担负的安全责任很大。既要保证上下岛员工的安全出行,又要发挥码头的最大作用,最大限度地保障海上油气生产运输。所以他们在码头上的工作就是不停地来回走,从栈桥的这端走到那端,不停地带缆、解缆。

为了拍摄码头班员工不停“走”的特写,我们的摄像师干脆趴到了地上,对着员工的脚步一阵拍。一遍不行再来一遍,结果让当天当班的码头班员工步数多出了几千步。

码头班员工带缆、解缆讲究“稳准快”,他们动作娴熟,让我们几次抓捕都拍虚了。没

办法,只好等待船舶再靠岸或离岸时重拍,这一等就是整整一上午。

在用无人机进行航拍时,遇到了一点小麻烦。早晨还风平浪静的海面刮起了风,而且越刮越大,好在我们的“悟2”机型属于“重量级”,能抗5级风,总算顺利完成了航拍任务。

在拍摄过程中,我们了解到,春节期间,一名家住湖北的南堡3号人工岛码头班员工,在得知家乡疫情严重封城后,情绪出现波动,因担心家人提出要下岛返乡。班长张武善了解到这一情况后,想方设法安抚其情绪,并及时拨打该员工家属的电话,与家属一起做这名员工的思想工作。最终这名员工安心留下来,并在以后的工作中表现良好。于是,我们改变拍摄计划,决定拍摄张武善。

此刻,张武善正在3号人工岛上,通过码头调度的协调,张武善乘坐15时的交通艇赶到了南堡1号人工岛,我们也最终如愿以偿地完成了对他的拍摄。

9月17日的一天拍摄结束后,我们连夜整理拍摄素材发现,有几个重点镜头没拍好,需要补拍。

申报上岛计划、领导审批签字盖章、提交计划……9月19日,我们再次踏上南堡1号人工岛。当天是周六,风和日丽,又是一个拍摄的好天气。总结了上次的经验,我们顺利完成了拍摄计划,顺便又多拍了码头班员工在码头吃饭的镜头。

通过这次拍摄,我们有几点深刻感悟:一是平日里不起眼的一项工作,深挖细嚼,你也能找到闪光点;二是要用3分钟的时间承载起新冠肺炎疫情下的家国情怀,实属不易。我们只能用最平凡朴实的镜头反映我们平凡的石油员工,坚守岗位就是对武汉乃至全国疫情防控的最好贡献;三是更加深刻地领悟了不断增强“脚力、眼力、脑力、笔力”的价值,也深深体会到,只有扎根于脚下的这片土地,俯下身,深入一线,深入生活,才能挖掘到感人的故事。

绽放劳动之美、奋斗之美、奉献之美

## 第一届“中交最美职工”发布

本报讯(记者蒋茵)“被评为最美职工,您此刻是怎样的心情?这个‘最美’对您意味着什么?”第一届“中交最美职工”发布活动近日在北京举行,15人受到表彰,《工人日报》记者把上述问题抛向了他们。

“以前我认为,保家卫国就是扛枪上战场。其实,战胜疫情,我们也是在保家卫国!”二航局六分公司副经理刘宜全说。

此前他刚获评“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”。疫情来袭时,已经回老家过春节的刘宜全毅然逆行武汉,成为疫情防控应急项目现场施工的总负责人。他鏖战29个昼夜,参与了武汉“火眼”实验室、日海方舱医院等13个抗疫基础设施的驰援建设,“火眼”实验室正常情况下最少需要45天才能建成,而他们仅用了4天4夜。

“欣慰。”三航局综合办公室副主任李常智说,“这意味着一种肯定,意味着自己的选择得到认可。”

他是中交集团驻地扶贫工作时间最长的职工,目前是云南省怒江傈僳族自治州福贡县挂职扶贫的副县长。澎湃的怒江自北向南,切割出中国西南地区最险峻的高山峡谷,这里的福贡县是全国深度贫困的“三区三州”地区之一。2016年8月,李常智主动报名来到这里。2019年3月挂职期满后,他放弃了回上海。“留下来,就是想和本地干部群众一起见证脱贫攻坚的那一天。”

“心情激动从头到尾。这是一种认可,是鼓励、更是今后工作的鞭策!”三公局工程总承包分公司中交怒江连心桥项目经理胡青松说。

他带领团队建起了中交集团援建怒江州的第一个大型基础设施建设项目——中交怒江连心桥。湍急的怒江和两岸复杂的地形,让这座“小桥”一跃成为亚洲单跨顶推跨径最大的桥梁,胡青松立下军令状:“如果不能按时按量完成项目,我主动辞职!”今年8月,大桥已通车。

“心潮澎湃。这个‘最美’,不仅是对我个人的认可,更是对我们团队的肯定,感恩企业、感谢团队!”一公局五公司总经理助理、延崇9标常务副经理汤智力说。

他带领团队用1000多个日夜完成了延崇高速“卡脖子工程”——松山隧道,这是连接冬奥会北京延庆与张家口崇礼两赛区的重要通道。自2016年年底松山隧道开工以后,汤智力每年春节都在项目上值守,直到今年1月23日通车,他才终于可以安心回家过年,而刚30出头的他已经长出了不少白发。

“内心很平静。‘最美’意味着还需要持续努力。”一航局深中通道项目部副总工程师杨润来说。

他是从“超级工程”中磨炼出的“最美工程师”。从港珠澳大桥到深中通道,两项“超级工程”,三座外海人工岛,10余篇核心期刊论文,22项堪称工程界奇迹的专利,多项国家级科技进步奖……他用十年光阴埋头攻克世界级技术难题,成为创造外海筑岛“中国速度”的一分子。

无论是怎样的心情在这一天留下印记,在他们心底,应该都同样地为自己所付出的汗水而自豪。无论是怎样的经历成就了此刻的辉煌,在他们每一个人身上,都绽放着震撼人心的劳动之美、奋斗之美、奉献之美。

该公司党委常委、纪委书记彭兴第表示,本次评选旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推出一批辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的优秀职工代表,特别是在新冠肺炎疫情防控和复工复产中做出突出贡献者。



摄像师在拍摄码头班员工的脚步特写。



席地而坐就餐的码头班员工。



冀东油田南堡1号人工岛。

## 不能老是“想当年”

均年轻时脾气暴躁,爱发牢骚,但他敢于挑战,责任心强。当年还是项目队长的朱道强经过一番考察,决定收谢细均为徒。

去年,谢细均负责的项目连续6个月获得各参建单位施工质量评比第一名。看着徒弟逐步成长为业绩出色的项目队长,朱道强很欣慰。今年,刚提拔为分公司副经理的谢细均也开始培养徒弟,希望把参建的丁腈胶乳项目聚合装置也干成漂亮工程。可是,徒弟总是不能让他满意。

谢细均说:“昨天开会强调要把安全施

工、文明施工两手抓,把我们这个装置干成项目的亮点。今天我到现场一检查,文明施工还那样,说要保节点,没时间。想当年——”

朱道强打断他,问:“当初我收你为徒时是怎么做的?”

“同吃同住,及时纠正我工作中的失误,为工作中的难题出谋划策,还经常组织我们一帮年轻人探讨吊装、焊接技术难题。想当年——”

“很好!但是,有一点很重要的你没有做好。”朱道强再次打断他说,一个优秀的师傅,

不仅要把技艺、工作经验倾囊相授,还得把他对这份工作的热爱、对企业文化的领悟、对公司的情怀,也通过言传身教潜移默化地传递给徒弟,徒弟才能成长为像师傅一样责任心强、愿意扎根企业的人。

“薪火相传也需要与时俱进。”朱道强说,比如这几年新招的员工大多是独生子女,抗压能力、吃苦精神比不上我们年轻的时候。“我们要承认、理解并接受这个现实。但是,新员工有自己的优势,学历高,思想活跃,接受新鲜事物的能力强。我们当师傅的,要包容徒弟的不完美,还要放下身段学习徒弟的优点,不能老是以‘想当年’的标准来要求现在的徒弟。”

谢细均恍然大悟,他悟出了自己责任担当意识的来源,也明白了徒弟懈怠的根源。

张凌云

“朱经理,把你当初教我的经验都毫无保留地传授给我的徒弟了,可是他们的工作效率和责任心咋就不能跟我们当年比呢?”最近,中国化学工程十六公司第二安装分公司副经理谢细均焦头烂额地找他的师傅朱道强发牢骚。

该分公司经理朱道强和徒弟谢细均都是从普通技工逐步走上管理岗位的。谢细

蹲着吃饭,站着喝汤,顶着骄阳,披着月光,是施工人员野外就餐的真实写照

## 在野外找到了食堂的感觉

然而在5个月前,他们的就餐情景跟现在却是天壤之别。

“恨不得多长一只手。”东辛维修服务部管网维修四站职工刘思源回忆起当时的场景说,“一到饭点,或平地、或土堆、或树下,每个人一手托饭盒,一手抓馒头,吃一口馒头放下,然后再拿起筷子。”

从事多年野外施工的王磊说,大家在野地里长时间蜷缩着干活已经很疲惫,吃饭时蹲或站时间长了就更累。尤其是遇到刮风天,沙尘四起,很不卫生。

蹲着吃饭,站着喝汤,顶着骄阳,披着月光,是施工人员野外就餐的真实写照。由于施工性质使然,地面工程维修中心的绝大多数工作都要在野外进行,而且95%以上的项目都需要在外就餐。

也许是多年来的施工让大家已经习惯

了这样的就餐方式,没有职工就此提出意见和建议。转折来自一名实习的大学生,工人师傅们的工作环境让他有了反映问题的冲动。

今年4月,接到建议后不久,地面工程维修中心工会组织到一线调研。从提出建议到审议通过,从统计数量到完成购置,不到两个星期,158张小饭桌就配发到每个一线班组。

考虑方便携带、坚固实用、物美价廉等因素,这款折叠式、铝合金材质的野外小餐桌很轻巧,平时收纳在手提箱中,方便拎起来就走,没有给一线人员额外增加负担。

“在野外找到了食堂的感觉,一股暖意在心里翻腾。”王磊清楚地记得,今年5月5日他和同事们第一次坐在小饭桌旁舒舒服服吃饭的场景。

## 爱管事的“苏小欠儿”

本报记者 彭冰 本报通讯员 张思辉 赵红艳

“艳姐,干完活了把灯和电脑关上啊!”

“袁姐,帮我找把螺丝刀,门把手松了,我紧固一下!”

9月28日17时已过,吉林石化乙烯厂综合车间计量检斤岗位操作室内的员工们还在忙碌,其中一名身材较高的女工说起话来调门也挺高。

说话的人叫苏畅,有着10多年党龄,平时负责提送货车辆的检斤工作。除了岗位职

责范围内的工作,她还喜欢他“多管闲事”,大给他们起了个外号叫“苏小欠儿”。

今年,吉林石化生产经营遇到前所未有的困难和挑战。面对严峻形势,苏畅积极为提质增效献计献策,例如反面打印纸张、手动调节打印机避免卡纸浪费纸张、工作间隙关闭照明灯和电脑等建议均被采纳。

自公司“强基固本、提质增效”主题劳动竞赛活动开展以来,苏畅就忙得不可开交,例行的查车工作,她也做得更细致了。

这天,苏畅像往常一样,检查完车内的桶、重物及违纪品后,把车门爬到了驾驶室

内。她打开烟火缸,倒了一下烟灰,查看有无烟火,又翻了翻行李箱,看看有无重物。接下来,她低头往副驾驶座位下一看,发现有整整一箱矿泉水。

“师傅,你这一箱水必须拿下去。”苏畅扭头对司机说。

师傅有些不满:“事咋这么多?就一个喝的矿泉水,没必要拿吧,才多少分量?”

“不行,这水将近有20斤重,一辆车多20斤,每天要进100多台,一个月我们工厂得损失多少啊,赶紧拿下来。”司机看苏畅态度坚决,连忙把水拿了下来。

在呼准鄂铁路上的托克托东工区,职工们自绘安全宣传画,建起“亲情寄语保安全”宣传栏,去健身房锻炼,上大棚采摘自己种的蔬菜……草原深处的生活也可以丰富多彩。图为一名职工在绘制安全宣传画。

王旭东 摄



## 港口竞技

10月22日,第十二届全国交通运输行业“浙江海港杯”起重装卸机械操作工职业技能大赛全国总决赛在宁波舟山港举行。本次比赛共有16家参赛单位、58名选手参加,参加门座式起重机和门式起重机比赛的角逐。图为选手在门座式起重机比赛中进行“关路行走”比赛。

蒋晓东 摄

作为全国首次由行业协会和众多龙头企业共同主导的聚焦班组长人才的培训和选拔活动,本次大赛开创性地以“班组”这个企业管理的最基础单位和企业经营的最小单元为焦点,发挥各主办、协办单位及参赛企业的优势,集中行业优势资源,针对机械行业班组长管理技能开展培训。

据悉,大赛集合了全国知名高校、研究院所的专家和机械行业标杆企业的优秀管理者和劳模工匠,共同制定竞赛大纲标准,围绕机械行业制造型企业的现场安全、质量、成本、生产、人事管理和综合能力等方面展开。同时,以数字化、智能化和经营单元管理为引领,兼顾基本理论知识、实践操作技能和管理方法,为机械行业培育适应新时期、新工业模式的班组人才,弘扬产业工人的工匠精神和中国制造的实业精神。

此外,大赛还为全国机械行业打造了一个优质的交流平台,为行业内广大基层员工的沟通交流架起了桥梁。