

成都市总连续3年评选并重奖“百佳”职工创客明星,为职工打造了一条获得感满满的“星光大道”—— 走红毯拿大奖,300名职工创客“名利双收”

本报记者 李娜

“走红毯、获荣誉、拿大奖……这场评选真给我们基层职工提气!”10月19日,成都市职工创新创业成果展示暨第三届“百佳”职工创客明星命名表扬会场现场,民航成都物流技术有限公司的技术员杨秀清发出如是感慨。

杨秀清参评的“大型机场行李高效分拣及高速输送装备研制及产业化”创新项目,填补了国内该领域的空白,还实现超过10亿元的经济效益,目前已在国内10余个机场成功应用。凭借该项目,杨秀清获评成都市“百佳”职工创客明星,并一次性得到由成都市总工会颁发的6万元(税前)个人专项奖励金。“名利双收”带给她极大的职业获得感,公开

的职工双创成果展示更让她感受到前所未有的激励。

这正是成都市总打造“百佳”职工创客明星品牌的初衷所在。据了解,近年来成都市总工会深入实施创新驱动发展战略,紧扣企业生产经营需要,组织开展了一系列“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等群众性经济技术创新创造活动。2018年,为了进一步引导职工立足岗位投身职工双创,搭建职工创客小改小革的广阔舞台,成都市总启动了首届“百佳”职工创客明星评选。

与过去针对双创项目的政策扶持相比,“百佳”职工创客评选过程更加科学严谨。据悉,评选不是停留在纸面上的材料评选,而是将现场复审、实地核查以及公示作为获评的

关键环节,以确保候选职工创新创业成果真实可信。同时,“百佳”职工创客评选更注重个人价值体现,真金白银的奖励不再向项目团队撒胡椒面,而是直接给双创核心人物,个人奖补力度从5万元提高至6万元。活动启动至今,成都市总已累计发放奖金1600余万元。

记者了解到,职工创客明星评选开展3年来,从千百万一线职工走出的创客明星已有300名,涵盖电子信息、装备制造、医疗卫生、交通建设、现代农业和新材料等多个产业。

“为一线职工的小改小革铺设一条‘面子亮,里子甜’的星光大道,激励越来越多的基层职工勇于创业、善于创新。”成都市总工会相关负责人介绍,“百佳”职工创客明星评选

在企业与职工中很受追捧。职工找到了风采展示的舞台,连续三届的初审项目从200件跃升至超过千件;企业尝到了效益增加的“甜头”,优化了内部的岗位双创机制,对职工参与活动的支持力度也显著提升,从过去的“盖章了事”转变为“优选推荐”。

此外,为加大对职工创客的后续跟踪服务力度,成都市总还依托成都职工APP启动上线了“职工双创”线上板块,用于发布双创文件、政策,提供项目交流对接平台,并对职工创客风采进行常态化展示。未来成都市总将聚焦该市“5+5+1”重点产业发展,探索更多鼓励职工双创、服务职工双创的路径。

职工创客明星创新创业成果展示当天,吸引了不少企业职工和社会人士前来观展。



行走绝壁护环境

10月21日,在湖南张家界国家森林公园黄石寨景区,张家界市蓝天救援队队员在进行索降。

当日,蓝天救援队在开展索降训练的同时,在悬崖绝壁间捡拾游客丢弃的垃圾。这支救援队由当地的一些志愿者组成,不定期进入景区捡拾垃圾,用实际行动呼吁广大游客关爱世界自然遗产。

新华社记者 赵志忠 摄

助力职工搭上“致富快车”

新疆生产建设兵团总工会扶持创业项目

本报讯(记者吴锋忠)今年,新疆生产建设兵团总工会积极扶持77个职工自主创业示范项目,支持职工以创业带动就业、多元增收和扶贫脱贫,助力职工搭上“致富快车”。

兵团职工自主创业增收示范项目自2013年起开始实施。兵团总工会对项目实行贷款贴息优惠政策,鼓励职工发展自营经济,培育了一批市场前景看好、辐射带动力强的自营经济示范项目。

全国五一劳动奖章获得者尤良英牵头成立了阿拉尔边疆红果品农民专业合作社,产品销往全国。今年,兵团总工会为其提供了200万元贴息贷款。尤良英打算利用这笔资金进一步扩大生产规模,预计林果面积可达4800亩,吸纳社员180人。

疫情令十二师三坪农场一连兴鑫创业农业专业合作社经营受到一定影响,好在兵团总工会通过贴息贷款为其提供了生产资金上的支持。眼下,社员们正抓紧时间抢抓蔬菜 and 鲜食玉米。合作社社长寇彦清估计“今年社员分红不会少”。

在兵团总工会引导下,各级工会还建设了一批“职工创业市场”和“职工创业一条街”,依托困难职工帮扶中心平台,组织开展技能培训、创业指导等服务。通过入股分红、劳务创收、能人牵头等形式,解决困难职工创业增收难题。

据了解,兵团职工自主创业示范项目实施以来,累计发放贷款贴息资金7900余万元,实施项目871个,覆盖兵团160余个农牧团场,扶持职工2.04万户,每户年均增收1万元以上,带动4万余户职工创业就业,帮扶困难职工8622户。

思想引领 技能形成 职工发展 维权服务

烟台建机制深化产业工人队伍建设改革

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁)记者日前从山东省烟台市总工会获悉,近年来,烟台市各级工会按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的思路,构建思想引领、技能形成、职工发展、维权服务“四个体系”,推动产业工人队伍建设改革向纵深发展。

烟台市总把思想政治引领贯穿改革始终,深入开展理想信念宣传教育。利用新媒体手段,大力宣传劳模工匠精神。今年,烟台市总设立网上“劳模(工匠)事迹报告厅”,30万多名职工聆听受益。为重点工程及项目送红色电影和文艺演出131场,拍摄MV《我们都是追梦人》、快闪《歌唱祖国》,点击量达百万。

通过创新技能导向激励机制,提高技术工人待遇水平。烟台市总出台了《关于进一步提高全市技术工人待遇的通知》,鼓励企业建立职工创新成果按要素、按比例参与分配制度;通过股权、期权、分红等激励方式,引导企业建立职务发明管理制度。

同时,通过健全公共就业服务体系、完善行业供求状况分析制度等,促进产业工人合理流动。烟台市总与市人社局等部门联合开展多个招聘活动,提供就业岗位3万多个,达成就业意向9600多人次。组织开展“百日线上培训行动”,上半年组织各类线上培训4.9万人。今年以来,烟台市总在全市80个省级重点项目、197个市级重点项目开展劳动竞赛,1200多个参建单位、60多万职工投入竞赛,引导职工精研技艺。

通过完善劳动经济、安全健康等权益保障机制,维护产业工人接受教育培训、职业健康等权利。烟台市总与市发改委等8部门联合出台《关于培育选树烟台市全员创新企业的意见》,督促企业足额提取职工教育经费,并将经费的60%以上用于一线职工培训。

东风汽车公司工会完善帮扶体系

“爱心工程”托底救助困难职工

本报讯(记者邹明强 通讯员解李飞 李程明)今年上半年,由于疫情影响,东风汽车股份公司工厂停工,部分实行计时计件岗位的职工工资较低。该公司工会通过“爱心工程”及时对这部分职工进行托底救助,缓解了他们的生活压力。

据悉,东风汽车公司“爱心工程”于2009年创立,如今已形成由“党委主导、行政支持、工会牵头、两级救援”的工作格局。资金池子主要来源于“两级救援”的企业捐赠、员工义捐和全员互助,其中公司行政方每年注入100万元。

以此作为资金支撑,公司工会通过基本生活托底救助、重大疾病专项救助、日常生病救助、金秋助学、年底政策性救助等举措,不断完善困难职工帮困体系,为职工构筑了一道抵御风险的安全屏障。

柯振东原来是东风汽车公司轻商分公司的一名劳务工,因妻子患病被列为特困员工,公司工会定期为他送去温暖,还帮助他妻子报名参加就业培训。在工会帮扶下,柯振东没了后顾之忧,得以全心投入工作,承担的多项改善课题累计为公司创收40余万元。

据“爱心工程”负责人介绍,2009年至今,东风汽车公司和员工自发向“爱心工程”捐助近千万元,共救助困难职工近450人,发放救助资金400余万元。

本报记者 陈华

本报通讯员 施院生

“嘿!这玻璃干净得连苍蝇都趴不住!”“这地面都能照得出人影来。”这些称赞来自一场别开生面的劳动竞赛现场。

日前,安徽省财贸轻纺烟草工会联合省清洗保洁行业协会和省商业联合会主办了一场清洗保洁行业技能竞赛。竞赛内容主要包括擦玻璃、洗地机清洗作业和垃圾分类等常见的“家务活”。“我也天天搞卫生,就想来瞅瞅拖地擦玻璃有什么‘大名堂’。”从事保洁工作快10年的保洁员张丽霞说。

新闻特写

拖地擦玻璃里的“大名堂”

在擦玻璃比赛现场,来自安徽安展物业集团有限公司的职工李燕燕站在一块玻璃前。小小的玻璃刮在李燕燕手里仿佛变成了魔法棒,在玻璃上滑动游走。从左往右,一气呵成;迅速擦干污水后,自上而下,一推到底。

“这是按清晰的经纬线来走刷,不留死角。”有专业人士在旁边解释。仔细检查擦后的玻璃后,李燕燕拿起抹布,将玻璃边缘的污水抹净。最终检查确认没有污渍后,李燕燕把工具归位,拿起拖把将地上的污水拖干净。

“60秒!满分!”裁判员宣布了李燕燕的操作时长和比赛成绩。

垃圾分类比赛是一场“沉默的较量”。选手们凝神细视,低头不语。有的选手拿着卡片反复看了好几遍,有的如同下棋一般思忖半天也未敢落子。“木梳子有点难到了,它到底是其他垃圾还是可回收垃圾呢?”赛后,选手杨沪雨对比赛中拿不准的地方记忆深刻。

安徽省清洗保洁行业协会秘书长骆念华说:“清洁大赛举办了好几次,但垃圾分类成为比赛项目还是首次。希望通过比赛,能帮助大家养成不乱扔垃圾的好习惯。”

一场比赛下来,观众不仅见识了“家务活”的了不起之处,更体悟到什么叫“三百六十行,行行出状元”。“真是大开眼界,让我学到不少!”张丽霞说。



工会对口帮扶

10月20日,江西省锐兴通讯设备有限公司生产车间内,焊工王海平(图左)正在工作。王海平来自赣州市兴国县城岗乡东坑村,家里多人患有疾病,几年以来医药费高达10多万元,因病致贫。兴国县总工会把王海平列为对口帮扶对象,帮他申请了累计1.32万元的医疗补助。如今,王海平每月收入4000多元,生活有了奔头。

本报记者 吴凡 摄

福建晋工机械公司工会发动职工力量建设智能化生产线,提高了劳动效率,产值和职工收入实现同步增长——

两份职工提案,让工人与机器“和谐共处”

本报记者 李润剑

本报通讯员 李亮 柯碧霞

崭新的待装部件整齐排列,装配工人在各自工位上忙碌着,流水线上时不时传来带着金属质感的撞击声……10月13日下午,福建晋工机械有限公司3万多平方米的联合二车间里,生产井然有序。

“以往忙碌的时候,车间里乱成一团,可现在不一样了。”公司工会主席郑前远介绍,去年11月,两份职工提案在职工代表大会上审议通过,企业工会与多个技术部门成立了技改小组,推动车间智能混装生产线项目在疫情期间落地。新生产线投入使用后,产能提高了50%,新增就业岗位70多个,机械产值和职工收入实现了同步增长。

两份提案让智能生产线落地

“以前单线装配,生产环节繁琐,工人工作量大,现在新生产线实行智能化装配!”谈起这条智能混装生产线,福建省劳模、晋工机械生产总监熊小平向记者展示了他1年多前写下的职工代表提案。提案里,熊小平的初衷很简单——“通过技改提高生产效率”。

为满足市场细分领域的多样需求,近年来晋工机械公司实施差异化生产战略,装载机、挖掘机、叉装机……上线生产的产品规格

阅 读 提 示

两份聚焦“技改”的职工提案,改变了车间原有的生产方式。曾经担心会被机器取代的工人,如今自信地工作在生产线上。等待他们的是更高的效率和更加有序的劳作。

多达上百种。几百款不同规格的产品挤在一条生产线上,车间里的“动脉”就这样被堵死了。为此,公司工会面向所有职工开展提案征集,希望大家为疏通“动脉”开出药方。

根据不同设备的生产需求,为原有独立运转的生产“主线”配上多条智能化生产“支线”,就是熊小平在第一份职工代表提案中给出的解决方案。

但对于熊小平的提案,一些工人心存疑虑。“我们能适应智能化吗?会被机器取代吗?”和熊小平口中的“效率”相比,在厂里工作了18年的老工人刘臣,更担心自己和工友是否会搬进生产车间,现场破解包括智能混装生产线设计、研发、落地在内的各类技术难题。

同时让更多一线工人参与到图纸设计、技术创新、工艺改造的全过程,让智能混装生产线吸

收更多工人的智慧,在职工“眼皮子”底下落地。

工人有了专属工位

新的生产线投产后,主线支线相互配合,将产品下线的耗时由原有的60分钟压缩到20分钟以内。提高生产效率的目标实现了。

前车架装配线、后车架装配线、变速箱发动机连接装配线,新能源装配线……新的生产线分工更加细化,装配工艺的工位数不降反增,由原有的10个增加到14个。刘臣和工友不仅没被机械取代,还在生产线上有了自己的专属工位,大家之前的顾虑也打消了。

在新的智能混装生产线上,不同的零部件被印上二维码,工人用手机APP扫码就能看到部件的信息和装配工艺要求。每名工人要装配的零件数量也由最初的20个减少到10个,工作强度大大降低,工作精度随之提升。

“工人不用再四处寻找搬运部件,通过数据采集技术,每一个产品部件的质量都可追溯,以往部件漏装、错装、漏锁的人为失