



变更劳动合同 要注意这些事项

什么是劳动合同变更?

劳动合同的变更是指劳动合同依法订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经用人单位和劳动者双方当事人协商同意，对劳动合同内容作部分修改、补充或者删减的法律行为。

劳动合同的变更不是签订新的劳动合同，原劳动合同未变更的部分仍然有效。

用人单位或劳动者可单方面变更吗?

劳动合同允许变更，但不允许单方面变更，任何单方面变更劳动合同的行为都是无效的。

变更劳动合同有哪些程序?

1 要求变更的劳动合同当事人一方提出变更的要求。

2 劳动合同当事人的另一方回复。

3 协商变更劳动合同。

4 签订书面的变更劳动合同协议。

5 变更劳动合同协议的鉴证或备案。

可以通过口头形式变更劳动合同吗?

劳动合同双方当事人经协商后对劳动合同约定内容的变更达成一致意见时，必须达成变更劳动合同的书面协议，任何口头形式达成的变更协议都是无效的。

劳动合同变更的书面协议应当指明对劳动合同的哪些条款作了变更，同时应该订明劳动合同变更协议的生效日期，书面协议经用人单位和劳动者双方当事人签字盖章后生效。

整理/制图 甘皙

部分企业“潮汐式”用工困扰新生代农民工

本报讯(记者杨召奎)中国社会科学院社会学研究所社会心理学研究中心近日发布的《新生代农民工生活状况调查报告》显示，受订单影响，部分工厂招聘需求和薪资待遇不断变化，呈现出“潮汐式”用工：当工厂的订单比较多时，用工需求比较大，薪资待遇比较高；而当订单比较少时，薪资待遇就会比较低。这就使得农民工为追求更高的收入而频繁地换工作。

中国社会科学院社会学研究所研究员王俊秀指出，要改善新生代农民工的就业状况，首先要改变企业“潮汐式”用工需求带来的收入差距，为他们提高正式、稳定工作的待遇。企业可以提高工价，并使工价在全年保持稳定；以年终奖、升职加薪等形式为长期工作的农民工提供奖励。

中央财经大学教授沈剑锋则指出，多数受教育水平不高，缺乏必要的技能也是新生代农民工工作不稳定的一大原因。

新生代农民工要想找到满意的稳定工作，自身也要不断学习，积极参加职业技能培训，掌握一技之能。

此外，专家指出，破解“潮汐式”用工难题还可以采用共享用工的方式。记者注意到，近日，人力资源和社会保障部办公厅发布《关于做好共享用工指导和服务的通知》，支持企业间开展共享用工，并对共享用工期间的工资发放、工伤责任等问题给出了明确规定。共享用工不改变原企业与劳动者之间的劳动关系；劳动报酬由缺工企业结算给原企业，再由原企业按时足额支付给劳动者，并为劳动者缴纳社会保险费；劳动者在缺工企业工作期间发生工伤事故的，由原企业承担工伤保险责任，补偿办法可与缺工企业约定。

为制止餐饮浪费，各类就餐场所安排服务员对顾客可能出现的浪费行为进行劝导——

“光盘行动”劝导员出现 新身份面临新挑战

阅读提示

9月18日，北京发布《制止餐饮浪费行为“光盘行动”指引》。各类就餐场所纷纷响应号召，设立“光盘行动”劝导员。这些劝导员的工作涉及点餐、用餐、收餐各个环节，他们在劝导中也会遇到顾客的不理解。不过，在良好的社会氛围影响下，劝导员工作慢慢变得顺利起来。

本报记者 刘小燕

10月21日晚上7点半，小娜趁着夜色将餐厅内的桌椅码放整齐，然后用拖布对地面进行清扫。对小娜来说，这是一天中最轻松的时刻，因为她终于不用集中注意力盯着顾客用餐。在这家职工餐厅入职3个月后，小娜在近期被通知要身兼一个新的职务：“光盘行动”劝导员。

9月18日，北京市在召开的“制止餐饮浪费行为‘光盘行动’专项宣传引导活动推进会”上发布了针对社会餐饮门店等9个场景的《制止餐饮浪费行为“光盘行动”指引》。各类就餐场所均响应号召，纷纷设立“光盘行动”劝导员，提醒就餐人员少点、续点、不剩餐。

这些劝导员的工作具体如何开展？劝导是否顺利？记者采访了多位各类餐饮场所的劝导员，了解“光盘行动”的实施情况。

点餐、用餐、收餐，都有他们的身影

20岁的小娜经老乡介绍，6月份从陕西农村来到北京某大型餐饮公司的一家职工餐厅做服务员，平时主要负责帮后厨拉货、洗菜，以及维持用餐时间段内餐厅的卫生。

为践行落实“光盘行动”，餐厅在前厅设置10名劝导员，由包括小娜在内的服务员和收残员担任。

据小娜介绍，由于餐厅是自助式取餐，有的顾客“眼大肚子小”，有的顾客挑食，确实会有浪费的情况发生。因此，劝导员在补充菜品



9月1日，安徽合肥，“光盘行动”劝导员正在给就餐光盘的师生赠送酸奶。熊伟 摄/视觉中国

时要观察顾客的取餐行为，是否有明显的多拿现象；在收拾餐桌卫生时要留意是否存在“吃一半扔一半”的行为；在倾倒残余垃圾时，是否还剩许多菜品没有吃完。如果有的话需要及时提醒顾客注意。

一次早餐当班期间，小娜碰到了一位长期拿两个鸡蛋但是只吃蛋清的顾客，考虑到顾客可能会不好意思，小娜先在旁边擦了擦桌子，再和顾客打招呼。“我先介绍自己的身份是‘光盘行动’劝导员，保持良好的沟通态度。”小娜回忆道。经过交流，小娜对顾客强调了饮食均衡的重要性，也让顾客接受了她的建议。

在北京某老字号餐饮门店工作的郭姐，从河北农村来北京打拼十年，已是前厅经理的她也成为了门店新设置的10名“光盘行动”劝导员之一。她所承担的劝导员职责，还要要求在点餐环节积极引导顾客点菜“做减法”：“我们饭店的用餐消费多以聚餐为主，大桌点餐通常难以把握，所以劝导员会根据人数建议顾客点人头减1或减2的菜品，不够的话再加。”郭姐说，“我们的职责不仅仅是引导消费者，还要监督服务员是否正确引导顾客点餐用餐，并对这个过程中发现的问题进行及时反馈和调整。”

新身份也有新困难

在大多数餐饮场所，“光盘行动”劝导员通常都是由小娜、郭姐这类原有的餐饮服务员担任。郭姐认为，“服务员具备和顾客直接沟通的经验，对用餐环节发生的问题和各类情况也比较熟悉，这样的设置对餐厅管理和制止浪费劝导有好处。”

而小娜向记者透露，从一个服务员新手成长为劝导员，对她来说需要克服一些障碍。“张口就好像要批评人家，最难的就是开口第一句。”小娜认为，原本做服务员只用为顾客提供服务，而劝导员身份意味着她需要对顾客的用餐行为进行干涉，她非常担心引起顾客的反感。

这样的担忧，在劝导员张宁身上就真实发生了。河北邯郸人张宁打工的火锅店位于北京东三环一家商场内。在一次多人聚餐场合，张宁在点菜环节主动提示顾客：“蔬菜可以先点半份，吃完再加”。其中一位客人听完有些不高兴地说：“我又不是吃不起。”为了缓解尴尬，张宁马上解释，“吃火锅当然要吃得开心嘛，您

北京市为低收入农户和来京务工贫困劳动力推荐岗位

本报讯(记者甘皙)今年是我国脱贫攻坚决战决胜之年，10月17日，第7个全国扶贫日，北京市人力资源和社会保障局在全市范围内同步组织开展了“就业扶贫行动日”活动，集中为有就业意愿的北京市低收入农户劳动力和来京务工的建档立卡贫困劳动力，开展稳岗就业服务。

据介绍，按照全方位公共就业服务要求，对有就业意愿的低收入农户劳动力开展走访摸查，摸清其基本状况和就业创业需求，并集

中为有就业意愿的北京市低收入农户劳动力提供岗位推荐服务。对来京务工的建档立卡贫困劳动力进行跟踪摸查，对有求职需求的及时提供岗位推荐服务。

下一步，北京市人社局还将举办扶贫专项招聘活动，线上线下结合，因地制宜开展专场招聘会、下乡进村入户送岗和赴对口援助地区召开专场招聘会，做好住宿和餐饮业、居

可以留着肚子吃点有特色的，我们再送您一份餐。”这样才让顾客顺利点完餐。

张宁告诉记者，火锅店的多人聚餐最容易发生餐饮浪费，包括食材浪费、小菜水果和调料等。“请客的怕被请的没吃好，都会主动往多了点，生怕点少了显得小气，这些都是可以理解的。身为劝导员主动说一声，顾客一般也能留个心眼，实在吃不完，我们再给免费打包。”

良好的社会氛围助力劝导员履职

记者在采访中了解到，除了设置劝导员，各类餐饮场所还制定了多项措施，从各个环节为劝导员的工作提供支持和帮助。

作为老牌门店，郭姐工作的饭店在顾客点餐前就做好了“光盘行动”的准备工作，例如从6月24日统一启用的小份菜单；推出各种冷热菜的一人份套餐，菜量是平常量的三分之二等。顾客用餐结束后，郭姐还会提议顾客打包剩余餐食，免费提供打包袋，并赠送“节约标兵”小标牌以及便利贴等小礼物。

而小娜所在的职工餐厅还安装了全覆盖摄像头，直接锁定浪费人员。餐厅经理向记者讲述，曾通过摄像头观察到一名顾客在收残处倒出的面还剩一大半，于是立即前去沟通了解情况，并向顾客讲解“光盘行动”的意义与作用。“屡次发生严重浪费的，我们会通过顾客的工作单位加以提醒，情节严重的进行锁卡，限制其用餐行为。”

此次在全社会范围内推行的“光盘行动”不再是餐饮单位单方面的行动，还得到了社会各界的支持与配合。在餐厅中用餐的一位顾客告诉记者，不仅在电视新闻和网络上看到了相关报道，自家小区也张贴了宣传标语，并组织节约粮食的知识竞赛，工作单位也进行了相关的会议宣讲和交流。“这种氛围会培养我们的用餐观念和习惯，劝导员只需要稍加提示，就能发挥有效的作用。”

据郭姐介绍，饭店制止餐饮浪费的做法也得到越来越多顾客的支持和理解，“顾客来点餐的时候，还会主动询问服务员怎么点比较合适，这时劝导员的职责就不是严肃劝导，而是为制止餐饮浪费提供各项便利和帮助。”

扶贫车间生产忙



10月21日上午，内蒙古乌兰察布市平地泉镇兴凯服饰有限责任公司扶贫车间内，工人们正在生产各种日式拖鞋。

为响应京蒙扶贫政策，有效解决察右前旗各乡镇村贫困户就业难问题，兴凯服饰用半年的时间建立扶贫车间7家，有效解决了各乡镇村民就业难题，实现在家门口就能增加村民收入。

其中，平地泉主车间于2018年12月正式招工，涉及工种10余种，设置岗位20多种，可解决就业100人左右。平地泉主车间现日均生产拖鞋达到6000双左右，贫困户员工每月增加收入可达3000元。

本报记者 刘金梦 摄

农业农村部：返乡农民工基本实现就地就近就业

本报讯(记者孙喜保)10月21日，在农业农村部举行的新闻发布会上，该部总经济师、发展规划司司长魏百刚表示，截至今年9月底，受疫情影响返乡留乡的农民工已经基本实现了稳定就业或灵活就业。到三季度末，外出务工的农村劳动力达到了1.79亿人次，比二季度增加了200多万人次。农民工的月均收入目前也反弹至4035元，同比增长2.1%。

农业农村部的监测显示，受疫情影响，今年农民工外出务工普遍被推迟一个月，部分

农民工外出后又二次返乡。这种背景下，政策的支持就显得非常重要。据魏百刚介绍，返乡留乡农民工就业的恢复，与国家相关政策的大力支持分不开。3月份，农业农村部会同有关部门印发了扩大农村劳动力就业促进农民增收的通知，出台了一系列措施，要求各地落实落细扶持政策，分类做好农村劳动力的就业工作。对外出就业的农民工，及时发布用工信息，开展专场招聘，组织“点对点”一站式直达运送服务，确保安全有序返岗。

务工。三季度末，外出务工农村劳动力达到了1.79亿人，比二季度增加了200万人，月均收入4035元，同比增长2.1%。对返乡留乡农民工，农村农业部会同有关部门加大就业创业支持力度，落实一次性创业政策，开展就业创业培训，扩大以工代赈规模，增设公益性岗位，促进就地就近就业。特别是大力发展战略性新兴产业，加大农业投资项目，拓宽农村劳动力就业渠道。目前，返乡留乡农民工已基本实现就近就地稳定就业或灵活就业，农村社会保

持和谐稳定。

随着乡村产业的加速恢复，和农业企业复工复产政策的落实，乡村产业全面恢复，农家乐、餐饮民宿等休闲农业和乡村旅游的项目也全面开放，带动了返乡农民工的就业，从而带动农民收入的增长。据了解，务工收入已经成为农民收入的主要部分。随着农民工就业形势的转好，其收入也在逐季好转。“第一季度是负增长4.7%，上半年为负1%，前三季度则由负转正，实际增长1.6%。”魏百刚说。